

工業蒲田

所 10番地
 行 東蒲田3丁目1番地
 東 大田区(732)7821
 都 田工協業及同組
 京 電 編 工 業 協 業 同 組
 蒲 田 編 工 業 協 業 同 組
 機 関 紙 編 輯 部 員 会
 永 印 刷 所 幸 所 橋 合
 東 都 江 東 区 新 大 2-5
 株 式 会 社 栄 輝 堂 印 刷 所

年少従業員の病欠とサボ

病欠とサボ

蒲田工業協同組合青年部会では本年度より「経営サロン」を毎月第二金曜日午後六時より開催することに決定、その第一回を去る三月十一日に蒲田工業会館において開催した。

「経営サロン」の目的は、工場経営において日常いろいろな問題を解決して行かねばならないが、一休他の工場ではこの問題にどうしようように処理し対処しているのであらうか、或いは、この

問題について名案はないものか、等々をフリートークの形でお互いに話し合つて、切磋琢磨の場とするともに、自企業の改善に直接間接にプラスして行こうというのが狙いである。

第一回目は、会員から「病欠とサボ」について話が出ていたが、この問題を中心に話を進めて参りたいと思ふ。

先ず、提案者のAさんから説明をお願いします。

医者診断書に疑問

司会者 Aさんから、年少従業員が病欠と称してサボタージュの問題が提案されておりますので、この問題を中心に話を進めて参りたいと思ふ。

先ず、提案者のAさんから説明をお願いします。

A 問題の男は、学校を出てF電工に一年ばかり勤め、三十九年の四月に当社に入った、専務の田舎の近所の男の子なんです。入社して間もなく、蒲田チエンサービスのチケットでどんどん買物をし、それだけでは足りなくて

自分は大口のチケットを持っていないので、先輩の大口のチケットを借りてまで買物をし、毎月給料から差引かれる額が大きくなってきているにも拘らず、同僚が残業していても、本人は残業一つしなくていいので、注意したところ「今日から残業でもなんでもして一生懸命働きます」と言つたのですが、一向に残業しようとしません。

その間、頭痛とか、尻が痛いとか、と言つて時々休むことになりましたが、長期欠勤はしなかつたのです。

ところが、同年八月頃になって「どうも身体の調子が悪い、背中から腰にかけて痛い」と言い出し、病休へやつたところ「脊髄の電何番目の関節がズレているから療養を要する」というのでした。

そこで、本人に「田舎に帰るか」と言つたら「イヤ、こちらで療養したい」と言つて、医者に「軽作業なら大丈夫ですよ」とのことです。女の子がやつてい

たので、この問題を中心に話し合つた。

この話し合いの中で、労務管理上いろいろ考えさせられる問題が出て、非常に示唆に富み、読者の皆さんのご参考の一端になると思われ、その概要を掲載した次第。

出席者

(五十音順)

- 株式会社赤井 弘志
- エビノ電化工業株式会社 海老名正教
- 株式会社藤原製作所 佐藤 精一
- 長坂精機株式会社 鈴木利三郎
- 株式会社日伸製作所 富田 耕平
- 株式会社島海製作所 島海 保男
- 株式会社中山電機工業社 中山 致
- 長坂精機株式会社 長坂 基秀
- 合資会社西野機械工業所 西野 三郎
- 株式会社島海製作所 本田 卓男
- 株式会社島海製作所 戸上 皓司

「軽作業なら大丈夫ですよ」とのことです。女の子がやつている組立作業をやらしたのですが、その班長から「どうも彼は働く気がなくてダメだ、あそこが痛い、そこが痛い、と言つて、仕事も口

「軽作業なら大丈夫ですよ」とのことです。女の子がやつている組立作業をやらしたのですが、その班長から「どうも彼は働く気がなくてダメだ、あそこが痛い、そこが痛い、と言つて、仕事も口

