

工業蒲田

所番地 3
 目50 組 合 会
 丁21 員 員 幸
 行478 行 委 所
 区(732) 協 部 忠
 蒲田 業 及 輯 部 忠
 大田 工 編 編 森
 都電 田 編 紙 永 印
 京 蒲 機 関 永 印
 東 都 江 東 区 深 川 新 大 橋 2 ~ 5
 株 会 社 栄 輝 堂 大 印 刷 所

若い人に対する労務管理

『ソニー厚木工場 人事課 長 竹島 良蔵』

昭和三十六年、ソニー創立十五周年記念式典に天皇陛下が行幸の折、ソニーの労働組合員が赤旗を振って騒ぎを起し、マスコミに喧嘩されたことを、記憶されている方も多いと思うが、その同じ工場の従業員が、現在では、ある雑誌記者が、「二〇才になる女子工員を抜き打ち的にインタビューをし、「あなたが今一番したいことはどういふことですか」という質問に対し、「今、私の頭の中にいっぱいまわっていることは、生産の歩止りを一%よくしたいことです」という答が即座にはねかえってくるようになってくる。その労務管理の秘密はどこにあるのか。青年部会では、その労務管理の真髄を聞くため、ソニー厚木工場の人事課長竹島良蔵氏をお招きして、労務研究会を開催した。非常に示唆に富んだお話を、敢えて組合員各位にその抜粋をお知らせする次第。なお、ソニー厚木工場長小林茂氏著「ソニーは人を生かす」(日本経営出版会発行、三五〇円)をお読みになって、この記事を玩味いただければ、一層明らかになると思います。



研究会「若い人に対する労務管理」

ストライキで生れ変わった

昭和三十六年に、ご存知のように、創立十五周年の記念式典をやろうとしたところ、その前年の暮よりくすぶっていた労働争議のタネが、ついに組合の分裂といふことで大争議になり、私のほうの従業員よりも応援団体のほうが多勢がつけまして、五反田と品川の間にありますあのウナギの寝床のような雑物を、十重、二十重にとり囲み、赤旗がなびきまわって、大変な騒ぎになってしまったのでございます。

厚木工場は、昭和三十五年十月に発足したのですが、本社の半導体部で作ってありましたトランジスタのうちの四種類を厚木工場に移し、生産を開始したのですがその翌年五月に、先程申し上げましたストライキにぶつかっておりまして、発足当時、これは恥を申上げることになりましたが、本社では半導体部は三交臂制勤務をやっておりまして、従業員は約二千名、東北後、中学卒業生の採用につきましても採用してありました中卒女子は品川工場のすぐ傍の寮に入っておりましたが、そのうち四百名が三十六年のストライキを以て、いの女の子が厚木工場へ移ることになっておりましたが、「いよいよ厚木工場ができたので、あなた

食堂は無入スタンド タイムカードの廃止

ここで、「ソニーは人を生かす」三巻ではむしろ労働組合側の立す」という書物を書きました厚木工場長小林茂氏について、ちょっとふれておきたいと思えます。小林茂氏は、三十六年のストライキのありました八月に、ソニーに入りまして、その前は浪人をしておりました。その前に勤めておりました会社が共同印刷でして、共同印刷のあの大きなストライキにも参加してあります。小林の経歴はご存知のことと思いますが、

が、ソニーという会社も、私のよいうな四〇才になるかならないかというふうな者が課長を仰せつかったりしているの会社です。非常な若い会社でございます。したがって、お互いの会社の中に内蔵してあります苦しみとか悩みというものが、どこかで一致しているのではなからうか、というように考えられ、そういうものをお互いに出し合って、お話し合ひさせていただければ幸いですと思っております。

私どもの会社には、沢山の悩みや苦しみがござります。なんとかしてこれを乗り切って行きたいと懸命の努力を払っているところでござります。一般に宣伝されておりますように、なにか特別なシステムな管理方式でもって、うまく会社を運営している、あるいは非常に業績がよくて従業員も地についでいるし良いのだ、と、単にそういうようなことでは決してござりません。本社が品川にござりますので、ここからは近いことで

ここで、三巻でははむしろ労働組合側の立す」という書物を書きました厚木工場長小林茂氏について、ちょっとふれておきたいと思えます。小林茂氏は、三十六年のストライキのありました八月に、ソニーに入りまして、その前は浪人をしておりました。その前に勤めておりました会社が共同印刷でして、共同印刷のあの大きなストライキにも参加してあります。小林の経歴はご存知のことと思いますが、

害である」と書いているほど、縦横無尽に使われている。人物紹介はこれぐらいにしておきます。本社にある半導体の生産ラインを厚木工場に徐々に移し、三十八年一月には従業員も約倍以上の七百名になりました。この頃、中卒の従業員の中から私どもは中学校しか出ていないのだ、なんとかして勉強して、学歴をつけるわけではないが、学歴が欲しい」といふ必死的な叫びが起って参りました。それでは、なんとか学校を作ろう、ということになり、会社は金を出してあります

目次

- 「若い人に対する労務管理」 竹島良蔵氏 ①
- 一筆啓上 「実のない一日中小企業」 ②
- 共済金増大・減税拡大 小規模企業共済事業団 ③
- 無担保・無保証人 東京都小規模企業融資 ④
- 保証金額の限度 引上げ決まる ④
- 税金後話 「競輪のおかげで税金の安い川崎市」 ④
- 「私の歩んだ道」 ⑤
- 九月二十七日に 経営研究会 ⑥
- 青年部会 ⑥
- 組合員だより ⑥
- 図書券だより ⑥
- 業務報告 ⑥
- ことばの泉 「猫はは」 ⑦

