

# 工業蒲田

所在地 50番地3  
 行所 丁4丁目7番地1  
 田区 (732) 協同行  
 蒲田工業協業及同組  
 編集紙編輯部委員  
 機関永印森忠幸  
 印刷 刷所 幸  
 東京 都 江 東 区 深 川 新 所  
 株式 社 栄 輝 堂 大 印 刷 所

## 中小企業が生きて行くには

### 放談会

司会者 皆さん、おすし、ヨーロッパも決して安泰な  
 寒いところを集めてい 経済ではございせん。ポンド危  
 たたきまして、ありが 機もどら切り投げたようです  
 とございまして。 今日、別にこれと  
 言ってテーマを用意し メントがあるようで、ドールさ  
 ておられません。果して んの発言が非常に強くなつた行き  
 何が飛び出すやらわか 方が、却つて経済機構をゆるがし  
 りませんが、アメリカ経済は、 の問題にも或いはつながつて行く  
 りませんが、アメリカ経済は、 の問題にも或いはつながつて行く  
 非常な危機に直面しているよ で ではないか、その紅衛兵の問題



放談会 (一月十四日)

景気の波に乗るには 永生きしなくては

司会者 そこで、皆さんのところで、この六月頃までは、上げて賣  
 るの現況やら、見直しについて える車はできただけ上げて賣お  
 うと思つておられます。そして、後半の七月八月頃から  
 A 一般的に言つて、入さる確 景況は下り坂になるのではないか  
 と思つておられますので、産業機械 言われましたが、全く当りました  
 ね。 G そして、四五年はすくよ  
 くなるんです。四六年、四七年、  
 四八年と、引続いてよいですね。  
 司会者 というところは、景気の  
 波に乗るには、永生きしなくては

B 仕事の量はどこも増えてい ますね。したがって、Aさんの言  
 われるように、入さる確保できれ ば儲かると思えますが、その人を  
 ばいばい景気を持たせたいと思つて おります。  
 D 私のほうも設備機械関係の  
 仕事ですが、九月以降は下がるの  
 ではないかと思つています。  
 A 今度は選挙前に予算措置を  
 していないのだから、好むと好ま  
 ざるとに拘らず、しぶい予算にな  
 るだろうと思つてますね。  
 E というところは、選挙が先だ  
 から約つた魚には頭をもらないと  
 いうことですね。  
 A そうです。したがって、後  
 半は危険だと思つてますね。  
 F アメリカの増産で、購買力  
 が減つてきており、現に、十二月の  
 輸出は余りよくなつたですね。  
 日本の一番大きな輸出先であるア  
 メリカが不景気だということにな  
 ると、矢張り、日本経済も大きな  
 狂いが来るのではないかと思つて  
 いますね。

ことに判断を許さない非常に危険  
 な要素が多く見受けられますので  
 日本の経済は危い断崖の上にと立っ  
 ている、と言ふのではないかと  
 思っています。

協業化すべきは どんな業種か

司会者 さて、その生き残るた  
 めに、専門化とか、協業化だと  
 か、合同とか、いろいろ言われ  
 ています。………  
 G 下請数社で、第二次下請と  
 して残つて行きたいという考えか  
 ら、一本化を図り、株式会社を作  
 りました。なかなかうまく行き  
 ません。  
 親会社からは、親会社自体が  
 業務提携をしなければならぬ時  
 代に、その下請が、なにをゴマ  
 ゴしているのかと叱られるので  
 すが、お互に自分の工場を持つて  
 いるので、自分の工場も見る、  
 合同会社のほうも見る、という社  
 長なもので、どうしても自  
 らならない、ということですね。  
 A 理論的に言つて、あと三、  
 四年生き残れば、絶対ですね。つ  
 ぶれるところはほとんどつぶれて  
 行つて、その時にはもう安い仕事  
 は絶対にはやらないので、では  
 いかと思つてます。  
 E 下請業者が少なくなれば、今  
 度は大企業が俺のころについて  
 くれれば、こういう支援条件で、こ  
 ういう面倒も見てやるよ、と下請  
 業者に呼びかける時代が、需要と  
 供給の関係で起きてくるのではな  
 いか、というのがAさんの話です  
 ね。  
 A そうです。  
 E そうすると、あと三年も生  
 き残つて脱落しない組になるなら  
 ば、やがてよい時が来るのだ、と  
 いうことですね。  
 A 理論的にそうならざるを得  
 ないのではないと思つてますね。  
 B Gさんが言われたように、  
 協業化とか、合同に、そう簡単に  
 なかなか踏み切れないのですが、  
 それがわれわれが先輩だからそ  
 うなのか、この点について若い人  
 達の意見を聞きたいと思つてます  
 でしょうか。  
 A 矢張りダメですね。  
 それに注ぎ込んだ金の二〇〇万  
 円なり三〇〇万円なりは、富商の  
 つもりで、その会社がつぶれても  
 よいのだ、という考え方で、背く  
 様子を見るときいつことになるの  
 ではないかと思つてます。  
 C われわれは若いだから、  
 (次頁へ)

目次	頁
① 中小企業が 生きて行くには	1
② 「重啓上」	2
③ 不平屋を温存するな	3
④ 全社衛生法	4
改正試案に反対	4
④ 通勤手当非課税限度	4
二、四〇〇円に上げ	4
④ 初任給はいくらか	4
④ 下請代金支払手形サイト	4
短縮について通達	5
④ 「税金夜話」	5
連続贈与とその落とし穴	5
④ 三月二十七日	5
第二回定時総会	5
④ 青年部会	5
④ 新卒名利交換会	5
④ 第一回経営サロン	5
④ テーマ	5
④ 図書券だより	5
④ 組員だより	5
④ 業務報告	5
④ ことばの泉	5



