



(前頁より)  
 われていきます。人間関係は、そこから出発しよう。まず、何を思い、ても資金です。  
 経営者は資金を引出せるようすすべきです。

### 教育訓練空白時代

戦後、日本の大企業にとり入れられた企業の教育訓練が、最近では中小企業にまで浸透しつつあることは、「まことに結構である」と言いたいけれども、その内容は果してどうであろうか。その効果はどうなのか、ということになる。決して手放して喜んではいられない。

勿論、それなりの効果があったことは確かです。しかし、その効果の悪さにいたっては、まさに二メートル四方の飾(ふるい)を二〇枚も重ねてふりまわし、少しばかりの粉をよりわけている製粉作業と比肩するものである。

製粉では、年ごとにその篩分けの効果が下がるわけではないからまた救われるとして、教育訓練では、年ごとにその効果と効率が低下してきているのは、まことに寒心すべきものがある。

しかも、効果が少いわりに、その副作用は無視できないほど大きなものがある。しかも、これがほとんどの人に気づかれていないのであるから、おそろしいことである。

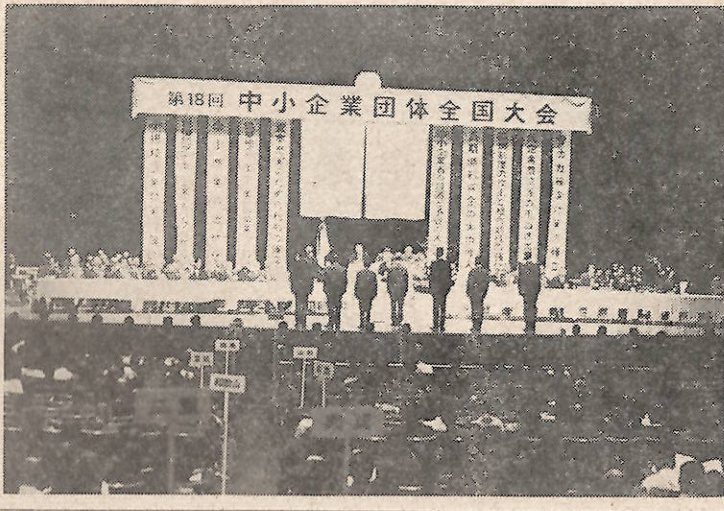
わが国の教育訓練なるものは、現状も習慣も連うアメリカの教育訓練方式を直訳したものである。わが国の企業の内部から起った切実な要求から生れたものでないところに、また大きな問題がある。

### 知識にかたより

#### すぎた教育

実技訓練や一部の識者の教育をにも知識・技術にかたよりのすぎた教育は、現在の教育訓練はあまり

「知識のみ身につけることは、いたずらに人間をあさはかにするのみである」  
 学校教育の目的は、人間形成である。かつての軍隊教育は「堅韌なる軍人精神の涵養」が目的であった。同時に、人間を作ることが目的である。



中小企業団体全国大会における表彰式(六面記事参照)

企業内訓練の目的も、人を動かさなかつた電気アンカなどくることが目的であることは、重要なポイントに入っていないのだ。ちがいない。

それなのに、これでもかこれで形だけまねても精神が忘れられてもかとはかりに、やり方々を教える。なんにもならない。アメリカのケザルまねでは魂は学ばない。

或るアメリカ人が、「日本人の作る物は、形だけはわれわれの製魂、根性、知恵、洞察力、判断力、品と同じだが、魂がこもっていない。決断力、行動力、といったものに

「重責をおいた教育をしなければならぬ」  
 自分を教育する能力が、即ち人を教育する能力であることを認識することからはじめなければならぬ。

### 理想像のみ 教えるのは危険

知識・技術のみを教えるもダメは現実に対する批判となつてあらだと言つても、その教育の必要性を否定しているわけではない。やる批判である。それが、組織には、大切なことにはまちがいない。これら高いほつがいに決はまたいい。次第に上司に、そして、従来の知識教育で経営者に対する批判に変わつて行く。経営者に対する信頼をなくし、非常な困る点がある。不意な教え方をすると、却つて逆効果を生じるおそれが多分にあるからだ。

教えるほうは、ありつただけの知識をふりしほつて、これでもか、これでもか、とばかりに理想論をつつておこ。教えられるほうは、なんの用意もないところへ、かくあるべしという理想像を知識としてとり入れる。