若い子にチケットは毒

「軽作業なら大丈夫ですよ」とのことです。女の子がやつている組立作業をやらしたのですが、その班長から「どうも彼は働く気がなくてダメだ、あそこが痛い、そこが痛い、と言つて、仕事も口

目次

- ① 年少従業員の病欠とサボ
- ② 一筆啓上「日本の国」
- ③ 中山 致
- ④ 改善成果で都知事より表彰
- ④ 総理大臣賞状員に
- ④ 年金福祉事業団
- ④ 融資の受付開始
- ④ 特許庁受附始める
- ④ 衛生管理者試験
- ④ 組合員だより
- ④ 図書室だより
- ④ コミニケーション
- ④ 業務報告
- ④ 「こぼの泉」救済者

(前頁より)

もし、やめさせようとする意思があったら、いくらでもチャン스가あり、方法もあったのではないかと思います。

A 仰書のとおりかも知れませんが、傷病手当金があつて、会社が金銭的に余り損失がないのと、若年労働力の不足ということもあつて、私の考え方が甘かつたのではないかと思ひます。

C 傷病手当金や休業補償費の問題ですが、診断書さえ出せば貰えることになつています。しかしその診断書の審査はやつていないようです。

D 診断書自体は百回出せば書いてくれるのだから、それを会社が見て、一寸どうかと思われるものには、指定した医者にもう一度見せる必要があると思ひますね。甘やかしが、だんだんにそういうサボタージュになつて行くのではないかと思ひます。

E そのうちのことです。それに悪質は自費を賦課するということがあり、他の従業員までがおかしくなることも考えなければなりませんね。

C 従業員の中から、その子に対する批判の声が何も出ていませんか。

A 寮生はお互に庇ひ合つていう性質がありますからね。

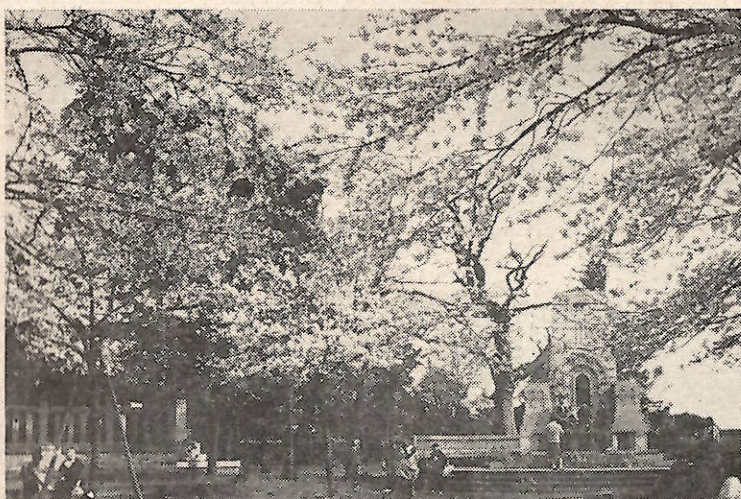
E 若い子が自由にチケットを使えるような制度にも問題がありますね。

A チケットについては会社はノータッチなんです。

というの、会社が保証しますと、やめるときに払わずにスワカ奴がいますから、……。

同士で互に保証し合つてチェンサーピストン契約をしているようです。安定期でも、受入態勢とか、しかし、若い子はこの制度は良くないですね。タダに物が買えるような印象を与えて、いつもヒールさせています。

池上本門寺の桜



給のアンバランスの関係もあつてみんなが甘やかし過ぎますね。働くに良い環境だとか、納得させて使ひましようとか、まるでおさすりみたいなことを言つておりますが、言うだけなら誰だつて言えますよ。

す。それでは異してどうしたらよいか、ということですね。職場のモラルを維持し、或いはレベルアップして行くためには、泣いて馬鹿を斬らなければならぬ場合もあり、また、断固たる処置をとつたほうが却つて本人の将来のためになる場合もあります。

