

工業蒲田

所 地 番 50 番 地 3
 目 21 組 合 会
 行 同 行 員 会
 所 橋 2 ~ 5
 所 大 印
 所 新 堂
 所 川 輝
 所 深 輝
 所 東 区 栄
 所 江 東 区
 所 京 都 社 株 式
 所 電 機 株 式
 所 大 田 工 業 有 限 公 司
 所 蒲 田 編 輯 部
 所 大 田 編 輯 部
 所 京 都 機 械 有 限 公 司
 所 京 都 機 械 有 限 公 司

若い人に対する労務管理 ②

ソニー厚木工場長 小林 茂

先月号に、ソニー厚木工場人事課長島田氏の「若い人に対する労務管理」のお話を掲載いたしました。同工場長小林茂氏の「若い人を生かす」が基礎となつてゐることは、既に前号で申上げましたが、読者の中から、是非この紙上で、「若い人を生かす」の内容を按察してほしいとの声がありましたので、再度同テーマで、その書籍の一部を紹介する次第。工場長小林茂氏の人間愛の記録ともいふべきもので、是非一読下さい。

就任について

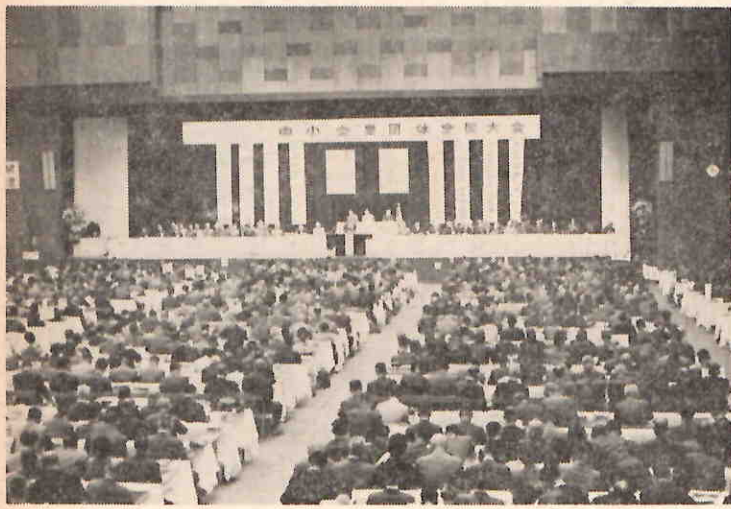
私たちの工場は、トランジスタの約八五割を女で、中学校を卒一の専門工場、私が赴任した昭和三十六年ごろは、たしか五、六千人の従業員であった。その殆んどが女性の従業員であった。従業員が会社の宿舎に住んで、二、三階

の勤務を行つてゐた。当時、彼女たちの評判は、はなはだよくばりなかつた。た

た、当時、彼女たちは、まじめな女たちであつた。また、当時のソニーは、赤坂の点でも、あるいは風紀の面でも、周をみられる彼女たちであつた。いわゆる世にいう普通の女たち、あるいはそれ以下であつた。

私以上の子供知識だけで、工場長として単身赴任した。私はもとをたどれば印刷屋で、トランジスタのトの字も知らなかつた。また、工場に、私のよく知つてゐる人は一人もいなかった。その後、私の個人的な友人を、他から連れてくることもしなかつた。

赴任の前、さすがにいきさか心配なので、私は井澤社長に、「トランジスタのことを少し勉強したいのですが、適当な本はないでしょうか」と聞いた。すると、「そんな勉強は必要なし、読んでどうせわからん」と言われた。そして社長は「小林君、工場をつぶしてしまふか、思ひのままにや



中小企業団体全国大会 (於三重県体育館)

てくれ」と言われた。これは井澤さん独特の芸術的表現で、その時私は非常に正しくその意味を理解したと思ふ。そうしてうれしかった。わが人生で、はじめて最高の上司を得たのである。

就任の日、私はさすがに無念無想の状態では、みんなの前に立つた。みると、なんとも若々しい連中であつた。明るくニコニコ可愛らしかつた。その時、ほんとうにぞろ見えた。そこで、私は思ふを言ひました。その瞬間、あまりに急激な膨張は、その時間を俗の、およびソニーのフィロソフイとは相反するマネジメントのやり方が、それも未熟の形で社内

