

# 工業蒲田

発行所 東京都蒲田区四丁目5番地3  
 電話 (732) 7821~3  
 蒲田工業協同組合  
 編集及発行部 委員 会  
 機関紙編輯部 幸 所  
 印刷 所  
 東京都東区深川新大 2-5  
 株式会社栄輝堂印刷所

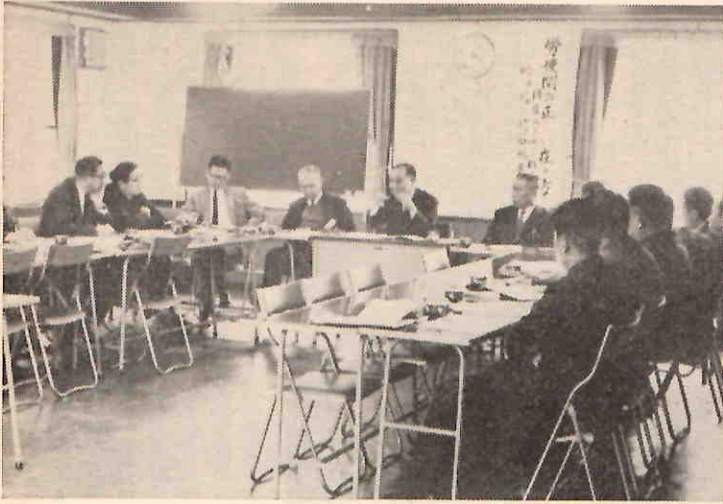
## 労使の正しいあり方

### 労働組合ができた第一日

都労委 仙北屋 常治

## 労働組合ができた第一日目 会社はどうすればよいか

労働組合ができた第一日目、実は非常に大切な日です。というのは労働者は前々から、告げると同時に、多くの要求事項を考へてやっていたのに、そのこの備に、ひそかに組合を作り、をうつきつけて、直ちに同交したい要求も多くの事項を用意し、しかと申入れて参ります。



「労使の正しいあり方」

そうすると、会社側は寝耳に水の場合が多く、しかも、平常少しも勉強していない故もあって、今まであれほどいろいろな面倒を見てやっていたのに、また、できるだけ待遇をよくしてやろうと思つてこんな一生懸命みんなのために考へてやっていたのに、そのこの備に向つて、怒りにふるえながら、「急になにを言いに来たのだ、そんなことは……」と、恰も同交しないようなジェスチャーで、言う人が多いのですが

## 労働組合員の範囲

もし、労働組合ができたなら、誰と誰とは会社側で、誰と誰は組合側でよいというところを、前以つて平常から考へておいた方がいいです。組合側では、運転手にしろ、電話の交換手にしろ、なんでもかんでもとりたがりますが、経営者がしつかりした腹をもち、ハッキリした理由を言つたら、組合側は必ず納得します。私の会社では、総務部に、部長一人、男子職員二人、女子職員二人、計五人おられますが、「総務部全員は会社側に、……」と私は言つたのです。「なぜだ？」

それがいけないのです。「あなたは同交を受けないのだから不当労働行為ですぞ、あなたは罪人ですよ」と言われると、スツカリあがつてしまい、しどろもどろになつてしまひます。そのうちに、赤旗が振られ、アツという間に壁にピラが貼られるという事になると、カッカツとしてしまうことが多いのです。ですから、組合結成の届けがされたら、その時、あわてず騒がず、「一寸待て！」と、一言仰言つていただきたい、と私はいつも呼びかけているので、そして、「先ず第一に、同交のルールと組合員の範囲について、話し合おうではないか」と、言つていただきたいのです。と、彼等はすぐに聞いて返してきますが、「総務部は会社の機密に関する仕事をしています。それに、他の会社で言うと、課長とか主任とかに相当する仕事をしている人達なので、君達の組合員を増やす邪魔をするのではないが、こういう仕事をやる者は会社側においておく必要があるから、是非承知して欲しい」と言つて、私のところでは、総務部全員が組合員ではありません。また、運転手についてですが、私のところでは、私が使わない場合は営業関係の仕事をやらしているので、組合側は

