

工業蒲田

所 行 所
 東 東 蒲 田 3 丁 目 10 番 地
 京 田 区 東 蒲 田 3 丁 目 10 番 地
 電 話 (732) 7821~3
 蒲 田 工 業 協 同 組 合
 機 編 輯 及 発 行 委 員 会
 機 関 紙 編 輯 部 委 員 会
 印 刷 所 橋 本 所
 東 京 都 江 東 区 深 川 新 大 橋 2-5
 株 式 会 社 栄 輝 堂 印 刷 所

有能な経営担当者への道

従来、経営担当者とかマネージャ、
 ーについて論じられていたことは
 つねにその職務についてであつて
 経営担当者としての心構えや態度
 については、一部の人を除き、殆
 んど論じられていないのは、ま
 とに不思議な現象である。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。



師走の暮色

(長坂精機提供)

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

まず自分自身を 管理せよ

われわれの教えてもらう経営者(か)どうか疑わしい、経営者を目指す

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

上を向け

部下を管理する前に自分自身を管理することであり、部下の仕事は

- ① ように仕事をしてくれないとならぬ。自分を管理する態度
- ② によってアップダウンしているもので
- ③ ある。
- ④ 部下を思うように働かせること
- ⑤ ができないのは、自分自身を働か
- ⑥ せることができないからである。
- ⑦ 自分自身を管理できない人が
- ⑧ 他人を管理できるわけがない。
- ⑨ 自分自身を管理する能力が、と
- ⑩ りもなおさず部下を管理する能力
- ⑪ がある。
- ⑫ 最近、根性というところが盛
- ⑬ んに言われる。「根性とは、自分
- ⑭ に勝つことである」と言った人が
- ⑮ あるが、まさに至言であると思
- ⑯ う。言いかえると、根性とは、自分
- ⑰ 自身を管理する能力なのである。
- ⑱ 有能な経営担当者への道
- ⑲ 一筆啓上「下請泣かすな親工場」
- ⑳ 北穂谷住人
- ㉑ 従業員教育「自己啓発」
- ㉒ 青年部会へお入り下さい
- ㉓ 青年部会ニュース
- ㉔ この頃の泉「針供養」
- ㉕ 図書室だより
- ㉖ お願ひ(編集部より)
- ㉗ 組合員だより
- ㉘ 業務報告

決断せよ

経営担当者は、常にいろいろな

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

「経営担当者」とか「マネージャ」
 と呼ばれる人、有能な経営担当者
 は、なんでもか、一口で言へば
 すぐれた業績をあげ得る人であ
 り、知識・技術が優秀な人でもな
 ければ、人格高貴なだけではな
 い。

(次頁へ)

(前頁より)
 てしまつたら、最早それはタイム
 ングのよい、劣つた決定よりもな
 お劣る。決定は速かなるをもつて
 尊しとするのだ。

第二の罪悪は、部下を不安から
 せることである。部下は上司の意
 図をはかりかねて、不安の念にか
 られる。そして、どうしていいか
 わからず、いたすらに右往左往
 することになる。その活動は統制
 のとれない鳥合の衆となつてしま
 う。

そればかりか、なかなか決定を
 くださない上司は、部下の信頼を
 失つていく。
 決定には大きな勇気がいる。そ
 の決定が重大な結果をひき起さな
 べきではないのである。

経営担当者自身の活動は、目
 標を設定することからはじまる。
 自分、自分の目標と方針をはっきり
 り決めることである。

目標を設定せよ

それは、会社の目標、上役の要
 求、同僚の期待を総合して、それ
 らを達成するためには自分はどう
 すればよいか、を自分で考え、自
 分の意志で決定するのだ。

決定したら、必ずこれを書きあ
 らわすのだ。そして、それを先ず
 上役に知らせ、同僚にも知らせる
 のだ。これをやらないと、もしも
 上役の意図や同僚の期待を、十分
 理解していなかった場合に、これ
 を事前に発見することができず、
 混乱や、トラブルの原因となり、
 貴重な時間と金をムダにするかも
 ある。