(前頁より)
が、会社のおしきせではなく、従業員の間から、学校ができたよ
うな次第です。
それから、だんだん食堂や寮な
ども完備されてきて、三十
八年の四月に新人社員を迎えた頃
には、従業員は千二百名、大抵現
在の半分ぐらいに達しました。
その後、いろいろ整備して、の
ちほど申上げますが、現在私ども
の工場に、近隣の主婦たちで仕事
をしておられる方が約九百名、も
うじきに千名になります、その
人たちのために、幼稚園を三十九
年に作っております。

それから、先程申上げました各
種学校の高等学校を、発足当時
から三十九年の十月には文部省か
ます。

労務管理はまず愛情から

と書き、雑誌や新聞社の方
が取材にいられます。

先日、ある雑誌社で、ソニーの
管理方式の問題を特集いたしてお
りました、私どもはいつインタ
ビューをやったのか、実は知ら
なかつたのですが、大卒のエン
지니어、十人ぐらいの管理をし
ている層の人々、そして、私ども
の工場の話をする場合にどうして
も欠かすことのできない地方から
きた中卒の女の子等々とのインタ
ビューの記事が載っております。

大抵、ジャーナリズムの記者は
真地態なものでして、なんとか意
地悪な質問をして、その中からウ
イックポイントを引き出すとか
まててくるわけですが、その中に
中卒で入社して四年ぐらいいた
女の子に、

「あなた、今一番したいこと
はどういうことですか」
という質問をしてはいるのです。そ
のとき、その女の子は、
「今、私の頭の中に一ぱいつま
っているのは、生産の非止りを一
%でもよくしたいということに
と答えているのです。そうすると
えたりかしこしはかりにその記
者が食いついたわけです。
「ほんとうにそんなことを考え
ているのか」
と、そうしますと、その女の子は
閉き直って、

「要なことを仰る、私たちが
キレイな着物を着たい、お化粧を
したい、おいしいものを食べたい
というと同じぐらい、非止り
をよくすることは楽しいことなん
です」

と書いています。これには記
者もあとの質問が読めなかつた
と載っております。
私もこの雑誌を見たときに、え
らい高姿勢なことを言つたものだ
れ、と思いましたもの、たしかに工
場の一面を伝える姿ではある
というふうに考えて、一人でホク
ソ笑みながら、では、なぜそ
ういう姿ができたのか、というこ
ろを、私はよく若い人達に言
うことにしています。



研究会「若い人に対する労務管理」

とですが、それはソニーは人をつ
生かす」の本の中に充分書いてこ
さいますので、敢えて申上げるの
を差し控えますが、ただ、私ども
の三本の柱の中の一本を、ここで
申上げておきたいと思つています。
それは、私どもの工場には現在
二千七百名ぐらいいますが、小
林工場長にしろ、チーフにしろ、
サブチーフにしろ、また、現場の
まして、いろいろなケースにつ
いて、

「若い人に対する労務管理」
と書いています。これには記
者もあとの質問が読めなかつた
と載っております。
私もこの雑誌を見たときに、え
らい高姿勢なことを言つたものだ
れ、と思いましたもの、たしかに工
場の一面を伝える姿ではある
というふうに考えて、一人でホク
ソ笑みながら、では、なぜそ
ういう姿ができたのか、というこ
ろを、私はよく若い人達に言
うことにしています。

参画意識はモラルを向上

先程、ちよつと申上げたのです
が、私どもの厚木工場では、二つ
の完成された形、出来上つてしま
つたということを非常に嫌つてお
ります。出来上つたといふことは
絶対的であり得ない、常に未完成の
意識を持って、と申つておりますが、
そこには私どものエネルギーがある
のではないかと思つておられます。
先程申上げましたように、私な
んか非常に苦つた感じがしますが、
ソニー自体も苦つた感じがしますが、
これがとりもなおさず、ソニーの
エネルギーになっている、と書い
ておられます。

したがって、例えば、今日
のこの席上で、私は、皆さん方が
お持ちの苦しみや悩み、その他も
ろものものを、いたたいて帰らな
いといふように考えておられます
が、そういう心構えが工場の中に
満ち溢れているのではないかと、
思つておられます。
では、なぜ、若い者がそういう
意識を持つようになり、また、持
ち続けることができるのか、とい
うことですが、簡単に申上げます
と、厚木工場だけをとり上げま
す、工場運営に対する参画意識
と、ひいては会社経営に対する
参画意識である、と申つたことが
あると思つています。

簡単にモチベーションさせる方法で
す、例えば、お前を班長に任
命をしよう、お前はその責任を遂
行するだけの能力は充分持つてい
ると思う、しっかりとやってくれ
というやり方は、昔から一般に行
われておられますが、俺は班長に
任命されたのだ、ここで一番頑張
らなくては、……と二時ハッ
スルしますが、永続的ではないと
思つています、なんだ、班長とはこ
んなことだつたのか、会社に利用
されるだけではないか、と半年も
続かないのではないかと思つて
います。