(前頁より)

Ｇさんの行き方ができそうに思えるのですが、自分の企業に五年なり十年なり入っていますと、自分の企業にだんだん欲が出てきて、そう簡単には踏み切れませんね。

Ｆ 私は中小企業者食っただけの問題ではないと思います。私も大きな会社に勤めた経験があるのですが、自分の考えで自分がやってみようというのが、中小企業者になつた原因なんです。そこに、中小企業者食っただけではなく、他社にもあります。Ｅ しかし、実際に協業化して成功したハシ屋さんの例があるので、すね。

各自がパンを作っていたのだが第二製パンとか山崎パンとか、大きな製パン屋さんができて、小さなところはコストの面で立ち打ちできなくなつてしまつたので、共同生産によってコストの低減を図り、今までのパン屋さんは売れるだけになってしまつた。協業化した結果、合理化により大きいメーカーと対抗できるようになつたと思います。Ｆさんはいろいろ中小企業は食つただけの問題ではないと言つても、自分の意志が通らない場合が出てくると思つたのです。Ｆ それはありますね。これは業種によると思つたのですよ。

### 大企業と対等に

#### 話せる企業体質

Ｊ 先程 Ａさんが、需要と供給の関係から、三ノ四年もたてば中小企業はよくなるんだ、というお話がありました。その関係がどうなると、徐々に中小企業がどうなると、言うのではありませんか。

パン屋さんのように、趣向の統一できるような企業は、どうして大メーカーに侵襲されるから、協業化なり、合同なりして対抗して行かなければならないと思つたのです。

私は、中小企業は大企業ができていふ分野を開拓しなくてはならないと思つたのです。それは、技術面もそうなんですが、大企業は、ロボット五千万や六千万のものは、探偵ベースには乗れません。一ロツト五千万や六千万のものは大企業は手をつけません。中小企業はそれを狙うべきです。また、そこに中小企業の存在価値があるのではないかと思つたのです。

Ｅ そうすると、自分の仕事があるような仕事は、どうしても大企業は食つただけの問題ではないと言つても、自分の意志が通らない場合が出てくると思つたのです。Ｆ それはありますね。これは業種によると思つたのですよ。

Ｅ 早い話が、同じ親会社で同じものを作っている下請の人達が、結果的にどうなるか、Ｚ人のためはできないよ、と言つてくるのが、問題ではないかと思つたのですが、.....

Ｇ それがなかなかむづかしいのです。この前もこんなことがあったのですが、余り準備を下げられるので、.....

Ｊ ところが、私のところは今年の正月、又造船所で啖呵を切つたのです。

.....

まよく、管がないのです。その結果不良は出るし、納期は遅れるし、そのＺ機械は再びおかしくなり、又造船所ではＺ機械に見切りをつけて切る事になり、もともとわわれが、一〇万円でもやっていた仕事をＺ機械が九万五千円で受けていたので、それを九万五千円か、.....

Ｊ ところが、私のところは今年正月、又造船所で啖呵を切つたのです。

.....



放談会（一月十四日）

もう少し準備を下げた時期を伸ばして貰おうと思つて、下請組合の理事長と副理事長が行つたら、親工場では、徒党を組んで来た、といふふうにとり、その理事長、副理事長があとで大目玉を喰つた.....

Ｊ その時、なぜ正面きつて、われわれと言わないのだからか、われわれは、.....

### 出席者

- 赤井 弘志氏 株式会社赤井製作所
- 浦 英司氏 深尾電機製造株式会社
- 海老名正教氏 エビナ電機工業株式会社
- 大谷王紀雄氏 株式会社大谷造機所
- 川瀬 春近氏 株式会社清川製作所
- 坂口 靖治氏 有田製鉄株式会社
- 竹中 稔氏 株式会社竹中機械製作所
- 武山 秀夫氏 蒲田工業協同組合顧問弁護士
- 戸上 皓司氏 蒲田工業協同組合事務局
- 富田 耕平氏 株式会社百仙製作所
- 島海 保男氏 株式会社島海製作所
- 長坂 基秀氏 長坂精機株式会社
- 永森 忠幸氏 永森電機株式会社
- 西野 三郎氏 合資会社西野機械工業所
- 榎田 正司氏 株式会社榎田電機製作所
- .....

**内外国 特許と商標の出願 懇切取扱**

# 成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号  
キムラヤ大塚ビル6階  
電話 (502) 0638 , 0639

---

マニラロープ 軍手、その他  
工場清掃用品

## 山本登商店

大田区蒲田 4-43-12  
電話 (731) 0453 (732) 9735

たどやれたとしても、不景気になれば力キをよられまから、私はＧさんの説に賛成ですね。Ｊ 私は、公正取引委員会に出すよ、と言つたら、君の言つては判つた。ともかく、君の考へている通りから、勘弁して貰いたい、と部長が乾きました。

Ｃ それも、その親企業への依頼

.....