いとも限らないし、決定に対する
 全責任を負わなければならないか
 らである。将来の危険が常につき
 まつてくるのだ。

結果に注目せよ

本田技研が鈴鹿に新工場を建設
 したときのことである。本田・藤
 沢氏のトップは、総工費九〇億
 「工場建設の過程については何
 ような結果が求められたか」

も言わぬ。好きなようにいへれ
 出来上つたもので評価する」とい
 うのが阿氏の考えである。若い者
 は奮い立った。全社的な意義も
 ない、三、〇〇〇件の提案が従業
 員から出た。そして土地買収から
 僅か一〇か月で、月産五万台のモ
 ベット工場が全面稼動に入つたの
 である。このスピード完成の裏に
 は、「設計図ができてしまつたうち
 に、建築業者に工事をはじめさせ
 た」といふような、常識破り、手
 続を省いた戦法がとられたのであ
 る。

本田流の見事な勝利である。こ
 のように、仕事はすべて結果で
 ある。結果をよければその方法
 や過程はどうでもいいのである。
 本田技研の鈴鹿工場は、「二つした
 トップの考え方が、従業者のやる
 気と創意を生み出したのである。

松下幸之助氏は、「富士山に登
 る道は無数にある」という表現を
 している。
 ところが、従来のマネジメント
 の考え方は、方法や過程を非常に
 重大視する。そして、その方法が
 良かったのだから、結果が悪くて
 も仕方がない、というように考え
 ないだろうか。われわれの仕事に
 おいては、気持の上、一生懸命や
 り方の良さ、というふうなもの
 は通用しない。精進こめて作つて
 も悪い品物はお客は買つてくれな
 い。精妙な管理技術を導入しても
 そのために原価が上がつたら、なに
 もならない。管理技術は、それ自
 体ますます高度化し、機械化して
 いく。しかし、それらはあくまで
 も良い結果を得るものでなければ
 存在価値はないものを知るべきで
 ある。

有能な経営担当者は、「どのよ
 うな仕事か」ではなくて、「どの
 タイムリーな決定を逃がしたら
 第三に、くり返し仕事は部下に

を考へるものである。技術や手段
 は重視しないものである。
 結果は、単純な活動や、特定部
 門のみの努力で生み出されるもの
 ではない。全社の中の多くの活動
 である。とするならば、自分は結
 果に貢献するためにはどのような
 ことをしなければならぬか、部
 下に何を考えさせたらいいか、と
 いうふうに考えなければならぬ
 のである。

本田宗一郎氏と言へば知らぬ者
 はない。何百万人か何千万人かに
 一人の天才であろう。一介の町工
 場から立ちあがらちのうちにこれを世
 界一の会社にのしあげた人であ
 る。

その本田氏のいわゆる本田哲学
 の特色の一つとして、「時間」が
 ある。その時間観については同
 氏の著書「スピードに生きる」に
 くり返しの返し論じているし、
 同氏の第三弾「俺の考え」とも同
 じである。それほど同氏は時間を
 重視している。

なお、もう一つ、同氏の主張に
 「時間券」というのがある。人間
 が働いた代償として「金券」では
 なさず「時間券」を貰うのが本田だ
 というのだ。時間券があるうちは
 どうしても自由に遊びまわること
 ができる、というのだ。時間切
 れになつたら、また働いて時間
 券を貰えろ、というのだ。いかにも
 本田らしいアイデアである。

大体、人は、とくに技術屋は、
 自分のもっている技術を振つくとこ
 に関心を向けすぎている。そして
 その技術に対して給料が支払われ
 ていると思ひこんでいる人が多
 い。これは間違つてゐる。会社が
 自分給料を払つてゐるのは、自
 分のもっている技術に対してでも
 なく努力に対してでもない。結
 果を手に入れるためであること
 を理解しなければならぬ。

もはや同じチャンスは二度とこ
 ないのである。
 会社にとつて最も貴重な資源は
 金でもなく、資材でもなく、人
 である。実に時間なのである。し
 かも、使ひ方が最もむづかしいの
 は時間であり、最も歩留りの悪い
 ものは時間なのである。