ところが、現実はずいぶんかた。理想像などありえない。また永久に望めないことなのだ。そこ自分自身を高め、会社に貢献するかの道をつつけてやることなのだ。知恵と勇気を身につけておける。その結果は、あるいは教育の不信となつてあらわれ、あるいはやることなのだ。

### 最上の教育は

#### 経営者の方針

田辺製薬社長平林忠雄氏が、実きない人に、他人を指導する力が業の日本へ寄稿された論文の一端ある管がない。その意味で自己教育のできる人が権限をもち、そういう人々を育成することによつてはじめて権限を委譲するようになる外はないと思う。それには、自

私は「自らをもつともよく教育した人間のみが、他人をもつともよく教育することができ」と思ふ。自分で自分をコントロールする。

内 外 国  
 特許と商標の出願  
 懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号

キムラヤ大塚ビル6階

電話 (502) 0638, 0639

マニラロープ  
 軍手、その他  
 工場清掃用品

山本登商店

大田区蒲田4-43-12

電話 (731) 0453 (732) 9735

(前頁より)

分を自ら教育する社風といったものが形成されねばならない。最近、社員教育がさかんだが、そのこと自体は大いに結構で、これによって社員のレベルアップが図れば喜ばしいことである。それと同時に大切なことは、会社全体に「自ら自分をレベルアップする」という自覚と実践が、充満した空気を醸成することである。私が経営者の立場で、作りつけている空気はこれだ、そういう雰囲気を作ることに、一人一人に自ら自分を教育せしめることになり、会社発展のキメ手にもなると思つて、と言つてゐる。

倒産しひんした会社を直らせたただけでなく、大きく成長させた人の言である。平林氏はこれを「自動教育法」と言つてゐる。トップの方針と行動こそ、教育の基本である。

企業内訓練のねらいは、企業業績をあげるような行動を促すことである。日本は古くから世界的に見直されて、日本ブームをまきおこしているにもかかわらず、日にこの国内では古きが故に省みられないものが多い。

敗戦で、指導的立場にあつた指導者層が、その責任を感じてか、自らその指導性を放棄したり、放棄しないまでも遠慮したり、或いは喰べるのが精一ぱいで指導しているの騒ぎでなかつたために、あらゆる面に大きな空白を生じ、剩すアメリカナイズの流行とともに、物質面にも精神面にも混乱期を迎え、それが尾を引いて、良き古きものも知られず、昔の体験を話した

伝承に、今だに躊躇している人前置きして、昔の体験を話した

従業員をつくりあげることである。それは、そのねらいを実現することが真の教育であつて、必ずしも形式的な訓練を意味しない。否、形式的な訓練のほかに、目的を達することにはほとんど不可能だと言つてよい。経営者の行動こそ、何ものにもまさる教育である。大切なことは教育法とは、全くうまいことを従業員に、勉強することが自分の

### 行動させることが 最上の教育

人は、生活の中で、仕事の中で経験し、行動することによって、ほんとうに学ぶことができるのである。企業教育も、被教育者を行動させることを考えていかなければならない。そこでなければ、教育訓練は永久に下口沼から抜け出すことはできない。

部下を教育し、能力を高めたければ、部下に従来の仕事以上に大きな仕事を与え、重い責任を負わせることである。「国危くして忠臣出で、家貧くして孝子出ず」といふのは、このことを言つてゐるのである。

人間には潜在意識という不思議なものがある。危機にたち、重いのだ。部下の能力不足をなげき、能力にふさわしい仕事と責任しか与えないで、若い人たちは「なぜ古

がまじい」に多い。しかし、世の落ちつきととも、若い人は先輩の良き古きもの伝承を望んでいる。よし望んでいない人があつた



## 一筆啓上

蒲田 住人

話すときは、若い人たちは反響するが、淡々として語る体験談とくに失敗から立ち上る苦心談は胸を打つものがあり、その考へ方、ねばり、熱意、は今日でも立派に通用する。

責任を負われ、高い目標を設定しないのでは、部下は永久に育たないだろう。今まで思いも及ばなかつた大きな力が発揮され、立派に仕事をなすものである。アイディア社長と言われる市村清氏は、「アイディアは、出さうとてできるものではない。ギリギリのところで追いつめられた苦しまぎれの産物である」と言つてゐる。

早川英治氏は、不朽の名作「宮本武蔵」の中で、二刀流は工夫によるものでなく、一乗寺の決闘において、自己の能力を最大限に発揮させなければならぬ生死の瀬戸きわにたたされたときに、無意識のうちに生まれたものであるとしてゐる。

