

年少従業員の指導育成座談会

司会 雨の中をこまめに集めたたき、ありがたさを感じます。

只今より「年少従業員の指導育成について」の座談会を開催いたします。

本日は特に、日頃直接年少従業員に指導育成に当たっておられる各職場の職長・班長クラスの方々に出席をお願いしております。

先ず、Aさんから話し願いたいと思っております。Aさんは定着指導員をやっておられますので、よく研究もされ、豊富な経験も持つておられます。Aさん、どうぞ心がけられても、末まで徹底し

指導者の平常の生活態度が問題

A 私はたまたまの二年ばかりですが、実は私のところ自体が定着指導員を仰せつけられて、指導員をやって貰いたいと思つて

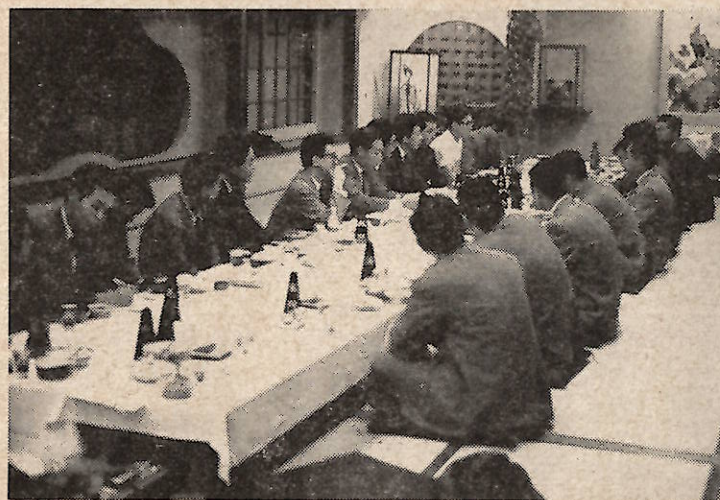
指導者の平常の生活態度が問題

出席者

- 赤井 弘志 (赤井製作所)
- 卯月 直之 (鳥海製作所)
- 浦 英司 (深尾電機)
- 遠藤 隆二 (重田製作所)
- 大谷 文雄 (大谷造機所)
- 大谷 方清 (大谷造機所)
- 岡田 清 (岡田鋳造)
- 鬼沢 英雄 (羽田発条)
- 加藤 進弘 (日本チエニキヤ)
- 菊池 三郎 (赤井製作所)
- 国上 正一 (事務局)
- 坂口 靖治 (坂口製作所)
- 佐久間孝三郎 (羽田発条)
- 佐藤 精一 (藤栄製作所)
- 鈴木 喜作 (藤栄製作所)
- 鈴木 三郎 (長坂精機)
- 鷹林 潔 (坂口製作所)
- 谷村 聡 (日本チエニキヤ)
- 戸上 皓司 (事務局)
- 富田 耕平 (日伸製作所)
- 島海 保男 (鳥海製作所)
- 中田 勲 (西野機械)
- 長坂 基秀 (長坂精機)
- 永森 忠幸 (永森電機)
- 西野 三郎 (西野機械)
- 茨田 公悦 (長坂精機)
- 松崎 留八 (坂口製作所)

いらない向きも心々にしてみられず、食事を共にしながらお互に胸襟を開いて語り合えば、お互に啓蒙されると同時に問題点もハッキリとし、今後の参考に大いになるのではないかと存じますので、忌憚のないご意見を承りたいと思っております。

私が一番感じていますことは、例えば母ちゃんを可愛がるのと同じで、いくら親父が偉そうなことでも、家庭指導者がお互に不信感をなくす



年少従業員がしっかりした考えを持つた技能者に育ってくれるなら本会の意義も生じ、目的も達せられるのではないかと思います。

司会 Aさんのお話の中に、トップと直接指導者が一体となつてという言葉がありました。トップの考えをいかに下へ下へ伝えて行くか、また、中間におられる方がそれを下に向つてどう指導されるか、非常に大きな問題です。これがシククリ行っている会社は伸びるといっても過言ではないと思つておられます。シククリ行くようにするには、お互が話合つて理解することが必要と存じますので、忌憚なくお話しただきたいと思つておられます。