時間は有効に利用する以外には
 ないのである。そこで、時間を有効
 に利用する方法を考えてみよう。
 まず第一に、決定を早くくだす
 ことである。たとえ、その決定が
 まちがっていても変更することがあ
 っても、ドタン場決定するより
 は勝るのである。ドタン場まで決
 定をのはすことは、それまでの時
 間はムダに消費されたことであ
 り、間もなく消費されたことによるム
 タやムリが発生するからである。

第二には、上役との連絡に時間
 を割くことである。有能な経営担
 者は上を向く、上役の考えをハッ
 キリとつかんだのちに行動をおこ
 す。会社において時間が消費され
 るのは、上役と同僚が自分と同じ
 考えでいるかどうかをたしかめず
 に、事を進めたために起る「サコ
 サ」が非に多い。

まかせることである。標準をきめ
 て部下にまかせることが大切な
 だ。こうすれば、くり返し仕事に
 時間を喰われることはない。

第四に、準備に時間をかけるこ
 とである。時間を有効に利用しよ
 うとする時に、われわれはよく準
 備時間を切りつめようとする誤り
 をおかし勝ちである。これは結局
 時間を消費することになる。

最後に、予定を組み過ぎないこ
 とである。最末端の作業者のよう
 に、単純なくり返し作業に従う者
 ならば、時間単位の予定表も組む
 ことができるかも知れない。しか
 し、経営担当者や短期しないでき
 事ができ、これを処理して行かね
 ばならない。経営担当者はこのよ
 うな短期しないでき事を処理する
 ことが日常の業務なのだ。例外管
 理とはこのことである。

経営担当者にとって大切なことは、こ
 のような短期しない事態に備える
 ために、何も予定のない時間を予
 定に組むことである。重要な後職
 者ほど、予期しない事態に対処す
 る時間を多くとる必要がある。と
 ころが、現状は、それらの要求
 とは逆に、重要な後職者ほど予定
 のない時間を組むことがむづかし
 いのである。



第五に、タイム・チェックをす
 ることである。ときたま、自分の
 時間の使ひ方をチェックしてみ
 るのである。二度と返らぬ時間がど
 のようにムダに消費つてゐるか
 を知つて、驚かない人は殆んどな
 いであろう。

内 外 国
 特許と商標の出願
 懇切取扱
成島特許
 新橋駅西口ステージ裏
 山田ビル内
 電話 (502) 0638, 0639

作業服・事務服
 大田区産業会館に常時展示されています
 (732) 7871 (代)
 倉敷紡績・東洋紡績・ニチボ一京浜地区代理店
旭産業株式会社
 大田区南蒲田2丁目28番6号
 (732) 7871・7872・7873・7874
 7875・7876・7877
 工場 岡山県井原市井原町966の1
 TEL (井原) 383・494

蒲田工業協同組合指定業者
 日本航空生協指定業者
 三菱重工業生協指定業者
 日本信販職域指定業者

(前頁より)

切り抜けるが、大きな課題であって、それは上役の仕事がいかに効率的にすめられるか、同僚の仕事にどのような貢献をするか、と

優先順位を決定せよ

重要な役職者ほど処理しなければならぬ仕事に比較して、少しの時間しかもつていないとすれば、どんな問題も先取りあり、何を後回しにするかを決定しなければならぬ。何もかも処理しようとしたら、何もかも処理できなくなるからだ。

しかし、後回しにした仕事というものは、よほどのことがない限り、あらためてやるというふうなことはできない、するべきではない。もはやタイミングを失ってしまつて、やっても意味がないことが多いからだ。とくに、新規事業や営業活動には、このことがいえる。

果実にすめられるか、同僚の仕事にどのような貢献をするか、とすることがある。自分の部下の仕事がやりよくなることではない。重要な仕事であればある程、予期しないいろいろな障害にぶつか

かき、自ら決定する人である。しかし、それよりもつとむつかしいのは、「何をやらぬか」を決める前に、何をやらぬかを決定するところだ。何をやるかを決めるのは、何をやらぬかを決める場合が決して少くないことを心得ておく必要がある。

優先順位を決めるの尺度は、会社全体にとつて何が必要か。何が会社の将来の業績をあげるものであるか、とつとつとあつて、自分の関心の深さでもなければ、現在困つている問題でもないものである。当然のこととして、先に打つ手は、きまつて不能率が最上である。