試験は人を強くし、能力を伸ばす。幹部は部下に力を言ひ、窮地に追いやることである。そこに部下の能力を向上させる道があるのだ。

長い貴重な経験をもつた諸先輩が、頭の中、手の中であつた貴重な宝を、伝え残すことなく去つて行くことは、まことにもったいない話である。

親は子に、先輩は後輩に、良いと思うものは、古いと思わないうて伝えよう。殊に、日本の伝統が世界的に見直されているとき、職場の伝統をも再認識すべきときだ。

重荷を負わせただけでいいというわけではない。部下の苦しみをみているだけでは芸がない。タイミングのよい指導と助言は必要である。

### 事例研究と シミュレーション

思考の行動をし、自己を啓発し討議によって相互に啓発しあふ事例研究は、最もすぐれた教育法の一つである。特定企業の、特定時点における問題点をとらえ、これにいかに対処していくか、その企業の人になりきつて考えぬき、討議する。その過程で自己を高めていくという訓練方法は事例研究独得のものである。シミュレーションもこれと類似の性格をもつてゐる。

これは、講義だけでは効果がうすい場合に、実際の状況の特長をもつた状況設定をし、演習をやることによつて理解を深め、能力を身につける訓練方法である。どちらも、被教育者を行動させることによつて、体得させるという訓練方式である。

かつてセミナーの企画担当をしたことがあるが、そのとき痛感したことは、もはや講義式の訓練は参加者にとって魅力がなく、それに反して、事例研究やシミュレーションは圧倒的に評判がよい、ということである。参加者自身も、知識なら本を読めば得られる。本によつてえられないのは行動であり、行動によつて得られる態度であり、考え方である。これを満たしてくれるのが、事例研究でありシミュレーションなのだ。これからの訓練は、知識や技術は本にまかせて、参加者自身に参画させ、

させ、思考させることでなければならぬと思う。これは訓練であると同時に、実際問題の解決という一石二鳥のものである。参加者のそれぞれの階層、それぞれの職能において、日常直面している問題をとりあげて、その原因を追究し、対策を討議し、決定するということである。これも、すでに数社で実施して喜ばれてゐる。討議してみると、意外なほど問題が解決していくのである。

横の連絡の悪さは、それらの人々が話合つてみると、それらの人々の責任というよりは、上からの指令にある場合が多い。ほんとうにコミュニケーションの悪いのは横ではなくて、上から下であるという場合が多い。

問題解決会議 これは訓練であると同時に、実際問題の解決という一石二鳥のものである。参加者のそれぞれの階層、それぞれの職能において、日常直面している問題をとりあげて、その原因を追究し、対策を討議し、決定するということである。

事例研究と シミュレーション 思考の行動をし、自己を啓発し討議によって相互に啓発しあふ事例研究は、最もすぐれた教育法の一つである。

特定企業の、特定時点における問題点をとらえ、これにいかに対処していくか、その企業の人になりきつて考えぬき、討議する。その過程で自己を高めていくという訓練方法は事例研究独得のものである。

これは、講義だけでは効果がうすい場合に、実際の状況の特長をもつた状況設定をし、演習をやることによつて理解を深め、能力を身につける訓練方法である。

## 超硬バイト

組合へご注文下さい  
蒲田工業協同組合

塗料; 塗装機材の  
コンサルタント

昭

どんな事でも気軽に相談下さい

株式会社 昭和塗料商会

本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代  
横浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381) 7173代  
名古屋出張所 (361) 3675 前橋出張所 (23) 407

大 協 石 油  
機 軽 灯 ガソリン  
械 油 油 油  
油 油 油 油

特 約 店

株式会社 川上商会

大田区安方町 290  
電話 (732) 3278 (代表)

# 中小企業振興事業団新設

通産省、中小企業庁では来年度の資金をつぎ込むというものであつたが、利息は無利無子でなく、年三・五%の低利に、償還期限もこれまでの最高十

通産省、中小企業庁では来年度の資金をつぎ込むというものであつたが、利息は無利無子でなく、年三・五%の低利に、償還期限もこれまでの最高十

## 初任給漸く伸び悩み

### 東商モデル賃金調査

東京商工会議所ではこの三日、た場合、年令、勤続年数に応じて昭和四十二年のモデル賃金調査結果を発表した。

この調査は、今年五月末現在で、

初任給賃金に比べた各年令の倍率は

大学 二七・一・五倍、三十五才 二・四倍、四十五才 三・五倍、五十五才 四・三倍、高卒 二七・一・五倍、四十五才 四倍、五十五才 約五倍。

一、今年春闘による各年令別の賃金上昇率をみると、大卒は初任給六・一%上昇に対し、三十七・四%、四十五才八・二%、九・八%の上昇。高卒は初任給七・〇%上昇に対し、三十才七・〇%、四十五才八・八%、九・一%上昇。

