

(前頁より)

あるいは分母について調べればよいらしいということです。

次に申上げたいのは傾向で見ようということです。単なる絶対値だけを見たのでは駄目で、傾向を見始めで病状がハッキリすると

そこ吹く風です。

それから、財務上策を付けなくてはならないのは、設備投資、固定資産が過剰になることです。高成長の波に乗つて無茶な設備投資をして苦しんでいた会社が非常に沢山ございます。一つの基準を作つて、その基準に従つてやつていかないと非常に危険です。これも、自分の会社の財政状態、財務状態を明らかにしないとできない方を知らないときません。

今までの会計経理は、余りにも技術的すぎ、理論的すぎ、会社の経営とは無関係に、單に法律で決められたやり方に従つて処理しております。法律で決められたものだから、やらないではないが極めて経営の役には立ち難いのです。もうと簡単な割り易い方法で財務をつかまないといけません。

わが社の特色は何か、先ずこれであります。それは、特長を出せといふことです。特色を出すということは、市場接觸場がございますが、この指導性を握ることはつながらります。例えば、浜松市三〇人ぐらいの会員で申しますと、薄物の酸素溶接が得意で、しかも、『わが社は不況にも拘らず非常に多忙を極めていますが、なぜそんなに多忙かと申しますと、薄物の酸素溶接をもつて売物するんだ』と、社長、常務以下ハッ

特色を出せ

さしきりさせ、特色を出せといふことです。特色を出すということは、市場接觸場がございますが、この指導性を握ることはつながらります。

わが社の特色は何か、先ずこれであります。それは、特長を出せといふことです。特色を出すということは、市場接觸場がございますが、この指導性を握ることはつながらります。

わが社の特色は何か、先ずこれであります。それは、特長を出せといふことです。特色を出すということは、市場接觸場がございますが、この指導性を握ることはつながらります。

わが社の特色は何か、先ずこれであります。それは、特長を出せといふことです。特色を出すということは、市場接觸場がございますが、この指導性を握ることはつながらります。

海老名正教氏 長坂 基秀氏



よろず御意見承ります

大森公共職業安定所長

深野 数馬 氏



深野 数馬氏

労働力確保に

最後のチャンス

長坂 本日はお忙しい中をお

きりと意識して活動して、何をするのが特徴ですか。

（永らくご愛読いただきまし）

そこ吹く風です。

（永らくご愛読いただきまし）

新規学卒者

求人の初任給

（永らくご愛読いただきまし）

（永らくご愛読いただきまし）

マニラローブ
軍手、その他の工場清掃用部品

山本登商店

大田区仲蒲田4-3
(731) 0453
(732) 9735

作業服・事務服

大田区産業会館に常時展示されています

(732) 7871 (代)

倉敷紡績・東洋紡績・ニチボ一京浜地区代理店

蒲田工業協同組合指定業者
日本航空生協指定業者
三菱重工業生協指定業者
日本信販職域指定業者

旭産業株式会社

大田区南蒲田2丁目28番6号
(732) 7871-7872-7873-7874
7875-7876-7877
工場 岡山県井原市井原町966の1
TEL (井原) 383-494

(前頁より)
求人二二件、卒業者に対する求
人二七件をみますと、
卒業者の初任給は、一三、〇〇
円、一五、五〇〇円の範囲に含
まれるのが男子六九%、女子五七
%を占めており、そのうち一番
多いのが一四、〇〇〇円と一五、
五〇〇円の範囲です。勿論最高
最低を拾いますと、範囲が拡
がり、最高が一八、五〇〇円、最
低が一、〇〇〇円となつております。

卒業者の場合は、男子一六、〇
〇円と一八、五〇〇円が余分の
六八%、女子は若士落ちて一五、
〇〇〇円と一七、五〇〇円が六三
%になつておあり、最高は二二、〇
〇円以上、最低は一二、〇〇〇
円となつております。

次に控除額をみると、食費、
学卒者はなかなか採りにくいで
はないか、ということをアドバイ
スしているわけです。
卒業者の場合は、男子一六、〇
〇円と一八、五〇〇円が余分の
六八%、女子は若士落ちて一五、
〇〇〇円と一七、五〇〇円が六三
%になつておあり、最高は二二、〇
〇円以上、最低は一二、〇〇〇
円となつております。

