

前頁より

分のワクに、青年たちをハメこも
うとしないうで、現状のワクを、よ
り養育的に破るために、青年
の自主性を生かすべきである。

また、青年の特質は、たんに未
来への不安と期待だけではない。
彼らには限らない可能性がある。

この可能性は、いい友だちや、
いいリーダー(経営者でも、職長
でも、……)によって鍛えら
れ、次第にその可能性の輪をひろ
げる。

若者たちはなぜ
民青に近づいたか

民青同(民主青年同盟)はい
うまでもなく日本共産党直系の青
年機関である。

この巨大で戦團的な組織に、青
年たちが惹かれてゆくのは、大部
分、自分の可能性を生かすため
ではない。ほとんど、未来への不安
の底に沈んでいる青年たちの欲求
不満のためである。

聞いてくれる「耳」に飢え、不
平と不満のハケ口に渴いた連中が
吸いこまれてゆくのである。

彼らはそれで、可能性への挑戦
よりは、自分の不幸の原因をなし
ていけるあらゆる「敵」を発見する
ことを学習し、そして、この最大
公約数の敵、たとえば独占資本、
保守政権、経営者、アメリカ帝国
主義、といったものへの挑戦に自
分を賭ける。

そして、そのメンバーのほとん
どが、中小企業で働く若者たちで
組織されているとき、経営者はい
つまでも「今どきの……」
と非難しているだけで、若者がな
い。

私は、民青同に入った数人の青
年たちの行動を知っているが、彼
らは、シラ貼りでも夜通し奉仕的
に、しかも怒的な行動をやつて
のける。また、雨の中でも駅頭
に立ってアカハタを売る。とにか
く献身的なのである。

自由すぎて
むしろ不幸だ

われわれは、たえず若者が何を
求め、何に思い悩んでいるかをさ
ぐらねばならぬ。

そして、もっと根底から、彼ら
を信頼してやるべきである。

彼ら自身に自分の可能性をひき
ださせようとする意欲を燃えさせ
る努力をしてやるべきである。

それには、彼らに「場」を与え
るのだ。仕事の場、人生の場、
青春の場、……、を与えるの
だ。

そして、その「場」をひきける
のは、君自身なのだといつても
教えてやるのだ。

私は、若い根つこの会という
クリエーションの場をおして、
自分の人生に大きな設計の「場」
をつくつてゆく若者たちの健康な
生き方を、まる十五年も見続けて
きた。

青年の不幸は、むしろ自由すぎる。
不幸だといつことである。自由
は必ずからの努力によってつくり
出すものだとつことを、真に体
験させてくれる先輩が少なすぎ
る。

やればできる
アイディアは若者
に山積している

甘やかしておきながら、一方で
困つたものだけ、では、若者がか
わいそうである。

経営者は一般に青年たちよりも
あらゆる点において経験が豊富で
ある。だが、ときには、この豊か
な経験ほど厄介なものはない。

新しい計画の実行にあたって、
いちばんの障害は、たいていの場
合、資金ではない、経験が邪魔す
るのである。

老人は経験が豊富であるから老
人たり得る、しかし、青年はいつ
でも未熟である。経験が少ないか
らである。

だが、それだけに、青年たちは
冒険心に満ち、やや無鉄砲である。
けれど、そのやや軽薄で、冒険好
きな無鉄砲さの中には、食欲なく
らいの創造力が息づいている。

世界的な名声を博してきた調味
料会社の話だが、急激に市場に出
まわつてくる類似の安価な他社製
の調味料に、じわじわと押しま
かれて、在庫がふえる一方となり
業績もいじらしく悪化した。

重役連は連日の会議で打開策を
考究したが、うまい案がわいてこ
ない。

ところが、ある日、すばらしい
アイデアで、この不況をきりぬけ
させることに成功したという。

このアイデアは簡単、調味料の
入っている容器の穴を大きくする
という。

考えてみれば、なんでもない思
いつきのアイデアが、このアイデア
話してくれた。

は、経験豊富なだけのベテランの
頭では、決して考えられぬ案で
ある。

同じでは魅力がない
サボツても、熱心によつても同
じ給料、いくらやつたて同じ

こんなアイデアは、青年たちの
中に山積して眠つていて、
自分でつくつたものを
街でみかけたとき
自分のでやっている仕事、社会
的にどんなふうに役立っている
か。

或いは、消費者や利用者が、ど
んなふうになんかを感じとして
いるか。

こうしたことを通して、自分の
仕事に情熱がわいてくるというこ
とをしばしば聞かされる。

つまり、ふだんはなんとも働
いているのだが、ひとたび、この
ことを直接知つたときから、仕事
への態度が変わつてくるというこ
は、あながち経営者ばかりではな
い。

「先日、バスの中で、ほかたち
のつくつているセーターを着てい
る人を見かけた。よっぽど話しか
けようと思つたが、そのうち、そ
の人は降りていってしまった。ほ
くは、バスのうしろの窓から、い
つまでもその人影をみつめまし
た。あんなときは、ほんとうにう
れしいのです」