二、昭和四十年年度中の賃金は、大卒の勤続一年が九万九千円、十二年が二十六万五千円、高卒の勤続一年が六万九千円、十二年が十七万七千円、中卒は勤続一年が五万五千円、十二年が十二万一千円。

三、現在の初任給と昇給率に基づいて、入社から定年までの賃金賞与の合計は、大卒は三千九百二十二万円、高卒は三千五百三十五万円、中卒は二千九百三十四万円になる。大卒を一〇〇とする、高卒九〇、中卒七五の割合となる。

東商部と提携の企業千二百九社を対象に、新入社員が順調に昇給しは平均で三十一円、上昇率は一

これによると、今年の賃金上昇率は平均で三十一円、上昇率は一

これによると、今年の賃金上昇率は平均で三十一円、上昇率は一

この特典を活用するに、どうしたらよいでしょうか。方法は二つあります。一は株式の分散と同じことになり

この場合、贈与税の問題があら

この場合、贈与税の問題があら

これは、半期、一銘柄の配当収入が二万五千円以下なら、わざわざ税務署に申告しなくても

これは、半期、一銘柄の配当収入が二万五千円以下なら、わざわざ税務署に申告しなくても

これは、半期、一銘柄の配当収入が二万五千円以下なら、わざわざ税務署に申告しなくても

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

半期分の配当が配当課税の対象に

## 税金夜話

板橋区に住む鈴木さんは、昭和四十年十月、東京電力の株を二千株買いました。東京電力は資産内容もよく、将来性がありまた利回りも七分六厘有利なので、子供が大学にも入るために買ったのです。買ってから半年たつた昭和四十一年五月、鈴木さんのところ

## 株の世界は一夫多妻で

この場合、鈴木さんの株の買いは、節税の面からみればどうなるでしょうか。

株式の配当金には節税の面である特典があります。おそれなく鈴木さんはつきのようないろいろの特典を生かすようにすることを知らなかったのではない

この場合、贈与税の問題があら

この場合、贈与税の問題があら

この場合、贈与税の問題があら

この場合、贈与税の問題があら

## 九月の企業倒産

### 放漫経営が続出

東京商工振信所は、このほど、九月の全国企業倒産(負債総額一億一千万円以上)状況をまとめた。

これによると、九月中の全国企業倒産は発生件数は四六五件(前月比一一・一%減、前年同期比九・三%減)で、いせん横ばいの発生状況を示しており、負債総額は三百二十七億二千万円(前月比二・五%増、前年同期比三六・五



亜細亜石油特約店

株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1681

TEL 045 (50) 1325

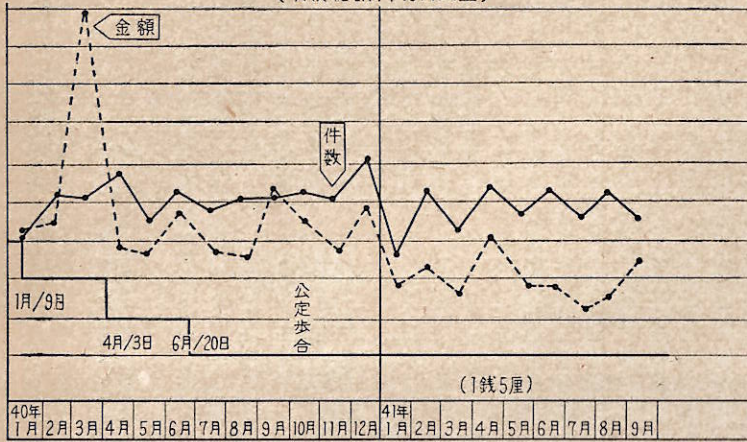
燃料油 潤滑油 卸小売  
プロパン

有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目50-11

電話 蒲田 (733) 0368 代表  
(731) 5733

倒産件数並びに負債金額グラフ  
(負債総額1千万円以上)



(前頁より)  
九月における企業倒産の特色は金融緩和の基調が持続されているため、生産性は向上し、景気はようやく復調のきざしをみせているが、中小企業の面ではその影響は未だはっきりした形はみられず、人件費増、経費高騰、過当競争激化、受注単価切り下げなど、収益率の低下を招き、加えて弱体企業は対行信用も低く、金融難もあつて、企業整理増大となる構造的要因から中小企業の倒産は依然続出してはいる。  
九月はとくに放漫経営を主因とするものが目立ち、運転資金調達のため融手交換による連鎖倒産が台頭して、経営の甘さが指摘され