要するに、二シフトとムチでは
半年もたてば、これだけ会社の
ために働いているのだから、もっ
と給料を上げてくれてもよいの
はないか、ということになるのが
多いようです。
私どもでは、並同作業なんだ
と、常に言つておられます。俺は
課長だから、こつこつとやりに
置わなくてはならない、というよ
うなことは、若い者は絶対に通
じません。むしろ逆に、課長のほ
うが、こつこつとやるために
は、どうすればよいのか、隘路が
あるならどんな隘路があるのか、
それを取除くにはどうしたらよい
のか、というような形で、問題を
投げかける形でもつておられます。
これが、私どもが申します参画意
識です。

生産計画の樹て方にしてしま
非常に奇妙に思われるかも知れま
せんが、毎月、月の中頃に行き先
六カ月の生産計画について、トッ
プクラスのマネジャーで討論する
わけですが、その準備段階として
企画部の要員が各職場に連絡し、
各君のところで、来月、これだけ

内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号
キムラヤ大塚ビル6階
電話 (502) 0638, 0639

広告部 鉄道・新聞・浴場の求人案内其他の広告
製作部 室内装飾展示工事
企画部 企画立案他

都市広告株式会社

本社 東京都渋谷区広尾1-3-16(東陽ビル)
でんわ 東京(03) 444-0647
蒲田支店 東京都大田区南蒲田3-1-9
でんわ 東京(03) 742-5674(代)

蒲田工業協同組合指定

(前頁より)

の生産を上げて貰いたいのだが、何か隘路があるか、隘路がなければ人手が余っているか、どうか」というようなことを全職場に問い合わせます。

その問い合わせに対して、返事が出てくる単位は申しますと、「ソニーを生かす」の組織論に出てきます。ソニー組織の中に各ライン、ほんに十九才か二十才ぐらいの女の子が指揮監督している一つの工程、多い場合で二十人ぐらい、少ない場合は五人六人というような各ラインで討論された結果が報告されて参ります。

それを企画会議で討論し、どうしてもこれだけの要求があるのだから、もう一度フィードバックしてくれ、というところで戻され、それでどうしてもできない、という場合は、では、どこに問題があるのか、人が居ないからか、あるいは機械をもっと入れればいいのか、

実のない

一日中小企業庁

さる四日、滋賀県大津市で、一日中小企業庁が開かれた。それに対する批判が、新聞に掲載されていたが、現在の中小企業運動の在り方、関係官庁の在り方等の一端を言ひ得ていると思われ、敢えてここに掲載する次第。



一筆啓上

千百人の中小企業者が集って、盛会ではあったが、成果とならず、残念ながら、これも一日の一日なんかの例にもなりました。

業者からの発言を集約すれば「安い力をたたく」繰り返して、

の生産計画を書き替えることが出来るのか、と何回も何回も検討されて、最終的な生産計画が樹てられるという事になります。

こうなりますと、末端では、私もオベレーターと呼んでいますが、女の子たちが、何回も何回も往復している間に、フラフラになってしまいます。これをうまくというふうには考えておられます。

私もでは、二交替勤務をやっておられますので、午前の部が午前五時頃から午後の一時まで、午後五時頃から午後九時頃までの部が午後一時から夜の九時頃までですが、その途中で休憩がございしますが、その休憩のあと、全工場一斉にミーティングに入り、会議場でものではありません、実際に機械が並んでいるところで集って、十分間ぐらいやり、サツと散って行くわけで、このミーティングは毎日行われております。これは、税金を付けて、人手不足に困るのを防ぐために、農協スパーは法律で規制してくれ、「一」ということにならうか。

一番基礎になる会議です。その中で、生産計画にしろ、すべての工場運営が討論されておられます。その企画意識が、彼等を導いて、歩止りをよくするところになります。

オベレーターの主流は、ソニーにも一つ同休憩、そのあとミーティング、一時に終業して食事ののち二時から学校、毎日四時間ないし四時間七、八の授業、夕方食事をするまじですと、今度は寮の方で寮生活をして行く上でのディスカッションの場があります。例えば、リクリエーションの計画はどのようにするかと、七月の七夕祭りと、八月ですと、盆踊りをどのようにするか、十

朝から顔を上げて申上げますと、午前部の者は全員四時半頃起床直ちに会社に入り、六時半に朝食。月の運動会はどうしたらよいかと、若年の休憩後、ラインに戻り十時か、十一月には一日だけ、男子寮

社会の荒海に弱い女の子

人間が女子寮になれたら、どのようになっているか、学校が終つてからも、スケジューリングがキツキツな生活を送っています。

私はときどき寮へ行きますが、あなたたち、今一番沢山読んでいます。始末の者が東京の大学です。中には、保母さんになりた

の人間が女子寮になれたら、どのようになっているか、学校が終つてからも、スケジューリングがキツキツな生活を送っています。

午後勤務の者は六時半起床、プールサイドで朝の体操、寮周辺草取り、部屋の掃除、窓ふき、食事、学校、会社、寮に帰つて、夕方にサイレントタイムといって今日一日を静かにふりかえつて考え

私ときどき寮へ行きますが、あなたたち、今一番沢山読んでいます。始末の者が東京の大学です。中には、保母さんになりた

寮の事務所は、それが何であるかを知っているものですか。チャンスを見て皆んなを集め、共産党とはどういふものですか、最初はどうも楽しい、しかし、そのうちに、だんだんあなたたちはしぼられるようになるのだ、と非常に初歩的な話からして、やたらと

