

工業蒲田

発行所 50番地3
 東京都大田区蒲田4丁目7821~3
 電話 (732) 7821~3
 蒲田工業協同人組合
 編集及発行部
 印刷部
 印刷所 2~5
 東京都江東区深川新橋
 株式会社栄輝堂印刷所

転機に立つ中小企業

の経営戦略①

経営コンサルタント 倉定

経営者は何をすべきか

昨日、ある側面会社の再建計画というものが書いてありました。書を見たのですが、管財人が社長。私はこれを見て、この会社は駄目となって再建スタートするという目だと思いました。そもそも、接接のち、その再建計画の経営組織を確立し、権限と責任を明確方針に、「まず組織の確立、第二化したら会社が再建されるのだから責任の明確化と権限の移譲」となら、苦勞する経営者は一人もいません。しかし、経営とはそんなものではないです。経営とは何かと申しますと、決定なのです。会社をどうの方向に持って行くか、ということを決めるのが経営者なのです。



経営講習会「転機に立つ中小企業の経営戦略」

ない管です。これはアメリカの経営学と称するものに海されているのであって、あれは経営学ではございませぬ、管理学なのです。その管理学に海されてしまつて、経営者の考え方が、ややもすれば、内部管理に回してしまつて、会社の内部や部下のほうに向いてしまつて、経営とは何かと申しますと、決定なのです。会社をどうの方向に持って行くか、ということを決めるのが経営者なのです。経営とは何かと申しますと、決定なのです。会社をどうの方向に持って行くか、ということを決めるのが経営者なのです。

3、会社は絶対につぶれない。という三つの前提条件があるので、しかも、この三つについては殆んど触れていないのが実情です。だが、企業というものは、客観情勢即ち外部の情勢に左右されます。例えば、中東戦争があつて、エスが封鎖されれば、タンカの運賃が上つて、重油の値上げに結びつき、それが会社のコストアップになつてくる。また、ベトナム戦争で本田技研のオートバイの売上がガタツと落ち、今年の三月の上がガタツと落ち、今年三月のベトナム戦争で、あんなにじめじめなものがあつてしまつた。反対に、何をしなければならぬか、とメラ、ステレオの業界は笑いがとつかねばならぬのです。

企業環境

私から申すまでもなく、皆にも必ず起ると思われるを得ませぬ。これは客観情勢の容易なるもの。しかも、ヨーロッパよりも日本の方がいろいろの点で市場としての将来性が大きく、楽しみだといふことになり、どんな手を打つてくるか、わかりませぬ。それが大企業に影響を及ぼし、それが皆さんの方の企業に更に大きな影響を及ぼすものと思われはなりません。

一方、後進国が台頭してきており、最近の新聞紙上でもとりあげられてきていますが、二、三年前までは香港あたりがその優れた態勢そのもの持つていた病気で、最近では、台湾とか、朝鮮とか、というふうな国の工業化が進み、日本の中小企業製品のマーケットを奪っていくというように、日本の産業の足許をすくつていきます。そのマーケットをすくつた中小企業は、他も知れませんが、インフレは止まらない

- これからの中小企業の経営戦略
- 経営コンサルタント
- 一倉 定
- 一倉 定
- 「コンサルタントと経営者」
- 技能者の誇り
- 技能士になろう
- 税務の話
- 「うかうか家も建てられない」
- 私の歩んだ道
- 川瀬 春近
- わずかな掛金で大きな安心を
- 生命共済を組合で
- 事業内ホーム
- ヘルプ制度について
- 開基・麻雀大会
- 図書券だより
- 組合員だより
- 業務報告
- 「こぼの泉」
- 「二か八か」

(次頁へ)

(前頁より)

ためにもついている経理ではありません。だから、あのままの形では外部の人にはよいが、内部の人には困るのです。そこで、会社に必要データを覚えて行かねばならないのです。と言っても、専門的な勉強をしているわけにもいきません。