## 同交のルール

次に、団体交渉をやるルールの座石にしたいなと思ひ決めるのですが、次頁に掲げます。十九年に、労働組合が余り威圧した「審判委員意見」は、昭和三十三年に、労働組合が余り威圧したのだから、会社側が逃げ廻つていたのを、不当労働行為で組合側が訴えさせたのを、都労委が不当労働行為に対する判定をしない頁で、斡旋という形で出されたものです。この意見は、公益委員が作った貴重な資料ですので、切り抜いてファイルして残しておいていただいて、イザというときに手許において、同交のルールを決めるとき

○労使の正しいあり方 労働組合ができたなら 都労委 仙北屋常治	○「一筆啓上」 若いものは 生意気であれ	○昭和四十二年度 中小企業設備近代化 資金の貸付について④	○「税金夜話」 優遇される 配偶者と未成年者	○中小企業と資本の自由化 すでに60業種に進出	○「私の履歴書」 祖母のごとは お前はそとくなる	○企業のため 自分のため 青年部会に入ろう	○六月十日 入会歓迎 工場見学	○図書室だより 組合員だより	○「ことばの泉」 すけ	○業務報告
③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬

(次頁へ)



(前頁より)

との紛争になりますので、ご注意  
願いたいと思います。  
「十分休憩」と言っても、それ  
がたいてい十五分になって、も  
う一寸待つて下さい」と言えま  
すし、結果論です、どうとい  
うことはいけません。

双方ともに、喧嘩にわたるな  
ど、交渉の円滑な進行を阻害  
する行為をしないこと。

前項で申し上げた通りのごと  
ですが、これは是非ルールとして決  
めておく必要がごけいいます。

団交には議事録を作成し、労  
使双方が確認しあうこと。

団交が終了すると、実際問題と  
して、皆んな疲れていますので、  
議事録を作るのが非常に億劫にな  
り勝ちですが、議事録を作成し、  
労使双方が確認しなう必要があり  
ます。

ただ、のちのち疑問を残すよう  
な点もなく、トラブルも起きない  
と判断された場合に限って、

### 若いものは

生意気であれ  
若い力、それは古い習慣や思  
想に捉われず、あくまでも直理  
を直理とし、真一文字に突き進  
む力である。

それは、若者の特権でもあ  
う。

そこには、いつの世でも、多  
少の危険、失敗はある。

だが、若い力はそれを乗り越  
え、苦難をもとめず、新し  
いものを創造して行く。

「この件は、のちのちトラブル  
は起きないと思うから、明日、総  
務部長と書記長とで議事録をま  
めておいてくれ」  
と言って、あとで捺印すればよい  
と思います。

しかし、疑問が残るような場合  
には、その場で議事録を作成しな  
ければならないことはもちろんの  
ことです。そして、その写しを皆  
んなに渡しておいたほうがよく、  
でないかとあて、

「そんなことを言った覚えがな  
い」  
「それには条件がついていた」  
とか、

「それは条件がついていた」  
とか、

「いや、条件はついていないか  
ら」  
とか、というような問題がよく起  
ります。

社務部長に貼り出すことです。  
会社によっては、組合の掲示板  
は目立つところにあっても、会社  
の掲示板が余り目につかないこと  
にあるのが、よく見かけますが

組合の掲示板と会社の掲示板は並  
んで立てるほうが私はよいと思  
います、組合が書いていたら会社も黙  
って書く、組合の間違っていると  
ころは「ここここ」といふふう  
に理由をハッキリ判り易く書く  
ならば、相手は納得します。

### 団交のルール作成

#### 拒絶されたら

労働組合が結成された第一日目  
と話しかけます。  
「俺たちは腹が減っているのだ  
に、会社側がどうしてもなすべき  
こと、忘れてはならないことを申  
上げてきましたが、

「まず、団交のルールを決めよ  
うではないか、また、組合員の範  
囲を決めようではないか」  
です。

最近、若さに乏しい青年の姿  
を多く見るにつけ、若い力を思  
わずにはいられない。求めずに  
得ずにはいられない。恐れること  
の将来は明るくなるであろう。