恐らく、あとから皆さん方からご質問がくることだと思ひますが、かくのように、学校と会社と寮の中を往復し、スケジューリングがキツキツな生活を送っています。感じは免がれません。社会の風気が、非常に抵抗力が弱く、そこに、私どもの悩みがあるわけでは

例えは、今年の春、厚木学園に卒業したもので、上級学校へ行きたいと言ひ出した者が六十人います。始末の者が東京の大学です。中には、保母さんになりた

うばかりではない。業者の発言を一手に引受けて答弁していた影山中小企業庁長官が、その翌五日、退任が決定と発表されている。肩スカンの実感はおおむね、参加者の中には、ガツクリした人も少なくなくあつた。

業者のためでない、誰かのための心構えに、なにか足りなめのもがある。あなたまかせの「一日中小企業」など、なくもがなで

油重油 石ガソリン 店 協軽油 特 大機械油

灯油約

昭

どんな事でも気軽に相談下さい

株式会社 昭和塗料商会

大田区安方町290 電話(732)3278(代表)

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代
 横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代
 名古屋出張所 (361)3675 前橋出張所 (28)3407

共済金増大・減税拡大

小規模企業共済事業団

この第一種共済制度の第一の特長は、利用者からの徴収は、共済金を払う事由を、要請がなかった「第二種共済制度」が七月二十八日からスタートした。

この制度は、

- 1、A共済(死亡・事業をやめたとき)の場合、共済金がこれまでより一〇%多く支払われる。
- 2、これまで掛け金の所得控除は生命保険控除の枠内で認められるにすぎなかったが、今後は全額そっくり課税対象から控除され、それだけ税金が安くなる。

など、小規模企業者に二層利用し易いように制度が改められ、これに伴い、これまでの制度は第二種共済制度として存続するが、これまでの加入者は、七月二十八日から九十日以内に申し出ることに伴って、新しい第一種制度に乗りかえられることになっている。

第一種制度のあらましは次の通りである。

- 1、A共済(死亡・事業をやめたとき)の場合、共済金がこれまでより一〇%多く支払われる。
- 2、これまで掛け金の所得控除は生命保険控除の枠内で認められるにすぎなかったが、今後は全額そっくり課税対象から控除され、それだけ税金が安くなる。

夜話 税金

固定資産税は、土地や建物を持つているかぎり、かならずかかってくる税金です。

固定資産税の税率は、原則として、一・四パーセントです。これ

競輪のおかげで

税金の安い川崎市

この川崎市の競輪場は、市町村によって税率が異なる。川崎市の税率は、一・四パーセントと、特別財政交付金が適用されている。これは、市町村で、会社を誘致するために道路を整備したり、水道をひいたり、また、学校を建て

無担保無保証人

東京都小規模企業融資

この制度は、都内の小規模企業者の振興を図るため、金融の円滑化を促進するもので、特に五〇万円以下の長期事業資金を無担保、無保証人で融資するもの。

△融資の対象

次の各号に該当するものに限り

- ①都内に住所を有する日本国民で一年以上同一場所で同一事業を営み、最近一年間に納付すべき所得税(法人にあっては法人税)、事業税または都民税もしくは特別区民税の所得割(法人にあっては法人税)の支払額を(一)〇%多くしていること。
- ②資本金の額もしくは出資の総額が三〇〇万円以下の法人または個人であって、常時使用する従業員の数が十人以下の者。
- ③原則として東京信用保証協会の保証付融資を受けていない者。
- ④取扱い金融機関
- ⑤都内取扱信用組合の本、支店、都内取扱信用組合の本、支店、融資の条件
- ⑥用途は長期運営資金または設備資金。

保証金額の限度

引上げきまる

東京信用保証協会

東京信用保証協会では、つぎのようになり、保証金額の最高限度を引き上げた。

なお、保証金額(二企業並び、以下同じ)五〇万円以下のものについては、従来同様、原則として不動産担保および第三者の保証

保証限度額新旧対照表

(別表)

区分	新	旧
一 一般個人・法人	五、〇〇〇万円	三、〇〇〇万円
二 保証個人・法人	八、〇〇〇万円	五、〇〇〇万円
三 近代化個人・法人	三、〇〇〇万円	二、〇〇〇万円
四 保に係る個人・法人	三、〇〇〇万円	二、〇〇〇万円
五 倒産関連個人・法人	八、〇〇〇万円	三、〇〇〇万円
六 激甚災害個人・法人	三、〇〇〇万円	二、〇〇〇万円

ヨリの安全靴 ヨリワーキングウェア
ヨリのヘルメット ヨリの作業用手袋

労働省推奨

川崎支店
TEL (52) 4381 (代)

緑 緑災害防具株式会社

川崎市上平間字池淵1221番地
東京都葛飾区小菅1の2の11
福島県石川郡石川町鹿の坂137

作業帽子・作業服
事務服・雨合羽
タオル
製造・販売

今村商事

中央区日本橋小伝馬町3の5
TEL (661) 5760

私の歩んだ道①

川瀬春近



今から約五十年前、この道に入らるか、残業しても手当すら貰えない分を助まら続けた。大正十年に、野戦砲兵として軍隊生活に入ったが、世間の荒波にままれながら労働に耐えてきた私には、話に聞いている責任者である私が、後継者もない現状のまま退職することには、おやちに対する義理人情にも背くことになるので、折角の親切を振り切るようだったが、すくなくとも、向う三年間ぐらいはこの工場の浮沈を一身に背負って頑張るぞと誓いを立て、精進こめて挺身した。