この青年は、自分のつくつた品
を、着こんで暮している人になつ
て、はじめて自分の仕事、なん
であるかというところを感じた、と
話してくれた。

分業と専門化してくる一方の作
業システムの中で、ともすれば、
直接の利用者と対面することにな
らなくなつてしまつた生産労働者にと
つて、どう利用されているかとい
うことを知ることは、大変重要な
ことだと思つた。

「現代の若者が
ない」
巨大なメカニズムにおしま
れる

「どんなにあがいても、結局は
なるものかにならぬ」

「このまま、あくせく働いても
どうせ昔と給料は同じこと。まあ
適当にやつていよう」

「ついでにこんな気持ちになつてしま
う。どれほど大きな損失であらう
前途をきり拓くもの」

大企業では、会社の機構も大き
く複雑であり、労働組合もやや議

「現代の若者がない」
というが、必ずしも彼ら自身が、
みずから夢を投じてたわけでは
ない。

次頁へ

切味のすごい!

ダイヤバイト

DBN



超硬特殊バイト

州
ステリアンハイス
付刃・突切・素材

【カタログ送呈】

中村工機株式会社

東京都大田区西蒲田7-1-11
電話 (731) 3419, 6658 (733) 2861

Totoku. 東 特 ゴールデン 標準バイト
ガイガー印

製造品目

- ① 高速度鋼材
- ② 完成バイト
- ③ 付刃バイト
- ④ 超硬バイト
- ⑤ 彫刻バイト
- その他バイト一式

蒲田工業協同組合指定

東京特殊鋼株式会社

サービス部 TEL (962) 4551 (代)

前頁より
論主義にあげられて硬直状態である。この現状ではなかなか青年の夢を育てる方針がうちたてにくい。できても稀薄になって、味もソツケもなくなってしまう。

よ、

「でもそんなことは、大企業とちがって、われわれ中小企業では、できない相談……」

と、ソツケから、そのコボす経営者がいるが、とんでもないまちがいである。

大企業ではできないが、中小企業だからこそ、できるのだ、というものがいかに多いか。

「誠意と工夫と努力、能率と生産性の向上に結びついて、企業の可能性をひろめてゆく人間には、昇給と昇進の道が拓かれていく。」、という経営方針をあきらかにするところである。

「会長、ぼくのころは、すくなくやがてあります。年令なんか関係ない。よく会長のいうやうな気が、あれがすくものをいうのです。」

と、眼を輝かして若い根柢の会の会員によく遭遇します。

ともあれ、青年が希望にあふれた眼を光らして、前途を語る風情は、実に「味」なものである。

私は、そんな青年の生き生きした表情を、なにもかえられぬ「魅力」に思うが、一面、彼らに本質的にある「美しさ」を發揮させる経営者に、惹かれるのである。

経営者の登壇

すべき巨峰は

よくいわれるのだが、人間はたとえ七十才まで生きて、だいたいにおいて、自分の中にある能力を、わずか三〇％くらいしか生かしてないものだといふ。

残念ではないか。こんなムダなことではあるだろうか。
なるほど、

「もう満足だ。スルツケのコト、スルベキコトは全部やりぬいた」

と、言つて死ぬ人は少ない。われわれが「生」に執着するも、まだまだやりたいことが、「山」とあるからであろう。

また、絶対に行われることまでいかななくても、もしかしたら、われわれも知れないと、未練がましく思うことは誰にでもある。

そして、「現実」はそれらの期待や可能性を圧殺している。人間はますますレジャーに逃避してゆく。

さまざまな日々のくらしや、趣味に、その欲求不満を向けてゆく。だが、考えてみれば、人生の主流ともいへば「仕事」や「職業」について、もっとももっと多くの可能性を満たさねばならない。

やりたいことや、やればできるであろう能力が、若者たちという鉱脈の中に眠っているのだ。

それをひきたしてやるのが、中小企業の経営者の仕事。

私は、おおよそ経営者が経営者であるゆえんは、人材の発掘権をもっている点にあると思ふ。

たんに商売を営んだり、いい製品をつくりだしたけなら、すぐれた経営者でなくてもできる。

いちばん、経営者がめざす巨峰は、若い従業員のひとつひとつの人生に、

「なるほど、生きもの」は面白くも、学校にいたときはメが出なかったが、働いていこうちに、自分なりにメが出た。そんな自信を与えることである。

そして、若者たちこそ、さういふ意味で無尽蔵の宝庫でなくてはならない。

余暇活動で

人間性の復活を

人間は誰でも、誰かに認められてくるような気がしてならない。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