工場内、採算性の悪い製品の切り捨て、それでもまだ足りないときは、人員整理、機構の簡素化など、すてることがほかである。捨てることによつて会社を刷新する、という表現も成り立つ

人の長所を利用せよ

人は誰でも必ず弱点・短所を持つてゐる。そして、大部分の人は常に弱点あるいは短所を問題にしてゐる。しかし、人の短所を問題にしてゐても、そこから何も生産的なものはない。短所を矯正することは、他人であつても、自分であつても、どんなにむづかしいものであるか、といふことは、だれでも十分承知しているはずである。

自己啓発を

有能な経営担当者、ますます有能ならしめるものは、自己啓発である。自分自身を啓発することはむづかしい。しかも、これだけは誰に頼むわけにもいかなければ、だれの責任でもない。自分自身の責任である。自己啓発の最も良い場所は自分自身である。その中で実践し、実験し、考え抜くことである。タタミの上の水練は無意味



一筆啓上

北糺谷住人

一筆啓上かまつる。下請料まで値上する。親工場からは泣かすな親工場。私は、いつも、暖くなり、また、寒くなり始める頃になる。と、親工場よりの年中行事「コスタウン」に悩まされる。「いいかげんにして下さい!! 私どもでは技術売りにしてゐる会社です。そう値下げ、値下げはできません」と、内心そんなことを考えていても、そんな言葉を口に出さうものなら、途端に、「協力度なし」のレツテルを貼られて、他の下請に仕事を廻されてしまふ。親工場は別になんにも困らない。来年一月から米の値段が上る。運賃も郵便も、はては水道を、われわれは充分に認識する

も生きられるだろうか。そのため企業の合併を考え、特色のある企業に、また組織で仕事のできる企業規模にしなければ発展はありえないのである。

共進の工具ロッカー 部品棚



生産の合理化に 工具・部品の 安全保管

共進株式会社

東京都大田区市野倉6-4 TEL (742) 0266

石炭 コークス 卸小売
ウエス 布手袋

有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目38

電話 蒲田 (731) 5733

青年部会へ

お入り下さい

ご承知のように、本組合青年部会は、昭和三十八年十一月に創立以来、経理、生産管理、労務管理、経営各般に亘って調査研究、情報交換を行い、ある時は講演・講習会を開いて新しい知識を導入し、ある時には先輩経営者の経営苦心談、経験談等に耳を傾け、また、ある時には工場見学によって実地に学び見聞を拓くなど、活発な事業を行い、青年層の方々が早くトップレベルの経営者になるための研修が重ねられており、各方面から注目を浴び、絶賛を受けております。

日本経済の変動期にあたり、若手経営陣の方々が手を握り、お互いに切磋琢磨し、この難局を突破し、自企業の発展を期することにも、ひいては日本の産業発展に寄与して行くのが目的です。ご入会を大いに歓迎します。

「就業規則と労基法」

「伝票会計」

研究会を開催

—青年部会—

青年部会では、去る十一月十二日（金）午後六時より、オパールには、午後六時より山王ホールで「伝票会計」についての経理研究講師に招き、大森山王ホールで研究会を開催した。

「就業規則と労働基準法」の問題点について研究会を開催した。この研究会は、去る九月十七日の労務研究会で、いろいろの疑問点が出たので、その解明のための東京商工指導所の松崎来輔氏を招き、研究会を開催した。