E 班長に、どうだろう、やる気があるのか、どうか、と相談を持ちかけて、徐々に話を進めて見たらよいのではないですか。

B 或いは、成績向上運動でもよいと思ひますね。ああいう奴がいるから、うちの班は成績が悪いんだ、ということになつてきません。

例えは、納得させて使ひましようと言つても、いくら言つても聞かなくても、頭の中は納得していませんよ。

聞かせても、頭の中は納得していませんよ。

聞かせても、頭の中は納得していませんよ。

聞かせても、頭の中は納得していませんよ。

A 勿論、その時に注意したのですが、……。

B 注意だけで済ませたところに問題がありますね。

A 今日が出てきています。

B 賞金の負担がないので、大して差支えない、ということから、その時はやめさせようとは考えていなかった、ということですね。

A その方法が聞きたいために提案したわけですが、……。

B 今度はどういふことが発生した場合、就業規則に則つて処置するなり、また、いま皆さんから意見が出たことを参考にされて処置されるのが良いと思ひます。

B 過去の過去として、どうしてもやめさせたいとお考えなら、いろいろ方法があると思ひますね。

A 班毎に、欠勤・遅刻撲滅運動をやつたらどうですか。そうすれば、……。

A 前職を踏まないようにしたいと思ひますね。

A その方法を聞きたいために提案したわけですが、……。

B 例えは、昇給時に昇給させないのも一つの方法だと思ひますね。

A 今日が出てきています。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

また、社内の空気が良ければ、あの子はやる気がないようだったから、この会社にも将来見込みもないし、また、本人のために、もならないのだから、やめたほうが良いのではないかと、いつくらに流しておいたことが、正しくパトナッチされて、周囲の雰囲気から、自ら退職して行くという形になるのも一つの方法だと思ひます。しかしこの場合、社内の空気が良くて、みんなが協力してくるような雰囲気が必要ですね。

社内の空気がづくり

B 休職中、海水浴に出てきた。その時点で医者に見せて処置されたが、平常からその空気に少くなく、皆勤手当が二百分出

手続きを面倒にしておくと欠勤しない

司会者 お話の特別のケースは、このがなくなるし、賞与も大きく別として、仕事が忙しくなると休引かれる、能率手当が変るといふみたがる者がいます。それが、普ふに、欠勤は非常に大きく響き段にならないアテにしないのです。また、休む者は殆んどいませが、忙しくなるとホコッと腹痛が、なかで休まれると困ります。腹痛は外見からは判らないので、仕方がないから医者に見て貰えと言つたのですが、Bさんところでは、そういう場合どうされていますか。

B 私のほうでは、医者へ行って行くのだ、だから、人が足らなくても、この線まで強推し進めて行くのだ、という方針をとつて、……。

内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

新橋駅西口ステージ裏
山田ビル内
電話 (502) 0638, 0639

フクロウプロパンと重油

業務用
増設工事請負
新設工事請負



アウルガソリン
フクロウ白灯油
アジア軽油
アウル機械油
その他全製品

亜細亜石油特約店

株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1681 TEL 045・(50) 1325

(前頁より)

C この問題は、例えはサボタージュしているとか、いやほんとに腹が痛いのだとか、という問題は経営者が余りタッチせずに、モラルの上から、従業員の仲間同士で解決しなければならぬ問題だと思ふのです。

B 従業員が気がつかない時は上から一寸アドバイスすることも必要ですね。

C その通りです。アドバイス程度のことは。

B やめて行く者は価値の低い人間なんだ、と考えないと強い線が出ません。弱い線を出している、三年たち、五年たつうちに、会社全体がそういう空気になるわしまつ、というのを心配するわけです。

