

工業蒲田

行所 3番地50丁4田蒲田
 都大田区蒲田
 電大(732)7821~3
 蒲田工業協同組合
 機編及組
 関水紙編部
 印刷部
 東京江東区深川新橋1-5
 株式會社榮輝堂印刷所

求人あれこれ

青年部会経営サロン

求人初任給は？

司会者 ご案内申上げました通り、われわれにとっては大変な問題、今日は求人問題を扱って、いよいよ、皆さんは真剣にこの問題とろいろご検討願うわけですが、本取組んでおられることと思います。日特に天職職安の連絡職業指導課の、貴重なご意見やご経験を拝見できるとも思っています。で、なにかとご指導ご教示願えるのではないかと思います。

恒例により特に順序を決めますので、中小企業の求人問題は、雇用率リポートキングの形を進めて、命という言葉を使われているほど行きたいと思えます。よろしくお



青年部会経営サロン

願ひ申上ます。

先ず、話の糸口をつける意味において私からご質問申上げるので、この六月一日から学校卒業者の求人受付が始まっているので、求人初任給を皆さんはどれくらいにお考えになっているのか現在の時点においては一番の関心事と云えると思いますが、いかがでしょうか。

A 東京都労働局の調査による卒業生別初任給の調査結果をみます。

中卒男子	昭和四十二年	七増
中卒女子	昭和四十二年	九増
高卒男子	昭和四十二年	七増
高卒女子	昭和四十二年	八増
昭和四十二年	昭和三十二年	五増
昭和四十二年	昭和三十二年	六増
昭和四十二年	昭和三十二年	一増
昭和四十二年	昭和三十二年	五増
昭和四十二年	昭和三十二年	五増
昭和四十二年	昭和三十二年	一増
昭和四十二年	昭和三十二年	二七増
昭和四十二年	昭和三十二年	一五増
昭和四十二年	昭和三十二年	一五増
昭和四十二年	昭和三十二年	一六増
昭和四十二年	昭和三十二年	一五増
昭和四十二年	昭和三十二年	一五増

となつておりますので、この初任給に、前述の上昇率をかけたものが、来年三月卒業生の初任給の構成になるのではないかと、当然すといえども違つたらという見方をしているのですが、私の考え方はいかがでしょうか。

B それぐらいのところがいいと思いますね。

というのは、今年の春斗の影響もあって、どこの千円なり四千円なりのアップをされていると、思うのですが、それは全体の平均であつて、新人者は二千五百円程度のアップが普通ではないかと思つてはいます。

C 大田工業の集約求人における最低賃金はいくらかですか？

高卒男子	一四、〇〇〇円	二七%
高卒女子	一四、九九九円	二七%
高卒男子	一五、〇〇〇円	三〇%
高卒女子	一五、九九九円	一五%
高卒男子	一六、〇〇〇円	一四%
高卒女子	一六、九九九円	一四%
高卒男子	一七、〇〇〇円	一七%
高卒女子	一七、九九九円	一七%
高卒男子	一八、〇〇〇円	二二%
高卒女子	一八、九九九円	二二%
高卒男子	一九、〇〇〇円	二四%
高卒女子	一九、九九九円	二四%
高卒男子	二〇、〇〇〇円	二六%
高卒女子	二〇、九九九円	二六%

D 一万五千円以上ということになり、このことから推してみても、前の求人初任給より千円増というところに落ちつきようだったのですから、千円増というすね。

E 前年が一万四千五百円以上増というところに落ちつきようだったのですから、千円増というすね。

F そうですね、東京でも神奈川でもそうですが、関東地区の方が東北方面へ求人されるならまだしも、西日本方面へ求人されてもなかなか充足はむづかしいのではないですか。というのは、いろいろ理由は考えられるでしょうが、例えば、関東と関西ではベースが違つて感じられますね。

F そうですね、関東の方がむしろ高いのですが、食費等の控除額が違つて、その内容が違つてきます。

A 食費はどれくらいが普通で、四万円から七万円くらいですか。

F そうですね、一月まるまる一口に言つても、一ヶ月まるまる食べさせるのか、日曜を除くのかによつて、その内容が違つてきます。

D ということになりますと、また、高卒ぐらいになりますと、朝食はなんとかとらなくてはなりませんね、夕食はむしろ自分の金で自分手取り額を減らして、それが関東より高いというように感じられることですね。

B 今年採用した高卒卒のお母さんが来られて、四千五百円では、とても会社の食費だけでは足りないか、と言われたのです。A たしかに、給食の場合は、何十食給食とか、日曜日を除くと、か、もつと細心に書く必要があり、たのでは外外だ、ということですね。

C 私のところは、親父もおふくも東京の人間ですので、地方にコネがない故、求人にも苦労してはいます。

F 今、就労している従業員、特に年少従業員の職場定着という

高卒男子	二一、〇〇〇円	二七%
高卒女子	二一、九九九円	二七%
高卒男子	二二、〇〇〇円	三〇%
高卒女子	二二、九九九円	一五%
高卒男子	二三、〇〇〇円	一四%
高卒女子	二三、九九九円	一四%
高卒男子	二四、〇〇〇円	一七%
高卒女子	二四、九九九円	一七%
高卒男子	二五、〇〇〇円	二二%
高卒女子	二五、九九九円	二二%
高卒男子	二六、〇〇〇円	二四%
高卒女子	二六、九九九円	二四%
高卒男子	二七、〇〇〇円	二六%
高卒女子	二七、九九九円	二六%