Ｃ タイミングが今がよ、



(前頁より)  
 程度よりも、五%〜一〇%程度まではありますが、四〇%〜五〇%も依存していますと、なかなかそういうことではできないと思えますね。

A これからの中小企業は、矢張りJさんの考え方で行くべきだと思えますね。強者がいつも弱者を踏みつけているという世の中は、いつまでも続かないし、またそうあるべきではないと思えますね。

E 永井何風が亡くなったとき自分の面を通し操るには、二千万円の金は必要だった、ということを書いてみたが、われわれは自分の節を通すためには、その注文が来なくても或る程度食べて行けるのだ、という準備がないとできない、ということですね。

J 私は、中小企業庁や公正取引委員会へ、どんな相談を持ちかけ、もっと利用しないとウソだと思えますね。一〇〇円のものを一五〇円へ他へ出したということ、公正取引委員会を取り上げてくれると思うのです。

A こういう時期に、中小企業を余り徹切ると、こういうことになるのだ、と考えさす必要がありませぬ。

G 誰しも、そう感張つたやり方をしたいのだが、それがなかなかむづかしいのですよ。

J Gさんの業種が、そういう立場に立ってないという業種的な弱味があると思うのですが、業種を変更するか、お得意さんを増やすとか、矢張り手を打って行かねばならないのではないかと思いますね。

引委員へ、どんな相談を持ちかけ、もっと利用しないとウソだと思えますね。一〇〇円のものを一五〇円へ他へ出したということ、公正取引委員会を取り上げてくれると思うのです。

A こういう時期に、中小企業を余り徹切ると、こういうことになるのだ、と考えさす必要がありませぬ。

G 誰しも、そう感張つたやり方をしたいのだが、それがなかなかむづかしいのですよ。

J Gさんの業種が、そういう立場に立ってないという業種的な弱味があると思うのですが、業種を変更するか、お得意さんを増やすとか、矢張り手を打って行かねばならないのではないかと思いますね。

不平屋を温存するな  
 「不満があったら辞めてくれ、いつでもハンコを押してやる」と言いつつ、信念を貫き通している専務がいる。従業員の定着を気にする余り、甘やかし、労務管理を行い、しかも、結果は機軸の人手不足に悩んでいる向きの多い昨今、その実態を紹介しよう。

K社「精密機器部品製造、従業員四九人」のK専務が、そのサムライの労務管理に成功している人。

「会社は不満があつて、不平をならべながら勤めている人間など、百書あつて一利なしだ」「辞めると言えは経営者が困るだろうと思つている不心得者をゴネさせておく経営は下の下」「人手不足というのは有能な人

ます。俺のところはそんなこといやだと言えぬ企業態勢に持つはとでもできないかとあきらめて行かなくてはならないと思ひますね。前にも、一歩前進して、何が原因か。例えば、今の一軒のお得意を十軒に増やして、半分現金でないと言えぬようにする。

B 自己企業の体質に問題があると言えぬようにする。

F 私のとこで、工員寮に、おばさんを頼んでいるのですが子供を持つたことがないので、工員たちの相談に乗ってやるといふ気がないのです。食事を作り、あとかたづけをして、さうさ自分親代りになって相談に乗ってやっています。話相手になつてやら

性のないものは惜しみます辞めて貰つて」と、自信にあふれる話になり。

「水ぎれの人員を集めては赤字に決つていて、少数精鋭主義は中小企業の絶対命題だ。それも徹しいアドバイスをする人です。目標管理を行い、実績に基

いて、いくら募集しても昔年層は来ないなど言つて居るは本末を倒である」と同業者に

「働いてはいた、働いてやる」というような精神では、この激しい時代に企業を成長させることができませんか。さあ頑張ろう、無言で実績を示さう、会社に誇りを持ってないものは去らなさい、というこの精神です。株主や経営者の立場も考へず、ただ自分のことだけを考へる従業員には三日と耐えられ

### 労働力の区外流出を防げ

司会者 今、中小企業で一番困らないのが、定着性に大きく響いてつて居るのは、人の問題です。そこで、親の気持になつて、愛情を持ってなんでも相談にのつていろいろと意見を伺つてみたいと思ひます。

F 私のとこで、工員寮に、おばさんを頼んでいるのですが子供を持つたことがないので、工員たちの相談に乗ってやるといふ気がないのです。食事を作り、あとかたづけをして、さうさ自分親代りになって相談に乗ってやっています。話相手になつてやら

性のないものは惜しみます辞めて貰つて」と、自信にあふれる話になり。

「水ぎれの人員を集めては赤字に決つていて、少数精鋭主義は中小企業の絶対命題だ。それも徹しいアドバイスをする人です。目標管理を行い、実績に基

いて、いくら募集しても昔年層は来ないなど言つて居るは本末を倒である」と同業者に

「働いてはいた、働いてやる」というような精神では、この激しい時代に企業を成長させることができませんか。さあ頑張ろう、無言で実績を示さう、会社に誇りを持ってないものは去らなさい、というこの精神です。株主や経営者の立場も考へず、ただ自分のことだけを考へる従業員には三日と耐えられ



### 一筆啓上

「働いてはいた、働いてやる」というような精神では、この激しい時代に企業を成長させることができませんか。さあ頑張ろう、無言で実績を示さう、会社に誇りを持ってないものは去らなさい、というこの精神です。株主や経営者の立場も考へず、ただ自分のことだけを考へる従業員には三日と耐えられ

よくなつたとお喜びです。B なかなかむづかしいことですね。敬遠して来ないのではないかと思ひますね。

A いろいろな施設があちこちに作られていますが、請問、そういう施設は利用しないということではないかと思ひます。

G 私は、出身地の先輩がいてその人になんでも相談できるといふのが、一番水続きすると思つて居るのです。しかも、その先輩が先輩だとダメですね。二〇才代だと行きますよ。矢張り勝手なことを言える人ではないといけません。