コンサルタントが、親切にやれ、工員の面倒をみてやれ、と言いますが、仕方のない者は少しもなると外出するというのがあります。

H ありますね。

C 朝になって、頭が痛いからと、人に頼んで届けさせ、夕方に帰ると外出するというのがあります。

日本というの、一休良い国なのである。外国へ行ってきた人は、国外へ出て、はじめて母国の良さを再認識したという。しかし、われわれのように、未だにこの細長い島国から一歩も外に出たことのない者には、この間に「良い国だ」とも、「少しも良くない」とも、自信を持って答えることはできない。

ね。

A そつですね。

B 現在の経営者は、とごんまで面倒をみる程、余裕がないのではなにか、と思ひます。

J いまですね。

B 欠勤、遅刻の続きが簡単だと休み易くなるので、私のところでは、班長に印を貰つて、工場長、部長、それから私のところへ来て印を貰わなければならないので、届けるときは電話で用が足りるが、あとは軒並みに印を貰わなくてはならないです。手続きを面倒にしておいたほうがよい。

A 欠勤の理由について、私用を皆さんのところでは認めていませぬ。

C 私のところでは認めていませぬ。

B うちは私用の内容を聞く場合もあります。矢張り、その人を見て聞いています。

D 家庭を持つている者の私用は認めていますが、寮生にはそれはありません。

E 賞与だけは一回目から差をつけて。大體は四年ぐらいの差をつけて。身体二〇才ぐらいにならないと差をつけません。その代りにボーナスでは最初から差をつけてます。

?

D 私のところでは、三年ぐらいい差をつけていません。仕事がそれそれ異なるものだから、……。

B 私のほうは二年ぐらいい差をつけています。勿論、ボーナスは最初から差をつけています。

K 話はまた元に戻りますが、寒い冬の朝など、起きにくい、つい休みがたりますが、Bさんの仰言つたような手続きを面倒にしないで休みにくくする方法の他に、良い方法はありますか。腹が痛かたつたとか、頭が痛かたつたとか、い

E その程度なら、診断書を要求することも不可能だし、なかなか良い方法はありませんか。

K 承の目で、一年なり二年なりかけて、指導して行くより方法がないと思ひますね。

B それが大いなる重なり、勿論チエックしておくことも必要ですが、稀の場合は積み重ね方式より方法がないのではないですか。

E 寮生の場合は、腹が痛い場合はお粥を喰べなさいと言つて、必ずお粥を持って行かせてあげます。

C サボつて困るときは、お粥では腹が減つて困るでしょうね。司会者 年少従業員の病欠とサボタージュというテーマで、それからそれへと話が進展し、いろいろ貴重なお話を伺ひして、非常に有益だと思ひます。ご協力を深く感謝申し上げます。経営者 サロンが益々有意義に開催されますことを祈念して、本日はこれで終了したいと思います。ありがとうございました。

モラルの向上は

積み重ね方式で

司会者 ところで、皆さんのところからつけ始められますかお伺いして、新人社員の給与の差をいじりたいのですが、Bさんとこは

国の二つに分けられ、同じ額かたち、同じ言葉で解し、更に村や町に、弾丸を撃ち込み、殺

は、おじさんやおばさんがいる。こうしてみると、休日には子供を抱いて奥さんとともに街を散

歩しているババが数多く見られる平和なこの国は、良い国なのだと感ずる。

わが国の近代の歴史には、二十年も戦争のない時はなかった。主義主張は種々異つたとしても、少くともわれわれは、今

平和を享受しているのだ。われわれは最近、どうも平和という

ものに至極あたりまえのものとしてそのありがたさを忘れてしまつて

まつてはなからうか。もう一度、よく考へてみよう。これで、もし、戦争でも起

張つて行かねばならないのだ。

どうもそうではなく、今朝は寒か

つたので起きにくかつたのだらうと思ふふしがあるのだが。

C それで、夜になつて遊びに出ても、もう治つたから出たのだと言われればそれまでなんです



一筆啓上

中山 致

ならば先ずその国の言葉を学び、文献をとりよせ、僅かな知識を得、地図を眺めて想像するしか方法がなかつたものが、今日下町で起つた火事のニュースを見るのと同じ手近かきで、地球の裏側の国の人々の暮らしが判