深野 お話しございましたが、……
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的に言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

深野 それに、新規卒業者の
経営者として、日々何をなす
べきか、ということの認識でき
ないもどかしさの中で、右往左
往している自分が情なかつた。
得意先の現況はどうか、新規学
卒者の求人対策はよいか、不
況時の銀行対策は充分か、生産
予定は、品質は、労務に問題が
発生していないか、等々今日の
問題に悩んでいた。

○○管理、△△管理と称され
るのは、管理技術であつて経営
ではない。
赤井 弘志 第ながら暗中模索であつた。
エキスパートと呼ばれる人、
成功者といわれる人等の言葉や
本は、何か自分のものにならず
二目とは何んなうと、自分
の存在まで疑うような状態があ
つた。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的に言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

深野 それに、新規卒業者の
経営者として、日々何をなす
べきか、ということの認識でき
ないもどかしさの中で、右往左
往している自分が情なかつた。
得意先の現況はどうか、新規学
卒者の求人対策はよいか、不
況時の銀行対策は充分か、生産
予定は、品質は、労務に問題が
発生していないか、等々今日の
問題に悩んでいた。

○○管理、△△管理と称され
るのは、管理技術であつて経営
ではない。
赤井 弘志 第ながら暗中模索であつた。
エキスパートと呼ばれる人、
成功者といわれる人等の言葉や
本は、何か自分のものにならず
二目とは何んなうと、自分
の存在まで疑うような状態があ
つた。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的に言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的に言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。



一筆啓上

赤井 弘志

（前頁より）

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的にと言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的にと言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的にと言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的にと言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

（前頁より）
社会保険、その他ですが、大体四
、〇〇〇円と七、〇〇〇円のもの
が非常に多く、中でも四、五〇〇
円と六、〇〇〇円というのが特に
多いようです。
長坂 魅力ある初任給という
お話をございましたが、……
深野 ということは、マスク
々が言っている初任給の抑制に易
くはそれ以下に抑えますと、新規
卒業者はなかなか採りにくいで
上げなくてはならないのか、とい
うことで、安定期所へ来てから給料
を上げるので、結果的には「安定
所へ来て上げる」ということが一
般的にと言われるようになつたのだ
と思いますが、事実として、大企
業の中では、大企業に較べ他の
業よりも中小企業のほうが給料が
よくならないと、人が来ないと
ければいけないのでしょうね。

共進の工具ロッカー部品棚

生産の合理化に
工具・部品の
安全保管

共進株式会社

東京都大田区西六郷1丁目38
TEL (742) 0266

有限会社降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目38
電話 蒲田 (731) 5733

電話 蒲田 (731) 5733

(前回より)

時出勤では嫌だ」と言って帰つて行つたのがあります。丸の内銀座あたりの商事会社ですと九時が多いかも知れませんが、工場は九時出勤といつような香気などるはないと思います。

朝八時出勤では嫌だということであっても、矢張り給付の対象とな

失業保険金を貰っている人が、

深野 ごもっともな質問です

が、これは同時に私のほうの悩み

仰言るように、中央地区では九時始まりの商事会社が多いですが、生産会社ではそんな香気な

ところはなく、八時とか八時半と

勤時間がかかるので、大田区内に就職する場合は、自宅を出る時間は余り変わらないのです。

そこで、就職斡旋の場合には

求職者に求人条件を詳細に説明し納得させるわけです。『これぐ

うの効果をあげるに

は、訓練を受ける人が

自己覺えよう 向上し

よなどい氣持がなければならぬというこ

とです。
そこで、本号からこの観点からまず、①部下の自己啓発の援助、②上役としての自分自身の自己啓発の問題、この二つについてお話を深く根ざしてあるべきと想われます。しかし、会社の発展を推進していくのは人であり、地位の高さから考慮してみたくなります。

努力して習慣づける

まず障害をつきとめよう

「自己の啓発」といえば、大変

(1)