食費は？

目次

①	「求人あれこれ」
②	「青年部会経営サロン」
③	「食費は？」
④	「橋頭堡」
⑤	「私の履歴書」
⑥	「優良輸出品見本品作成費助成金交付」
⑦	「私の履歴書」
⑧	「私の履歴書」
⑨	「私の履歴書」
⑩	「私の履歴書」
⑪	「私の履歴書」
⑫	「私の履歴書」
⑬	「私の履歴書」
⑭	「私の履歴書」
⑮	「私の履歴書」
⑯	「私の履歴書」
⑰	「私の履歴書」
⑱	「私の履歴書」
⑲	「私の履歴書」
⑳	「私の履歴書」
㉑	「私の履歴書」
㉒	「私の履歴書」
㉓	「私の履歴書」
㉔	「私の履歴書」
㉕	「私の履歴書」
㉖	「私の履歴書」
㉗	「私の履歴書」
㉘	「私の履歴書」
㉙	「私の履歴書」
㉚	「私の履歴書」
㉛	「私の履歴書」
㉜	「私の履歴書」
㉝	「私の履歴書」
㉞	「私の履歴書」
㉟	「私の履歴書」
㊱	「私の履歴書」
㊲	「私の履歴書」
㊳	「私の履歴書」
㊴	「私の履歴書」
㊵	「私の履歴書」
㊶	「私の履歴書」
㊷	「私の履歴書」
㊸	「私の履歴書」
㊹	「私の履歴書」
㊺	「私の履歴書」
㊻	「私の履歴書」
㊼	「私の履歴書」
㊽	「私の履歴書」
㊾	「私の履歴書」
㊿	「私の履歴書」

① 「求人あれこれ」

② 「青年部会経営サロン」

③ 「食費は？」

④ 「橋頭堡」

⑤ 「私の履歴書」

⑥ 「優良輸出品見本品作成費助成金交付」

⑦ 「私の履歴書」

⑧ 「私の履歴書」

⑨ 「私の履歴書」

⑩ 「私の履歴書」

⑪ 「私の履歴書」

⑫ 「私の履歴書」

⑬ 「私の履歴書」

⑭ 「私の履歴書」

⑮ 「私の履歴書」

⑯ 「私の履歴書」

⑰ 「私の履歴書」

⑱ 「私の履歴書」

⑲ 「私の履歴書」

⑳ 「私の履歴書」

㉑ 「私の履歴書」

㉒ 「私の履歴書」

㉓ 「私の履歴書」

㉔ 「私の履歴書」

㉕ 「私の履歴書」

㉖ 「私の履歴書」

㉗ 「私の履歴書」

㉘ 「私の履歴書」

㉙ 「私の履歴書」

㉚ 「私の履歴書」

㉛ 「私の履歴書」

㉜ 「私の履歴書」

㉝ 「私の履歴書」

㉞ 「私の履歴書」

㉟ 「私の履歴書」

㊱ 「私の履歴書」

㊲ 「私の履歴書」

㊳ 「私の履歴書」

㊴ 「私の履歴書」

㊵ 「私の履歴書」

㊶ 「私の履歴書」

㊷ 「私の履歴書」

㊸ 「私の履歴書」

㊹ 「私の履歴書」

㊺ 「私の履歴書」

㊻ 「私の履歴書」

㊼ 「私の履歴書」

㊽ 「私の履歴書」

㊾ 「私の履歴書」

㊿ 「私の履歴書」

(前頁より)

求人に関するデータ伝達は、異單位に行われており、たとえ一名の求人であっても、その県下の金融安に通報されて、広い範囲から応募の誘合が図られることになり

また、中学求人については、求人数と連絡数は必ずイコールしなければならぬと約束されています。また、職業訓練所の終生生は一般求人の取扱いになります。

C ところで、沖繩への求人はいずれも、職業訓練所から何名か出して出すわけですが、われわれのところへは一つの訓練所から二名も三名もくることはなく、大抵一名ぐらいで、しかも、必ずあるとは限っていないので、どうしても水増しして、できるだけ多くの訓練所に申込みという事になります。ところが、雇用計画の数が合わないということになります。……

D 雇われた事業主の方に、その様子を聞きまして、漸く採用したあとで職場定着の問題を、なかなかむづかしいものがあるように思っています。

E 私の友達も失敗して、います。わざわざ努力と経費を使って沖繩まで迎えに行つて、こちらへ来たと思つたら、すぐに友達いる他社へ転職してしまつたという例です。どちらかというと、東京へ赴任してくるだけに利用された形です。

F 従業員の採用計画は、形式や職安のために作るのではなく、企業にとって必要だから作るのです。したがって、正常な内容のものでなければ無意味です。

G ところで、広域職業紹介の事務処理面、地方の職安へ連絡する作込の移動求人については、求人申込の回数と求人連絡数は必ずしも一致させねばならないというところではあります。