るのと同じ手近かきで、地球の裏側の国の人々の暮らしが判

るのと同じ手近かきで、地球の裏側の国の人々の暮らしが判

るのと同じ手近かきで、地球の裏側の国の人々の暮らしが判

外国特許出願補助金

特許庁受付始める

特許庁では、本年度の外国特許出願補助金の申請受付を開始、十月末日まで受け付けることになった。

この制度は、優秀な発明を完成しながら、経済的理由により外国出願ができない中小企業や個人を対象として、外国出願に必要な当初費用の一部を補助するもので、三年度から毎年行われている。

申請者の資格
日本の国籍を有するもので、次の各条件を充たす者に限られている。

① 特許庁に出願した発明について、出願希望国の特許を受ける権利を所有している者であつて

かつ、その外国にその発明の特許の出願をしようとする個人、または中小企業者、財団法人、資力に恵まれないため、自力で外国出願を行うことが困難な

出願できる発明
出願後八か月以内のもので、外国へも特許として出願する発明。出願期間の制限
特許出願した日から一年以内に

かつ補助金交付に係る会計年度内(毎年四月一日～翌年三月三十一日)に完了できる見込みのあるもの。

補助金対象経費、補助金
補助金対象経費は、外国特許出

願に必要な諸経費のうち、外国政府に支払う費用、内外弁理士に対する報酬、翻訳料および通訳員等の出願当初において必要な経費のみ。

補助金交付額は、経費査定額の五〇％である。
その他
申請手続きおよび申請書様式等その他の詳細については、左に開合せ下さい。

特許庁総務部業務課
電話(五八)一〇一〇一

衛生管理者試験

試験期日 昭和四十一年六月十二日(日) 午前十時
試験場所 千代田区神田錦町二丁目(完了) 二、東京電機大学本校舎
試験科目及び時間
労働生理、労働衛生、救急処置(十時～十二時)

衛生管理者の大きな悩みの一つに、その差はマシメな人間と余り差がない。だから、そんなことばも承知で、平気でスナックに行き、山に行く。休んだほうがトクか?

この悩みにどう答えるか

昨年四月に入社して、一か年たったホヤホヤの先輩が、今年入った新人を前にして、次のような「一年間の感想」を述べ、これを聞いた大先輩を考へてみました。

「私は中学、高校と学校生活を送りましたが、毎年毎年、新しいことを学び、一学年ずつ進級できるのを楽しみにしてき

ました。試験があつて、いやなと、苦しいこともありましたが、今となってはかえつてみる、学校生活の楽しさは、この向上の喜びが基礎だつたと気がつい

たのです。ところが、会社に入り、工場で働らくことになると、私のやつていた仕事は、一週間も一生懸命やれば、すぐおぼろげな日と同じことの繰返しです。毎日やつていては能率も上がりますが、学校生活のような新しいことを覚える喜びはあまりありません。そこで、単純な仕事を、できるだけ複雑に考え、工夫改善のアイデアを探しています。なかなか出てきません。そこで、定時制への通学と、クラブ活動に喜びを見出そうと

しているのですが、これではいかに悩んでいます。私の努力が足りないのでしょうか?」
無断欠勤者の処分について悩む

無断欠勤者は成績不良で、ボーナスや昇給は悪くなる。しかし

労働基準法、労働衛生法規(二時～二十分) 受検資格 満二十才以上の者であつて、次のいずれかに該当する者
イ、新制高等学校卒業の者、旧中学校による中学校卒業の者、またはこれと同等以上の学力を有する者。
ロ、一年以上保健衛生に関する業務に従事した経験のある者。
申請受付期間及び場所
昭和四十一年五月二十日(金)～五月三十一日(水)まで、東京労働基準局衛生課で受け付けています。