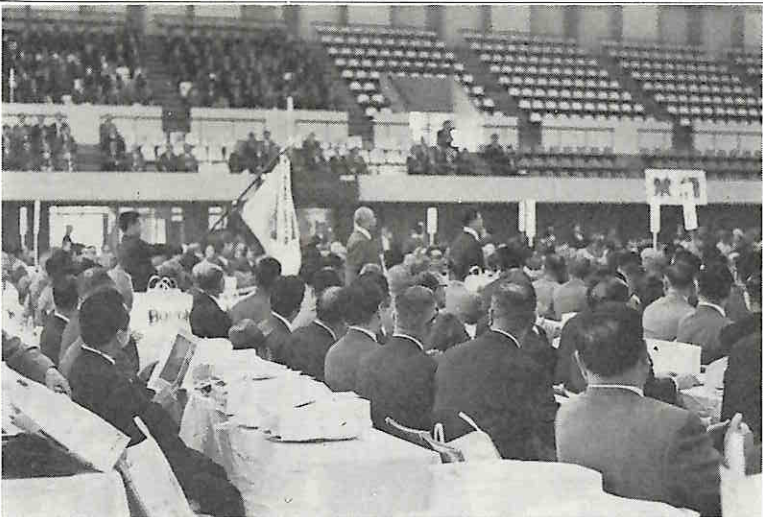
わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。



大会旗入場 (全国大会)

仕事に誇りと自信を片鱗にもたない。私は、ひよつとすると、東京のよな過密都市では、巨大化へのコースが突然変更でもしないかき、多くの前途ある若者たちの中に、はなはだしく自信を喪失して、自分も誰からも愛されず、認められぬ人間なんだ、と、勝手に決めてしまふ若者が、相当出ている。

羽田空港で暴徒と化した全学連の徒党は、静かな中小企業の若者

められぬ人間なんだ、と、勝手に決めてしまふ若者が、相当出ている。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

おおよそ、勤労青少年が、自分の人間性も誇りも持てなくなってしまう。

これは無責任性と離職性を促進させている。愛着や定着性を促進させていく。

わが国は、たえず欲求をいだいて生きていく。たいと、たえず欲求をいだいて生きていく。

手、誰にも認められない人間なんだ、と自分に引導を渡してしまふうちにちがいうと、もう自信も誇りも持てなくなってしまう。

内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号
キムラヤ大塚ビル6階
電話 (502) 0638, 0639

油 重 油
石 ガソリン 店
油 約

協 燈 油
大 機 械 油 特

株式会社 川 上 商 会
大田区多摩川1-21-15
電話 (759) 3278 (代表)

第20回中小企業団体全国大会

毎年一回、各都道府県中央会（連合会）の主催で、中小企業団体全国大会が開催されていることは、既に承知のことと思いが、本年は埼玉県が開催地となり、埼玉県中小企業団体中央会ならびに全国中小企業団体中央会主催で、去る十月九日、埼玉県上尾市にある埼玉県立体育館で、中小企業団体の代表者が集まり、第二十回の全国大会を開催した。

本組合からは、川瀬理事長（株式会社清川製作所社長、新海常任理事）（株式会社新海製作所社長）武山顧問（弁護士）、戸上専務理事が出席したが、全国津々浦々から集る中小企業団体の代表者の数は四千五百名、近來にない圧巻、盛況を呈した。

椎名通産大臣、小川労働大臣をはじめとして、乙竹中小企業庁長官、高城商工中金理事長など中小企業関係の方々、また、自民党をはじめ各政党的代表者など、多数臨席のもと、「君が代」の斉唱、中小企業団体歌斉唱、大会旗入場と、型通りの順序で大会の幕をあけたが、前回の大会における決議に対するその後の経過説明や議案審議に入るや、活発な質疑応答と討議が繰り返された。

議案は、総合、組織、金融、税制、労働・社会保障の五部門に分けて審議されたが、そのうち、現在当数離職している現状に鑑み、職場適性の適正な指導を行うこと、特に高等専門学校における職業指導の徹底化を期すこと、教科書に職業教育の課程を多く採用し、女子生徒に対する技能教育を増進すること、中小企業の技能労働力を確保するために、次の措置、中小企業の技能労働力を確保すること、

労働・社会保障

① 職業安定行政の強化を図り、労働力の配分について大企業に偏重しないよう、一連の中小企業労働力確保対策を推進すること。

② 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

③ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

④ 労働力の有効活用をはかるため、中高年者および身体障害者を新たに採用した中小企業に対して、雇用奨励金ならびに職場適性訓練手当の拡大と支給額を引き上げるとともに、税制上の優遇措置を講ずること。

⑤ 万回博士による労働力不足から生ずる混乱防止のため、緊急に対策を講ずること。

⑥ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑦ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑧ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑨ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑩ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑪ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑫ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑬ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑭ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。