さて、われわれの職場はどう  
であろうか。若い生気ある青年  
を育てているであろうか。無気  
力な青年を育てていないであ  
ろうか。



### 一筆啓上

はいられない。  
若い人は生意気であってよ  
い。いや、生意気になって欲し  
い。

「いや、条件はついていないか  
ら」  
とか、というふうな問題がよく起  
ります。

この場合には、都労委に斡旋を  
頼めばよいのです。都労委に  
「どうもうちの組合は、こうい  
うことに話し合おうとしないのだ  
が、斡旋して欲しい」  
と持ち込めばよいのです。

大体、労働委員会の扱いは、  
中裁、調停、斡旋と三つあって、  
中裁が出ればこれはどうしても完  
全に守らなくてはならないのです  
が、調停の場合はいやらノーで  
もよいので、絶対に守らなくては  
ならないといふことはいままで  
ん、斡旋といふのはそれよりも軽  
いものです。

そこで、斡旋を都労委に頼んだ  
場合は、よく都の職員一人でもやる  
場合があるのです。三首構成  
（経営側、公益委員、組合側）  
でやって欲しいとお申し込みにな  
ったほうがよろしい。

かくして、皆さんが都労委に斡  
旋を頼まれても、相手が「俺は  
いやだ」と言って、出てこない場合  
があります。それでもよいので  
す。会社が団交する意志は充分に  
ある、不当労働行為をする意志は  
ないといふことがハッキリして、  
あとで、

して行かねなるまいが……。  
そして、企業にこうした若者  
の数が増せば増す程、その企業  
の将来は明るくなるであろう。

さて、われわれの職場はどう  
であろうか。若い生気ある青年  
を育てているであろうか。無気  
力な青年を育てていないであ  
ろうか。

企業の将来を考えたとき、上  
司である人々に、そつとたすね  
たい一言である。（千葉相互銀  
行発行「相葉」第十七号より）

「いや、実はこういう交渉をや  
るために斡旋を頼んだのだが、と  
ころが、組合のほうが音まなかつ  
たのだ、そのために斡旋は不可  
能だった」  
と記録に残りますので、会社の誠  
意がハッキリするわけです。

ところが、とかく経営側はこ  
れをやりたいがしません。却って、  
組合側からの申入れが大多数で、  
組合側からきたら、庶務の方は必ず  
日記をつけることです。そして、  
意見は切り抜いてしまっておい  
ていただいて、イザというとき  
には、この二つの項目につ  
いて話し合  
う。基本的な態度をお決り願  
えば、私がお話申上げた目的は達  
せられ、誠に幸と存する次第で  
す。

組合側からきたら、庶務の方は必ず  
日記をつけることです。そして、  
意見は切り抜いてしまっておい  
ていただいて、イザというとき  
には、この二つの項目につ  
いて話し合  
う。基本的な態度をお決り願  
えば、私がお話申上げた目的は達  
せられ、誠に幸と存する次第で  
す。

「労働の正しい在り方」  
下手をすると組合側だけが出てき  
て、会社側は仕方なくこれに応じ  
る、というようなケースが非常に  
多いのです。  
しかし、これは是非とも実行し  
ていただきたいと思います。  
以上、先ず  
1、組合員の範囲は平常よく考  
えておいていただくこと。  
2、この団交のルールについての



「労働の正しい在り方」

「労働の正しい在り方」  
下手をすると組合側だけが出てき  
て、会社側は仕方なくこれに応じ  
る、というようなケースが非常に  
多いのです。  
しかし、これは是非とも実行し  
ていただきたいと思います。  
以上、先ず  
1、組合員の範囲は平常よく考  
えておいていただくこと。  
2、この団交のルールについての

## 塗料; 塗装機材の コンサルタント



どんな事でも気軽に相談下さい  
株式会社 昭和塗料商会

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代  
横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代  
名古屋出張所 (361)3675 前橋出張所 (23)407

大 協 石 油  
機 軽 灯 ガソリン  
械 油 油 油  
油 油 油 油  
特 約 店

株式会社 川 上 商 会

大田区安方町290  
電話 (732) 3278 (代表)