H しかし、考えてみれば、中卒者に対しても空鉄砲を打ちたくならず、数多く打てば、そのうち一発ぐらいは当たるだろうと、……

I 先に、会社の方の説明が不十分なままに、子供が感傷を覚えているために、……

J それに関連することなので、いろいろな規制がきびしくなつてきますと、……

K それを野放しにすると、また問題が出てくるし、その限界がむづかしいですね。

L 印象が、昨年よりウンと引締つてきたとお思ひになるかも知れませんが、例えは学校訪問に……

学校との連絡

A 就職してみても、求人条件と非常に違うというケースは多いので、……

B 私の日、長崎の知人に会つたら、……

C それがおねえ、……

D 求人の要項の規律がきびしくなつてくると、……

E それを野放しにすると、……

F 印象が、昨年よりウンと引締つてきたとお思ひになるかも知れませんが、例えは学校訪問に……

G 印象が、昨年よりウンと引締つてきたとお思ひになるかも知れませんが、例えは学校訪問に……

H 印象が、昨年よりウンと引締つてきたとお思ひになるかも知れませんが、例えは学校訪問に……

I 印象が、昨年よりウンと引締つてきたとお思ひになるかも知れませんが、例えは学校訪問に……



出席者

- 赤井 弘志 株式会社赤井製作所
- 新井 陽一 株式会社新井久四郎鉄工所
- 石森 松太郎 株式会社東電舎
- 海老名 正敏 エビナ電化工業株式会社
- 工藤 勝広 株式会社内田製作所
- 佐藤 精一 株式会社藤原製作所
- 正田 竜三 蒲田工業協同組合
- 竹中 稔 株式会社竹中機械製作所
- 千葉 博 大原工業株式会社
- 戸上 皓司 蒲田工業協同組合
- 富田 耕平 株式会社日伸製作所
- 豊間 茂 株式会社気球製作所
- 鳥海 保男 株式会社鳥海製作所
- 中山 致 株式会社中山電機工業社
- 長坂 基秀 長坂精機株式会社
- 西野 三郎 合資会社西野機械工業所
- 深尾 忠 深尾精機株式会社
- 特別出席者 遠藤 浩氏 大森公共職業安定所

広告部 鉄道・新聞・浴場の求人案内其他の広告
 駅掲出看板の御相談
 製作部 室内装飾展示工事
 ネオン看板の修理製作
 企画部 企画立案他
 蒲田工業協同組合指定 蒲田医師協同組合指定

都市広告株式会社
 本社 東京都渋谷区広尾1-3-16(東陽ビル)
 でんわ 東京 (03) 444-0647
 蒲田支店 東京都大田区南蒲田3-1-9
 でんわ 東京 (03) 742-5674(代)

内 外 国
 特許と商標の出願
 懇切取扱
 成島特許
 港区新橋1丁目18番地-19号
 キムラヤ大塚ビル6階
 電話 (502) 0638, 0639

(前頁より)
ても、計画的に筆々とおやりにな
るならば、八月末日まではよろし
いという事になっていきますよ。
J 先生とうまくやっていますと
ころは、うまくという意味を誤
解されては困りますが、五人も
十人も探っていますね。

H いや、五人も十人も来ると
いうことは、矢張り、何か強力な
バックを使っているのではないの
でしょうか、でないと、そんなに
探れませんか。

B しかし、学校の先生側から
言わせると、職業を自分で決定で
きない子供なんだから、それなら
知っている事業所で、ここへやっ
たら間違いない、というところ
へ向けるほうが無難だ、というこ
とが言えます。

そうなりますと、学校の先生に
まで、よくPRしておくことが必
要だ、という結論にもなります。
K 学校の先生と事業所との接
渉を制限しないほうが、却って弊

害がなくて、よいように思います
ね。
H 学校へ行つたらいけないとい
言われれば、学校の裏の「パイ吞

み履へ行けばよい、ということ
がその方面に集中することにな
りかねないですかね。

任給に差をつけておりませんが、
今後仕事の上で差ができれば、給
料も差をつけますから、とハッキ
リ申上げておられます。

勿論、五人のうち、全部がそう
なるとは思っていませんが、三人
くらいはうまく行くのではないか
と思っています。

B 大田区では、そういう学級
が何校あるのですか。
F 四校あります。

特別学級の人を採用され、それが
割合にうまくいっているそうです
が……。

L 従来、身体障害者でもでき
るような作業があつて、二、三名
の身障者を入れておりましたが、
そういうところから話が進展して
特別学級の人にも適応する単純
作業があるだろうか、という相談
を受け、昨年、試験的に一名採用
したので、今年も数名採用しまし
た。

L それでは、若干問題がない
わけではなかつたのですが、今で
は職場における作業そのものにつ
いては殆んど心配がありませんの
で、差をつけておりません。初す。

L うちでも、最初はボール盤
作業とか、バリ取りというような
ごく簡単な作業をやらせる積りで
したが、今は歯切盤を使って結構
やつています。

B 単純作業をやらせると、実
にモクモクとよく働きますからね
F 豊唾というのは、一人採用
してなんとかが落ちつきますと、必
ずさあとおつながつて入ってきた
ので、寮をお持ちのところなら
なんとかが可能性はありますね。