そこで、わが社の財務を把握するために、一番素人にもわかり易くしかも間違いないものさしとして、「付加価値」があります。

この付加価値生産性というものを知らなくては、これによって付加価値を中心として会社の財務をみるに非常によくわかります。

この付加価値については、今日ほとんども話をしていない暇がないので省きますが、とにかく、この付加価値を中心として、わが社の生産性はどのようになっているのか、わが社の財務状態はどうなっているのか、といったことを絶えず把握して

行かねばなりません。

これは、経営者として、面倒くさいとか、わからぬとか、内部の人とは、という問題ではなく、自分を変えたいというところが、自分で勉強して、わからないところが、あれば人に聞いてわかるようにしなければならぬ問題です。

わが社の三年後の青図を作れ

青図を作れ

次に申し上げたいのは、わが社の三年後の姿を青図に描け、ということ。先程申し上げましたスター精密株式会社は、十年後の姿を青図に書いておられます。三年後の姿を青図に描く、即ち、それが企業の目標というものです。

まず目標を設定し、そして、その目標に向って、シヤニム二邁進するより他に方法がないということ。しかし、最近、目標による管理

というものが順伝されていますが、これは目標による経営ではありません。あれは職長が従業員に対してやるやり方であって、あれを以って次の高い経営を持つていくと、とんでもないことになりすから目標による管理と目標による経営とは、全く違うということを銘記して欲しいのです。

目標による経営というのは、五年後でも三年後でもかまわないが将来の姿を青図に描くということから始まります。そして、青

図を達成するためにシヤニム二、それにもつて行くように努力するというのが目標による経営です。目標なくして経営なし、と言わ

れたいです。ところが、のんきな父さんの会社の経営をしているのが非常に多いと言います。その目標というのは、会社が生き伸びるための条件なので、過去の実績をそのまま引き伸ばしたのでは、なんにもならないという

こと。三年後に、わが社が生き伸びて行くためには、これだけの売上、これだけの付加価値、これだけの利益を、三年後にはあげなければならぬ、という姿です。これと、このまま伸びていったらどうか、という二つの姿を比較してみると、そこからギャップが出て参ります。そのギャップを

目標は生き伸びるための条件です。

すから、現在のわが社の内部事情とは無関係なものです。これが非常に大切なことです。どうしてもこれだけの最低限度の売上、最低限度のこれだけの利益、あくまでもこれだけ、最小限度主義でなくてはなりません。

ところが、今までの考え方で、企業は最大の利益を生むように努力すべきだ、ということになんとなく導入し、できるだけ主義ということになりました。

できるだけ主義というのは、一番先に何をやるかと申しますと、現状の姿はこうなのだ、これをできるだけ合理化すればこうなんだ、これがわが社の新しい姿なのだ、こういう考え方が、できるだけ主義なのです。

しかし、できるだけやった姿が生きるための条件を充たしているかどうかは、わからないのです。ですから、できるだけ主義という

ことは、誤りに秋本産業という中小企業の商売会社があるのです。その社長は、わが社の社員は、結婚するまでにマイ・カーを持つたせる。三十才になったらマイ・ホームを持つたせる、と言っています。そして、そのためにはこれだけの売上げ、これだけの利益をあげなくてはならないのだ、と言っております。実に立派です。

それが大企業になりますと、もっとスケールが大きくなって、松下の助さんのように、生活必需品はタダでなければなりません。だから、わが社の製品は無限にタダに近づけなければならぬ、という使命感も出しています。

また、本田技研のように、世界一にならなくてはならない、という考え方も出てきました。そういうように、生き伸びるための条件の上に、経営者の人生観使命感というものから出てくるものがプラスされて、目標が設定されるのである。(工運青年部

経営講習会より、次号に続く) 目標は生き伸びるための条件です。すから、現在のわが社の内部事情とは無関係なものです。これが非常に大切なことです。どうしてもこれだけの最低限度の売上、最低限度のこれだけの利益、あくまでもこれだけ、最小限度主義でなくてはなりません。

ところが、今までの考え方で、企業は最大の利益を生むように努力すべきだ、ということになんとなく導入し、できるだけ主義ということになりました。できるだけ主義というのは、一番先に何をやるかと申しますと、現状の姿はこうなのだ、これをできるだけ合理化すればこうなんだ、これがわが社の新しい姿なのだ、こういう考え方が、できるだけ主義なのです。しかし、できるだけやった姿が生きるための条件を充たしているかどうかは、わからないのです。ですから、できるだけ主義という