にまん延した。まだ傷は浅いが、それが労働不安の原因である、と直感した。

だから、厚木工場長に就任した私の任務は、大規模組織において、ソニー創業の精神にもとづき、新しいマネジメントを確立することにあると確信した。それは未だ誰も創り出したことのないものであり、極めて困難であつた。けれどもできるやうにやってみよう。苦しいだろうがやり甲斐がある。というのが偽らざる心境であつた。こうして私の第一歩がはじまる。

さて、工場従業員の大部分は宿舎住いであるから、三食を工場敷地内で済ませなければならぬ。任せて置くわけにはいかなかった。そこで、この食費が非常に問題がそれについてとありあけな。それは、この食費が非常に問題がそれについてとありあけな。それは、この食費が非常に問題がそれについてとありあけな。

無人食堂復活

「それ、これは誠に誠意で、絶対によめなさい」といふのである。彼等は誠意を守れたためしがない。この点は諸君と同意見であるが、私の考えと諸君のそれとの間に重要な点で

目次

- 若い人に対する 労務管理 ② 小林 茂 ①
- 一筆啓上 意志決定力をつける 二つの心がまえ 浦、岡田両氏 ③
- 組合功労者 表彰さる ④
- 雇用促進融資 ④
- 第二次募集 ④
- 信用調査、雇用調査に 組合をご利用下さい ④
- 中小企業団体全国大会 有意義に終了 ④
- 税金夜話 ④
- 買ったときのゴツ ④
- 私の歩んだ道 ④
- 川瀬 養近 ⑤
- ハゼ釣大会 盛會に終了 ⑥
- 組合員たより ⑥
- 図書室たより ⑥
- 業務報告 ⑥
- ことばの泉 ⑦
- 覆水盆に返らず ⑦

(前頁より)
本的に違っているところがある。
それは、諸君たちが、あの入た
ちはそのような不道徳な人たちなん
だと言った点に關してである。

彼等が不道徳であるというの
は、自分より道徳的だということ
を前提としていっているわけだが、
その点について、私は全く同感で
ない。一体、彼等部下は不道徳
で、われわれ管理者は道徳的な
のであるか。

私は戦争中に頻りに苦難を経験して
いる。私は戦争の末期に哀れなる
第二種の一兵卒として召集され
た。横須賀海兵団、大湊海兵団と
いうようなところを転々として、
囚人よりも哀れな生活をさせられ
たが、そのときに将校、下士官と
もは、口を開けば、われわれ兵隊
に對し愛国心を説教し、われわれ
兵隊は一銭五厘の赤紙で、いくら
でも集めてくることのできる消耗
品であるといっていた。兵隊は全
く人間扱いされていなかったのだ。
そのとき、私たちが兵隊はどう
いう感情をもち、いかなる行動を
とったか。私自身の痛烈な体験で
あるから、いまだに生き生きと覚
えている。忘れることができない
のだ。

私たちは、彼等将校や下士官が
兵隊に供給された肉や砂糖を横流
ししていることを、よく知ってい
た。それはたしかなことだ。その
われわれに對して、彼等がいかに
愛国心を説いても、ばかばかりと
聞いていられないのである。その
として、われわれ兵隊は毎日泥濘を
こごととしていたといつてよろし
い。めも足りないから盗む。いろ
いろの給付品をつきつきに盗み
歩く。
そしていまだに忘れることがで
きないのは、大湊海兵団において

われわれ一個中隊が、少し離れた
ところにある山から薪を取ってこ
い、と言われた出来事である。
われわれは一列になつて、のろ
のろと歩いた。のろのろの歩
みで、真実はむしろ疲れた
くたがら、スタコラ歩いたほうが
疲れないのだ。しかし兵隊たちは
決して普通には歩かないであつ
た。山においてある薪というの
はごく普通の一尺ほどに切つたも
のがあつたが、それをみんな一本
ずつ片手にさらさけて帰つた。兩
手に一本ずつもって何でもない
し、あるいは四、五本を抱えても
少しも労働強化ではないのに、兵
隊たちはわざわざ一本づつをさら
さげて運んだ。