入つた当初は、若干問題がない
わけではなかつたのですが、今で
は職場における作業そのものにつ
いては殆んど心配がありませんの
で、差をつけておりません。初す。

H それでは、一般中卒者との
差をどれくらいつけておられるの
ですか。
L そうではありません。

H それでは、元気が
よく、カンどころをおさえている
ので、楽しんで、と言つておしま
う。

B 睡眠なんかは、比較的売口は
よいのですか。
F よいですね。

B 睡眠なんかは、比較的売口は
よいのですか。
F よいですね。

あるバス会社の話であるが、
運転手A(二十八才、運転経験
九年)に対し、年末賞与の無受
給と、定期昇給ストップを宣言
したところ、Aは断然々々の以外
の驚いておられるという、労務管理
のデリケートなケースをご紹介
します。

職を申出する場合も考え、それも
やむを得ないと覚悟していた。
勿論、社長から昇給ストップ
を言われたAは、始め、不満顔
で、賞与のゼロはわかるが、

退職して行くことを予想した
処断に対し、償償必前の説明を
理解し、やる気が奮い起こ
したところ、社長は「全く
以外でした。人間心理のデリ
ケートな面、社員教育がいかに
必要で大切か、今更のように痛
感しました」と語っています。

身体障害者の職業紹介について
は、身体障害者雇用促進法という
法律がありますが、この中には精
神が含まれておりません。東京都
としては、今年度、特に、精神の
問題をとりあげ、精神に向く職務
の分析なども行つて、その就職促
進に努めています。

こうやって、膝を交えて話し合
うと、いろいろなことがわかつて
来ている感じがしますね。



一筆啓上

Aは入社して一年、その間
対物事故二件を起し、会社に直
接、間接に約二十万円の損害を
与えた社員である。

昇給のストップはひどいではな
いかと反発したのだが、社長
から、立場をかえて考えな
い、定期昇給もストップとして
社長自ら本人に言い渡したので
す。

をフラスしたかをも考えずに、
主張した定昇要求は間違いでし
た。むしろ、賞与ゼロ、定昇ス
トップで気がスッキリしまし
た、見ていて下さい。半年後、
一年後の成績で見直していただ
より資料を得ました。

までも教育していくのはムダか
も知れないが、未開荒の意欲や
能力を放置しておくことは、企
業にとっては大きな損失であり
その例が想以上に多いのでは
なからうか。「企業と経営」

本人には部から手当を支給し、事
業所には委託料が出ます。そして
六ヶ月ぐらいたつてみて、よから
うということになりますと、その
時点で雇用契約を結ぶという段取
りになるわけです。

尚、資金の問題ですが、その作
業量が一般の人と同じくらいなら

塗料; 塗装機材の
コンサルタント
昭
どんな事でも気軽に相談下さい
株式会社 昭和塗料商会
本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代
横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代
名古屋出張所 (361)3675 前橋出張所 (34)407

大 協 石 油
機 軽 ガソリン
械 油 店
油 特 約
株式会社 川上商会
大田区安方町290
電話(732)3278(代表)

印紙税法が全面的に改正

七月一日から、印紙税法が全面的に改正されました。お間違いのないようご注意ください。

請負に関する契約書
 ○契約金額の記載のないもの
 ○二万円未満のもの
 ○非課税
 ○百万円未満のもの
 ○二十万円以上二百万円未満のもの
 ○二百円
 ○二百万円をこえ三百万円以下のもの
 ○五百円
 ○三百万円をこえ五百万円以下のもの
 ○千円
 ○五百万円をこえ一千万円以下のもの
 ○二千円

○以下東海税率となり、一億円をこえるものまであります。

約束手形又は為替手形
 ○(復本又は謄本を除く)
 ○手形金額の記載のないもの
 ○非課税
 ○十万円未満のもの
 ○非課税
 ○二十万円以下のもの
 ○二十円
 ○二十万円をこえ三十万円以下のもの
 ○三十円
 ○三十万円をこえ五十万円以下のもの
 ○五十円
 ○五十万円をこえ一百万円以下のもの
 ○百円
 ○一百万円をこえ二百万円以下のもの
 ○二百円

○二百万円をこえ三百万円以下のもの
 ○三百円
 ○三百万円をこえ五百万円以下のもの
 ○五百円
 ○五百万円をこえ一千万円以下のもの
 ○千円
 ○以下東海税率となり、五千万円をこえるものまであります。

受取書
 ○受取金額一百万円未満のもの
 ○非課税
 ○一百万円以上一千万円以下のもの
 ○二十円

物品・有価証券
 ○金銭または有価証券の受取書で、物品の受取書は除外されます。なお、営業に関しない受取書は非課税です。

譲渡契約書
 ○記載金額のない契約書 二十円
 ○契約金額が一百万未満のもの
 ○非課税
 ○一百万以上のもの
 ○二十円

通帳
 ○家賃等の通帳で預金通帳以外
 ○の通帳一冊につき 四十円
 ○(通帳を作成した日から起算して二年内に限る)

判取
 ○判取額一冊につき 四百円

○判取額を作成した日
 ○算して二年内に限る

× × × × ×
 ○その他の証書も、全面的に改正
 ○になりましたので、詳細について
 ○は最寄りの税務署にお問合わせ
 ○下さい。

蒲田税務署(七三三) 五二五
 大森税務署(七五二) 三二五
 雲ヶ谷税務署(七三六) 四五二

その要項は左の通り。
 会期および開催場所
 昭和四十二年十月二十日(金)
 日本大会 三重県体育館(伊勢市宇治部町)
 参加料二八〇〇円
 参加申込方法 七月三十一日まで
 申込み下さい。