# 中小企業と資本の自由化

## すでに60業種に進出

日本中小企業指導センターではこれを製造業、商業に分け、このほど「中小企業における資本1 現在中小企業分野に外資が進取引の自由化問題」についてまとめた。

この調査は、資本取引自由化のうち、対内直接投資に関して中小企業への影響を取扱ったもので、

2 外資の進出は中小企業にどんな影響があるか。

格別業種であるか。

また、外資の進出が、中小企業に与える影響について悪い面として、

これによると、現在中小企業分野に進出している外資は六〇業種にのぼっており、中でも重化学工業部門に集中している。

また、外資の進出が、中小企業に与える影響について悪い面として、

- 1 強力な資本とブランドで国内市場が席巻される。
- 2 わが国で未開拓の新製品が出現し、既存の製品が圧迫される。などがあげられ、一方、良い面として、
- 1 優秀な技術が導入されることにより秀れた製品が生まれ、需要が拡大される。
- 2 海外の合理的経営、管理技術などの導入が刺激となって経営の近代化が推進される。

私の母仲子は、井上露の姉(代から子玉というじやろが、ごどお菓子でも上等のものを、宇治の姿を思い出すたびに、涙を禁じず小沢正露の妻、正露の実弟は武もを浪山産むことよ、と仲申し本場から取り寄せた玉露をすすり藤姓で、高杉晋作の長妹をもらっ聞かせたら、仲も神妙に親の言いながら、ひとりたんのうしていさて、維新の原動力となった長たの二女で、若く鮎川家に嫁いつけを守って、沢山こしらえた、私たちはときどきほほうびと州は、薩州と並んで火を吹くように、二三年ごとに千供(二男五……お前はキツトえらくなる)。

言って、そのおすそわけにあすかな勢いで、その勢力を伸ばして行たいては、「よく勉強して偉るほか、ふだんはいつもあめん棒った。とごで、この両大関、政界に勝敗を争ったのはもちろんだが自藩に西歐文化を植えつける点でも相譲らなかつた。それは到底他府県の追随を許さないものであ

私は青年のころ、小沢の祖母かくなれ、そして親孝行をするんだかケイスイ玉であった。女中を雇っていたが、母はそれ相譲らなかつた。それは到底他府県の追随を許さないものであ類に引き取らいた。この話術を用いた祖母は確

### 祖母のことば

#### お前はえらくなる

父が成人する間に減り減りして母が嫁入りするとき、つと儼い政治家になつたであらうなくなつた。

母が父に向つて、家計の不足を告げると、自分のことは糊に上げ水、出の才媛二人がつつきり、いすれもオベラで見ると、王朝時代の服装、胸をしめつけ、腰をふくらました注装であった。

当時なんでもよいものは「上等船米」と呼ばれていたが、ごども心に、この女の先生を私たちの母な

## 私の履歴書③

鮎川 義介

父が成人する間に減り減りして母が嫁入りするとき、つと儼い政治家になつたであらうなくなつた。

母が父に向つて、家計の不足を告げると、自分のことは糊に上げ水、出の才媛二人がつつきり、いすれもオベラで見ると、王朝時代の服装、胸をしめつけ、腰をふくらました注装であった。