われわれ兵隊は決して愛国心が
なかつたわけではない。またこの
うに行つていなくても、むしろ喜ん
でもいなかつた。むしろ暗く、憂
うつて、生きていけるのがいやにな
るような気分だ、そういうことを
しつていいたのだ。それなのに、なぜ
われわれ兵隊はそういうことをし
たのだらうか。それは、そうする
以外に氣持のもちようがなかつた
からである。いわば、はかない抵
抗であつたのだ。人間性を否認さ
れた兵隊は、哀れにも泥濘をし、
さういふだけ働かざるを以
つたのである。
外に、憤りを示すにすべがなかつ
たのである。

そのようなわれわれ兵隊を指し
て、将校、下士官たちは非国民ど
もと思つたに違いない。不道徳な
奴等だと思つたに違いない。その
ときの私と、どが違つていのだ
らうか。道徳的に少しの進歩があ
つたとは思われない。いま私は、
倉倉を無人スタンドにしたとき、
自分からごまかそうとは思ひだ
らうが、それは私が道徳的である

からでなく工場長であるからだ。
いま、この工場の昔の人たちを不
道徳であるといふ人は、私にはか
つての将校、下士官のような氣持
をもつていられるように思われて仕
方がない。
もしいま、私が工場長をよめ
諸君が課長をよめて、人間性を否
認された形でこの工場に働くこと
になったとするならば、本質的に
はいまだの自分でありながら、直
に誰かから不道徳といわれるよう
な行爲をするようになるだろうと
思ふ。しかもそのようなことをし
て少しも幸せな感じをもつことは
あり得ない。私の兵隊における経
験が、それを確信させるのだ。
私は人間の行爲は信用できない
けれども、しかも悪いことをして
いては、人間というものは、決し
て幸せな氣持になれないことを知
つている。人間は常にちやんとし
た行爲をしようと思ふながら、自
らの弱さや、または外からの取扱
いのために、不幸にも反抗的な行
爲や、不道徳的行爲をするように
なるのだ。
つまり私は、人間の行爲は信じ
ないけれども、人間そのものは信
する。これは単なる信念ではなく
て、あまりにも明らか事実だ。
そこまゝの事実認識が諸君と
違つてゐる。」

とができるのだ。そういうことが
できたら、世界にそうさうにない
だろうし、われわれの誇りでもあ
り、喜びでもあるのではないか。ま
きとできる一言が、ひと
つやってみようではないか」と相
談した。それなら、みんなが案の
じようやうつ、と言つたので、直
ちにそれを実行したのである。
それから今日まで、この無人ス
タンドは続いていて、ほとんど
間違ひは起つていない。私たちの
工場は現在、約三千三百人の従業
員になり、倉庫で販売する品目も
非常に多くなつたが、倉庫の無人
スタンドはびくともしない。工場
には多くの見学者があるが、この
事實を知つて、まことに不思議が
つておられる。この工場の道徳水
準が高いといつて、驚いておられ
る。
しかし、私は勿論さう単純には
考へていない。私自身も、自分が
たかたかたからである。

青少年が劣等感

私が原本工場に赴任して、まず
第一に感じたことは、とくに、従
業員の大部分を占める年少の諸君
が、ひどい「砂利意識」をもつて
おり、ここに殆んどすべて問題
の中心点があるといつたのであ
つた。
砂利意識とは、劣等感といつて
もよいが、それよりもと具体的
で切実な表現として、私はこの言
葉を選んだ。そして、それが人生に
對する深い絶望につながり、年少
労働者の非行問題、勤勞意欲の欠
如、金銭至上主義態度、高い転
職率、民事問題、親たる過度の
犠牲の下層労働進歩事などを生
む根源である。
このような砂利意識はどのような
に生じてきたのであろうか。

それは決して年少者たちが自身
が自分から生み出したものではない。
すべて、社会一般や、経営者な
どの、世の大人たちが、彼らに植
えつけたものである。
例へば、まず彼等は中学校にお
いて進學組と就職組に分けられ、
就職組は進學組と比べて低い取扱
いを受けている。就職組の彼ら幼
い心に、既にこの時から深い劣
等感が生れる。更に、職業安定所
を通じて行われる彼等の就職経過
が、すべて単なる労働力として、
たまるで配給物資的に取り扱われ
る。根深いこの傾向を誰も否定
することはできない。学校によつ
て、また教師によつて勿論違つて
いるが、ただ唯一のよい点は、
生徒が自主的に考え、行動するよ