その後、おやちの生前助言され

勿論、学識経験もなく、その上、親ゆずりの遺産とでもない、全く裸一貫の小僧が、世の荒波にままれる困難を覚悟の修業とあれ

は、生やさしい筈でないこととは想像され

たが、あえてその中に飛び込んだ私は、日の出から日没まで、毎日十二・十三時間もの重労働と戦いながら技術の習得に歯を喰いしば

った。しかも、その間、自分の努力の足りなかつたことや不勉強はあつたかも知れないが、正直言つて、勉学の時間は勿論のこと、余暇を羨しむむとときすらない日の連続だつたことも事実である。

漸く一日の労働を終え、さまざまな空想を胸裏に浮べながら床に入つて休む時や、月一回の休みに僅かばかりの小遣を貰つた時ぐら

いが、唯一の楽しみであつた。

当時は、勿論労働基準法もなく働きの口を探すのに骨の折れた時代のことだから、酷使という言葉も聞かれないまま、週休もなければ労働時間の制限もない、それど

このような労働の中で、長い一日の仕事を終えて、やれ一安心、と思つた直後、更に見慣れりや材料の買入れ準備などの残務をやらさ

れ、文字通り休む暇もない夜が続いたことも幾度か。なお、それは

かりか、人権擁護とか、人間尊重の現代では全く考えられないよ

うなことだが、これほど従順に仕

生産に貢献しながら、一寸でもへ

まをやらかすと、直ぐに脊骨が飛

りまえのような恰好で行われてい

たのだから、驚かざるを得ない。

当時こうした世相の中で、修業中の者は努力修練して、一刻も早く一人前の職人になるため、あらゆる困難に耐え、技術の練磨に専念したもので、私もその一人だつた。現代人は割り切つた考え方が優先し、将来自分の得になることでも、今現実報酬のない仕事を

しては損だ、と手出しを拒む者が多いようだが、私は将来大成して必ず経営者になるんだ、と天なき夢を抱きながら、今はそのための勉強をさせて貰つてゐるのだ、と自分自身に言い聞かせつつ、頑張り続けたものだった。

一方、産業経済は常に波乱を呼び、幾度か危機と不況の波にさらされ、その間、仕事もなく資材も思うように入手せず、時には仕方なく主人とともに荷車を曳いて肩鉄を買い歩いた想い出もあるが、やはり何事も試練だと、絶えず目

分を助まら続けた。大正十年に、野戦砲兵として軍隊生活に入ったが、世間の荒波にままれながら労働に耐えてきた私には、話に聞いている責任者である私が、後継者もない現状のまま退職することには、おやちに対する義理人情にも背くことになるので、折角の親切を振り切るようだったが、すくなくとも、向う三年間ぐらいはこの工場の浮沈を一身に背負って頑張るぞと誓いを立て、精進こめて挺身した。

その後、おやちの生前助言され

その後二カ年余り、上昇気味の経済界の気流に乗つて、書庫も多忙を極めたが、大正の御代が昭和と改まる頃、またもや不況のきざしが押し寄せ、その安定せぬ経済界のおおりを喰つて、企業も不振を続けた。

その後昭和六年頃から、軍備の拡充により、また立ち直りを見せ更には蒲田事業を契機に、軍需景気は物凄い活気を呈した。

昭和九年、工場のおやちが急逝したため、当時三十三才だった私が、工場の経営を一任されることになったが、自信も経験もない私は、今更ながら、そのむづかしさと責任の重大さに悩まされたがなんとか今までの経験を活かして夢中で支えた。

当時、従業員や第三者は、当然私が第二代目を後継するのだらうと想像していた様子だったが、自分としてはあくまでも独立の初志を貫く決意を曲げず、時を待つた。

おやちが死んだ直後、私の将来

を案じ、親切に独立を奨めてくれた人も幾人かあり、ありがたく想つたが、しかし、今一切の権限を任されている責任者である私が、後継者もない現状のまま退職することには、おやちに対する義理人情にも背くことになるので、折角の親切を振り切るようだったが、すくなくとも、向う三年間ぐらいはこの工場の浮沈を一身に背負って頑張るぞと誓いを立て、精進こめて挺身した。

その後、おやちの生前助言され

タイプ印書は組合へ

迅速・低廉・親切

蒲田工業協同組合

大田区蒲田4-50-3
電話(732)7821(代)



フランス料理

ゲリル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話蒲田(731)2451

マニラロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山本登商店

大田区蒲田4-43-12
電話(731)0453 (732)9735

御集會に
お祝いに
御法要に
せひ鳥七の
幕の内弁当折詰の御利用を

鳥七

オ063
コ901
コ998
コ920

営業所
目宅
営目

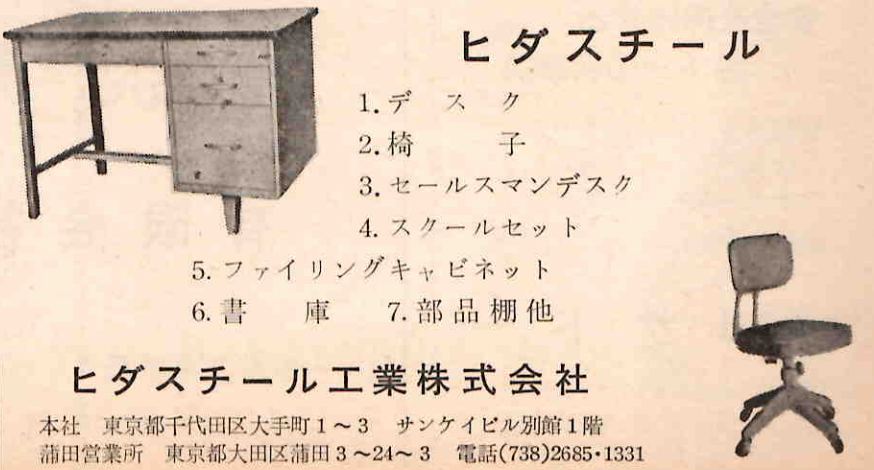
(731)
(738)
(738)