⑮ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑯ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑰ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑱ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑲ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

⑳ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉑ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉒ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉓ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉔ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

⑳ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉕ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉖ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉗ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉘ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉙ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉚ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉛ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

㉜ 職業安定所職員の素質向上に つとめ、適正な職業紹介業務を行わせること、地方における職安行政の円滑化と適正化を図るため、地方事務官制度を廃止し、都道府県知事に権限を委譲すること。

㉝ 新規卒業者の学校推せん期日については、労働、文部両省の通達を遵守させるとともに、必要により採用試験日を法制化して規制すること。また、高卒者の採用期日は特に乱れているので、これの取扱いについては職業安定所の窓口一本にしほること。

安全を保証する

サトーの保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送ります

株式会社 サトー

本社 大田区北馬込2-50-66
電話 (773) 0161
東京大森工場・茨城石岡工場

ミドリの安全靴 **ミドリ**ワーキングウェア

ミドリのヘルメット **ミドリ**の作業用手袋

(S) **労働省推奨**

川崎支店
TEL (52) 4381 (代)

緑 **緑**災害防具株式会社

| | |
|------|-----------------|
| 川崎支店 | 川崎市上平間字池淵1221番地 |
| 本川支店 | 東京都葛飾区小菅1の11 |
| 石川支店 | 福島県石川郡石川町鹿の坂137 |

いままで、贈与税、相続税、所得税など、いろいろな税金について、個別の税金対策を述べてきた。

このうち、これらの対策には、これから述べる五つある節税の原則のどれかがもろり含まれているのです。いわば、税金を安くする五つの原則例だつたわけです。

その一、二つは、この基本原則ともいえるべき五つのポイントを述べてみたいと思います。

1、財産分散の原則

現在の税制では、所得税も、住民税も、相続税も、贈与税も、すべて所得や財産が多くなればなるほど、高い税率でとられる仕組みになっています。

税金夜話

この高い税金をのがれる道は、所得や財産を、できるだけ分散することです。

これが税金対策の第一原則になります。あつちよは、無税にすることもできます。

贈与税といえは、家族全員に対する連続贈与の利用が、この代表的な例です。所得税といえは、個人企業を法人にかえるのも、所得を分散するに好都合だからなのです。

もっとも、分散した財産を勝手に使われたり、売却されたり、持ち逃げされたりする危険もありません。しかし、管理よろしきまをえれば、さうした事態はいくらでも避けられると思えます。

したがって、財産や所得の多い人は、まず、自分の財産を分散できないかどうか、とすれば一番

簡単に分散できるかどうかを考えたいです。分散が早ければ早いほど、税金の面では有利であるといえます。

とくに相続税では、死亡後三年以内の贈与は、相続財産に計算するという規定もあるくらいですから、あすでは遅すぎるのです。ただちに実行されることです。

また、分散の際に注意すること、税務署にきかれたときに、十分に答えることができるような、証拠をできるだけとっておくことが大切です。

税務署では、あやしむにらむと、徹底的に証拠を追及します。定期預金の証書や、満期書き換えをしたときは計算書をくれますから、その計算書、株式名義書き換え

税金を安くする

五つの原則

えの記録など、証拠になるようなものは、とっておくことです。

贈与のときは贈与証書をつくらせ、公証人役場で確定日付をとっておくことです。

昨日つくったのだらうと税務署に言われ、立証のしようもない場合もありますので、確定日付をとっておけば、こうした問題が発生する心配はありません。

2、特例利用の原則

税法には、各種の特例や例外規定があります。

所得税では、利子所得や配当所得の分離課税、少額預貯金の非課税、一五パーセントの配当控除

株式譲渡の非課税、青色申告の特典、居住用財産の買替えや交換の特例、不動産を収用された場合

の四分の一課税や七百万円の特別控除など、不動産取得税や登録税固定資産税などには新築住宅の特例があり、贈与税の場合には二十年以上の配偶者に対する居住用財産の控除など、数えあげればきりがありません。

二つの特例や例外規定は、はじめから税金を安くするために設けられたものです。利用できるものはかならず利用しないと、納めなくてもよい税金を納めさせられることになって損です。