尚、東京都中小企業団体中央会では、傘下中小企業者の方々の多数の大会参加方を呼びかけるとともに、大会出席とあわせて観光希望の方に、左の三つのコースを設定し、お世話することになってい

第十九回中小企業団体全国大会は伊勢市で

中小企業団体傘下の全国の中小企業者が一堂に会し、中小企業の振興と、安定を策し、国会や政府に対し、抜本的な中小企業政策の実現化を要望し、その成果をあげ

き、普通給与の三分の一以下となり、業務上の死亡でないときは、普通給与の半分は引当金として認められます。月給十万円の人なら、六十万円までは引当金として認められます。

以上は、普通給与の三分の一以下となり、業務上の死亡でないときは、普通給与の半分は引当金として認められます。月給十万円の人なら、六十万円までは引当金として認められます。

また、相続税の税率は最高七〇パーセントになっていて、相当高率です。

ですから、一回財産を相続しますと、甚だしい場合は、その七〇パーセント近くを、税金として納めなければならぬ場合も出てきます。

例えば、相続財産が百億円とかになり、相続税の九割を控除されないので、この相次相続控除は忘れないうちに特典と言わねばなりません。

税金夜話

財産管理以外の相続税対策としては、相続税の特典をフルに利用することであり、その第一の特典として、優遇される配偶者と未成年者への話を申上げましたが、その他の特典についてお話ししよう。

特典利用の第二は保険金です。相続税では生命保険の保険金は非常に優遇されています。

前号の話の片山さんの場合、生命保険に入っているだけでしたが、もう一歩良いと言えましょう。

特典利用はまだあります。死亡退職金については引当金を多くして貰うことです。死亡退職金は相続財産になります。この退職金については相続人ひとりにつき五十万円の控除があります。

香典にも税金がかかるか

というのは、香典や弔慰金は、それが、その人の社会的地位やその他からみて、社会通念上、その中に含まれないからです。

ただし、弔慰金については、左のような制限があります。

死に遺贈の場合、会社では、遺一、死亡が業務上の死亡であると

遺一、死亡が業務上の死亡であると

ミドリの安全靴 **ミドリ**ワーキングウェア
ミドリのヘルメット **ミドリ**の作業用手袋

労働省推奨

川崎支店 TEL(52)4381(代)

緑 緑災害防具株式会社

川崎支店 店工場 川崎市上平間池淵1221番地 東都葛飾区小菅1の2の1 福島県石川郡石川町鹿の坂137

作業帽子・作業服
 事務服・雨合羽
 タオル
 製造・販売

今村商事

中央区日本橋小伝馬町3の5
 TEL(661)5760

生命保険については、生命保険

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

死に遺贈の場合、会社では、遺

(前頁より)
Cコース18、500円(往路
交通費・泊宿泊料、送迎バス代を
含む)
十月十九日東京(新幹線)が
り号)一名高橋十宇治山田伊勢
神宮は伊勢スカイライン一鳥
早目にお申込み下さい。

優良輸出品見本品

作成費助成金交付

東京都では、中小企業者が輸出
を目的として、新規製成品また
は機械、形状、意匠等品質改善に
経費の一部を補助し、生産意欲の

高橋と輸出の促進をはかるため、
優良輸出品見本品作成費助成金を
行っております。
▽対象となる経費①原材料の購
入に要する経費、②専用機械、専
用装置、型、専用工具、および器
具の購入、製造または作成に要す
る経費。
▽受付期間七月十日まで、
なお、詳細については、左記にお
問い合わせ下さい。
○受付および問い合わせ場所
東京都経済局金融貿易部貿易課
輸出品生産係
千代田区丸の内三ノ五(第二)

私の履歴書④

鮎川 義介

小学校から中学校にかけての私
の成績はというと、決していい方
ではなかった。しかし、腕白で茶
目の方は目立っていたようだ。母
に言わせると、なかなかかかん気
もちゃが目にはいると、手にする
まででテコでも動かさなかつたぞうだ
と、下から監視の音がした。
私の頭には今でも傷あとと凹み
がある。が、これは腕白の遺跡と
して生涯大事
に残すことに
している。

腕白の遺跡

山口に単山
という小山が
町に接して突
き出ている。
山口は古くか
ら学校町とい
われ、高等学
校、師範学校
かと思われ、
みえて、正気
を失うことも
なく、二人は
あるだけの栗
をかき集め、
たもとにほり
込んで一目散
に山を駆け上
った。腰をす
えたるは川原
であった。出
血がひどいので
、頭に傷口を
二、三度、カ
ツカツとつ
くのだ。おど
ろいて追ひ払
おうとしたら
、また数メー
トルの崖下に
さを感じている。

超硬バイト

組合へご注文下さい
低 廉
蒲田工業協同組合

本庁舎五階
電話(二二二)五二二(代)
内線二八四一

フランス料理

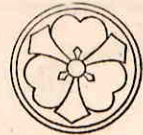
グレル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話 蒲田(731) 2 4 5 1