必要書類
イ、申請書一通
ロ、写真(葉(タテ)三・八種、ヨコ三種、申請前六か月以内撮影のもので、上半身脱帽、正面向背影無地)
ハ、収入印紙(受験料)五〇〇円
ニ、受験資格を証明する書類(学

校の卒業証明書、卒業主証明書等いずれか一通あればよい)。
新加入組
合員紹介
▽東京製鋼株式会社(大田区東桃谷二ノ一九)
代表者 藤原憲治氏が新しく加入されました。

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転
▽株式会社清川製作所(大田区東桃谷二ノ一三)では、代表者川瀬春近氏)では、工場拡張のため、新鋭大型プレス等を増設、左に移転されましたのでお知らせします。
新工場所在地
大田区東桃谷四ノ一〇二二
電話(七四)二七三三(代)

組合員だより

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

図書室だより

左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。
組合員皆さんの図書です。お気軽にご覧下さい。蒲田工業会館も新しく快適になりましたので、気分よくご覧になっていただけたらと思います。
貸出しも行っておりますので、ご遠慮なくお申出下さい。

新加入組

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

代表者変更

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

新工場所在地

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

代表者変更

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

代表者変更

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

代表者変更

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

代表者変更

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

工場移転

代表者変更
▽株式会社中山電機工業社(大田区大森西二ノ一〇二四)では、左の如く代表者が変更になりましたのでお知らせします。
旧代表者 奥田正人氏
新代表者 中山 致氏

学校新聞 組合協会会報
校友会雑誌 卒業記念アルバム
株式会社 栄輝堂印刷所
東京都江東区深川新大橋2の5
電話 東京 (634) 4761(代表)

三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社
大田区蒲田3ノ22ノ6(京浜第一国道夫婦橋際)
電話 (732) 3771(代)~4

業務報告

二月商業手形割引取扱高
三月商業手形割引取扱高
二月共同購入業務取扱高
三月共同購入業務取扱高

⑥委員会設置に関する件
委員会を廃止し、各部門(経理・
労務、生産管理、営業の四部門)
について役員が夫々分担担当し、
企画、立案に当る。

午後一時より蒲田工業会館で開
催、入賞者左の通り
開基の部
一位 伊藤氏(日本エレクト
ロニクス)

二月十六日 第十三回労働教室開
催について通知
金講講習会開催について通知
技術改善補助金申請について通
知

コミュニケーション

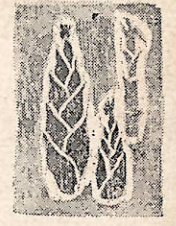
わが国の中小企業における上下
のコミュニケーションの実態を、
權威ある機関が調査し、
その結果によると、トップ
の意図や指示が十分に
徹底していかないとい
う回答が、各社で二九
%から五四%、また従
業員の考え方や気持ち
が幹部に十分理解され
ていないという回答が
四〇%から八〇%とな
っている。