### 動作経済十二原則

現在の中小企業は、企業格差の拡大や企業相互間の過当競争などの要因が山積されているので、今後においても企業倒産の人口化で極めて高い横這い状態を辿るものとみられている。

**両手の活用**  
手でのを支えるかわりに、道具を使って支え、両手を有効に使えるようにする。  
手空き時間の利用  
機械が動いている間、待つような僅かな手空き時間を有効な仕事に振り向ける。  
足踏み装置の応用  
手を有効に働かせるための足踏み装置を応用する。

**ムダな動作の除去**  
物を探さず、むきを替える、持ち替える、などのムダな動作をなくする。  
容易な掴み  
材料や部品などは取り易い容器に入れ、取り出す時の掴む動作をできるだけ簡単にする。  
動作の結合  
二つ以上の動作は、できるだけまとめてやるようにし、動作の数を少なくする。  
動作距離の短縮  
動作の距離はできるだけ短くする。  
シュートの利用  
重力を利用した貯蔵箱やシュートを使用する。  
重量物の保持  
重いものは適当な保持具を使用する。  
目の動き  
目の動きを少なくする。  
クランプ、ストッパー、治具、ガイドの利用  
早締めクランプ、ストッパー、治具、ガイドを利用する。  
楽な姿勢  
椅子、作業台、作業位置の高さを適当にし、楽な姿勢を保つ



早締めクランプ、ストッパー、治具、ガイドを利用する。  
楽な姿勢  
椅子、作業台、作業位置の高さを適当にし、楽な姿勢を保つ

## タイプ印書

迅速・親切

蒲田工業協同組合

**仕事のすすめ方**  
職長用  
仕事にかかると前の準備  
今日の仕事の予定をたてる  
未解決の問題を整理する  
職場を巡回する  
材料の入荷状況をしらべる  
作業組の進捗をしらべる  
余力をしらべる  
停滞品の状況をしらべる  
作業分配をしらべる  
連絡事項を話す  
調査結果をまとめる  
問題をハッキリさせる  
上役や同僚や部下に連絡する  
遅延対策に必要なものを手配する  
作業を指導する  
安全に、正しく、早くする  
よびに指導する  
進捗の予定に合わせるよう指導する  
負荷を均等にするように指導する  
このやり方を毎日くりかえし  
習性となるまでやること。

**営業品目**

研削砥石 研磨布紙  
ダイヤモンド工具 研磨微粉  
研削油 研磨機械

**中央砥研材株式会社**

東京都文京区湯島3丁目12番1号  
TEL (833) 9781代 (831) 9760

**工場暖房に**

使いやすい  
ボタンを  
押すだけ

ガスよりも  
簡単に  
マッチも  
いりません

**C.E.B.オイルバーナ**

LPガス  
PGキ炭油  
L都マ石灯

燃料費比較

大田・目黒工業展では  
たいへん好評を戴  
りとうございま  
す

東 京 新東熱研工業 株式  
総代理店 株式会社  
東京都大田区蒲田5-32-10 TEL(733)1811

お求めは  
協同組合で

**作業服・事務服**

大田区産業会館に常時展示されています  
(732) 7871(代)

倉敷紡績・東洋紡績・ニチボ-京浜地区代理店

蒲田工業協同組合指定業者  
日本航空生協指定業者  
三菱重工業生協指定業者  
日本信販職域指定業者

**旭産業株式会社**

大田区南蒲田2丁目28番6号  
(732) 7871・7872・7873・7874  
7875・7876・7877  
工場 岡山県井原市井原町966の1  
TEL(井原)383・494

**安全を保証する**  
サトーの保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送ります

**株式会社 サトー**

本社 品川区南大井3-33-8  
電話 (762) 0846(代表)  
(763) 7211(代表)  
東京大森工場・茨城石岡工場

# 中小企業団体

## 第十八回全国大会

わが国の産業経済に大きな比重を占める中小企業は、近年にない活況を呈した。経済の安定に欠くことのできない要件だが、その中小企業団体の関係者ならびに中小企業者が、一堂に会し、その総力を結集して、中小企業の振興と安定を策し、併せて、国会、政府等に対して抜本的な中小企業政策の実現化を要望するとともに、組合運動の高揚をはかることを目的とし、毎年一回各都府府持ち廻りで、中小企業団体全国大会を行っているが、今年度は東京都が開催地となり、去る十月十二日に渋谷公会堂においてその第十八回目を開催した。