ヒダスチール

1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他

ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町1-3 サンケイビル別館1階
蒲田営業所 東京都大田区蒲田3-24-3 電話(738)2685-1331



九月二十七日に

経営研究会

―青年部会―

日産では、「十六才で二五、五〇〇円」と、デカデカと新聞求人広告を出しているが、その下請はコストダウンに次ぐコストダウンを余儀なくされ、とてもそんな賃金を払う余裕はない。

この姿は、中小企業の殆どどの現況を表現している。

然らば、これからの中小企業の労働力確保は？、賃金は？、そしてその経営は？、……………

こうした問題を中心に、青年部会では左記により経営研究会を行うことになった。

日時 九月二十七日(水)午後六時
場所 蒲田工業会館

テーマⅡ「これからの中小企業の賃金とその経営」
講師 日経連 藤田至孝氏



組員だより

電話番号 変更
▽株式会社協和 製作所(横浜市 保土ヶ谷区今宿 二二三、代表者 矢代謙二氏)で

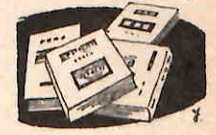
は、左の通り電話番号が変更しましたのでお知らせします。
新電話番号
○四五(九五二)一三三(代)
電話 新設

▽株式会社伸和熱錬(天田区下丸子二ノ三ノ一、代表者田妻直人氏)では、左の電話を新設されましたのでお知らせします。
新設電話
(七五九)〇二二(代)ノ四
飯 工 場

▽永森電機株式会社(天田区大森南一ノ二ノ一四、代表者永森忠幸氏)では、従来の工場が手狭になったので、増設されることになり、左の仮工場を設けられましたのでお知らせします。
仮工場所在地
大田区大森南一ノ一五
電話(七四一)一六五
青年部会新加入

▽大東機械株式会社(天田区矢口町二ノ三ノ五)代表者重村光一氏が新しく青年部会へ入会されましたので、ご紹介申上ります。

図書室だより



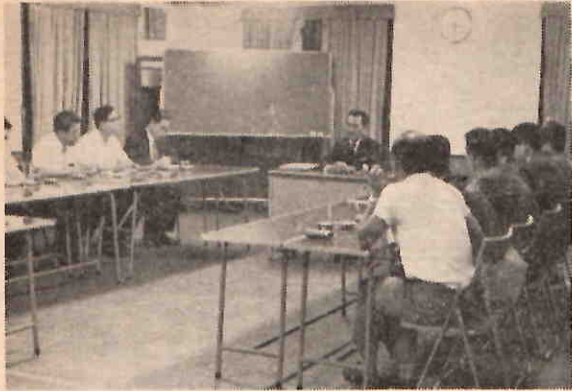
左記の図書が新しく増えましたのでお知らせします。

- 貸金事情ニュース(学歴別、年令別に見た中途採用者の貸金実態、その他)
- 貸金事情(公務員給与に関する人事院勧告の全巻、その他)
- 夏季一時金請求状況(品川労働事務所編)
- 中小企業における勤労青少年の離職防止に関する調査結果(東京労働局編)
- ソニーは人生がす(ソニー厚木工場長小林茂著)
- 昭和四十二年度年次経済報告において吸収できるものは非常に

業務報告

- 八月商業手形割引取扱高 二、九四三、一九〇円
- 八月共同購入業務取扱高 一、〇四三、八八七円
- 八月三日 夏期講習会(東京都中小企業団体中央会主催)
- 八月四日 夏期講習会(東京都中小企業団体中央会主催)
- 八月四日 夏期講習会(東京都中小企業団体中央会主催)
- 八月四日 開基教室(青年部会)
- 八月五日 夏期講習会(東京都中小企業団体中央会主催)
- 八月七日 開基教室(青年部会)
- 八月八日 健康診断精査検査実施
- 八月八日 役員会(青年部会)
- 青年部会の在り方について 講習会・研究会・経営サロン等
- ②「工業立地適正化法案」について、
神田常任理事より青年部会に対して研究課題として提案された「公害防止法」並びに「工業立地適正化法案」等について、九月の経営サロンで、神田氏の話を聞くことに決定した。
- ③八月業務について
左の通り決定。

(次頁へ)



青年部会 労務研究会

青年部会 経営サロン

安全を保証する サトーの保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送ります

株式会社 サトー

本社 品川区南大井3~33~8
電話 (762) 0846 (代表)
(763) 7211 (代表)
東京大森工場・茨城石岡工場

燃料油 潤滑油 卸小売

有限会社 降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目50-11
電話 蒲田 (733) 0368 代表
(731) 5733

(前頁より)