安全帽、安全靴は安い
組合へご注文下さい！
蒲田工業協同組合
東京都大田区蒲田4-50-3
電話(732)7821(代)~3

蒲田工業協同組合指定
内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱
成島特許
都市広告株式会社
本 社 東京都渋谷区広尾1-3-16(東陽ビル)
でんわ 東京(03) 444-0647
蒲田支店 東京都大田区南蒲田3-1-9
でんわ 東京(03) 742-5674(代)

(前頁より)

う指導している点である。ところが、職場はその正反対で、生徒の期待は、プラス・マイナスの大きな落差をもって裏切られるから、その失望はとくに大きくなるのである。

本質的に権力的な職場組織、「二重」の意味もわからぬ単純な作業の理、意味もわからぬ単調な作業の繰返し、学歴主義に基づく中卒者の一生ウダツの上からの将来の見通し等々が、職場において彼等を迎える状況である。もっとも、近來の人手不足や労働不安から、経営者はこれを切り抜けるために、賃金を上げたり、厚生施設を整備したり、職場でも余り叱らずに猶ほで声を出したりしている。しかしこれらの対策の中には、それそのものとしては必ずしも悪くないものもあるけれども、しかし年少

の諸君を道員と考へる本質的な態度を変えずに、それらの施策を単なる緩和策や、もっとひどく言えばゴマカシ策として実施している限り、それらは却つて非常な毒害を生む。なぜなら、それは砂利意識の中で人間性を喪失させられたつある若者を、ただ甘やかすことになつて、むしろ彼等の墮落に手を備すことにならざるからである。だから、私の最初の努力は、眼前のこの恐るべき砂利意識の除去の一点にしばり、そのために大小のあらゆる処置をとつた。食堂の無人スタン卜制もその重要な一つであつたし、また食堂の雰囲気を整へるべく、テーブルを列に並べた給食的な感じを改めてレストラン風に並べ、テーブルには花を飾つた。工場周辺の空地を全面的に緑化し、花壇を作つた。

寄宿舎完全自治

つぎの重要なポイントには、この年少の諸君の生活には「家庭がな

また家庭に帰つて一日の疲れをいやすし、「人間」を復活するのだけ

根本方針であつた。私はこれをま

この方法はよらなくは、寄宿舎はよくならないと私は確信し

意志決定力をつ

ける二つの心が

しまう。したがつて、意志決定力も育たない。

工場に火事や爆発事故が起

そのためには、ふたたび、細

まえ

役職が上になればなるほど、意志決定は重要な仕事である。

自分か去つても、この仕事

つた、不況がきた、といった

この時、今日もついでにコ

自分の任期中だけ、なんとか

要するものはやらなくなつて

は残る、後の者のために、少

よくな重たなときに、すばや

この時、今日もついでにコ



一筆啓上

が、得職の高い人の仕事であ

用意しておくことが大切。

この時、今日もついでにコ

塗料; 塗装機材の
コンサルタント



どんな事でも気軽に相談下さい
株式会社 昭和塗料商会

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代
横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代
名古屋出張所 (361)3 6 7 5 前橋出張所 (36) 4 0 7



大 協 石 油
機 軽 灯 重
械 油 油 油 油
油 油 油 油
特 約 店

株式会社 川上商会

大田区安方町290
電話(732)3278(代表)

(前頁より)

業省設置に関しては、尚研究の余地が残っている、大いに研究したいと答えた。

私の歩んだ道②

川瀬春近

それでも、不足の設備資金などの調達は、仕方なく貴族からリヤカーで衣類を取りに来て貰い、金を借りたこともあった。

勿論、親戚から借りる手もないではないが、将来、一生頭が上らないので、石に嘔りついても自分の力で、苦しみを覚悟で頑張った。



さいわい、材料の購入や、必需物資の仕入から家庭用品に至るまで、すべて信用取引でやって貰ったので、当座の運転資金がなくて困る心配はなかった。

その甲斐があつてか、半年ぐらいつつ、工場の経営もや軌道に乗りはじめ、見通しも明るくなった。

好況の波が中小企業に到達するいとまもなく、金融引締めと財政の大幅繰延べが行われ、加えて、資本の自由化、特重関税の併与が急がれている。中小企業に与える影響まことに甚大である。