A 親父はダメですね。不感傷が先入観としてあります。

J 私のところでも、また昔さんのところでも、もうどうだと思つて居る、一番定着しているのは地元卒生です。これは自分の家から通つて居る故もあると思つて居るに、……。

そこで、われわれが地方求人主体をおいて居るのをおかしいと思つて居る。地方には工場がどんどん、地方の中学、地元の高校にも一筆に考へるべきではないかと思つて居る。

A ところが、安定所では地元卒生は大企業志望が多く、中小企業へはなかなか行きたがらないと言つておられますが、安定所自体

の中小企業親が低いのではないかと思ひますね。

J 安定所は、中小企業は給料が安い、厚生施設がない、安定感がない、と必ず言うのですね。それで、地方の学生者に対してはどうか、同じことが言えるのではないかと思ひます。

K それに、大田区産業会館を使って、たまたま区外の大企業である日産が求人募集の面接をやつているのを見受けませんが、それがために、大田区の中小企業の従業員が移動して行くのです。

A 区役所の出張所なども見かけますね。

地方では、管外に就職する学生者に対しては、就職奨励金をやらすに、地元就職者に対してのみやっているのに、……。

これは、声も大きくして叫ぶ必要がありません。

司会者 ごもっともな意見だと思ひます。Jさんの言われた地元への求人運動の件、また、いまKさんの言われたこと、大いに申し入れる必要がありませぬ。いろいろ貴重なご意見が生まれ、またまたこれからということらだと思ひますが、本日の放談会はこの程度、ありがとうございました。

**塗料; 塗装機材の  
コンサルタント**

昭

どんな事でも気軽に相談下さい

**株式会社 昭和塗料商会**

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代  
 支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代  
 名古屋出張所 (361)3675 前橋出張所 (33)407

大 協 石 油  
機 軽 ガソリン  
械 油 油 重  
油 油 約 油

特 店

**株式会社 川上商会**

大田区安方町 290  
電話 (732) 3278 (代表)



# 会社更生法改正

## 試案に反対

法制審議会会社更生法改正部会による会社更生法改正試案に対する反対が、下請業者間から澎湃として起りつつあるが、このほど次のような意見書が提出された。

一、会社更生法一部改正試案第四項、更生債権等の弁済許可の件

試案は、つきに掲げる理由により、下請業者としては到底納得し難いので、これを改めて、下請代金のうち、工賃に相当する部分は共済債権として認定するよう法律を改正してほしい。

イ、試案には「更生会社を主要取引先とする中小企業者」と規定してあるが、この規定によるといわゆる親会社に対する依存度の高いものでなければ該当しないことになる。仮りに、依存度五〇%までは該当するとすると四九%は該当しないことになりその認定はきわめて困難である。法運用上疑義がきわめて多く妥当でない。

ロ、試案の「事業の継続にいちじろしい支障をきたすおそれがある」とはどの程度の支障を意味するのか、明瞭でない。

ハ、試案の「裁判所は管財人の申立により」となっているが、管財人は更生会長の建直しを中心に

課題としている人である。下請代金の支払に消極的立場になつては明白であり、その申立によつて裁判所が認可するところがあるが、申立ること自体に非常な疑念を有するもので、単にその途を規定したというにすぎない。

しかも、申立のない場合の救済措置は何等規定されていないので、本件は妥当でない。

二、試案に「著しい支障」とあるが、下請代金の弁済が、多くの場合、更生会社にとつて相当の負担となるもので、この認定の基準をどこにおくか、きわめて疑問があり、「いちじろしい支障」という認定で、せつかつの救済措置が空文になるおそれが多分にある。

ホ、試案の「他の更生債権または更生担保権者との間の衡平を考慮しなければならぬ」とあるが、下請業者の多くは、親企業に対して担保権はないので、規定の本質は骨抜きになる。

以上の理由によつて、会社更生法一部改正試案中、下請業者にとつて重大な意義を有する更生債権等の弁済許可は、抜け道の多いザル法的性格を有しているので、本審は反対であり、本審に下請企業者の下請代金を保護する道を講ずべきである。

### 通勤手当の非課税限度

#### 二四〇〇円に引上げ

本年度公務員給与に関する人事院勧告で、通勤手当については、一、六〇〇円を超え八、〇〇〇円を限度として支給できるよう、また、自転車等を使用する場合は五、〇〇〇円(原動機付五八〇円)支給できるよう、勧告されているが、補正予算案の成立に伴い、公務員給与関係法律の公布につき、所得税法施行令の一部を改正する政令(政令三八八号)が、昨年一月二四日に公布され、本年一月一日から実施されることとなった。

改正された所得税法施行令第三〇条の二(非課税とされる通勤手当)の要点は次の通りである。

一、通勤のため交通機関または有料道路を利用し、かつ、その運賃または料金を負担することを常例とする者が受ける通勤手当

二、通勤のため自転車その他の交通用具を使用することを常例とする者が受ける通勤手当、一月当り五〇〇円(その使用する交通用具が原動機付のものである場合には五八〇円)

なお、通勤のため交通機関または有料道路を利用するほか、あわせて自転車、その他の交通用具を使用するものを常例とする場合は、とされる。

### 初任給はいくらか

東京都労働局では、現在、労働市場において展開しつつある学卒者の求人条件としての賃金を明らかにするとともに、初任給を検討する上での、もっとも新しい資料となるため、このほど、左のようない発表を行った。

それによると、最近の学卒初任給は、四一年(卒業年次)の求人賃金並びに実績賃金、四二年三月(卒業年次)の求人賃金を見ても、なかば常識化した大幅上昇は、どこにも見られず、上昇率の鈍化が目立っている。