テーマー「若い人に対する労働管理の改善」
講師「ソニー」厚木工場長小林茂氏
日時「八月下旬」
④九月集事について
左の通り決定。
イ、経営サロン

テーマー「工業立地適正化法案」に関連して
講師「神田常任理事」
日時「九月六日(第一水曜、定例日)」の予定。
ロ、月例研究会
テーマー「これからの中小企業の資金とその経営」
(日産は「十六才で三五、五〇」)
「円」というキャッチフレーズ
で求人広告を新聞に出しているが、日産自体としてはこの資金上昇を吸収する余裕はあるかも知れないが、コストダウン、コストダウンで痛めつけられている下請では、とてもそんな余裕はない。それでは、これからの中小企業の労働力はどのように確保して行くのか、その資金は？、そしてその経営は？
講師「日経連資金部長」
⑤機関紙編集について

イ、八月号編集について
ロ、九月号編集方針について
各社のビジョン調査について
企業にはビジョンがなくはない。そのビジョンによって、その企業の指向するところを示して従業員を指導し、目的達成に努力しなければならぬ。また、これは従業員の定着にも関連し、求人の場合の特色ともなるもので、非常に重要なものと考えられる。そこで、各社は一体どんなビジョンで、従業員を惹きつけ、指導されているのか、調査してみる必要がある。出来れば組合員全体について調査するのが望ましい。
八月十日 理事会
①業務報告
全員承認。
②コスト企業との契約について
左記契約書によって契約することと決定。

契約書

蒲田工業協同組合を申し、コスト企業株式会社を申し、甲所有にかかる蒲田工業倉庫中、車寄せの部分に設置する食堂及び附帯設備(別紙細書通り)の利用に関し、左の通り契約する。

第一条 乙は前記車寄せの部分にその負担において食堂建造物及び附帯設備(造作を含む但し別紙細書通り)を設置し、(以下これを食堂施設という)、その所有権を無償で甲に譲渡する。但し、使用開始後三年以内甲の都合により本契約を解除する場合は、甲は別紙細書に定める投下金額に対する残存月割分を乙に対して支払わなければならない。
第二条 甲は乙に対して前条の食堂施設を利用する食堂営業をなさしむるものとし、乙はその権限並びに責任において食堂営業をなすものとし、これに関する一切の費用を負担する。
第三条 乙は甲に書面による承諾なくして、第一条の食堂施設の模様替えをなし、その他これに変更を加えてはならない。
第四条 第一条の食堂施設の利用期間は、昭和四十二年六月一日から満三年とする。
但し、二月前月の予告により双方の協定を以てこれを更新することができる。
第五条 乙は甲に対し、昭和四十二年六月一日以降、月額二万円

ことばの泉



猫ばば

他人の遺失物を持ってそのまま自分のものにして、人に届け物をたのまれて途中で横取りしてしまったり、借りた物を返さなかつたりする行為を、「猫ばば」と言います。
この「猫ばば」の語源ですが、

「ばば」を、婆と解した説と、小輩つても決して返礼もしなければ、そのあとをかきし、それらぬ児語の大便(糞)と解した説と二つあります。
「猫ばば」は、日置氏の「ものたので、誰いうとなく、そういうしり事典」にあるもので、徳川時代の中頃、とても猫を可愛がり、三匹以上飼っている者が江戸の本所に住んでいて、この婆さ

「猫ばば」は、猫が糞をするとき、猫をなでると、甘ったれた声でこびるように鳴く習性があるところから出た同音語である。
「浮世床」(式亭三馬著一八二二年)など、昔の文献には婆でなく猫と書いてある。
内心はともかく、柔和でこびるような声を猫で声というのも、猫をなでると、甘ったれた声

出た食堂施設利用料を毎月十日限り持参又は送金して支払わなければならない。
乙が前項の施設利用料を三ヶ月分以下滞滞したとき、その他本契約に違背したときは、甲は本契約を解約し、直ちにその明渡しを求めることができる。
第六条 乙の食堂営業に関する営業時間、献立、甲の利用に対する細目等は、甲、乙間において別添協定によりこれを定める。
第七条 乙は甲の書面により承諾なくして、第二条に定める権利を他に移転もしくは転賃し、その他営業名義を変更してはならない。
乙は第一条の食堂施設を食堂以外の用に供してはならない。
第八条 第四条の期間後は、甲、乙とも三ヶ月の予定を以て本契約を解約することができる。
前項の場合においては、乙は第一条の食堂施設に対する一切の権利、利益を放棄し、甲に対して何等の請求をなさない。
乙が第四条の期間前に解約する場合は、前項の外、甲に対して違約金として残存期間分に相当する(次頁へ)

クレトイシ代理店

第一極薄切断砥石、煉瓦ブレード、帝研オフセット、鋼材切断砥石、三菱ダイヤモンド工具、X17ダイヤモンドペースト、研磨布紙ベルト、研磨機、切断機、パレル回転機、メディア・グリットショート、クレカット研削油、研磨微粉

中央砥研材株式会社

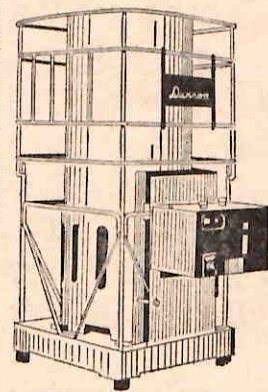
東京都文京区湯島3丁目12番1号
TEL (833) 9761代 (831) 9760