生れて初めて渡る女海灘の荒海に感奮をこめつつ、ついにとうとうは朝鮮の釜山、当時は日本の領土で、平和に過している住民達は、事を知らずや、冷たい鉄路を進む軍用列車に深い関心も示さず、十二月だというのに、川端で洗濯物を叩いている姿が非常に印象的だった。

やがて、氷点下二十度という寒さに覆われている釜山に着いたが列車の手洗いで流れ出る汚水が並ならぬ協力があつたればこそで

だが、その頃、日支間の国交は次第に波乱を含み、風雲急を告げつつも、戦地では正月を祝う間も激増するにつれ、とうとう私も召集令状が届いた。

当時の軍用車やかなりし頃で、皆が感奮して勇躍出征し、駅頭では歡呼の声に送られて戦地へ向つたもので、私もその一人であつたことに変わりはない。

同時に、景気調整後の中小企業へのシフト寄せ排除、中小企業の近代化、高度化の推進、小規模企業対策の強化等のため、資金の大幅確保、税負担の軽減を緊急に実現しなければならぬ。

そして、さまざまな想い出を残して、三年振りにわが家へ戻つたが、想はずは永い年月だった。

やがて年は過ぎ、和平交渉が進み、われわれの部隊にも帰還命令が出て、天津のタクーから乗船するのことで、天津へ急行したが、船待ちの間、白河で氷の下からナマズを取り、味噌汁にしたがそのときのおいしかった味は、今だに忘れ得ないものがある。戦地でまづいものばかり食べていたので、余計においしく感じたのかも知れない。

更には軍用車を中心、北支五省を転戦に次ぐ転戦を重ねた。

しかし、何処へ行つても、現地人は大人(たいじん)、大人と、心よく迎えてくれる。そこに居留している朝鮮の人々は、俺は日本人だと胸を張り、幅をきかせていた。

省の設置をはじめ、中小企業対策の画期的拡充を期して邁進するとともに、協業化、協同化を推進して生産性を向上し、もつて、わが国経済の繁栄に貢献せんことを期す。

石 宣言する。

昭和四十二年十月二十日
第十九回中小企業団体
全国大会

フランス料理

グリル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話 蒲田(731) 2451

マニラロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山本登商店

大田区蒲田4-43-12
電話 (731) 0453 (732) 9735

御集會に
お祝いに
御法要に
せひ鳥七の
幕の内弁当折詰の御利用を

鳥七

オ 063
コ 901
コ 998
コ 920

(731)
(738)
(738)


営業 所宅

ヒダスチール

1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫 7. 部品棚他

ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町1-3 サンケイビル別館1階
蒲田営業所 東京都大田区蒲田3-24-3 電話(738)2685・1331



ハゼ釣り大会

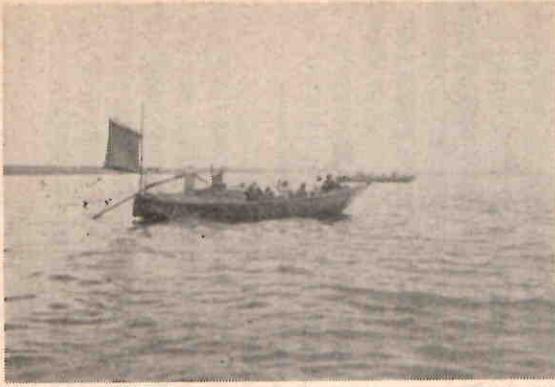
盛会に終了

既報の如く、去る十月十七日五 位 東海通信工業株式会社、(欠)、恒例の本組合主催ハゼ釣りの大会を開催したが、多数の参加を得て盛況裡に終了した。

当日は、折柄の曇り空で天候が心配されたが、大会が終るまでは雲雨程度で少し雨もなく、海が多少波立った程度で、成果も上り楽しい一日のリクリエーションだった。

当日の入賞者は左の通り。

- | | |
|-----|--------------------|
| 優勝 | 日本エレクトロニクス株式会社 杉山氏 |
| 二位 | 有限会社イヌミ製作所 小林氏 |
| 三位 | 合資会社佐々木発条製作所 佐々木氏 |
| 四位 | 加藤電線株式会社、加藤氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 北島氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 宮崎氏 |
| 努力賞 | 株式会社内田製作所 内田氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 鹿子島氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 渡辺(男)氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 渡辺氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 関口氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 山本氏 |
| 努力賞 | 東海通信工業株式会社 岡本氏 |