マニラ ロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山 本 登 商 店

大田区蒲田4-43-12
電話 (731) 0453 (732) 9735



鳥 七

御集會に
お祝いに
御法要に
ぜひ鳥七の
幕の内弁当折詰の御利用を

営 業 所 宅
目 (731) 0903
(738) 9991
(738) 9208



ヒダスチール

1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他

ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町1-3 サンケイビル別館1階
蒲田営業所 東京都大田区蒲田3-24-3 電話(738)2685-1331



第十八回通常総会

蒲田工業協同組合

本組合第十八回通常総会、記念講演会、懇談・懇親会は、既報の如く、去る五月二十七日午後三時より、橋爪大田区長、後藤商工中金大森支店長を始めとして、多数のご来賓の臨席を得て、蒲田工業会館で開催された。

原案通りの承認可決。
 (監査報告)
 ④昭和四十二年事業計画案承認の件
 原案通りの承認可決。
 ⑤昭和四十二年度収支予算案承認の件
 原案通りの承認可決。

⑥昭和四十二年度借入最高限度額の件
 原案通りの承認可決。
 ⑦昭和四十二年度出資一口に対する加入金額決定の件
 一、〇〇〇円と決定。(前年度通り)
 ⑧昭和四十二年度借入最高限度額の件
 三億円と決定。(前年度通り)
 ⑨昭和四十二年度二組員に対する貸付最高限度額決定の件
 六百万円と決定。但し、理事会の議を経てそれ以上貸付けることを得ることに決定。(前年度通り) ついで記念講演に移り、発明学

部品の自動旋盤等を製造している原料料等の物価上昇も折り込み

第十八回通常総会における講演(上)



後藤商工中金支店長挨拶(下)



スター精密工場見学で経営談を聞く



スター精密を

工場見学

青年部会

会々長豊沢雄氏の「発明は誰にも金儲けをゆるめてくれるが、年末にでもできる」の話は、中小企業が生き残るには技術開発が叫ばれ、独自の技術、独自の製品を持つことが叫ばれている折柄、非常に得るところの多い話だった。

懇談・懇親会では、後藤商工中金大森支店長は、「今は市中銀行

蒲田工業協同組合青年部会では、去る六月十日(土)に、スター精密株式会社(清水市中之郷七二四)の工場を見学した。

同社は、昭和二十三年創業、設立は昭和二十五年(資本金五十万)と、設立以来毎年三割増資を続けているとともに、毎年増資し、現在出の初任給は六万円、高卒初任給は資本金一億二千万円、従業員四三百名、各種時計用部品および歯車部品、自動旋盤等を製造している

その時の企業の姿を検討され、努力目標は如何にあるべきか、それには毎年どうしなければならぬか、等々詳細な説明を聞き、全く頭の下の思いだった。

労務管理については、あくまでも「性善説」に徹し、全員月給制であるが、欠勤率は一〇パーセント内外、定着率は一〇〇パーセントの好成績、給料は附近の工場より一、〇〇〇円ほど高いと言っても東京に比べれば左程よいとは言えないが、入社以来毎月千円の住宅資金の月掛を行わせ、三十才ぐらいには会社から住宅資金を貸すくらいになっており、三十才の家建たない奴は馬鹿だとまで言われている。

いずれにしても、佐藤専務のポイントをつかんだ経営方針には感心させられた。

工場見学後、バスで伊豆長岡に向ったのであるが、恒例の全体会をバス中で開催、六月事業、七月の落成式を兼ね、Zリ運動のキックオフ宣言式典を行った。

組合員だより

新加入組合員紹介
 ▽株式会社小西
 タイル工業(大田区調布町一ノ九〇)、代表者 若高橋博國氏
 タイル工事履行
 及販売、電話(七五二)二七四五(七五二)六九四三
 新工場落成
 ▽株式会社協和製作所 横浜市保土ヶ谷区今宿町三三、代表者 矢代謙二氏では、かねてより新工場を建設中であつたが、このほど落成し、去る六月三日(土)は落成式を兼ね、Zリ運動のキックオフ宣言式典を行った。

安全を保障する
 サトーの保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。
 ★御一報次第カタログ御送りします

株式会社 サトー

本社 品川区南大井3-33-8
 電話 (762) 0846 (代表)
 (763) 7211 (代表)
 東京大森工場・茨城石岡工場

燃料油 潤滑油 卸小売
 プロパン

有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目50-11
 電話 蒲田 (733) 0368 代表
 (731) 5733



左記の図書が新しくまりましたのでお知らせします。
組合員皆さんの図書です。ご遠慮なくご覧下さい。
貸出しも行っておりますので、気軽にお申出下さい。

記

○雇用対策基本計画(労働省編)
○実例中心「労働関係の在り方」(日本労働協会編)
○中小企業と労働問題(中小企業白書)にみる労働力の動向、その他(東京都中小企業経営者協会編)
○賞金契約の手引(中小企業庁編)