当時なんでもよいものは「上等船米」と呼ばれていたが、ごども心に、この女の先生を私たちの母な

後年、私は祖母に、「なぜ、こいる私を見おろしていたもの。それで、母は貞淑そのものに、この女の先生を私たちの母な

問いたですと、「鮎川は名義じゃ、晋作をしりぞけ、いつもおかし仕えて、ついで口ごたえしたことを思つて尊敬したものである。

# 山本登商店

大田区蒲田 4-43-12  
電話 (731) 0453 (732) 9735

フランス料理

グリル双葉

東京都大田区蒲田 5-23-5  
電話 蒲田 (731) 2451

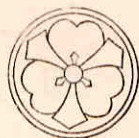
## ヒダスチール



1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他

### ヒダスチール工業株式会社

本社 東京都千代田区大手町 1-3 サンケイビル別館 1階  
蒲田営業所 東京都大田区蒲田 3-24-3 電話(738)2685・1331



## 鳥七

御集會に  
お祝いに  
御法要に  
せび鳥七の  
幕の内弁当折詰の御利用を

営業所宅  
目 営 業 所 宅  
(731) 9063  
(738) 9091  
(738) 9208

# 企業のため、自分のため

## 青年部会に入ろう

### ―入 会 欲 迎―

蒲田工業協同組合青年部会は、創設後四年目を迎え、會員の企業

経営に対する積極的熱意が、本青年部会に対する並々ならぬ熱意

となつてあらわれ、都下の青年経営陣の集りとしては注目を浴びる

に至り、各方面からその運営と在り方について照会があるなど、軌

道に乗って順調な歩みを続けてい

ます。

目的 その目的とするところは、青年の意欲と熱情を結集し、

経営各般にわたり建設的に互に切磋琢磨し、以つて自己企業の体質

改善、近代化を図る責とし、中小企業の発展、ひいては日本産業の

伸張に寄与するとともに、併せて會員相互間の連絡ならびに親睦を

「月例研究会」開催

毎月一回、午後六時より、その時々の問題点を捉えて、講演会、

講習会、研究会、座談会を開催して

ており、年三回工場見学を行なつ

ています。この六月十日(土)に

はスター精密株式会社(清水市中

之郷七二四)を見学することにな

つています。

以上は毎月定期的に行なう事業

です。

「随時事業」としては、仕事の交

流弊、会員工場の見学、調査・

資料の蒐集、外国企業見学費用の

積立、懇談・懇親会の開催、趣味

の会(ゴルフ、麻雀、釣、写真、

小唄、等々)も、おりにふれて開

催します。

特徴 この青年部会の特徴は



青年部会月例研究会「適正規模について」

青年部会経営サロン「借地権について」



## 六月十日(土)

### 工場見学

#### ―青年部会―

本組合青年部会では、左記によ

り、工場見学会、懇談・懇親会を

実施します。多数ご参加下さい。

日時 六月十日(土) 十一日

(日)、六月十日午前十一時三十五

分東京駅発(たま号)に乗りしま

す。詳細については事務局にお問

合わせ下さい。

見学工場 1 スター精密株式会社

(静岡清水市中之郷七二四)、

資本金一億二千万円、従業員四百

名、(設立昭和二十五年)、各種

時計用部品、精密小ね

石類、写真機用シャッター部品、

自動旋盤、その他特殊精密機械及

び工具等製造、設立後毎年二割配

当、中小企業モデル工場。

見学のポイント 長期計画と労

務管理、(長期計画については昭

### 安全を保障する サト-の保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサト-に御用命下さい。  
★御一報次第カタログ御送りします

## 株式会社 サト-

本社 品川区南大井3-33-8  
電話 (762) 0846 (代表)  
(763) 7211 (代表)  
東京大森工場・茨城石岡工場

### 燃料油 潤滑油 卸小売 プロパン

## 有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目50-11  
電話 蒲田 (733) 0368 代表  
(731) 5733

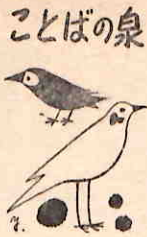


左記の図案が新しく入りまし  
のでお知らせします。  
組員皆さんの図書です。こ  
違なくご閲覧下さい。  
貸出しも行っていますので、こ  
違なくお申出下さい。

記

○中小企業における職能給制度の  
実例 (東京都労働局編)  
○雇用対策基本計画 (労働省編)  
○争議行為と賃金 (東京都中小企  
業経営者協会編)  
○小規模企業共済制度の手引 (小  
規模企業共済事業団編)  
○官公需契約の手引き (中小企業  
庁編)  
○借地借家法はどう変わったか (井  
護士大里一郎著)  
○賃金通信 (他地域別・業種別にみ  
た職種別・熟練度別の賃金相  
差重氏では、かねてより朝野工

街のチスビラやクレン隊などが  
好んで口に、また、最近ではレ  
ビの「事件記者」、「七人の刑事」、  
「警視庁物語」などで聞きなれた  
言葉に「すけ」という言葉があ  
る。

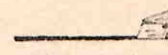


泉のことば

この「すけ」という言葉は、女  
の隠語であることは、誰しも察し  
のつくことであるが、余り興味  
のないままに、語源をセンサクす  
る。

場、年制と賃金制度との関連  
をめぐり、本社及び工場を左  
記に移転されましたのでお知ら  
せします。  
三月卒業予定者の雇用動向に  
ついての東京都労働局職業安定  
所発表、その他。