この上下のコミュニ
ケーションの不徹底は
組織の規模が拡大すればするほど
に悪化する傾向にあります。
これは、技術革新などに伴う技

効果的に理解させる

伝達手段を工夫しよう

能者の引き抜き、好景気による大
量な中途採用、新しい学校教育を
受けた若年層の増加などがその一
つの原因でしょう。また人間は本
質的に他人をよく理解できない欠
点がある。国民所得を伸ばし、国際競争力を
には、尊敬、信頼、誠実などの気
が醸成される。
このような過程を踏まない職場
が醸成される。
(一)誰から(送り手)
(二)誰に(受け手)
(三)どの経路で(手段)
(四)何を(インフォメーション)
(五)どこで(場所)
(六)いつ(時期)
(七)どのように(方法)
次に考えることは、受け手(相
手)により伝達しようとするこ
とが、どのように受けとられたかを
確認し、検討することです。
①相手の理解度
②相手の反応度(結果的行動)
③相手の期待通りに受け手は理
解し、受容してくれたか、伝達さ
すべきです。
次の要素を十分検討の上、伝達し
たい相手に一番合った方法を選択
すべきです。
(一)誰から(送り手)
(二)誰に(受け手)
(三)どの経路で(手段)
(四)何を(インフォメーション)
(五)どこで(場所)
(六)いつ(時期)
(七)どのように(方法)
次に考えることは、受け手(相
手)により伝達しようとするこ
とが、どのように受けとられたかを
確認し、検討することです。
①相手の理解度
②相手の反応度(結果的行動)
③相手の期待通りに受け手は理
解し、受容してくれたか、伝達さ
すべきです。



作業服・事務服

大田区産業会館に常時展示されています

(732) 7871 (代)

倉敷紡績・東洋紡績・ニチポ一京浜地区代理店

蒲田工業協同組合指定業者
日本航空生協指定業者
三菱重工生協指定業者
日本信販職域指定業者

旭産業株式会社

大田区南蒲田2丁目28番6号
7871・7872・7873・7874
(732) 7875・7876・7877
工場 岡山県井原市井原町966の1
TEL(井原) 383・494

観光バス・温泉旅館案内

御一報参上

スキー・スケート・帰郷バス
申込所



羽田国際観光 株式会社

大田区東桃谷町4~3~2

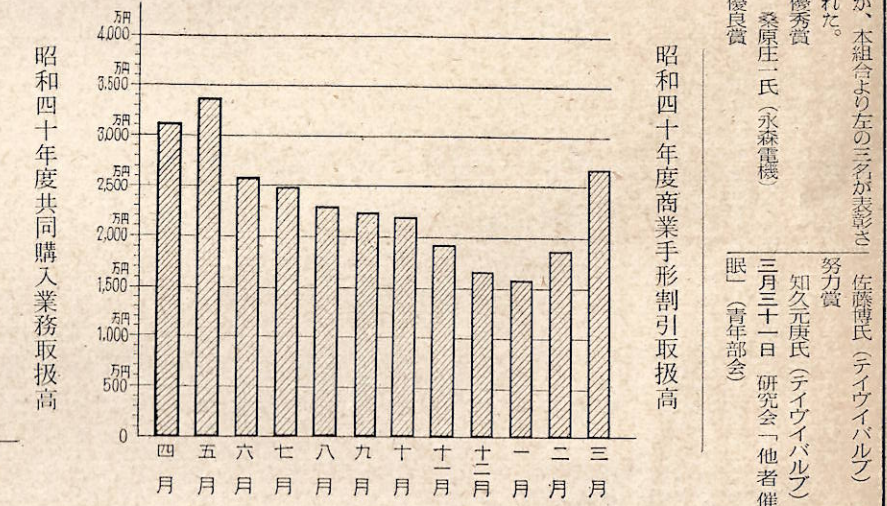
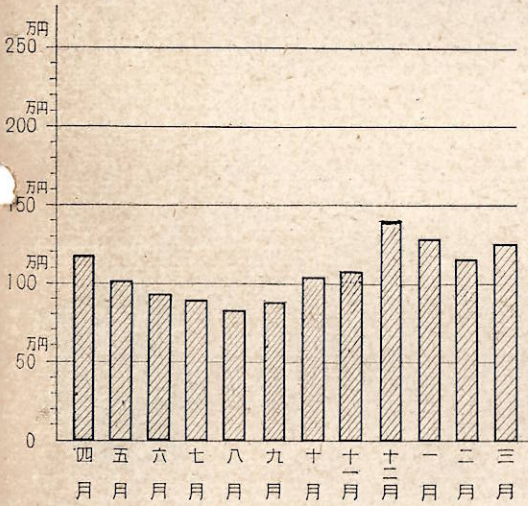
3 8 4 8
電話 (741) 2 3 6 4 番
4 3 8 9