世間並の求人相場

四分位数を用いて、高い部分と低い部分の両極端を取り除き、全体の五〇%を占める中央の部分は次の通り。

中位数	男子 一七、五〇〇円
	女子 一七、三〇〇円
高卒男子	一八、八〇〇円
高卒女子	一八、三〇〇円
中卒男子	一五、二七〇円
中卒女子	一五、一〇〇円
高卒男子	一八、三〇〇円
高卒女子	一八、一三〇円
上昇率	

中卒男子	一四、四〇〇円
中卒女子	一四、三〇〇円
高卒求人賃金(通勤)	一五、九〇〇円
男子	一七、五〇〇円
女子	一七、三〇〇円
高卒男子	一八、八〇〇円
高卒女子	一八、三〇〇円
中卒男子	一四、〇五〇円
中卒女子	一三、九三〇円
実績初任給	一五、一六〇円
同 実績初任給	一四、七九〇円
同 実績初任給	一七、二七〇円
同 実績初任給	一七、八七〇円
同 実績初任給	一七、二三〇円
同 実績初任給	一七、五七〇円

中卒男子	一四、〇五〇円
中卒女子	一三、九三〇円
実績初任給	一五、一六〇円
同 実績初任給	一四、七九〇円
同 実績初任給	一七、二七〇円
同 実績初任給	一七、八七〇円
同 実績初任給	一七、二三〇円
同 実績初任給	一七、五七〇円

中卒男子	一四、〇五〇円
中卒女子	一三、九三〇円
実績初任給	一五、一六〇円
同 実績初任給	一四、七九〇円
同 実績初任給	一七、二七〇円
同 実績初任給	一七、八七〇円
同 実績初任給	一七、二三〇円
同 実績初任給	一七、五七〇円



**フクロウプロパンと重油**

業務用 請負 工事 増設 新設

リン油 油製品  
ソリ灯 油製品  
ガソリン 油製品  
ルウア 油製品  
ウクジュ 油製品  
アプア 油製品

亜細亜石油特約店

株式会社 **朝日商会**

横浜市鶴見区市場町1681  
TEL 045 (50) 1325

燃料油 潤滑油 卸小売  
プロパン

**有限会社降旗商店**

東京都大田区西六郷1丁目50-11  
電話 蒲田 (733) 0368 代表  
(731) 5733



# 下請代金支払手形

## サイト短縮について通達

中小企業庁・公正取引委員会は、サイトの原則として百二十日以下請代金の支払手形のサイト短縮内とし、さらに経済情勢の好転について、このほど関係団体に次の通り通達した。

手形のサイトは、業種業態に応じ、かなりの長短があるが、今更出している親事業者に対しては後実情に即した標準を定める方針。実情調査の上、業種業態に応じ、所要の改善指導を行うとともに、は、さしあたり、親事業者は下請 下請事業者の利益を不当に侵害し代金の支払のために振り出す手形に代わって、下請代

中が、連続贈与をなす行為は、贈与税を課税され、かつ適切な措置をとるものとする。なお、親事業者は、手形サイトの短縮に当って、現業の低減等、取引条件を悪化させてはならない。

また、現在百二十日未満のサイトの手形を交付している親事業者は、これを維持することとする。

一度に多額の贈与をするより何それが四十万円以内なら課税され度かに分けてやるほうが得です。

これを連続贈与と言います。

例えば、父が子に財産を分ける場合、連続贈与をすれば贈与税はくつと安くなりますし、長期間に亘って計画的に行えば、税金は少々にさえなります。

# 税金夜話

しかし、税務署を繰り返し返すと、贈与税はぜんぜんかかりません。それを証明できる証拠即ち、贈与で貰った金を金融信託した場合はその通帳、貸付借証にした場合は利息の計算書、定期預金にしたときは満期の際の計算書、等々、こういった証拠を揃えておくことが大切です。

もっとも、株のような動産に贈与証書をつくる人はめったにないでしょうが、いざというときのたすけです。

連続贈与とは、贈与税に四十万円の基礎控除があるの基礎控除があることを利用し、財産を一度に贈与しないで、小さくみに贈与する方法です。

第一年目 四十万円  
 第二年目 二十万円  
 第三年目 二十万円  
 第四年目から 十万円

そして、第四年目からはまた四十万円というように、四十万円、二十万円、二十万円というサイクルと行われても、反論のしようがありません。

ところが、連続贈与を行なった場合に注意すべき点があり、二、三注意点です。

例えば、奥さんが株を買い、その資金の出所を税務署にきかれたときに奥さんが主張しても、これを証明できる証拠がないと、税務署は公証人役場で捺印して貰うこととす。

また、こういった面倒なことをせず、税務署に証明して貰うのが一番よいといふ人もいます。それは四十万円の贈与を四十万円一千万くらいいして税務署に申告するのです。そうすれば、税金はほんの少しだし、おまけに、申告済みの金です。ですから、堂々と使えます。ただし、この場合、二年目に二十万円以上とすると、前年の四十万円のほうに税金がかかりますから、二年目は二十万円を超えない金額にしておくほうが無難です。この方法をとるときは、三年ごとに四十万一千円づつ申告することがよいと思います。そうすると、賢明な税務署の資産関係は、「はあ、連続贈与をやっているな」とわか