むづかしい言葉のようですが、教

育なり訓練なりのほん

つきとめること。

希望と期待をもって入社してきた

うのと、向かうのとが何とも思ひ

れません。

そこで、本号から

た青年が、一年たち三年たどるうちに、その大多数が自己を草すしはじめ、熱意を失い、その日暮

面から考えてみたいと思います。

ものと見做して、失業保険金の給付をストップしますよ」とハサキリ言います。そうすると「八時でも結構です」と言うので、そこでも失業保険金は貰えないのだ。そこで、離職した場合に、求職の意志と能力のない者は安定期へ行ったが、これは同時に私のほうの悩みでもあるのです。失業保険金を貰っている人が、これは同時に私のほうの悩みでもあるのです。

そこで、お願いしたいのは、どういう理由で本人が不採用になつたかを安定期所に通報して貰いたいのです。通報が来ますと、それによっては失業保険金の給付をそのままにするが、中には離職する從業員に対して失業保険を退職金の一部だと考える事業所があつて、安定期に失業保険金は貰えるものだと言つて、その責め方まで指導され、安定期へ行けば当然貰えると

いうような説明をしているらしい事業所もありますが、これはどんでもない間違いで、本人が働く意態と能力がなければ対象にはならないです。

そこで、大企業は中小企業よりも雇用条件において勝り、また安定性もあって、求職者が自動的に選ぶ場合には大企業を選ぶ可能性が強いので、行政指導だけに依存して安心しているわけには決してなりません。若年層獲得は大企業とせり合つてみても、決して得策とは言えないのではないかと思ひます。

そこで、中高年層の受け入れ態勢を自ら整えなくてはならないといふことです。それは、中高年層の占める割合がどんどん低くなると共に、中高年層の比率が高いことは、人口構成が若年層を占める割合がどんどん低くなっています。

新規卒業者ほど、中高年層に対する採用率はこれより若年層を探り、結果的に若い連中を使うと給料が高くなり、中高年層に対しても生活の給料を払つても、どちらも同じくらいになったとき、始めます。

ただそれだけではちつとも問題の解決には役立ちません。もう一步踏み込んで、何故そなぬのか、何故そなるのか、を考えこそ、はじめて彼等を導き援助することができるのです。

勿論、この何故の正解を得るのにはまことにむづかしいことです。これは中堅の人々に対してもいえることですが、それぞれの年代の違いほどに、受けってきた影響も異なるわけです。したがつて、「こだ」という考え方や感じ方がそれをあるのです。

内国外特許と商標の出願懇切取扱

成島特許

新橋駅西口ステージ裏

山田ビル内

電話 (502) 0638, 0639

塗料一般・塗装機器・接着剤

タナベラッカ一

岩田のエーコンプレッサー・スプレー缶

パッキン剤の最高峰 スリー・ボンド

株式会社昭和塗料商会

東京都大田区南蒲田1-21-12

電話 東京(738) 代表 1151~5番

長坂 大企業の自己防衛策で

すね。

深野 頭に申上げたのはそ

こんですよ。

大企業は、中小企業と同じ初

任給なら、他の雇用条件が良いか

ら有利ですし、またたとえ採ら

なくても、中間採用で或る程度は

若年労働力を確保することもでき

ると思います。

あたりで、新規卒業者の給料をな

らりませんから、余り一般的な宣

伝に乗つて安心していると労働力

の確保はどうもむづかしいと思ひます。

長坂 まだまだ、いろいろとお聞きしたいことが沢山あるので

すが、紙面の都合もございますので、このへんで終りたいと存じます。



これが中堅の人々に対してもいよいよ重要な意見を賜りまして、厚く御礼申上げます。

お忙しい中を、長時間に亘り貴重なご意見を賜りまして、厚く御礼申上げます。

これは中堅の人々に対してもいよいよ重要な影響を及ぼすことがあります。そこで、日常部下の自己啓発心

機構や組織の変化、など多くの多

くの事柄が、大なり小なり入り混

つて作用しており、複雑ですが、それが彼の場合障害となつてゐるかをつきとめる努力が必要です。



脾肉の嘆

なげく言葉です。
脾とは腸の内側、股肉のことです。
軍人が永いこと戦争に行かないで以前で、彼は功名心に燃えていた
無駄に月日をすごすと、功名を立てて、股がピツタリついてその形に