旅館、バスのお申込みはお早めに
お願い致します



(前頁より)
決定。
見字工場
第一案 ベルハウエル
第二案 東京自動機械
第三案 天野特殊機械
日時 四月上旬
目的 近代化・自動化のレイアウトの研究
④オートスライド購入の件
佐藤 赤井の両氏に一任することに決定。
⑤外国企業見学費用積立に関する件
経営サロンで再検討することに決定。
三月五日 東京都通勤求人初任給調査結果について通知。
東京都受託訓練生の募集について通知。
雇用促進融資について通知。
小規模企業共済制度について通知。
三月八日 第一回全国中小企業団体総連合表彰について通知。
三月九日 研究会「他者催眠」(青年部会)
三月十一日 経営サロン「年少従業員」の病欠と病欠と称するサボタージュについて(青年部会)
三月十五日 理事会
①業務報告
業務報告について承認可決。
②昭和四十一年度事業計画案並びに収支予算案について
昭和四十一年度事業計画案並びに収支予算案について検討した。
③青年部会機関紙編集部員承認について。

青年部会では、機関紙編集部員が、本組合より左の三名が表彰され、幹事全員(十四名)推薦された。ことに決定したことを報告、全員承認可決。
④全国中小企業団体総連合表彰について
役員全員(四名)が表彰されることに決定したことを報告、全員承認した。
⑤職員団上正一入院について
休職扱いとし、休職中の見舞金については、理事長並びに副理事長に一任することに決定した。
⑥仕事斡旋について
組合員の設備機械等の調査を行うことに決定した。
⑦信用調査について
帝國興信所の調査契約数を増やして、組合員の利用に供することに決定した。
⑧新職員紹介
船田(タイビスト)、風巻(集金)の両女子の雇用について報告、全員承認した。
三月十七日 研究会「他者催眠」(青年部会)
三月十七日 大森中金会第四部会
三月十七日 全国中小企業団体総連合表彰打合せ会
三月十八日 金融講習会
三月十九日 金融講習会
三月二十四日 研究会「他者催眠」(青年部会)
三月二十五日 講演会(青年部会)
テーマ 私的苦難時代
講師 後藤太郎氏
講演会終了後 オートスライド「職場のチームワーク」、「原価低減」を映写。
三月二十九日 東京都中小企業(改善成果表彰式)
昭和四十一年度東京都中小企業改善成果表彰式が午後二時より東京商工会議所第一会議室で行われた



佐藤博氏(テイワイバル) 努力賞
知久元庚氏(テイワイバル) 三月三十一日 研究会「他者催眠」(青年部会) 優良賞
桑原庄一氏(永森電機)

フランス料理

ゲリル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話 蒲田 (731) 2 4 5 1

コロンビア音響製品春の特別セール

テレビ・ステレオ・ラジオ・テープレコーダー
ポータブル電蓄・楽器・冷蔵庫等

蒲田工業協同組合各社従業員の皆様に特別価格にて月販サービス申し上げます。電話御連絡頂ければ係員が早速参上致します。

推せん 蒲田工業協同組合
TEL (732) 7821-3
後援 日本コロムビア株式会社
東京東部電機営業所
取扱店 末広商工(株) 商事部
本社 東京都中央区日本橋本町4-14
TEL (663) 9 8 8 8

Bar

が あ ー で ん

京浜蒲田商店街呑川河畔
大田区蒲田4の2の8
TEL (738) 2 7 7 9
フナナク

釣 船 の 御 案 内

乗 合 ・ 賃 切 ・ 仕 立

落 合 要 助 釣 船 店

横浜本牧海岸通り
中区本牧町4-1011-6
TEL 横浜 (20) 0 8 4 6
お申込みはお早めにお願ひ致します
蒲田工業協同組合へ御一報下さい