自己啓発の

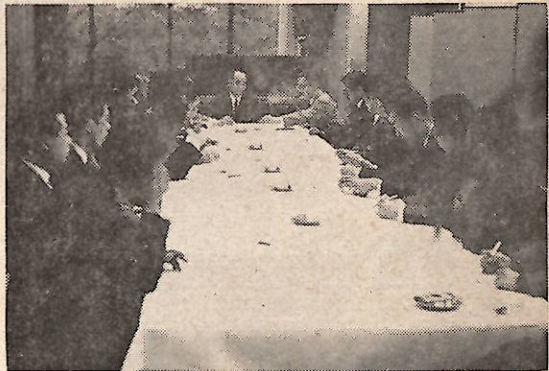
援助の方法

自己啓発のため、自己分析の援助について述べましたが、それでは具体的にどうやるのが良いかという点になります。

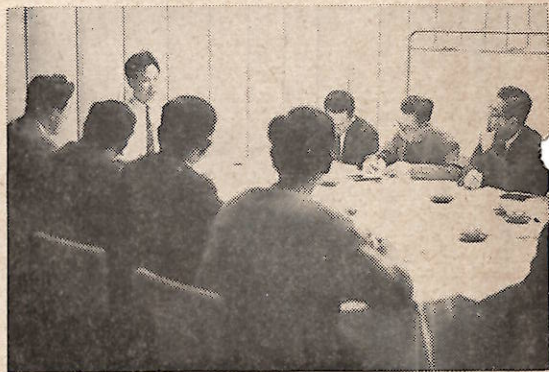
一口に言っても、あくまでも本人が自ら必要に気づき、自らも努力するように導くことです。

用具としては、必要に応じて、人事課や同僚関係者や上役自身との所見などを率直に話しながら、

黒沢社長より成果配分について聞く



経理研究会「票会計」について



黒沢製作所を

工場見学

—青年部会—

青年部会では、去る十一月十九日（金）に、芝百金三光町の有限配分し、しかも非常に成功し、業績が著しく上昇しているので、

書を紹介したり、社内外の講習会たり、多少でも予備面而努力してへ出席させたり、若い人なら夜学やる熱意が欲しいものです。そのへんを考慮してやるとか、資格試験活動が直接には生産技術の研修とやったり、激励したり、また、グループ毎にテーマを与えて研究させ、相互に発表する機会を設けてやったりすること、側面的な方法として大きな効果があります。事実、そのような方法で成果をあげているところも沢山あります。

仕事以外にも勉強を

上役が温い援助の手

「話し合い」という形をとることも、反対に自分の短所を自覚して「いつか考えてみたならば、それとになります。この話し合いに、或いは特別の職務の割当の場面を利用する。それでは「いつか」とか「いつか」といって、いつかやる必要です。そのためには、専門図書や参考

塗料一般・塗装機器・接着剤

タナベラッカー

岩田の エアーコンプレッサー スプレーガン

パッキン剤の最高峰

スリーボンド



株式会社 昭和塗料商会

東京都大田区南蒲田1-21-12 電話 東京(738)代表 1151~5番



大 協 石 油
機 軽 灯 重
械 油 油 油
油 油 油 油

特約店

株式会社 川上商会

大田区安方町 290 電話 (732) 3 2 7 8 (代表)



左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。

組員皆さんの図書です。お気軽に閲覧下さい。殊に、近く蒲田工業会館も落成いたしますので、ユツタリとした気分、勉強できます。どうぞお越し下さい。

また、貸出しも行っておりますので、ご遠慮なくお申下さい。

記

○人事院勧告の基礎をなした民間給与の実態

○職能給作成の手引

○労働協約事例集

○労務診断による労務管理改善案

例

○賃金通信(今年の年末手当状況職能給制度導入のすめ方と実際例、立石電気の職務給・安定賃金制度の全容、学歴・年令別モデル賃金と平均賃金、機械二千八社の年令別平均賃金、等)

お願

編集部

この機関紙「工業蒲田」も、組合員皆様方のご支援とご協力によりまして、各方面から好評をいただいておりますが、尚一層、皆様に親しまれ、愛読していただくこと、編輯部一同、心から願ひ、努力してまいります。また、組合員がこの機関紙を利用する欄として、左のものがございまして、ぜひご利用下さい。(事務局へ電話でお申込み下さい)

「組合員だより」 組合員の動静をお知らせする欄の注文や叱責をいただき、尚、より良きものに育て上げていただきと思っておりますので、ご遠慮なくご注文なり、ご叱責なりをいただきたいと思います。また、組合員がこの機関紙を利用する欄として、左のものがございまして、ぜひご利用下さい。(事務局へ電話でお申込み下さい)