1年間
100万円の保証
(現金正価) 48,000円

CBEオイルバーナ(東京)
株式会社コナ電業社(代理店)
新東熱研工業株式会社

本社 大田区蒲田5-32-10
TEL 733-1811番(代)
中野営業所 中野区江原町2-17-19
TEL 953-5127番



広い工場の効果的な暖房は——
天井が高い広大な工場全体を暖房するのはたいへんなムダ。ガンタイプ・ストーブ(ガンロン)による局所暖房が最も効果的・経済的です。

■使い方はボタンを押すだけ
着けたり消したりは自由自在瞬間的にしかも完全にできます
■強い暖房能力
ガンタイプは強力です。独特な熱交換方式で足もとから暖まります
■燃焼効率が抜群

三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋



蒲田ゴム株式会社

大田区蒲田3-22-6 (京浜第一国道夫婦橋際)
電話 (732) 3771 (代) ~ 4

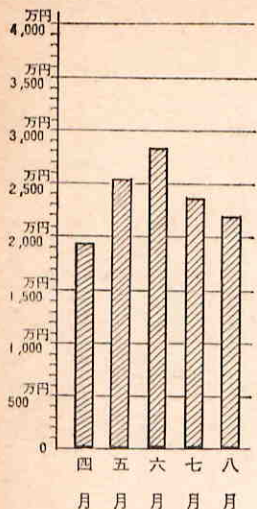


新聞印刷

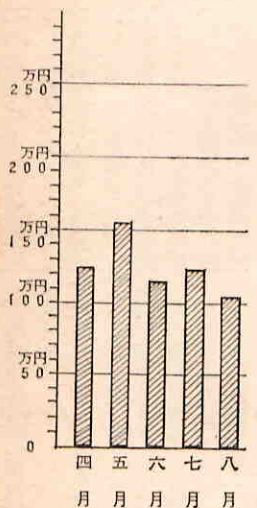
社内報

株式会社 栄輝堂印刷所

新大橋工場 東京都江東区深川新大橋2-5
都電・都バス 新大橋停留所際
電話 東京 634-4761 代表
分室 東京都中央区新富町2-9
電話 東京 551-1501



昭和四十二年商業手形割引取扱高



昭和四十二年共同購入業務取扱高

① 昭和四十二年協力量要請の件に
 現在、参加予定者は、田淵理事
 長、永澤副理事長、新沼常任理事、
 村岡常任理事、石上専務理事の五
 名であるが、尚、都合のつき次第
 多数参加して貰うことに決定。
 ② 東京都中小企業経営者協会主催
 労働セミナー参加について
 できるだけ多数参加することに
 決定。
 ③ 青年部全員の協力量要請の件に

大森中金会総会で挨拶する後藤支店長(上) 川瀬会長(下)



④ 新加入申込組合員承認について
 株式会社岩瀬光商會、大田区新蒲
 田三ノ四ノ六、代表者神田格氏
 の加入を承認可決。
 ⑤ 中小企業団体全国大会参加につ
 いて
 現在、参加予定者は、田淵理事
 長、永澤副理事長、新沼常任理事、
 村岡常任理事、石上専務理事の五
 名であるが、尚、都合のつき次第
 多数参加して貰うことに決定。
 ⑥ 東京都中小企業経営者協会主催
 労働セミナー参加について
 できるだけ多数参加することに
 決定。
 ⑦ 青年部全員の協力量要請の件に

⑧ 組合功労者表彰について
 東京都中小企業団体中央会々長
 表彰の組合功労者表彰候補者につ
 いて審議の結果、全員一致を以
 って、理事岡田清氏、理事浦志磨
 太郎氏を推薦することに決定。
 ⑨ 組合功労者表彰候補者について
 東京都中小企業団体中央会々長
 表彰の組合功労者表彰候補者につ
 いて審議の結果、全員一致を以
 って、理事岡田清氏、理事浦志磨
 太郎氏を推薦することに決定。
 ⑩ 組合功労者表彰候補者について
 東京都中小企業団体中央会々長
 表彰の組合功労者表彰候補者につ
 いて審議の結果、全員一致を以
 って、理事岡田清氏、理事浦志磨
 太郎氏を推薦することに決定。

⑪ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに
 ⑫ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに
 ⑬ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに

⑭ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに
 ⑮ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに
 ⑯ 退職員の取扱について
 昨年三月十五日より病気のた
 めに

蒲田工業協同組合

TEL (732) 7 8 2 1 - 3

取 扱 品 目

- 1、超硬工具(バイト、工具) (三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油 及 び 塗 料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

日本石油 糀谷給油所
 食用油・ストーブ用白灯油
 ガソリン・機械油・ワックス
 塗 料 一 式

有限社 佐藤油店

西 糀 谷 4-28-16

TEL(742)-1447~8・5889

取 扱 品

- 1、紳士服
- 2、Y シャツ
- 3、オープン、作業衣

出 張 販 売

御注文品も承ります

株 式 会 社 遠 藤

東京都江戸川区平井1の1377
 電話 (682) 2926 番
 連絡所 蒲田工業協同組合
 出張所 岡山県倉敷郡児島味野城2丁目3-18
 八木被服本店 電話 0864 (72) 4489

大田区蒲田三ノ四ノ二四(京浜線踏切前)

電話 蒲田(73) 三三四〇
七三七四