読みます。
出世するチャンスのないことをのないなげきを言うようになったので、古い中国の話から生れたもので、古い中国の話から生まれた言葉です。

かじむかし、劉備(りゆうび)思つて、「どうしたのですか?」
という武将がいました。後に大いに功名を立てて有名になつた人で、戦争で忙しかったときは、いつでも馬に乗って飛びまわっていたのですが、このお話を頃は、まだその

事務用具と紙
速時配達
日本法令様式
京浜線大鳥居駅前
水野紙文具店
TEL (742) 6361(代)

金剛輪旋と、受注量の激減で操場所で、山王ホールにて開催されました。劉表が不思議に

脾肉の嘆、「ひにぐのたん」とる機会に恵まれないを残念がる
立場から、転じて一般にチャンスがないなげきを言うようになったので、古い中国の話から生まれた言葉です。劉表(りゆうひよう)と劉備(りゆうび)は、必ずしも同じ人物ではありません。中座の儀式規程等の特徴、問題点についての研究会を開催しました。

同日は、本組合法律顧問の武山先生も出席され、長坂部会長の「わが社の就業規則、わが社の退職規程等の特徴、問題点についての研究会を開催しました。」

この研究会は、多くの中小企業者の相談相手となる相談室の主な仕事は、つなぎ金の不足に悩む中小企業に対する相談室の各部課の担当官が個々に相談室を設けて、つなぎ金融、受注の斡旋を行つ方針を決め、翌四月各通産局に指示した。

この緊急措置は最近の中小企業の倒産状況負債額二千万円以上が百九十二件(負債総額三百七十億円)、八月五百六件(負債総額三十四億円)と負債額はやや減っているものの、倒産件数は依然高い水準なので、個々の中小企業に対する相談機関を充実させ、企業による、不況対策相談に充分な援助をするためとられたものである。

通産局に不況相談室

融資・受注の斡旋

需要喚起策の効果

が中小企業の分野

にまで及んでいた

いため、仕事が中

央の大手に偏重せ

ず、地場の中小企

業にも回るよう官

公序はもちろん、

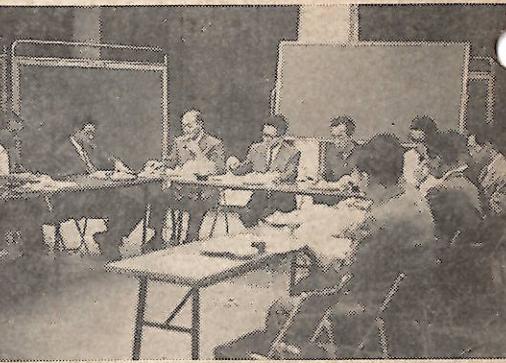
民間大企業にも協

力するとう呼びか

ける事になった。

成果配分について

青年部会で研究会



観光バス・温泉旅館案内

御一報参上

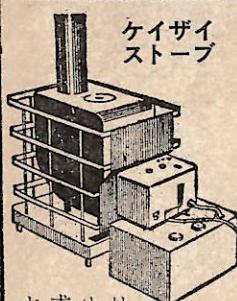
羽田国際観光 株式会社

大田区東糀谷町 4~3~2

3 8 4 8
2 3 6 4
4 3 8 9

電話 (741) 4~3~2
旅館、バスのお申込みはお早めに
お願い致します

工場暖房に



C.E.B.オイルバーナー

LPG GPG キ炭油
都マ石灯 燃料費の比較

新東熱研工業 株式会社
東総代理店 京店
東京都大田区蒲田5-32-10 TEL (733) 1811
お求めは協同組合で

事務用品と紙

速時配達

日本法令様式

京浜線大鳥居駅前

水野紙文具店

TEL (742) 6361(代)

大 協 石 油
機 輕 油
械 油 特 約
油 灯 油

株式会社 川 上 商 会

大田区安方町 290
電話 (732) 3278 (代表)