ハゼ釣り大会にて

経営講習会「これからの中小企業の資金とその経営」(青年部会)

組合員だより

新加入組 会員紹介

左の方が新しく本組合に加入されましたのでご紹介申し上げます。

▽株式会社大成塗工工業所(大田区西糀谷二ノ一八ノ六)代表者青藤松夫氏、光字機械及び通信機器品塗装、電話(七四三)二四四一〜二。

代表者変更

▽神田産業株式会社(大田区蒲田一ノ七ノ三七)では、代表者が左の通り変わりましたので、お知らせします。

新代表者 神田 巖氏
旧代表者 篠原 俊雄氏

努力賞 東海通信工業株式会社 北島氏

社名変更

▽株式会社山本金属研究所(大田区西糀谷二ノ一ノ三、代表者山本勇三氏)では、株式会社徳力本店と業務提携をされ、左の通り社名を改め、本社所在地を左に移されましたのでお知らせします。

新社名 株式会社徳力金属研究所
本社所在地
千代田区神田鍛冶町二ノ二六
電話(二五三)〇二七一(代)

電話番号変更

▽有限会社林ハルプ製作所(大田区南六郷二ノ四ノ七、代表者林一雄氏)では、電話番号が左の通り変わりましたのでお知らせします。

新電話番号
(七三四局)五三三二〜二

五十周年記念祝賀

▽株式会社安藤機工所(大田区本羽田三ノ二ノ一、代表者安藤七郎氏)では、創立五十周年記念

祝賀会を去る十一月七日、東京プリンスホテルで開催されます。

図書室だより

左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。

貸出しも行っておりますので、ご遠慮なくお申下さい。



○労働基準法解釈の手引(東京都労働局編)

○中小企業における勤労青少年の職業防止に関する調査報告(東京都労働局編)

○中小企業と労働問題(入事院勧告から見た民間給与、その他)

○資金通信(調整年金制度の実例、その他)

○労務事情ニュース(中小企業の

職務別、職種別貸金、その他)

業務報告

九月頭筆形割引取扱高 二二、五七〇、〇〇二円

九月共同購入業務取扱高 一、三九〇、三七二円

九月一日 閉講教室(青年部会)
(次頁へ)

安全を保証する
サトーの保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送りします

株式会社 サトー

本社 品川区南大井3~33~8
電話 (762) 0846 (代表)
(763) 7211 (代表)
東京大森工場・茨城石岡工場

燃料油 潤滑油 卸小売
プロパン

有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目50-11

電話 蒲田 (733) 0368 代表
(731) 5733

(前頁より)

九月五日 勤労者持家のための融
資制度について通知
九月六日 経営サロン(青年部
会)

①「工業立地適正化法案」関連し
て
工業地帯にも拘わらず任意制か
ら公害問題が提議されている現状
に鑑み、今後工業地帯には住宅が
移って来ないよう規制する以外に
は解決の方法はない、という結論
に達した。

②短期ビジョン、長期ビジョン調
査結果について
(中間発表を行った)

③工場見学について
十月実施予定の工場見学につい
ては、ソニー厚木工場を予定。
④外国企業見学について
イ、来年度中に実施
ロ、最大限十日間以内
九月十一日 田村教室(青年部
会)

九月十一日 大森中金労働員全
びに懇親会
九月十三日 大森中金労働員
テーマ「私の会社経営」
講師 株式会社三豊製作所
社長 沼田 恵徳氏
九月十三日 労務研究会(青年部
会)

九月十三日 労務研究会(青年部
会)

九月十三日 労務研究会(青年部
会)

九月十三日 労務研究会(青年部
会)



覆水盆に返らず、「あぐすい、ほ
んにかえらす」と読む。「いったん
離婚したら、再びもとに戻るとい
はない」という意。
昔、中国において、太公という
人が馬氏という婦人と結婚したと
ころが、太公は学問をしていて貧