重油・白灯油 機械油・ウエス 切削工具

組合へ御注文下さい

蒲田工業協同組合

ことばの泉



針供養とは、むかし女性の仕事で、針を立派に立ててある針は、道員の代表的なものであった。縫針に、感謝の気持ちをあらわすものでした。

針供養

十二月八日仕事終いの日に、女性はもちろん、立立屋さん、足袋屋さんなど、針を用いる人は、一日縫針の仕事をお休み、針箱をよくぬき、感謝の意を表します。

江戸年中行事の一つだったとて、この淡島明神といのは、和歌山県のある加太神社が本で、加太の潜水(くへいめい)と説

この風習は、かなりむかしからみまます。海女のごとく、氏神である一般に行われたものらしく、江戸時代後期には、とも盛大に行われ、神社とされていると、ともあれ、いろいろと日常生活に役立つ道具に対して感謝するといふ心がけは、なかなか風雅なものと言えます。

フクロウプロパンと重油

業務用 増設工事 新設工事



ソリン油 軽油 白灯油 機械油 他全製

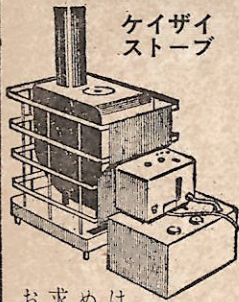
アジア石油特約店

株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1681

TEL 045 (50) 1325

工場暖房に



C.E.B. オイルバーナ

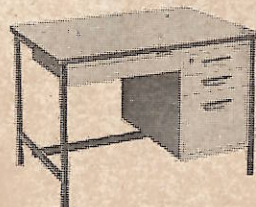
燃料費の比較 LPGキ炭油 都道府石灯

大田・目黒工業展では、好評を戴きました。ありがとうございます。

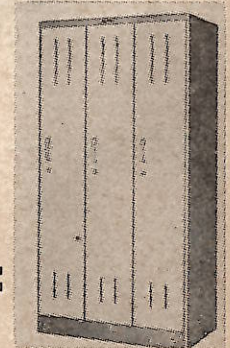
株式会社 新東熱研工業 東京都大田区蒲田5-32-10 TEL(733)1811

イトーキ ビジネス製品

- 1. デスク 2. チェア 3. ロッカー 4. ファルネット 5. スチール文具



東京都中央区銀座1-3 株式会社 イトーキ 東京支店 TEL(567)0651(大代表) 本社 大阪市東区平野町2-17 支店 名古屋・大阪・九州



学校新聞 組合協会会報

校友会雑誌 卒業記念アルバム

株式会社 栄輝堂印刷所

東京都江東区深川新大橋2の5

電話 東京(634)4761(代表)



組合員だより

電話番号
変更

▽大産工業株式会社 大田区女塚ノ七 代表者 藤原博氏で
は、左の如く電話番号が変更されましたのでお知らせいたします。
新電話番号
(七五三)〇二二(代)ノ三

▽株式会社新海製作所 大田区原町一八三、代表者 新海博氏では左の通り電話番号が変更されましたのでお知らせいたします。
新電話番号
(七五九)〇三〇二(代)

本社所在地変更

▽大産工業株式会社 大田区馬込町東一ノ四二三、代表者 藤原博氏では、左に本社を移転されましたのでお知らせいたします。
新本社所在地
大田区女塚一ノ七
電話(七五三)〇二二(代)

社名変更

代表者変更

▽岡村電機株式会社 大田区萩中三ノ一四ノ一三、代表者 岡村留吉氏では、左の通り社名を変更、並びに代表者が変更されましたのでお知らせいたします。
新社名 晶南工業株式会社
新代表者名 岡村有喜氏

新築落成

▽合資会社西野機械工業所(大田区西糀谷一ノ八ノ三、代表者 西野藤雄氏)では、かねてより本社並びに工場を新築中であつたが、こ

のほど落成、十二月十一日盛大な落成式を挙行された。

衛生管理優良事業場

▽株式会社東電舎(大田区御園町三ノ六、代表者 石森憲蔵氏)では昭和四十年年度全国労働衛生週間にあつて、衛生管理優良事業場として、去る十月五日大田区産業会館で大田労働基準監督署より表彰を受けられた。