特例の多くは、税金を安くする法律である「租税特別措置法」に規定されていますが、青色申告の特典のように、所得税や法人税の中にもあります。

3、比較衡量の原則
事業所得者の場合は、法人が得るか、個人が得かということが、よく問題になります。個人所得者の所得分散といつことを度外視でき

る場合でも、法人税と所得税の税率の違いから、この問題を研究しなければならぬ場合があります。どちらを選択するかによつて、税金が大きく違ってくるからです。

二つの特例の比較で税金を安くするのは、なにも法人税と所得税だけではなく、所得税と贈与税比較、贈与税と相続税比較で、税金を安くできる場合があります。

例えは、昭和四十年、四十一年の高額所得者寄付の一位、二位を

得た上原正吉氏や松下幸之助氏

などは、所得税の税率七五パーセントの適用を受けませんが、これに住民税を加えますと、最高税率は実に九三パーセントになります。

いま、二つの特例の上積分の所得に対して九三パーセントも税金をとられる人なら、贈与税を利用したほうが、余程税金が安くなる

ことがあつたとしても、二百二十五万円ほどの税金をとられます。

これをいま、十人の孫に分けてやり、その孫が譲渡したことにしますと土地の取得価額が四十万円以内なら贈与税はかかりません。

譲渡所得税がかかっても、孫に所得がなければ、せいせい一人三万円ぐらいのもので、合計三十万円ですむことになりま

す。これに、贈与税を加えても、贈与税は一人一百万円で贈与税を加えても五十万円ですむことになりま

す。これは、所得分散と、所得税、贈与税の比較衡量の原則をかみ合わせ方法といえま

す。相続税と贈与税の税率を比較して、贈与税の税率が高いので、相続よりも贈与は損だと考えるのも早計です。土地などは、ほとんど値上りしますので、多少贈与税は払つても、土地の値上りを考えますと、税率の差よりも値上りの率のほうが大きくなる

ことがあつたとしても、贈与税が得か、相続税が得かを、比較して考えなければなりません。

(以下次号につづく)

マニラロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山本登商店

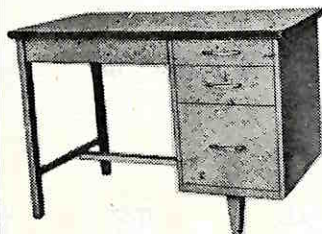
フランス料理

グレル双葉

東京都大田区蒲田 5-23-5
電話 蒲田 (731) 2451

大田区蒲田 4-43-12
電話 (731) 0453 (732) 9735

ヒダのスチール家具

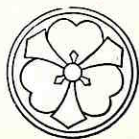


1. デスク
2. 椅子
3. 間仕切
4. ロッカー
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他



ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町 1-3 サンケイビル別館 1階
蒲田営業所 東京都大田区蒲田 3-24-3 電話(733)5701-3



鳥七

御集會にお祝いに御法要にせむ鳥七の幕の内弁当折詰の御利用を

オ 0 6 3
コ 9 0 1
コ 9 9 8
コ 9 2 0
営 業 所 宅 (731) (738) (738)
営 目

野口忠爾氏 西野藤雄氏

表彰さる

の都民の日に、上野東京文化会館において、中小企業振興に寄与された功績により、東京都表彰規定

十一月十六日に

ボーリング大会



青年部会では、従業員の愛社精神の昂揚をはかり、併せてスポーツの奨励、企業間の親善に役立つため、来る十一月十六日(土)午後六時より、東洋ホールで会社対抗ボーリング大会を開催することになった。

本組合顧問野口忠爾氏(株式会社 社羽田ハイフ製造所社長、大田区 北苑三六九)は、去る十月一日

その実施要領は左の通り。
実施日時十一月十六日(土) 午後五時三十分集合、午後六時よ

による都知事表彰を受章されまし
た。(写真右、野口忠爾氏)
また、本組合理事西野藤雄氏(合
資会社西野機械工業所社長、大田
区西糀谷一ノ八ノ三)は、去る十
月四日、東京都勤労福祉会館にお
いて、組合功労者として、東京都中
小企業団体中央会食より表彰され
ました。(写真左、西野藤雄氏)

青年部会では、去る九月二十七
日、中小企業の唯一の政治団体で
あり圧力団体である中政連(日本
中小企業政治連盟)会長棚橋元治
氏、同政策委員長島田真一氏、同
大田支部幹事長水森幸孝氏をお招
きして、中小企業問題懇談会を開
催した。

若年労働者の継続難の問題、転
廃業に対する税の措置、下請代金
シジョンと親善のため、去る十月

中小企業問題懇談会

参加費二チーム三、〇〇〇円

(企業が負担のこと)
申込場所 蒲田工業協同組合
(大田区蒲田四ノ五〇ノ三) (電
話七三三局七八二)
その他夕食をすませて定刻ま
でに集合のこと。貸靴を借りられ
る方は各自負担。参加チームの会
員の方は当日世話役として出席の
こと。その他不明の点は事務局に
お問合わせ下さい。(電話七三三
局七八二)

六日(日)の秋晴れの一日を、ハ
ゼ釣会を行った。
当日の入賞者、左の通り。

一位 島海保男氏
(島海製菓所)

二位 木間 滋氏
(社羽田ハイフ製作所)

三位 内田卯助氏
(内田製作所)

ふしおし賞

五位 野口忠爾氏
(社羽田ハイフ製造所)

ラッキーセブン賞
坪根市蔵氏
(株弘機商會)