### 山田油機を 工場見学 青年部会

蒲田工業協同組合青年部会は、去る十月十五日(土)の午後、相模原にある山田油機製造株式会社相模原工場を見学した。

同工場は、本社が馬込にあるの者、現在の中小企業者の苦況が深い工場であるが、戦後、着々と活況を呈し、第三工場にまで伸びた会社で、その伸びた原因は何であつたか、興味の深いものがあつた。副部長兼富田耕平氏(株)は、社員に積極的に発言させた。青年部会長長坂基秀氏をはじめとする青年部会員の面々、大いにハッスルして、政治問題から中小企業問題、果ては医学に至るまで

て審議され、それぞれについて決議を行ったが、当日の異色は「中小企業に関する一日内閣」で、各大臣出席のもとで、中小企業問題を一ヶ月事業並びに機関紙編集についてを組上り、しかも中小企業者が直接の質問に対して、各大臣からそれぞれの所感の発表があつた。大会の意義を深めるのに役立つ。十月十五日(土)正午に、バスで、さまざまな話題に花が咲き、意気軒高たるものがあつた。頼もしく限りといえよう。

### 治工具管理について

#### 青年部会経営サロンで

当組合青年部会では、去る十月五日(第一水曜日、定例日)午後六時より、蒲田工業会館において第八回経営サロンを開催した。

当日のテーマは、  
①「小企業における治工具の管理は如何にあるべきか」  
②「職場の人間関係」

「早い話が、治工具の管理のための管理工をおかすに管理する」

尚、当日は大田工運傘下の他の青年部会より、当青年部会をモデル部会として、多数の見学者があつたので、経営サロン終了後「青年部会の在り方」について、当組合の発展過程を組上り、他青年部会員と意見の交換を行った。

懇談会  
名譽委員である理事長川瀬春近氏、常任理事新海衛氏のご臨席を得、鶴巻温泉「光鶴園」で懇談会を開催した。

青年部会長長坂基秀氏をはじめとする青年部会員の面々、大いにハッスルして、政治問題から中小企業問題、果ては医学に至るまで



山田油機の概要を聞く(工場見学)(青年部会)

青年部会懇親会

青年部会懇親会

青年部会経営サロン

Totoku. 東 特 ゴールデン 標準バイト  
タイガー印

製 造 品 目

- ①高速度鋼材
- ②完成バイト
- ③付刃バイト
- ④超硬バイト
- ⑤彫刻バイト
- その他バイト一式

蒲田工業協同組合指定

## 東京特殊鋼株式会社

サービス部 TEL (962) 4 5 5 1 (代)

### 事務用品と紙

速時配達

日本法令様式

京浜線大鳥居駅前

## 水野紙文具店

TEL (742) 6 3 6 1(代)



左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。  
組合員皆さんの図書です。ご遠慮なくご覧下さい。  
貸出しも行っていますので、お気軽にお申出下さい。

**推薦図書**

「中小企業高度化事業団」、  
「中小企業構造改善準備金制度  
と小規模企業共済制度の説明会  
催し(大田工連と共催、於大田区産  
業会館)」  
九月七日 中小企業関係  
九月八日 労働セミナー(中経  
協主催)に参加  
九月八日 青年部会経営サロ  
ン「コマスリの活用」  
九月八日 青年部会全体会議  
経営サロン終了後、左の事項を  
協議決定  
①大田工連主催の通産大臣並びに  
中小企業庁長官との座談会に、本  
青年部会長長坂基秀氏、副部会長  
島海保男氏が出席することにな  
つたので、中小企業問題について質  
問事項がある場合は、一両日中に事  
務局へ通報しておくこと  
②大田工連青年部連絡協議会の在  
り方及び事業の進め方について諮  
りたが、富田氏に一任することに  
決定

**業務報告**

九月九日 労働セミナー(中経  
協主催)  
九月十日 労働セミナー(中経  
協主催)  
九月十三日 現場監督者講座(東  
京都商工指導所主催)開催につ  
き