掃除や雑用は一年生の仕事か

B 若い人は技術を身につけたいと思つて燃えて東京へ出てきたと思つていますが、私のところでは若い人が少ないので、掃除や雑用に追われて、実際に技術を覚える時間が短いのです。本人たちは夢中ですが、少し時日が経ちますと不平が出てくるのではないかと思つておられます。そんな高い給料は必要です。そんなに高い給料は払えないでしょうが、一応水準並になつておられるか、お伺いしたいと思つておられます。

C 現在はまだよいのですが、正月頃になりますと二応毛が生えたりしますので、不満の種になつておられます。

D 私のところでは掃除は全員でやらせています。

を省かない親父は駄目で、平常の生活態度が母ちゃんを定着せしめる要諦であるのと同じで、指導者の各事業場を回つてみて、いろいろの問題がありますが、結局はその一つ一つをコツコツと解決して行くより方法がないのではないかと存じます。

トップの方が、定着指導や育成に、つわが社はどうの、このの

と共、一体となつてお互にこの企業で喰うて行くのだという考えを持つて貰うことが必要です。

次に、若い人を自分の子供たと思つて、慈愛の目で育てて行くことが必要です。そんなに高い給料は払えないでしょうが、一応水準並になつておられるか、お伺いしたいと思つておられます。

A うちでも一年生がやることになっておられますが、やはり問題を合せておられますので、高校出を探るようになれば全員でやるようにしたいと思つておられます。

労災保険取扱開始

診療時間 午前9時30分～午後8時30分
コンタクトレンズ 眼科手術一般

雑谷駅前 ☎ 742-1660

雑谷眼科診療所

フクロウプロパンと重油

業務用 請負 工事 請負 増設 工事 新設

アジヤ石油特約店

株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1681
TEL 045 (50) 1325

(前頁より)

A 現場の掃除の総監督は、
D 職長です。職長が最後に戸
締りも点検します。
E 職長が戸締りを全部見て回
るのですか？
D そうです。そうしないと、
鍵が壊れていてもなかなかいつて
きません。
F うちのB君から問題を提起
したわけですが、一年生が掃除や
雑用に使われ、実際に技術を覚え
る時間は短いのですが、といて
雑用を雇うほどでもございませ
んの、もう少し規模が大きくな
れば当然雑用を雇いたいと思っ
ています。

Aさんが仰ったように、全社
としては一年生が雑用を掃除を
とてくれるのが一番良いのですが、

しかし、現在は満足していても、
きません。一年生の手が短い時
には私に諒解を求めたいというこ
とに、チヨットとこと呼びつけられ
るにはございませぬ。
D 手洗いの湯沸しの話が出ま
したが、私のところでは風呂沸し
も当番制で、新しい人、古い人と
いう区別はしていません。
司 会 いろいろの意見は出ま
したが、実際に中卒から現場で働
いてくれた方が、本日ここにこ
出席されておりまして、この方
々のご意見を聞くのも非常に参考
になると思っております。Hさん、
H 私はこちらへくる時、半年
は掃除をしなければならぬとい
われましたので、余念苦にはな
りませんでした。
司 会 そうすると、Jさんが
学校から戸締りをして貰う時の宣
伝教育が徹底していったというこ
とですね。それとも一つの方法は
J 私のところはプレス作業が
主体で、ご承知のように危険性が
大きいので、安全語をつけてはい
ませんが、たまたま新入生がケガ
もしますと、非常に機械をこわが
り、影響が大きいので、半年は機
械の前に座らせないことにしてい
ます。
したがって、初めの半年間は掃
除をしたり、スクラップを運んだ
り、材料が入ってくればそれを手
伝ったり、先輩の作業を見学した
り、どちらかという遊んでいる
ような状態を続けさせます。
私は修業中の一年生は掃除や雑
用が仕事なんだという考え方は正
しいと思っておりますし、求人の時にも

暑中お見舞申上げます

蒲田工業協同組合理事長 川 瀬 春 近



酷暑の候、組合員皆様方におか
せられましては益々ご清寒のこと
と拝察しお慶び申上ますと共に、
本組合運営につきましては日頃格
段のご支援ご協力をいたたいてお
りますことをご衷心より厚く御礼申
上ます。