敢闘賞 工藤勝広氏
(内田製作所)

敢闘賞 長坂基秀氏
(長坂精機機)

敢闘賞 正田龍三氏
(組合事務局)

敢闘賞 戸上皓司氏
(組合事務局)

ハゼ釣会

青年部会

青年部会では、会員のレクリエ



中政連棚橋会長、島田政策委員長挨拶

中小企業問題懇談会(青年部会)

燃 料 油
プ ロ パ ン

潤 滑 油

卸 小 売

有 限 会 社 降 旗 商 店

東 京 都 大 田 区 西 六 郷 1 丁 目 5 0 一 1 1

電 話 蒲 田 (733) 0 3 6 8 代 表
(731) 5 7 3 3



相談室

支払い命令

「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

「金を出したけれど、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

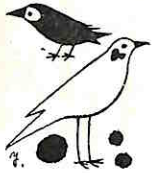
「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

「金を貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。



ことばの泉

「金の貸したが、返してもらえない」
「商品を売った代金が回収できない」
「地代、家賃を滞納されて困っている」
「手形、小切手が不渡りになった」
など、債権の取り立てをめぐる紛争は、日常生活に縁が深い。
債務者がすなおに応じしてくれない場合は、結局、「裁判沙汰」に発展するが、一般の民事事件では、判決までにかかりの回数と時間がかかる。
そんなムタを省くために、「支払い命令」による督促手続きがよい。

く利用されている。
これは一般に、「支払い命令」をかける」と言われているもので、債権、債務の存在を認められる書類を添えて、債務者の住所を管轄する裁判所に申請すると、相手方の主張を聞くことなく、「支払い命令」が発せられる。
これに対して、相手方が二週間以内、異議の申し立てをしない場合には、「仮執行の宣言」がなされる。
この「仮執行の宣言」がなされたから、そのまま二週間が過ぎると、「支払い命令」が確定するのである。
あとは、強制執行によって、相手方の財産を差し押さえることができるのです。
債務者としては、「仮執行の宣言」の前、三回、異議の申し立ての権利が認められている。
この異議申し立ての、前の場合よりも、後の場合よりも、容易いものです。
チルチル・ミチルにしても、幸い易い、まことにたくみな先生の出陣機心愛の解釈と言わねばなりません。
ただし、この先生、あるいは本心から、この謎の「灯台」を、明にもあつて、「大学」にある有名な治以後の今日の灯台と思つていたのかも知れません。
この灯台は、言つてもなほ、燭台です。紙燭であつても、蝋燭であつてもその燭皿・燭台の下は暗いのが当然で、生活の実際から得た経験で、抽象的な比喩にしているのです。
われわれは、存外、自分の心身近かなことを忘れて、他に求めたり、ひいては国が治まり、天

く利用されている。
これは一般に、「支払い命令」をかける」と言われているもので、債権、債務の存在を認められる書類を添えて、債務者の住所を管轄する裁判所に申請すると、相手方の主張を聞くことなく、「支払い命令」が発せられる。
これに対して、相手方が二週間以内、異議の申し立てをしない場合には、「仮執行の宣言」がなされる。
この「仮執行の宣言」がなされたから、そのまま二週間が過ぎると、「支払い命令」が確定するのである。
あとは、強制執行によって、相手方の財産を差し押さえることができるのです。
債務者としては、「仮執行の宣言」の前、三回、異議の申し立ての権利が認められている。
この異議申し立ての、前の場合よりも、後の場合よりも、容易いものです。
チルチル・ミチルにしても、幸い易い、まことにたくみな先生の出陣機心愛の解釈と言わねばなりません。
ただし、この先生、あるいは本心から、この謎の「灯台」を、明にもあつて、「大学」にある有名な治以後の今日の灯台と思つていたのかも知れません。
この灯台は、言つてもなほ、燭台です。紙燭であつても、蝋燭であつてもその燭皿・燭台の下は暗いのが当然で、生活の実際から得た経験で、抽象的な比喩にしているのです。
われわれは、存外、自分の心身近かなことを忘れて、他に求めたり、ひいては国が治まり、天

く利用されている。
これは一般に、「支払い命令」をかける」と言われているもので、債権、債務の存在を認められる書類を添えて、債務者の住所を管轄する裁判所に申請すると、相手方の主張を聞くことなく、「支払い命令」が発せられる。
これに対して、相手方が二週間以内、異議の申し立てをしない場合には、「仮執行の宣言」がなされる。
この「仮執行の宣言」がなされたから、そのまま二週間が過ぎると、「支払い命令」が確定するのである。
あとは、強制執行によって、相手方の財産を差し押さえることができるのです。
債務者としては、「仮執行の宣言」の前、三回、異議の申し立ての権利が認められている。
この異議申し立ての、前の場合よりも、後の場合よりも、容易いものです。
チルチル・ミチルにしても、幸い易い、まことにたくみな先生の出陣機心愛の解釈と言わねばなりません。
ただし、この先生、あるいは本心から、この謎の「灯台」を、明にもあつて、「大学」にある有名な治以後の今日の灯台と思つていたのかも知れません。
この灯台は、言つてもなほ、燭台です。紙燭であつても、蝋燭であつてもその燭皿・燭台の下は暗いのが当然で、生活の実際から得た経験で、抽象的な比喩にしているのです。
われわれは、存外、自分の心身近かなことを忘れて、他に求めたり、ひいては国が治まり、天