は、生き伸びられる保証はないのです。だから、最大の利益主義ではダメなのです。最低これだけなくてはならない。即ち、最小限度主義でなくてはならないのです。しかも、最大限度主義の最大の利益よりも、最小限度主義の最小の利益のほうが常に大きいと言えること。したがって、生き伸びるための最小限度の目標に向って、シヤニム二邁進しなければならぬ、ということ。更に、優れた経営者は、これにプラス・アルファをつけて、経営者の意図というものを加えていきます。例えば、濠洲に秋本産業という中小企業の商売会社があるのです。その社長は、わが社の社員は、結婚するまでにマイ・カーを持つたせる。三十才になったらマイ・ホームを持つたせる、と言っています。そして、そのためにはこれだけの売上げ、これだけの利益をあげなくてはならないのだ、と言っております。実に立派です。

それが大企業になりますと、もっとスケールが大きくなって、松下の助さんのように、生活必需品はタダでなければなりません。だから、わが社の製品は無限にタダに近づけなければならぬ、という使命感も出しています。また、本田技研のように、世界一にならなくてはならない、という考え方も出てきました。そういうように、生き伸びるための条件の上に、経営者の人生観使命感というものから出てくるものがプラスされて、目標が設定されるのである。(工運青年部経営講習会より、次号に続く)。



一筆啓上

最近、どの書店に行っても「経営」という名札の書いてある書架の下に、サラリーマンが集っている。

あれ、経営計画、業績評価の仕方、といった企業経営に関する書籍がびっしり並んで数日に及んでいる。そして、経営の構想や手法についての講習会や、セミナーもまじりにぎやかなもので、ゼミナー屋という企業が立派に成り立っているようである。

さらには、堂々と経営コンサルタントと銘打った立派な適が活躍する自体は好ましいことではな、その上にのせる人を双方の共感が醸成され得るといえるべきである。アメリカ式経営哲学も金糸玉茶ではない。その第三は、コンサルタントの助言、勧告を受入れて組織や計画を作っても、形や流れを規定しただけで、すべてが終るのではなく、その上にのせる人を双方の共感が醸成され得るといえるべきである。(朝日新聞より)

経営講習会より、次号に続く) 目標は生き伸びるための条件です。すから、現在のわが社の内部事情とは無関係なものです。これが非常に大切なことです。どうしてもこれだけの最低限度の売上、最低限度のこれだけの利益、あくまでもこれだけ、最小限度主義でなくてはならないのです。しかも、最大限度主義の最大の利益よりも、最小限度主義の最小の利益のほうが常に大きいと言えること。したがって、生き伸びるための最小限度の目標に向って、シヤニム二邁進しなければならぬ、ということ。更に、優れた経営者は、これにプラス・アルファをつけて、経営者の意図というものを加えていきます。例えば、濠洲に秋本産業という中小企業の商売会社があるのです。その社長は、わが社の社員は、結婚するまでにマイ・カーを持つたせる。三十才になったらマイ・ホームを持つたせる、と言っています。そして、そのためにはこれだけの売上げ、これだけの利益をあげなくてはならないのだ、と言っております。実に立派です。

油重油
石ガソリン
協軽油
大機械油

特約店

株式会社 川上商会

大田区多摩川 1-21-15
電話 (732) 3278 (代表)

**塗料; 塗装機材の
コンサルタント**

昭

どんな事でも気軽に相談下さい

株式会社 昭和塗料商会

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号 (738) 1151代
本 社 東京 大田区南蒲田1の21番12号 (738) 1151代
支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381) 7173代
名古屋出張所 (361) 3675 前橋出張所 (283) 407