九月十三日 大田工連事務連絡会  
九月十四日 大森中金会第四部会  
九月十六日 青年部会役員会  
①第八回経営サロンテーマにつ  
いて  
十月五日(水)午後六時より開  
催の第八回経営サロンテーマを左  
の通り決定  
イ、スライドを使って「職場の人  
間関係」を研究、検討する(他  
日そのスライドによって、職長  
班長クラスの教育指導会を開催  
する)  
ロ、社内の意見交換会で、若手社  
員に積極的に発言させるには、  
どうしたらよいか  
ハ、「小企業において治具の管  
理を如何にすべきか」、早い話  
が管理工を置かずに管理する方  
法如何  
②十月月例研究会開催について  
十月の月例研究会には、工場見  
学を実施することに決定  
見学工場  
第一案 三輪精機  
第二案 山田油機  
(次頁へ)

**ことばの泉**



暗中摸索(あんちゅうそく)は、  
くまはめちゅう・ほめい  
と読みます。  
ことばの意味は、暗い中で手  
を動かすこと。

**暗中摸索**

索を続けている」というように  
よく使われることばです。  
普通は、ことばの意味をその  
ままに使われているようですが  
本来は暗い中での手まわりであ  
る「暗中摸索(あんちゅうそく)は、  
くまはめちゅう・ほめい  
と読みます。  
ことばの意味は、暗い中で手  
を動かすこと。

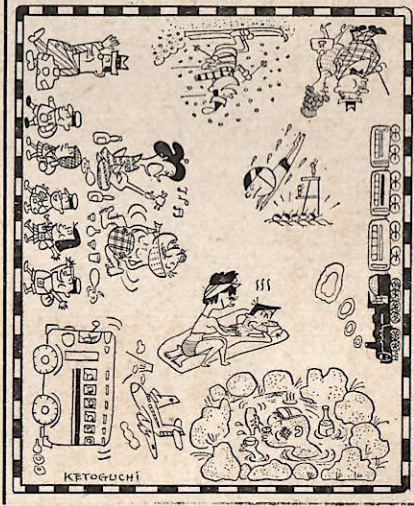
「犯人は全然証拠を残さな  
ったために、捜査当局は暗中摸  
索(あんちゅうそく)を続けている」とい  
うように、簡単に探す  
しつこくさがささることを逆  
の意味で言われたことばです。  
昔、中国の唐という国に、許  
かし、もしも、曹植、劉公幹、  
とも、バイパンなどは「暗中摸  
索(あんちゅうそく)と言います。

「世に知られてい  
ない、ありふれた顔など記憶す  
るのには、ほんのりとした  
を記憶する努力は必要だ。し  
かし、もしも、曹植、劉公幹、  
とも、バイパンなどは「暗中摸  
索(あんちゅうそく)と言います。

**フランス料理**

**ゲリル双葉**

東京都大田区蒲田5-23-5  
電話 蒲田(731)2451



**忘年会は温泉地で!!**

一人2000円(バス代共)  
から受付中

ご予算に応じます、お早めにお申込み下さい



**富士観光(株) 東京支店**

台東区浅草橋2-24-7(太田ビル)

(851)3614・(866)3638



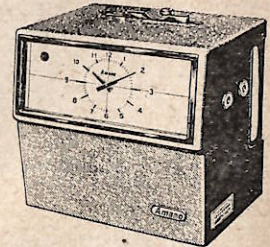
**鳥七**

御集会に  
お祝いに  
御法要に  
ぜひ鳥七の  
幕の内弁当折詰の御利用を

オ 0 6 3  
コ 9 0 1  
コ 9 9 8  
コ 9 2 0  
営業所 目宅 (731)(738)(738)