く利用されている。
これは一般に、「支払い命令」をかける」と言われているもので、債権、債務の存在を認められる書類を添えて、債務者の住所を管轄する裁判所に申請すると、相手方の主張を聞くことなく、「支払い命令」が発せられる。
これに対して、相手方が二週間以内、異議の申し立てをしない場合には、「仮執行の宣言」がなされる。
この「仮執行の宣言」がなされたから、そのまま二週間が過ぎると、「支払い命令」が確定するのである。
あとは、強制執行によって、相手方の財産を差し押さえることができるのです。
債務者としては、「仮執行の宣言」の前、三回、異議の申し立ての権利が認められている。
この異議申し立ての、前の場合よりも、後の場合よりも、容易いものです。
チルチル・ミチルにしても、幸い易い、まことにたくみな先生の出陣機心愛の解釈と言わねばなりません。
ただし、この先生、あるいは本心から、この謎の「灯台」を、明にもあつて、「大学」にある有名な治以後の今日の灯台と思つていたのかも知れません。
この灯台は、言つてもなほ、燭台です。紙燭であつても、蝋燭であつてもその燭皿・燭台の下は暗いのが当然で、生活の実際から得た経験で、抽象的な比喩にしているのです。
われわれは、存外、自分の心身近かなことを忘れて、他に求めたり、ひいては国が治まり、天

く利用されている。
これは一般に、「支払い命令」をかける」と言われているもので、債権、債務の存在を認められる書類を添えて、債務者の住所を管轄する裁判所に申請すると、相手方の主張を聞くことなく、「支払い命令」が発せられる。
これに対して、相手方が二週間以内、異議の申し立てをしない場合には、「仮執行の宣言」がなされる。
この「仮執行の宣言」がなされたから、そのまま二週間が過ぎると、「支払い命令」が確定するのである。
あとは、強制執行によって、相手方の財産を差し押さえることができるのです。
債務者としては、「仮執行の宣言」の前、三回、異議の申し立ての権利が認められている。
この異議申し立ての、前の場合よりも、後の場合よりも、容易いものです。
チルチル・ミチルにしても、幸い易い、まことにたくみな先生の出陣機心愛の解釈と言わねばなりません。
ただし、この先生、あるいは本心から、この謎の「灯台」を、明にもあつて、「大学」にある有名な治以後の今日の灯台と思つていたのかも知れません。
この灯台は、言つてもなほ、燭台です。紙燭であつても、蝋燭であつてもその燭皿・燭台の下は暗いのが当然で、生活の実際から得た経験で、抽象的な比喩にしているのです。
われわれは、存外、自分の心身近かなことを忘れて、他に求めたり、ひいては国が治まり、天

組合員だより

電話番号 変更
▽大産工業株式会社 (大田区池上) 五ノ三三〇一
三、営業所中央区京橋三〇一
代表者千葉博人
○貸金事情ニュース(産業界にみ
た社宅料、独身寮費の実態。企業における一人一ヶ月の労働費用はいくらかかるか、その他)
○中小企業と労働問題(人事院報告にみる民間給与、その他)
○自信を以て生きる(若い根っこを長加藤日出男著)

図書館だより

左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。
組合事務所の書棚にご覧下さい。
貸出しも行っていますので、ご遠慮なくお申下さい。

灯台もと暗し

「いにしへの明徳を天下に明らかにせんと欲する者は、まずその国を治む。その国を治めんと欲する者は、まずその家を治む。その家を治むと欲する者は、まずその身を修む」とありませぬ、まず自分の行ないを正しくすれば、自然に家も平和になり、ひいては国が治まり、天下も平らかになる、と言つていまま

「いにしへの明徳を天下に明らかにせんと欲する者は、まずその国を治む。その国を治めんと欲する者は、まずその家を治む。その家を治むと欲する者は、まずその身を修む」とありませぬ、まず自分の行ないを正しくすれば、自然に家も平和になり、ひいては国が治まり、天下も平らかになる、と言つていまま