### 連続贈与とその落とし穴

いまま、この方式で、妻と子供三人に財産を贈与しますと、三年間貰った場合は、二度目または三度目については、基礎控除を二十万円とする、というところになります。

したがって、三年間に一度だけ二十万円を超える贈与をあげるも、二十万円を超える贈与がかります。

会議集会は  
**蒲田工業会館**で

電話(732)7821(代)~3

使用の方はボタンを押しだけで ガスよりも簡単で マッチもありません

## 工場暖房に

ケイザイストーブ

### C.E.B.オイルバーナ

燃料費の比較 LPGキ炭油 大田・目黒工業展では大たいへんご好評を戴きました。ありがとうございます。

東 京 新東熱研工業 株式会社  
 総代理店 東京都大田区蒲田5-32-10 TEL(733)1811

営業品目

研削砥石 研磨布紙  
 ダイヤモンド工具 研磨微粉  
 研削油 研磨機械

中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号  
 TEL (833) 9781代 (831) 9760

## 作業服・事務服

大田区産業会館に常時展示されています

(732) 7871(代)

倉敷紡績・東洋紡績・ニチポ一京浜地区代理店

蒲田工業協同組合指定業者  
 日本航空生協指定業者  
 三菱重工業生協指定業者  
 日本信販職域指定業者

### 旭産業株式会社

大田区南蒲田2丁目28番6号  
 (732) 7871・7872・7873・7874  
 7875・7876・7877  
 工場 岡山県井原市井原町966の1  
 TEL(井原)383・494

### 安全を保障する

サト一の保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサト一に御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送りします

## 株式会社 サト一

本社 品川区南大井3~33~8  
 電話 (762) 0846 (代表)  
 (763) 7211 (代表)  
 東京大森工場・茨城石岡工場



二月二十七日に

### 第三回定時総会

#### 青年部会

青年部会では、左記により、第三回定時総会を開催、引続き記念講演として「これからの中小企業の在り方」について、全国中小企業団体中央会専務理事稲川富雄氏の話をお聞きになった。

第三回定時総会  
日時 二月二十七日(月)午後四時～午後五時三十分  
場所 蒲田工業会館

記念講演  
日時 二月二十七日(月)午後五時三十分  
場所 蒲田工業会館  
講師 全国中小企業団体中央会専務理事 稲川富雄氏

### 新年名刺交換会

恒例の組合員新年名刺交換会は、去る一月九日(月)午後五時半より、商工中金より後藤大森支店長並びに加藤調査役のご臨席を得て、美よしで開催された。

まず、川瀬理事長は、本年の景況もこのまま持続されるものと思

### 第一回経営サロン

今年になって初の、青年部会第一回経営サロンを去る一月十七日(火)午後六時より蒲田工業会館で開催した。

当日のテーマは「私の本年の企業方針」で、各社の方針を各自が述べ、殊にある社では、経営方針の具体的詳細にわたつてのプリントを持参し、徹底的に入力細に入った説明で、非常に得るところが多かつた。

### テープ

青年部会の講演、講習会、研究会、経営サロン等の録音にわたつて過去、年間のテープ(録音)が保存されておりますので、ご希望の方はお申下さい。



### 組合員だより

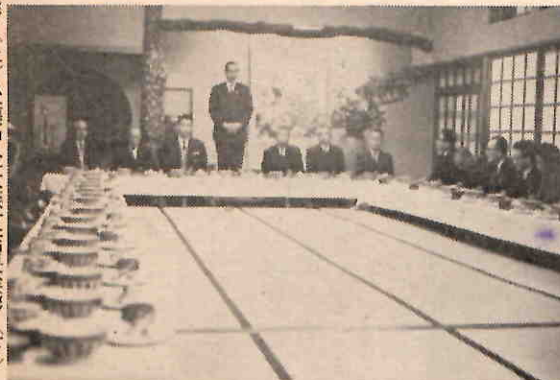
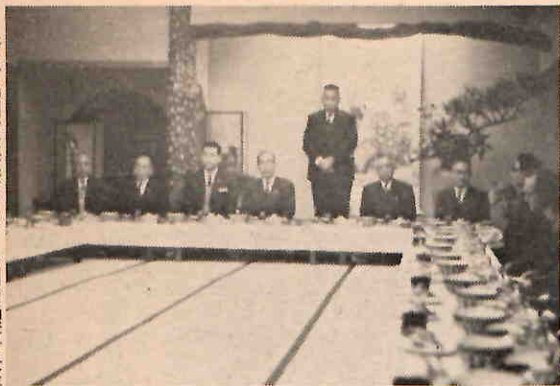
本社移転  
▼株式会社日本  
鉱油商會東京工  
場(天田区西六  
郷三ノ三ノ五  
代表者吉田佳治  
氏)では、業務  
拡張に伴い、事  
務所が手狭となり、このほど左に  
本社を移転されましたのでお知らせ  
いたします。

新本社  
東京都中央区宝町一ノ八、依田  
ビル八階  
電話(五六七) 六五六六、九

### 業務報告

小野和夫氏 本組常理事羽田醸造有限公司(天田区羽田三ノ五ノ四)社長小野藤三郎氏ご含息小野和夫氏(青年部会員)は、去る一月二十日にご逝去されました。ここに謹んでお知らせ申し上げますとともに、氏のご冥福を衷心よりお祈り申し上げます。

十二月商業手形割引取扱高 三、三三三、三七八円  
一月商業手形割引取扱高 一五、七六九、六四九円  
十二月共同購入業務取扱高 一、四六〇、八九二円  
一月共同購入業務取扱高 一、三三三、八八九円  
十二月十五日 理事会  
①業務報告  
②年末年始行事について  
(4)正月休みについて  
(次頁へ)



新年名刺交換会における川瀬理事長挨拶(上) 後藤中金大森支店長挨拶(下)