(前頁より)
技能士バッジ

技能検定合格者には、技能士という称号が贈られるとともに、一級技能士には金色のバッジ、二級技能士には銀色のバッジが労働大臣から贈られます。

詳細のお問合わせは
詳細についてのお問合わせは左

大東亜戦争が拡大されるに従って、若者は続々と前線に召されて、残された老弱男女で「勝つまで」を合言葉に、銃後を守り抜くという誓いを果たした。

また、忙しい家事の合間に防火訓練に引張り出されて、ごまかい基本動作を強要され、真剣な眼差しで取組んでいた婦人達の姿が

実に印象的であり、気の毒でもあった。しかも、これは後日の話だが、それ程の訓練が、いざ空襲で突撃が投下されて火災が発生した時には、殆んど役に立たなかったのだ。

から、笑話の一つである。また、当時防火隊長は絶対の権限を持たされ、いざという時には直ちに班員を召集し、実戦の指揮を取るべきだった。が、或る夜のこと、空襲警報がけたたましく鳴り響くとともに、真先に自分の家さえも捨てて逃げ出してしまったのは全く驚かされた。人間の心理状態は余程冷静な者でも、いざという時には乱れ勝ちになり、日頃の訓練の

私の歩んだ道③ 川瀬春近



記にお問合わせ下さい。
東京都労働局職業訓練部指導課
千代田区丸の内三ノ五
電話(二二二)五一一、内線二七五〇、直通(二二二)六九七八。

空襲時の避難に備えた。空襲は続き、照明弾の光を目標に、雨の如く落下焼夷弾のすさまじさに、我を忘れて避難した時など、常日頃、そのためにと車に積んだ生活必需品も忘れて、夢中で逃げ出したことを、後で大笑いしたこともあった。

時には、不安な空襲も終り、避難場所から戻る道すがら、遠方の木蔭から我が家と工場の無事な姿が目に見えた時は、地に足が着かない想いで、嬉しかった。

四月十六日の空襲で出村工場は

成果が実用化されないものであろう。それから幾星霜、漸く大本営の発表にも国民の疑惑が深まり、更には米軍が極度に接近し、いよいよ本土決戦が近づいたと報せられた頃、完全に敗戦を感じた。

間もなく、東京の上空にもB29の無気味な爆音が聞こえ、その空襲も日毎に激しくなるにつれ、夕方になると、車に寝具、身廻り品を始め、当座の飲食物を積み込んで

戦時中、従業員一同無事だったことは、不幸中の幸であった。早速、雑谷工場へ全員戻り、生産を続け、やがて終戦を迎えた。

終戦は極度に人心を動揺させ、そのドサクサで、工場も田舎へ帰り、二十人ぐいの小世帯となり、だが、平和産業に切り替え、農具の製造に着手し、スコップ、鍬などの生産に力を注いだ。

戦時中、貨幣価値も変わり、新門に切替えられたが、直ちに新門取引を実施したので、苦痛も不自由も感ずることなく、順調な生産が続けられた。

かくして昭和二十二年九月、進出する技術に対処するため、更に本廠の発展を期するため、法人組織に改組し、東急くろがね工業株式会社の協力工場として、たゆまぬ前進を続けたが、三十七年二月、突如として起った東急くろがねの倒産には、いささか参った。

勿論、金銭的な問題も影響があるがそれ以上に仕事量が六割以上も減ることで、実に痛手だった。

も告示は、官報等に記載されるの

な試験の場所は、その年によつて多少の変更があるようです。機械工技能検定については本年度の例を申し上げます、実技検定は東京都大田職業訓練所(大田区本羽田三ノ四ノ三〇)で行われ、学科試験は文化服装学院(渋谷区代々木三三三)で行われます。

また、この技能検定についての全滅したが、従業員一同無事だったことは、不幸中の幸であった。早速、雑谷工場へ全員戻り、生産を続け、やがて終戦を迎えた。

終戦は極度に人心を動揺させ、そのドサクサで、工場も田舎へ帰り、二十人ぐいの小世帯となり、だが、平和産業に切り替え、農具の製造に着手し、スコップ、鍬などの生産に力を注いだ。

戦時中、貨幣価値も変わり、新門に切替えられたが、直ちに新門取引を実施したので、苦痛も不自由も感ずることなく、順調な生産が続けられた。

かくして昭和二十二年九月、進出する技術に対処するため、更に本廠の発展を期するため、法人組織に改組し、東急くろがね工業株式会社の協力工場として、たゆまぬ前進を続けたが、三十七年二月、突如として起った東急くろがねの倒産には、いささか参った。