業務報告

五月商業手形割引取扱高
二五、一四八、二九三円
五月共同購入業務取扱高

酒を呑むほど、酔いが廻るほどに、同じ話を何回となく繰返す人をよく見かける。これを「くだをまく(酒を呑む)」といふこと。

ことばの泉



「酔ってへたまはちや、なお可愛」

「花見にや酔ってへたまはちや、なお可愛」

一、五五七、七八二円
五月一日 青年部全十場見学の件
つきつて同銀行特許研究所植田栄一氏に紹介方依頼
五月四日 「若年労働力確保と中小企業の在り方」について調査、若年労働力確保のアンバランスは年々顕著になり、中小企業における若年労働力の不足は深刻さを加えつつあるが、このまま推移するならば労働力が枯渇されることも予想されるので、欧米先進諸国においては、何年か前に既にかかる時期を経過し、現在のような完全雇用の姿になったと思われるが、(1)欧米先進諸国ではかかる時期に政府としてどんな施策を施したのか? (2)また産業界ではどのような対応してきたのか?、について調査し、われわれ中小企業の在り方、並びに政府関係機関への運動の資にするため、国会図書館調査立書書局(労働調査室)労働局長河部弘民に面接、民の調査による話を聞いた。
その要旨は左記の通り

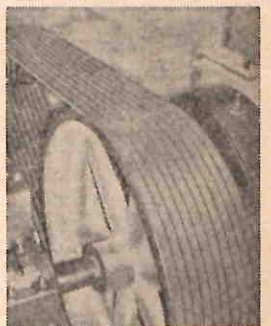
①日本は特殊事情国であって、参考になるような事例がない。
欧米では、日本のように終身雇用制度ではなく、賃金制度も年功序列型賃金ではない。したがって各企業が若年労働者を雇用し、これを教育して一人前の熟練工に養成し、そして自企業に貢献させるという考え方はしていない。熟練工の養成は各産業界で行っている。②中小企業も大企業も賃金格差は大きく、不安感も強い。
したがって、特に中小企業が労働力不足というところはなかった。③誘導政策
ただ、昨今に至って、全体的な労働不足(若年労働力のみならずではない)のため、なるべく第一、第二次産業に労働者を流入するよう、第三次産業に流れる労働力をセーブするため、雇用税を賦課し、第一次、第二次産業にはその賦課しを行うというような誘導政策を行っているのが、労働史上における唯一の規制である。
④低生産から高生産性への労働移動が自然の形で行われており、賃金格差がで、より高賃金への移動が自然の形で行われており、したがって、低生産性企業から高生産性企業への労働移動が顕著になりつつある。(中小企業から大企業へという意味ではない)
⑤労働選択の自由
以上は先進国の労働事情の概要であるが、然らば、わが国においては如何に対処すべきか、ということであるが、労働選択の自由という立場から、中小企業の若年労働力の不足に対し、特に中小企業労働対策として採り上げることはむずかしいのではないか。
⑥間接的助成
したがって、労働行政面からの政策としてはむずかしいが、税制面とか、資金面とかから、中小企業助成政策を施すことにより、中小企業の受入態勢を大企業に劣らぬものにし、大企業とのあらゆる格差をなくして、間接的な助成方法より仕方がないように思う。
要は、中小企業がもっと体質を改善しない限り、この問題は解決しないのではないか。
五月八日 監査
五月九日 大森中金会合同部会
テーマ わが国の労働問題
講師 石田博章氏
五月十一日 青年部全十場見学に
(次頁へ)

ヨロッパにおいては、全体的な労働力不足から、昨今では高賃金で人を集める傾向が出てきて、賃金格差がで、より高賃金への移動が自然の形で行われており、したがって、低生産性企業から高生産性企業への労働移動が顕著になりつつある。(中小企業から大企業へという意味ではない)
⑤労働選択の自由
以上は先進国の労働事情の概要であるが、然らば、わが国においては如何に対処すべきか、ということであるが、労働選択の自由という立場から、中小企業の若年労働力の不足に対し、特に中小企業労働対策として採り上げることはむずかしいのではないか。
⑥間接的助成
したがって、労働行政面からの政策としてはむずかしいが、税制面とか、資金面とかから、中小企業助成政策を施すことにより、中小企業の受入態勢を大企業に劣らぬものにし、大企業とのあらゆる格差をなくして、間接的な助成方法より仕方がないように思う。
要は、中小企業がもっと体質を改善しない限り、この問題は解決しないのではないか。
五月八日 監査
五月九日 大森中金会合同部会
テーマ わが国の労働問題
講師 石田博章氏
五月十一日 青年部全十場見学に
(次頁へ)

くだをまく

「酒にえび、くだまく人は何事も、いさしらいのみだれ心よ」
「酒を呑むほど、酔いが廻るほどに、同じ話を何回となく繰返す人をよく見かける。これを「くだをまく(酒を呑む)」といふこと。
「酔ってへたまはちや、なお可愛」
「花見にや酔ってへたまはちや、なお可愛」

「酔ってへたまはちや、なお可愛」
「花見にや酔ってへたまはちや、なお可愛」



三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社

大田区蒲田3-22-6 (京浜第一国道夫婦橋際)
電話 (732) 3771 (代) ~ 4

営業品目

研削砥石 研磨布紙
ダイヤモンド工具 研磨微粉
研削油 研磨機械

中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号
TEL (833) 9781代 (831) 9760

作業服・事務服

大田区産業会館に常時展示されています

(732) 7871 (代)

倉敷紡績・東洋紡績・ニチボ一京浜地区代理店

蒲田工業協同組合指定業者
日本航空生協指定業者
三菱重工業生協指定業者
日本信販職域指定業者

旭産業株式会社

大田区南蒲田2丁目28番6号
(732) 7871・7872・7873・7874
7875・7876・7877
工場 岡山県井原市井原町966の1
TEL (井原) 383・494