青年部会第一回経営サロン風景

Totoku. 東特 ゴールデン 標準バイト  
タイガー印

製造品目

- ①高速度鋼材
- ②完成バイト
- ③付刃バイト
- ④超硬バイト
- ⑤彫刻バイト
- その他バイト一式

蒲田工業協同組合指定  
東京特殊鋼株式会社

サービス部 TEL (962) 4551(代)

作業帽子・作業服  
事務服・雨合羽  
タオル  
製造・販売

### 今村商事

中央区日本橋小伝馬町3の5  
TEL (661) 5760



**ことばの泉**



通すことができるという意味。  
昔は橋目八目と書く人もいたよ  
うです。  
これは同様にから出たことばで、  
碁を打っている当人たちがよも、

(前頁より)  
暮は二十九日まで、仕事始めは  
一月五日より決定。但し、集金  
のため十二月三十日は一部出席の  
こと。  
①新年名刺交換会について  
恒例の組合員新年名刺交換会  
左により行うことに決定。  
日時：二月九日(月) 午後五時半  
場所：美よし  
会費：二、五〇〇円  
②車庫管理費について  
現有車庫(フリーライドバン)  
も購入後四年を経過、修理費が高  
むようになつてきたので、買替え  
ることに決定。新購入車は三菱コ  
ルトラ〇〇ライトバン。  
③職員退職に伴う補充について  
倉庫管理人員が退職すること  
になつたので、その補充につ  
いて、広く理事に依頼するととも  
に、退職金について常任理事に一  
任することに決定。  
④倉庫管理費について  
常任理事の車庫賃を全員辞退す  
ることに決定。  
⑤次期委員会について

岡目八目(おかめはちもく)と  
観ている人のほうが、八目くらい  
は、そのことにあつたという当人  
よりも、はたで見ている第三者の  
ほうが、このなりゆきをよ見え  
ることになつた。  
①機関紙編集について  
②青年部会の在り方について  
③来年度事業について  
十二月二十一日 常任理事懇談会  
十二月二十六日 大森中会実行  
委員会  
④委員会の職務と権限  
委員会の性格はあくまで事務局  
の性格に徹することを再確認す  
るとともに、チーフとして中森大森  
支店の橋本氏に決定。  
⑤委員の事務分担  
合議制とし、時に応じ事務分担  
を。 (チーフ橋本氏のアシス  
タントの性格)  
⑥会報編集について  
実行委員は全員編集委員とし、  
在来の編集委員は実行委員とする  
ことに協議。  
⑦今年度行事について  
今年度行事について確認を行う  
とともに、趣味の会の麻雀会を二  
月末又は二月始めに行い、次に碁  
会、気候が良くなってゴルフ会を  
行うことに決定。  
⑧次期委員会について

一月六日午後六時より、第三回  
実行委員会を開催し、麻雀会実施  
案、並びに二月、三月合同部会に  
ついて案を持ちより、検討するこ  
とに決定。  
十二月二十六日 大田工業青年部  
委員懇談会  
十二月二十九日 大掃除  
一月五日 仕事始め  
一月六日 中央会主催冬期講習会  
開催について通知  
一月六日 大森中会実行委員会  
①幹事会提案事項  
②新年会の運営について  
③二月、三月合同部会について  
④趣味の会運営に関する基本方針  
について  
⑤新年初顔合わせ麻雀大会開催に  
ついて  
一月九日 組合員新年名刺交換会  
恒例の組合員新年名刺交換会を  
午後五時半より美よしで開催。  
一月十一日 大森中会幹事会  
①新年宴会運営について  
②二月、三月合同部会について  
③趣味の会開催について  
一月十一日 大森中会新年宴会  
一月十四日 放談会  
蒲田工業協同組合役員と青年部

「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。

①麻雀大会開催について  
②二月合同部会について  
③三月合同部会について  
一月十七日 経営サロン(青年部  
会)  
本年初の経営サロンを午後六時  
より開催。  
①本年の私の経営方針  
②鉄鋼材の値上げ  
についてデイスカッションされた  
が、終了後、左のような事項につ  
いて審議、決定された。  
①二月月例研究会開催について  
昨年暮の全体会議において、神  
田産業株式会社の神田氏の「経  
営苦心談」を聞きたいとの希望  
があつたが、神田氏のご恩顧を得  
たので、その日時について語つた  
ところ、二月七日(水)と一月九  
日(木)の間で、講師のご都合の  
よい日に開催することに決定。  
②役員会開催について  
(次頁へ)

「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。

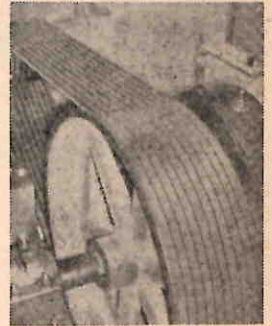
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。  
「岡目八目」は、わり古い熟  
語で、江戸時代にはもう使われて  
いました。