組員だより



新加入組  
員紹介  
▽常盤鋼管株式  
会社 (大田区南  
六郷一ノ三ノ  
九) 代表者実方  
利昭氏、金属加  
工及び鉄骨工事  
請業、電話 (七三六) 三二七  
五。

▽日本樹脂工業株式会社 (大田区  
東糀谷六ノ一ノ一八) 代表者堀田  
義重氏では、かねてより朝野工  
場を建築中のごとく、このほど落  
成し、来る六月三日 (土) 午後一  
時と三時に落成式並びに記念行事  
が行われることになった。

業務報告

四月商業手形割引取扱高

一九、二六三、三六八円  
四月共同購入業務取扱高  
一、二三三、四九一円  
四月四日 東京都昭和四十二年  
機械購入資金貸付説明会並びに  
同工場施設改善資金貸付説明会、  
於文京公会堂 (東京都主催)  
四月五日 経営サロン (青年部  
会)  
生産奨励給について検討。(指  
導者として経営コンサルタントの  
倉本氏出席)  
四月六日 東京都昭和四十二年  
福利施設設置資金貸付説明会、於  
千代田区公会堂 (東京都主催)  
四月六日 東京都労働福祉会館見  
学  
四月七日 大森職安管内東京都中  
小企業定着指導員会議、於大森公  
共職業安定所  
四月十日 大森中企会合同部会  
①昭和四十二年度商上中企資金計  
画について  
②昭和四十二年度中小企業景況の  
見直しについて  
③資本の自由化と中小企業につい  
て (次頁へ)

そのかんじんの「なお」を略して  
「すけ」というのだから、わから  
ないのも無理はない。  
なお、サカサ言葉は、ヤクザの  
世界に多く使われていることは、  
「すけ」とは、正しくは「なお  
ご存知の方も多いと思うが、「は  
した」、「だふ屋」、「のがみ」、  
「えんこ」、「しよば」などがあ  
る。

「すけ」を略したものであるという。  
助を略したものであるという。  
そして、「なお」とは、テキヤ  
言葉によく使われるサカサ言葉の  
一つで、「おん」をひっくりか  
えしたもので、それに助をくっつ  
けて、人名らしく仕立てたもの。  
ば」の倒語で、女房、年増女、情

すけ

「えんこ」は、十二階下、ペラ  
ゴロの昔からなつかしい浅草公園  
の倒語。  
「しよば」は、場所の倒語で、  
鎌倉などの場所の割り振りなどを  
「しよば割り」、場所代を「しよ  
ば代」といふ。

品 扱 取  
1、紳士服 2、Y シャツ  
3、オープン、作業衣  
出張販売  
御注文品も承ります  
株式会社 遠 藤  
東京都江戸川区平井1の1377  
電話 (682) 2926 番  
連絡所 蒲田工業協同組合

営業品目  
研削砥石 研磨布紙  
ダイヤモンド工具 研磨微粉  
研削油 研磨機械  
中央砥研材株式会社  
東京都文京区湯島3丁目12番1号  
TEL (833) 9781代 (831) 9760

作業服・事務服  
大田区産業会館に常時展示されています  
(732) 7871 (代)  
倉敷紡績・東洋紡績・ニチボ一京浜地区代理店  
蒲田工業協同組合指定業者  
日本航空生協指定業者  
三菱重工業生協指定業者  
日本信販職域指定業者  
旭産業株式会社  
大田区南蒲田2丁目28番6号  
(732) 7871・7872・7873・7874  
7875・7876・7877  
工場 岡山県井原市井原町966の1  
TEL (井原) 383・494

学校新聞  
組合協会会報  
校友会雑誌  
卒業記念アルバム  
株式会社 栄輝堂印刷所  
東京都江東区深川新大橋2の5  
電話 東京 (34) 4761 (代表)