ゼロックス XEROX

組合備付のゼロックスを 御利用下さい
タイプ印書は組合へ
蒲田工業協同組合
電話七三二一七八二一代

日本石油 糶谷給油所

食用油・ストーブ用白灯油
ガソリン・機械油・ワックス
塗料一式

佐藤油店

西糶谷 4-28-16
TEL (742)-1447~8・5889

塗料; 塗装機材の コンサルタント

昭

どんな事でも気軽に相談下さい

株式会社 昭和塗料商会

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代
横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代
名古屋出張所 (361)3 6 7 5 前橋出張所 (3) 4 0 7

Eikido

新聞印刷 と 社内報

株式会社 栄輝堂印刷所

新大橋工場 東京都江東区深川新大橋 2-5
都電・都バス 新大橋停留所隣
電話 東京 634-4761 代表
分室 東京都中央区新富町 2-9
電話 東京 551-1501

みんなで育てよ組合共済 加入して安心 利用で繁栄

生命共済取扱団体
蒲田工業協同組合

全国中小企業共済財団

財団法人
東京都千代田区平河町1丁目2番地(中政連ビル内)
TEL 東京 (262) 3131番 (大代表)

業 務 報 告

九月商業形制取扱高

二八、七六八、八八六円

九月共同購入業務取扱高

一、八七三、二五〇円

九月二日 中小企業近代化資金第

二次申込受付について通知

「中小企業経営教室」(日本短

波放送)について通知

九月五日 労働セミナー

九月六日 組員調査

九月六日 労働セミナー

九月六日 大田区工業製品展出品

について、本組員製品小間の件

通知

九月七日 労働セミナー

九月十日 商工中金利用組員調

査

九月十一日 労働業務教室(中央

会並びに中経協共催)開催につ

て通知

九月十一日 経営サロン(青年部

会)

テーマ 求人アイデアについて

慶弔見舞金調査結果につ

いて

議事 機関紙九月号編集方針に

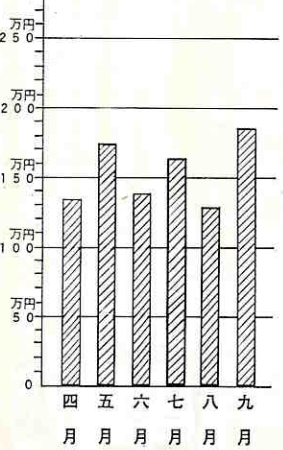
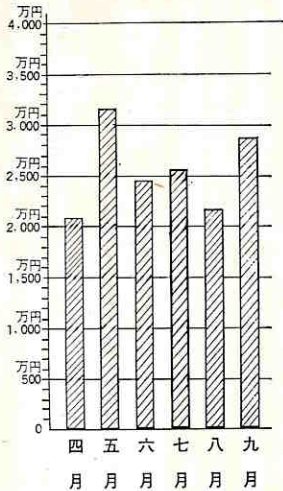
ついて

九月十二日 理事会

①業務報告

昭和四十三年度商業形制取扱高

昭和四十三年度共同購入業務取扱高



青年部会経営サロン



②新加入申込組員承認の件
炭研精工株式会社(大田区千鳥
二ノ一〇一五)代表者永井雅夫
氏の加入を承認可決

③大田区工業製品展出品の件
組員の中に、一小間は要らな
いが、出品したい、という希望
があると思われるので、組合で小
間をとり、組員の製器を出品す
ることに決定。(費用のうち、小
間料は組合で負担することに決定
した)

④見積り計算センター設置につ
いて
九月二十二日 職員慰安旅行
九月二十四日 昭和四十三年度雇
用促進調査第二次集集について通
知

⑤ハセ釣金開催の件
週日に実施することに決定。詳
細については理事長一任

九月十六日 講演会(青年部会
テーマ「若い者は何を求めてい
るか」
講師 若い根つ子の会々長
加藤日出男氏 題について意見の交換を行った。

九月二十六日 米田中小工場視察
報喜書編纂委員会
九月二十七日 中小企業問題懇談
会(青年部会)
中政連会長棚橋元治氏、同政策
委員長島田具一氏と、中小企業問

作業帽子・作業服
事務服・雨合羽
タオル
製造・販売

今 村 商 事

中央区日本橋小伝馬町3の5
TEL (661) 5 7 6 0

クレトイシ代理店

第一極薄切断砥石、煉瓦ブレード、
帝研オフセット、鋼材切断砥石、三
菱ダイヤモンド工具、X17ダイヤモ
ンドペースト、研磨布紙ベルト、研
磨機、切断機、バレル回転機、メデ
ィア・グリットショート、クレカッ
ト研削油、研磨微粉

中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号
TEL (833) 9761代 (831) 9760

蒲 田 工 業 協 同 組 合

TEL (732) 7 8 2 1 - 3

取 扱 品 目

- 1、超硬工具(バイト、工具)(三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

刺
意

了
よ
し

蒲田三十一四一四京浜線踏切際
電話蒲田(73) 三三四〇
ミヨシ
三三七四