学校新聞 組合協会会報

校友会雑誌
卒業記念アルバム

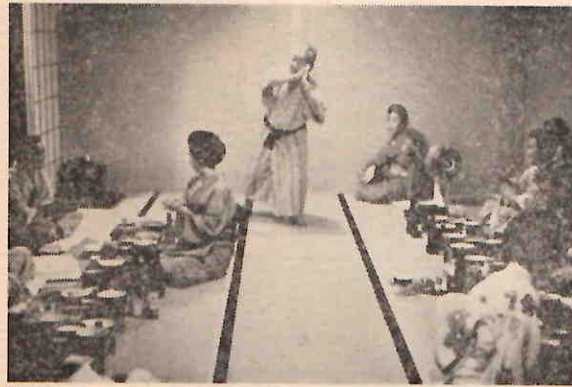
株式会社 栄輝堂印刷所

東京都江東区深川新大橋2の5
電話 東京 (634) 4761 (代表)

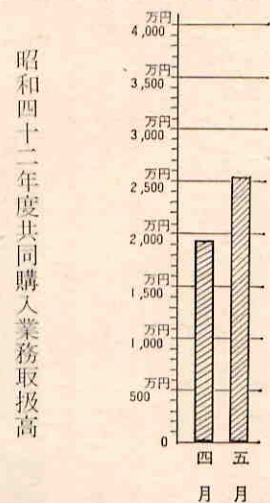
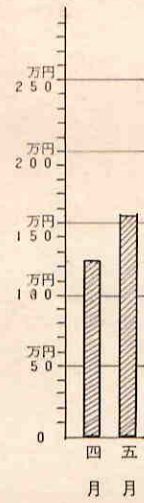
(前頁より)

⑧昭和三十二年二組員に対する貸付最高限度額決定の件
 市中之郷七(四)専務佐藤誠二氏に面接、打合せ。
 五月十二日 経営サロン(青年部会)
 テーマ 借地権について
 講師 大里一郎氏(弁護士)
 五月十三日 職員養老旅行
 五月十四日 職員養老旅行
 五月十五日 昭和三十二年度中小企業近代化資金貸付について通知及び指導
 五月十六日 盆資金贈与について通知
 五月二十日 大森中金会総会
 五月二十五日 第十八回通常総会
 定期に至るや、戸上専務理事開会を告げ、永藤副理事長の開会、川瀬理事長の挨拶のち、万場一致を以て川瀬理事長が議長に選任され、議事に移った。
 ①昭和三十二年度事業報告承認の件
 報告通り承認可決。
 ②昭和三十二年度収支決算報告承認の件
 報告通り承認可決。
 ③昭和三十二年度剰余金処分承認の件
 原案通り承認可決。
 ④昭和三十二年度事業計画承認の件
 原案通り承認可決。
 ⑤昭和三十二年度収支予算承認の件
 原案通り承認可決。
 ⑥昭和三十二年度出資一口に対する加入金額決定の件
 原案通り、一、〇〇〇円とする(前年度通り)こと決定。
 ⑦昭和三十二年度借入最高限度額決定の件
 原案通り、三億円とする(前年度通り)こと決定。

⑨昭和三十二年度商業手形割引取扱高について通知
 五月二十七日 東京都中小企業改
 通知
 昭和三十二年度商業手形割引取扱高
 以上で議事全部を終了新海常任理事の閉会の辞を以て、第十八回通常総会を閉会した。
 五月二十五日 講演会
 テーマ 「発明は誰にでもできる」
 講師 発明学会々長 豊沢豊雄氏
 五月二十五日 懇親会
 米宮に、商上中金大森少店長後藤氏、並びに大田区長橋爪民のご臨席を得、組合員懇親会を開催した。
 後藤商上中金大森少店長は、年末は金融が引き締められてくるものと思われるので、今からできるだけ中金に対する実績を作っておいて欲しいと挨拶された。
 五月二十六日 東京都昭和三十二年度第一回現場監督者講座開催に「善成果顕彰の候補者推薦」について通知



青年部会懇親会にて



取 扱 品
 1、紳 士 服 2、Y シャツ
 3、オ ー プ ン、 作 業 衣
 出 張 販 売
 御 注 文 品 も 承 り ま す
 株 式 会 社 遠 藤

東京都江戸川区平井1の1377
 電話 (682) 2 9 2 6 番
 連絡所 蒲田工業協同組合

日本石油 糀谷給油所
 食用油・ストーブ用白灯油
 ガソリン・機械油・ワックス
 塗 料 一 式

有 限 社 佐 藤 油 店

西 糀 谷 4-28-16
 TEL(742)-1447~8・5889

蒲 田 工 業 協 同 組 合

TEL (732) 7 8 2 1 - 3

取 扱 品 目

- 1、超硬工具(バイト、工具) (三菱、東芝)
- 2、作 業 衣、 帽 子
- 3、安 全 靴、 保 安 帽
- 4、ウ エ ス、 軍 手
- 5、金 属 製 机、 椅 子、 書 庫、 ロ ッ カ ー、 部 品 棚
- 6、油 及 び 塗 料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

美 割烹

大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)
 電話蒲田(71)三三〇
 (七三三四〇)