覆水盆に返らず

乏だったので、馬氏は離婚を求めお盆に水を盛って、これを地にこ
て去ってしまった。(これは昔のほし、水をもとのようにお盆に入
中国に限らず、今でも、夫の月給
が少いのに愛想をつかし、今にえ
とて去った妻は、再びもとに戻ること
とほできないことを示した、とい
う中国の故事による。
これと関係のある言葉に、「破
鏡(はきょう)」がある。

らくなるのも知らずに、さっさと
出て行く妻は多いが、……)
ところが、太公はその学才があ
らわれ、出世したので、馬氏が復
縁を申しこんだところ、太公は、
鏡(はきょう)」がある。

⑦組合員全員にカレンダー配布の
件
年末に組合員全員にカレンダー
を配布することに決定。

⑧事務代行手数料、賦課金につ
いて
事務代行手数料、賦課金の値上
げについて検討することに決定。

⑨九月二十日 理事会
⑩九月二十日 工運青年部委員
九月二十二日 大森中金発行委
員会

⑪九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑫九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑬九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑭九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑮九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑯九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑰九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑱九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑲九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

⑳九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

㉑九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会
九月二十二日 青年部会

正副部長(佐藤、島海)が
佐藤、島海、島海、島海、島海
行委員に選任された。

八月、その他
a、工場見学の頭、アメリカの
工場と自工場との人事交流の
話し合いができれば幸いであ
る。

b、費用は全部組合に落ちるよ
う、予め浦田税務署と連絡を
とること。(池谷、副部長
担当)

c、青年部会員で十五名に満た
ざるときは、組合理事或いは
組合員の中から参加者を求め
る。

d、九月二十五日午前中に、商
工会議所へ見学工場幹事方依
頼のこと(長坂、佐藤、戸上
担当)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

⑳十月経営サロン開催について左
の通り決定。
日時十月十四日(定休日、第一
水曜日)午後六時より
場所浦田工業会館
テーマ「求人並びに離職防止
について」
⑳ソニー厚木工場見学について左
の通り決定。
日時十一月十一日(土)又は
(次頁へ)

クレトイシ代理店

第一極薄切断砥石、煉瓦ブレード、
帝研オフセット、鋼材切断砥石、三
菱ダイヤモンド工具、X17ダイヤ
モンドペースト、研磨布紙ベルト、研
磨機、切断機、バレル回転機、メデ
ィア・グリットショート、クレカッ
ト研削油、研磨微粉

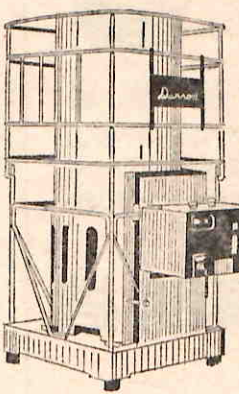
中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号
TEL (833) 9761代 (831) 9760



1年間
100万円の保証
(現金正価) 48,000円

CBEオイルバーナ 東京
株式会社コナ電業社 代理店
新東熱研工業株式会社
本社 大田区蒲田5-32-10
TEL 733-1811番(代)
中野営業所 中野区江原町2-17-19
TEL 953-5127番



広い工場の
効果的な暖房は——
天井が高い広大な工場全体を暖房するのはたい
へんなムダ。ガントタイプ・ストーブ(タンロン)に
よる局所暖房が最も効果的・経済的です。

■使い方はボタンを押すだけ
着けたり消したりは自由自在瞬間的に
しかも完全にできます
■強い暖房能力
ガントタイプは強力です 独特な熱交換方式で
足もとから暖まりやす
■燃焼効率が抜群

- 取 扱 品
- 1、紳 士 服
 - 2、Y シャ ツ
 - 3、オ ー プ ン、 作 業 衣

出 張 販 売
御 注 文 品 も 承 り ま す

株 式 会 社 遠 藤

東京都江戸川区平井1の1377
電話 (682) 2926番
連絡所 蒲田工業協同組合
出張所 岡山県倉敷郡児島味野城2丁目3-18
八木被服本店 電話 0864 (72) 4489