勿論、金銭的な問題も影響があるがそれ以上に仕事量が六割以上も減ることで、実に痛手だった。

進むべき方向を定め、万一それが間違っていた時は、世渡りの一コマの勉強だったと、受けずに、しかも再度その愚を繰返さないよう努力すべきだと思ふ。

甚だ忠告めいたことを並べたが私は私なりに、分相応の人生を、信念をもって一歩一歩歩んで来た。前進すべく努力してきた心算である。

お蔭で、企業も構想も順調に進んで来たが、限りなく躍進する機械産業に伴う、革新技術の導入や新製法による増産等、合理化への開拓のため、数度に亘る増資を行

い、その間、燃料タンクを始め土木鉱山用機械の部品製造にも新分野を開発するなど、産業界の使命全うと、斯業の発展を目標に徹力を持って参ったが、なお飛躍する需要と、更には革命的産業の新編成による技術革新の進展に対処するために、老骨に鞭打って努力したいと考えている次第である。

人生世渡りの五十年が、さまざま面白い出となって、相馬灯のように脳裡をかすめて行く。過ぎ去つてみれば短いのだが、静かに回顧するとき、それは永い歩みでもあった。

出征の年に生れた末っ子が、今は一児の母である。

時を可憐に参り、自信と信念をもって

マニラロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山本登商店

フランス料理
ゲリル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話 蒲田(731)2451

大田区蒲田4-43-12
電話 (731)0453 (732)9735

ヒダスチール

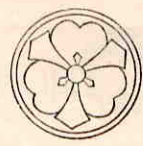


1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他



ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町1-3 サンケイビル別館1階
蒲田営業所 東京都大田区蒲田3-24-3 電話(738)2685-1331



鳥七

御集會に
お祝いに
御法要に
ぜひ鳥七の
幕の内弁当折詰の御利用を

営業所	(731)	コ	コ	コ	オ
自宅	(738)	9	9	9	0
営自	(738)	2	9	0	6
		0	8	1	3

囲碁・麻雀大会

恒例の蒲田同好クラブとの共催努力賞 赤井氏(赤井製作所)の囲碁、麻雀大会を、去る十月二十八日開催(録音は左の通り)。



- 優勝 佐藤四段(日本エレクトロニクス)
- 二位 中谷三段(中谷機械製作所)
- 三位 岡村二段(品南工業)
- 努力賞 小田原段(大田工運)
- 努力賞 島初段(岡本工業)
- 努力賞 武山四段(蒲田弁護士)
- 麻雀の部
- 優勝 井上氏(江崎工業)
- 二位 村井氏(三陽工業)
- 三位 川瀬氏(蒲田製作所)
- 四位 関屋氏(関屋窯焼工業)
- 五位 加藤氏(加藤電線)
- ふしふし賞(十位) 寺田氏(寺田産業)
- ラス前賞
- 赤井(赤井製作所)
- 努力賞 古川氏(古川機械製作所)
- 努力賞 石森氏(申電舎)
- 努力賞 原田氏(信光工業)
- 努力賞 小林氏(愛国製工所)

ことばの泉



江戸後期の「嬉遊笑覧」に、「博徒の詞(ことば)、常語に賽の丁半バクチから出たコトバである。一か八か、四すで(一七七〇年)宝永(一七六四年)の脚本「小判屋沖津白波」(こはるなきおきたか翁、すらくやくり)の五のいはす、などの数目的詞は徳のころに、この用語例が見える。

一か八か

か左か、どちらかに運をかけると目の六になっているので、丁か半(一六勝負)に對する語で、丁か半かを決めかねているような状態ウロチョロしている状態をのしるコトバです。(てるおか・やすたか翁、すらくやくり)

業務報告

○アメリカ力物工場設備(アメリカ力物工場)の技術士(技術専門家)視察団久永井雅夫氏著(著者寄贈)