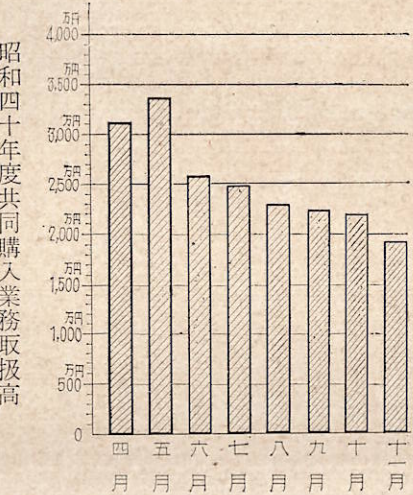
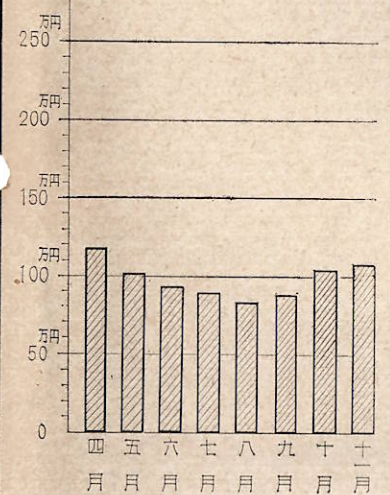
業務報告

十一月商業手形割引取扱高 一九、三〇二、七三三円
十一月共同購入業務取扱高 一、〇七六、一七五円
十一月二日 常任理事会

①業務報告
業務現況について報告、全員承認。
②新加入申込組合員承認の件
ノール工業株式会社の加入を承認可決。
③年末連繋資金融資評定の件
申込組合員二八社に対し、一八〇〇、〇〇〇円を評定決定。
④機関紙編集の件
一月新年特別号掲載のため、来る十一月十七日、五時三〇分よりみよして座談会を開催することに決定。(会費一、五〇〇円)
十一月五日 機関紙編集委員会
①十一月号編集について
②十二月号編集方針について
③一月特別号編輯方針について
十一月八日 幹部会
会館建築について打合せ
十一月十二日 労務管理研究会(青年部会)
「労働基準法と就業規則」についての問題点の研究会を開催、講師はオーバル機器工業株式会社秘書

書長岸本節郎氏(午後六時より於山王ホール)
十一月十七日 放談会
十一月十七日 理事会
①会館建設経過報告
②落成式日時及び予算について
落成式予定は十二月中旬、工事進行状況を見て決定。
③機関紙編集について
④職員年末手当について
常任理事会に一任することに決定。
十一月十九日 工場見学
有限会社黒沢製作所を見学、見学後、「成果配分」について黒沢について審議

十一月二十二日 経済活動促進実務講習会
十一月二十四日 経済活動実務講習会
十一月二十五日 経理研究会(青年部会)
「伝票会計」について研究会を開催
十一月二十六日 経済活動実務講習会
十一月二十九日 経済活動実務講習会
十一月二十九日 大田工運青年部連絡協議会設立特別委員会
大田工運青年部連絡協議会規約について審議



フランス料理

グレル双葉

東京都大田区蒲田5-23-5
電話 蒲田(731) 2 4 5 1

御集會に
お祝いに
御法要に
ぜひ鳥七の
幕の内弁当折詰の御利用を

鳥七

オ	0	6	3
コ	9	0	1
コ	9	9	8
コ	9	2	0

営業所 自宅
(731)
(738)
(738)

割烹 美し

大田区蒲田三ノ一四ノ一四(京浜線踏切前)
電話 蒲田(731) 三三四〇
三三三〇

Bar

があーでん

京浜蒲田商店街呑川河畔
大田区蒲田4の2の8
TEL (738) 2 7 7 9
フナナク

マニラロープ
軍手、その他
工場清掃用部品

山本登商店

大田区蒲田4-43-12
電話 (731) 0 4 5 3
(732) 9 7 3 5

観光バス・温泉旅館案内

御一報参上
スキー・スケート・帰郷バス
申込所

羽田国際観光 株式会社

大田区東糀谷町4-3-2
電話 (741) 3 8 4 8
2 3 6 4 番
4 3 8 9

旅館、バスのお申込みはお早めに
お願い致します