(前頁より)  
 ④中小企業関係予算と税制について、(講師)三浦隆雄(豊田雅孝氏)  
 四月十日 大森中金実行委員会  
 ①ゴルフ会実施要領について  
 ②五月合同部会実施について  
 ③五月趣味の会実施について  
 四月十二日 出資者会議  
 ショウウインドー改装について協議  
 四月十四日 青年部会委員会  
 ①五月経営サロン開催について左の通り決定。  
 日時 五月十日、十三日  
 テーマ 「借地権について」  
 講師 武山先生にお願いして講師を紹介して貰う  
 ②工場見学実施について左の通り決定。  
 日時 五月二十二日、五月二十七日  
 見学工場 第一三輪精機、第二東洋洋行  
 ③会員数増強について  
 今員工場より紹介して貰って、事務局より加入勧奨に訪問することと決定。  
 ④機関紙編集について  
 四月号編集について  
 口、五月号編集方針について  
 四月十四日 月例研究会(青年部会)  
 中小企業近代化促進法で、指定業種については適正規模を設定し業者を指導することになっているが、果して適正規模とは？、また自企業の属する業種の適正規模は？、等々について、東京都商工指導所工業部主任指導員山田一郎氏をお招きして、研究会を開催、検討した。  
 四月十八日 東京国際見本市フリーパス・バッチ貸出について通知並びに貸出開始。

四月二十五日 理事会  
 ①昭和四十二年度事業報告承認の件  
 報告書の承認可決。  
 ②昭和四十一年度収支決算報告承認の件  
 報告書の承認可決。  
 ③昭和四十一年度剰余金処分案承認の件  
 原案通りの可決。  
 ④昭和四十二年度事業計画承認の件  
 原案通りの承認可決。  
 ⑤昭和四十二年度収支決算承認の件  
 原案通りの承認可決。  
 ⑥昭和四十二年度加入金額決定の件  
 一、〇〇〇円とする。(昨年度通り)  
 ⑦昭和四十二年度借入金最高限度額決定の件  
 三億円とする。(前年度通り)  
 ⑧昭和四十二年度一組員に対する貸付最高限度額決定の件  
 六〇〇万円とする。但し、理事会の承認を得てそれ以上貸付けることができる。(前年度通り)



東京国際見本市(本組合でフリーパス・バッチを貸出)



⑨総会開催に関する件  
 左の通り決定。  
 日時 五月二十五日(木) 午後三時より  
 場所 蒲田工業会館  
 ⑩総会記念講演会開催に関する件  
 日時 五月二十五日(木) 午後四時三十分より  
 場所 蒲田工業会館  
 会費 二、〇〇〇円と決定。  
 テーマ 「發明は誰にでもできる」  
 講師 發明学会々長豊沢豊雄氏  
 ⑪総会記念講演会開催に関する件  
 日時 五月二十五日(木) 午後六時より  
 場所 蒲田工業会館  
 会費 二、〇〇〇円と決定。  
 ⑫総会委員に関する件  
 左の方々のご臨席をお願いすることに決定。  
 大田区長  
 大田工運会長  
 大田区連会長  
 ⑬新加入申込員承認の件  
 左の方々の加入を承認可決。  
 ⑭常務副社長 大田区南六郷一ノ三ノ九 代表者実方利昭氏、金属加工及鉄骨工事請負業、大田工運会長  
 ⑮倉庫改修費支出の件  
 倉庫設置に伴い、外来者の便所通路のため、倉庫の一部を改装することに決定し、約二万八千円の支出を承認可決。  
 ⑯職員春季慰安旅行に関する件  
 来る五月十三日(土) 午後より箱根強羅「さつき苑」に一泊旅行するにつき、職員厚生費の支出を承認可決。  
 電話(七三〇) 三二七一、五  
 三菱電機株式会社(大田区東桃谷三ノ六ノ一) 代表者古沢盛男氏、電気機器製造販売修理業、電話(七四三) 五六七一(代)

# 旅 と 宿

## ヤシマ観光株式会社

東京都港区新橋4~8~12  
 TEL (432) 6471~4

## 蒲田工業協同組合

TEL (732) 7821-3  
 取 扱 品 目

- 1、超硬工具(バイト、工具)(三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

刻苦  
 美し

大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)  
 電話蒲田(731) 三三四〇  
 (七三七四)