**モラル 職場の士気がグーンとアップ**  
……と好評です

タイムカードで自分の実績時  
間をはっきりつかめますので、  
社員全員がきちんとした時間  
の観念を持つようになります



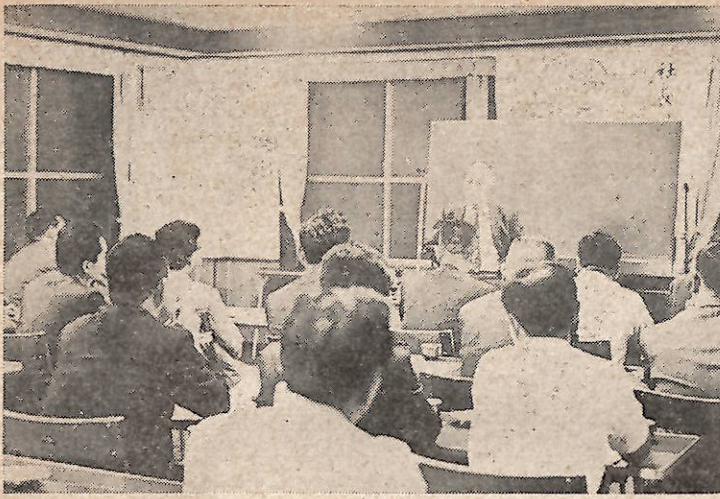
**アマ/株式会社**

東京支店 中央区銀座7-1 電(571)7151  
本社・工場 横浜市港北区菊名町 電(40)1441



カタログ進呈

青年部会月例研究会「社長の基礎知識」

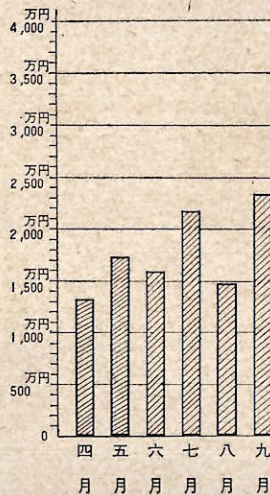
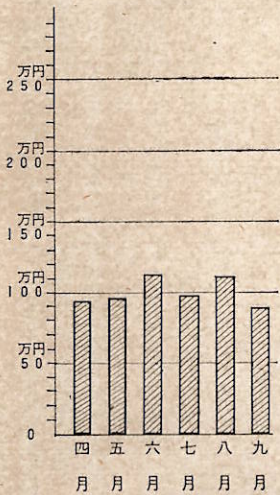


(前頁より)  
 ③十一月の月例研究会開催について  
 中小企業庁の担当者を招き、「これからの中小企業の在り方」についてのヒシヨ、殊に系列化、協業化の問題について聞くことと決定  
 ④創立三周年記念祝賀会を開催  
 創立三周年記念事業として、記念講演会を開催(祝賀会は開催しない)  
 ⑤大田工連青年部連絡協議会事業計画案について  
 大田工連青年部連絡協議会ではその事業計画立案方を本青年部会副部長長富田耕平氏に依頼があったので、富田氏は原案を作成し、当役員会に諮ったが、長坂部会長

に検討方を一任、これを大田工連青年部連絡協議会に提出することと決定  
 ⑥通産大臣三木武夫氏、中小企業庁長官影山徹司氏との座談会に提出する質問事項について  
 左の如く決定  
 イ、若年労働力の不足は、殊に中小企業において著しく、将来益々この傾向は顕著になると思われるが、先進諸国では既にかかる時期を経験経過してきているが、その際先進諸国が国としてどんな施策をしてきたか、またわが国としてどんな施策を考へられているのか  
 ロ、これからの中小企業の在り方についてのヒシヨを聞きたい  
 殊に、系列化、協業化について聞きたい

の機関紙編集について  
 イ、九月号編集について  
 ロ、十月号編集方針について  
 九月十六日 月例研究会(青年部会)  
 テーマ 「社長の基礎知識」(併せて二世経営者の在り方について)  
 講師 会社業務総合研究所々長 経営コンサルタント 田中 要人氏  
 九月二十日 理事会  
 ①業務報告  
 ②金融業務について  
 ③商業手形割引手数料について審議の結果、十月一日より組合手数料八厘を五厘に値下げすることに決定。なお、組合員の積立金を年三分にすることに決定した  
 ④中小企業団体全国大会参加について  
 十月十二日に中小企業団体全国大会が渋谷公会堂で開催されるが役員はできるだけ多数出席することに決定。  
 ⑤職員中村宏退職について  
 職員中村宏、今月末退職について報告、承認済  
 九月三十日 幹事会  
 株式会社大阪長塚建設事務所裁判の件について打合わせ

昭和四十一年度共同購入業務取扱高



昭和四十一年度商業手形割引取扱高

三星調帯の平Vベルト  
 東北ゴムのゴムホース  
 ゴム・石綿・皮・パッキング  
 ファイバー・フェルト・ビニール製品  
 三馬ゴム・履物・合羽・手袋



### 蒲田ゴム株式会社

大田区蒲田3/22ノ6(京浜第一国道夫婦橋際)  
 電話 (732) 3771(代)~4

割烹  
 美し  
 大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)  
 電話蒲田(732)三四〇  
 (七三七四)

### 蒲田工業協同組合

TEL (732) 7821-3

#### 取扱品目

- 1、超硬工具(バイト、工具)(三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

### 学校新聞 組合協会会報

校友会雑誌  
 卒業記念アルバム

### 株式会社 栄輝堂印刷所

東京都江東区深川新大橋2の5  
 電話 東京 (634)4761(代表)