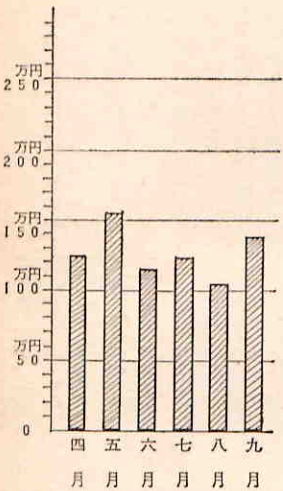
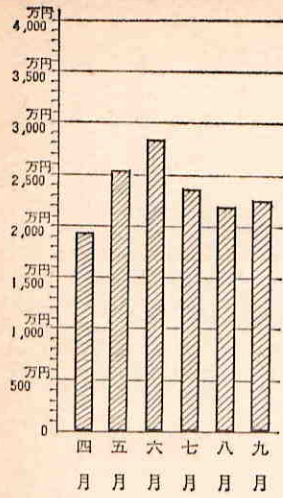


新聞印刷

社内報

榮輝堂印刷所

新大橋工場 東京都江東区深川新大橋2-5
都電・都バス 新大橋停留所隣
電話 東京 634-4761 代表
分 室 東京都中央区新富町2-9
電話 東京 551-1501



昭和四十二年商業手形割引取扱高

昭和四十二年度共同購入業務取扱高

十一月十八日(土)
 なお見学後、一泊にて合資懇親会を行う。
 ④開基教養閉巻について
 この九月を以って、一応開基教養を閉巻することに決定。
 ⑤ゼロックス設置について
 ゼロックス利用組員を募集し、九月三、〇〇円、五、〇〇〇円を徴収し、その利用にあてる。
 ⑥機関紙編集について
 九月号並びに十月号編集について審議。
 九月二十五日 青年部会発行委員 日本商工会議所、ジェットロ、アメリカ大使館訪問
 九月二十六日 大森中金会発行委員会
 九月二十七日 労務研究会(青年部会)
 テーマ 「これからの中小企業の賃金とその経営」
 講師 日経連労政一部管理課長 藤田 至孝氏
 九月二十八日 青年部会外国企業見学実行委員会
 ①見学工場選定基準について
 アメリカ大使館に見学工場を依頼するについての基準について協議の結果、
 イ、多品種少量生産工場 四社

ハゼ釣り大会スナップ



口、自動車部品物アレス工場
 ハ、自動車部品物機械加工工場
 ニ、ブルトナー部品機械加工工場
 ホ、金属加工プレス用金型製造工場
 ヘ、少量生産特殊モーター工場
 ト、機械部品プラスチック成型工場
 チ、飯釜工場(允なき出し、燻接するか、十日間という枠を延ばすか等を含む)
 リ、大工場(ゼネラル、エレクトロ)会を開催することになった。(十日、自動車部品物アレス工場 一社、月四日の経営サロン終了後と決
 リック、モーターズ) 一社
 但し、チ以外は全部五十名以下(定)
 ②見学地について
 日数が限られているので、移動に要する時間を少なくするため、今回はニューヨーク州を中心とした東海岸のみに限定することにした。
 九月二十九日 青年部会開基教養
 九月二十九日 工場経営講習会開催について通知(東京都主催)
 第二回現場監督者講習会開催について通知。

タイムレコーダー
 タイムスタンプ
 リコピー・計算機

販売・修理
 アマノ株式会社特約店
 丸善株式会社特約店
 株式会社リコー代理店

新星事務機

東京都大田区大森北 6-10-7
 電話 (764) 0580(代表)

事務用品と紙

速時配達
 日本法令様式販売所
 京浜線大鳥居駅前

電話東京(742)6361(代)

日本石油 糀谷給油所
 食用油・ストーブ用白灯油
 ガソリン・機械油・ワックス
 塗料一式

有限会社 佐藤油店

西糀谷 4-28-16
 TEL(742)-1447~8・5889

三星調帯の平Vベルト
 東北ゴムのゴムホース
 ゴム・石綿・皮・パッキング
 ファイバー・フェルト・ビニール製品
 三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社

大田区蒲田 3-22-6 (京浜第一国道夫婦橋際)
 電話 (732) 3771(代)~4

大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)
 電話 蒲田(74) 三三四〇
 (三三四四)

美 割烹