フランス料理

**ゲリル双葉**

東京都大田区蒲田5-23-5  
電話 蒲田 (731) 2 4 5 1

三星調帯の平Vベルト  
東北ゴムのゴムホース  
ゴム・石綿・皮・パッキング  
ファイバー・フェルト・ビニール製品  
三馬ゴム・履物・合羽・手袋



**蒲田ゴム株式会社**  
大田区蒲田3-22-6 (京浜第一国道夫婦橋際)  
電話 (732) 3 7 7 1 (代) ~ 4

御集會に  
お祝いに  
御法要に  
せひ鳥七の  
幕の内弁当折詰の御利用を

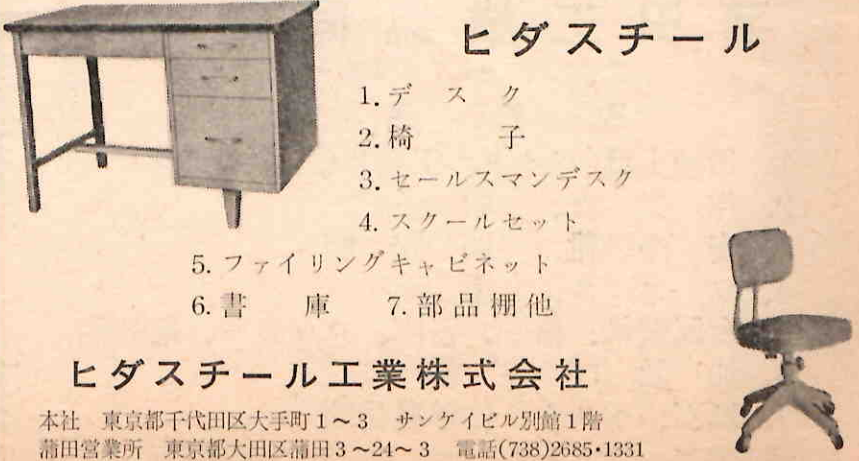


**鳥七**

営業所宅  
(731) 0 9 9  
(738) 2 9 0  
(738) 0 9 1

**ヒダスチール**

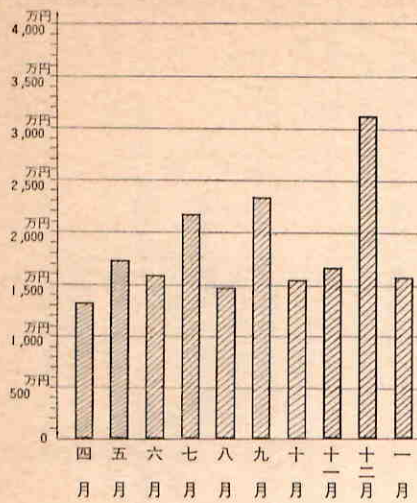
1. デスク
2. 椅子
3. セールスマンデスク
4. スクールセット
5. ファイリングキャビネット
6. 書庫
7. 部品棚他



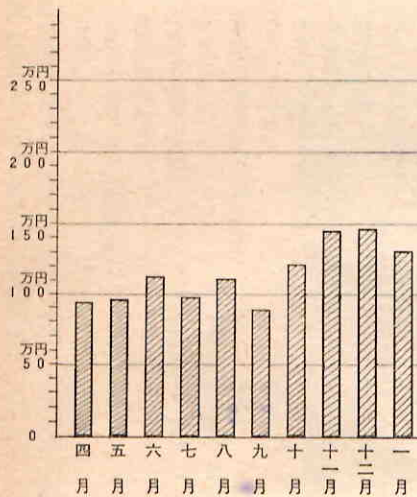
**ヒダスチール工業株式会社**  
本社 東京都千代田区大手町1-3 サンケイビル別館1階  
蒲田営業所 東京都大田区蒲田3-24-3 電話(738)2685・1331



昭和四十一年度商業手形割引取扱高



昭和四十一年度共同購入業務取扱高



(前頁より)  
 総会に提案する議案審議のための役員会開催日時について諮ったところ、前項の月例研究会の日の午後三時より開催することに決定  
 ⑧総会開催日時について  
 二月二十二日(水)と二月二十四日(金)の間で、講師のご都合のよい日することに決定。  
 (なお、総会の記念講演については、昨年度の全体会議で「これからの中小企業の在り方」について全園中小企業団体中央会蒲田専務理事に講演してもらおうことに決定す)  
 ⑨機関紙「工業蒲田」二月号編集方針について  
 一月十九日 大田工連青年部連絡協議会新年会  
 工連青年部では、新年会を蒲田工業会館で開催。記念講演として「一九六七年の日本経済の見通し」についてサンケイ新聞社長・日本工業新聞社長稲葉芳三氏の講演を聞いた。  
 一月二十日 中経協主催「第十五

工連青年部新年会並びに記念講演(講師稲葉芳三氏)



回労働教室」開催について通知  
 一月二十一日 大森中金会新春初顔合わせ麻雀大会。  
 一月二十二日 本組合理事小野藤三郎氏、羽田麗道(同会社長)と合恩小野和夫氏(青年部会長)告別式  
 一月二十四日 常任理事会  
 ⑩会館に食堂設置の件  
 蒲田工業会館の車寄せのスペースに、軽食堂を作りたいとのコスモ企業株式会社(大田区産業会館)の申し立て。空港食堂経営)より館主福地誠別短期技術相談所に關する打合わせ会議。  
 この一月が定期昇給であるが昇給について審議の結果、平均五%アップすることに決定。  
 一月二十五日 東京都立工業奨励

### ガス湯沸器

都市ガス用  
プロパンガス用

特価斡旋中

蒲田工業協同組合

工事引受人 ナカムラ電機(株)

電話 (731) 6032

### 切味のすごい!

## ダイヤバイト

### DBN



超硬特殊バイト

奥州  
ステリアンハイス  
付刃・突切・素材

【カタログ送呈】

### 中村工機株式会社

東京都大田区女塚4丁目6の3  
電話 (731) 3419・6658

割烹  
美し

大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)

電話蒲田(731)三三四〇  
三三七四

## 蒲田工業協同組合

TEL (732) 7821-3

### 取扱品目

- 1、超硬工具(バイト、工具) (三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

## 学校新聞 組合協会会報

校友会雑誌  
卒業記念アルバム

### 株式会社 栄輝堂印刷所

東京都江東区深川新大橋2の5

電話 東京 (63)4761(代表)