組合員だより



新加入組 左記の方が新しく加入されましたのでご紹介申し上げます。

- 十月商手形割引取扱高 二〇、〇二九、一八四円
- 十月共同購入業務取扱高 一、二三五、〇八六円
- 十月四日 経営サロン(青年部会)青年部会
- テーマ、求人と離職防止について
- 十月四日 外国企業見学実施打合せ(青年部会)
- ①経営報告
- ②見学工場選定について
- 左の通り決定。
- イ、多品少量生産機械加工工場(金型製作を含む) 一社
- ロ、自動車部品小物プレス工場 四社
- ハ、自動車部品少物機械加工工場 一社
- ニ、ブルトソー部品機械加工工場 一社
- ホ、銑鉄・軽合金物工場 一社
- ヘ、機械部品プラスチック成型工場 一社
- ト、少量生産特殊モーター製造工場 一社
- (次頁へ)

△株式会社丸善科学機械製作所(品川区北品川三ノ六ノ六)代表者久次夫氏、試験機製造、電話四九二局九三六、九〇七四、三二九。

野口孝夫氏 株式会社羽田ハイア製作所(天田区北糀谷三六九)代表者野口忠晴氏(令息野口孝夫氏は、永らくこの病室で療養中であつたが、薬効がなく、去る十一月十一日(水)永眠されました。

ここに謹んでお知らせ申し上げます。ここに、氏のご冥福を衷心よりお祈り申し上げます。

「一か八か」「いちかばちか」大かたそれなるべし

「四の五の言わす」などといふことであるが、勿論、二つのか、石か左かを争う勝負の意である。

「博徒の詞(ことば)、常語に賽の丁半バクチから出たコトバである。一か八か、四すで(一七七〇年)宝永(一七六四年)の脚本「小判屋沖津白波」(こはるなきおきたか翁、すらくやくり)の五のいはす、などの数目的詞は徳のころに、この用語例が見える。

「一か八か」は、非常に古いスラングだと言つたらなみに、「ここで出逢つたが二六勝負、四の五の言わす覚悟しろ」とあるように、これも江戸以来のバクチ言葉である。

そこで、「四の五のいはず」であるが、右のような用語例でもわかるように、「一か八か」や、「一六勝負」に對する語で、丁か半かを決めかねているような状態ウロチョロしている状態をのしるコトバです。(てるおか・やすたか翁、すらくやくり)

クレトイシ代理店

第一極薄切断砥石、煉瓦ブレード、帝研オフセット、鋼材切断砥石、三菱ダイヤモンド工具、X17ダイヤモンドペースト、研磨布紙ベルト、研磨機、切断機、パレル回転機、メディア・グリットショート、クレカット研削油、研磨微粉

中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号
TEL (833) 9761代 (831) 9760



1年間 100万円の保証 (現金正価) 48,000円

CBEオイルバーナ | 東京 株式会社コナ電業社 | 代理店
新東熱研工業株式会社

本社 大田区蒲田5-32-10
TEL 733-1811番(代)

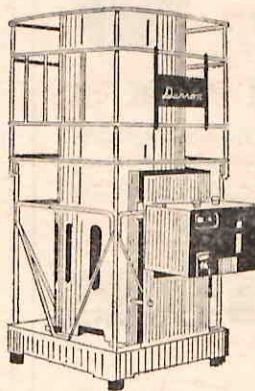
中野営業所 中野区江原町2-17-19
TEL 953-5127番

■使い方はボタンを押すだけで着けたり消したりは自由自在に瞬時にしかも完全にできます

■強い暖房能力

■ガンタイプは強力です 独特な熱交換方式で足もとから暖まります

■燃焼効率が抜群



広い工場の効果的な暖房は——

天井が高い広大な工場全体を暖房するのはたいへんなムダ。ガンタイプ(ストーブダンロン)による局所暖房が最も効果的・経済的です。

東京都

火災共済協同組合

東京都中央区銀座東2の8
東京都中小企業会館



新聞印刷

社内報

株式会社 栄輝堂印刷所

新大橋工場 東京都江東区深川新大橋2-5
都電・都バス 新大橋停留所隣
電話 東京 634-4761 代表

分室 東京都中央区新富町2-9
電話 東京 551-1501