さて、かねてより蒲田工業会館
の老朽化による会館新築計画につ
きまして、組合員皆様方のご賛同
とご協力によりまして、着々と卒

備を進めて参りましたが、去る五
月に開催いたしました本組合第十
六回通常総会におきまして、本年
中に建設することに決定し、東京
都の共同施設設置金の融資が決
定次第に着手することになりました
が、お慶びをもちまして、この共
同施設設置金の融資が去る七月
十七日に決定いたしましたので、
本組合は直ちに工事に着手し、ご
存知のように、旧会館の取壊しも
既に終了、現在は基礎工事を行
っておりますが、この八月十日頃
には上棟の運びとなり、十一月末
までには完成する予定です。
この会館の建設資金の一部であ
る増口の件につきましては、総会
の決議に基づいて書きに文書を以

を全うされると共に、隣接愛を基
礎に、組合員がお互に相助け合
いして行かなければならぬと思っ
ております。本組合も協同組合
の精神に徹し、協同組合の使命達成
のため、皆様と共に、懸命の努力
を続けなければならぬと思っ
ております。
酷暑の折柄、組合員皆様方の折
角のご自愛と、益々のご発展を祈
念いたしますと共に、本組合の運
営につきまして、尚一層のご指導
をお願い申し上げます。
暑中お見舞の言葉に替えてい
たきます。

現地へ行ってそのことを伝え、一
応含んで貰っています。
E K君、うちの若い者がどう
いう気持ちで掃除しているか、代表
して聞いてくれませんか。
実はK君は中学を出てうちへき
てからもう十年にもなりますが、
現場の掃除でもありますし、また、
寮の責任者でもある関係もあって寮
の掃除もやっております。これは
若し人を引張って行くという人間
関係もあると思っております。
私の見るところでは、掃除の嫌
いな奴は残業をサボって早く上っ
てしまおう、と思っておりますので、
勤務評定にこれを加味して考える
ようにしてはいたしております。

寮生は大体五分前になりま
すと奮奮と出てきますが、ブラ
ブラしていても仕方がございませ
ぬので、倉庫から品物を出すわけ
です。
F 実際に作業が開始されるの
は？
E 定刻八時には全員夫々の持
場についています。運搬車ご格
短時間にできます。
倉庫と工場との間に鉄板が敷い
てあって、われわれはこれをハイ
ウェイと呼んでいますが、スピー
ディに入れられるようにな
っています。
司 会 Jさんのところは？
L 掃除は、毎日五分前にヘル
ムが鳴って二音に全員が掃除する
ことになっております。ものによ
ってその関係からか、自分の持場は
五分前には掃除ができない場
合もありまして、機械やその他を
仲間同志がどういふ雰囲気を作
ってきたといえます。
E 現在職人が使っている機械
はその職人が掃除し、その下に落
ちたキリ粉等は二年生、二年生が
掃除しています。それは、私が命
令したわけではなく、皆で相談し
てやっていることで、別に現在は
やらないというほどの問題は起
いていないと思っております。
K 一年生、二年生は十五分前
に製品、半製品、材料等を倉庫に
格納し、五分前から掃除にかかる
ことになっております。
F 皆んな倉庫にしまっよう
で、朝はどつするのですか？
E 全部出します。
F 早く出勤するのはですか？
E 全部出します。

宝物扱いは禁物

司 会 ありがとございませ
た。この辺で話題を変えたいと思

(次頁へ)

告 告

看板製作、看板修理、ガラス、
アクリル、屋上看板
国鉄、私鉄
構内看板、ポスター

宛名広告、チラシ
新聞、TV、RD
街貼

741-2430
742-4695

は命用御の

南蒲田3-1-9
(日の出通り)

都市広告株式会社

内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

新橋駅西口ステージ裏
山田ビル内
電話 (502) 0638, 0639

(前頁より)

L うちの場合、赴任して間もなく辞めた人がありますが、間接的に聞いた理由は、東京への赴任については大きな憧れと夢があるわけですが、いきよきて見ると自分の思っていたイメージと非常に差があるところから、幻滅を感じたというところなのです。とても立派な会社で、素晴らしいところへ行けるのだから、素直に喜んで見ている。私たちが去るまで、素直に喜んで見ている。私たちが去るまで、素直に喜んで見ている。

愛がなければ、可哀な可哀な...
 A 掃除をあなたがしていてもトップは何もいわないのですか。
 N その場ではいわずに、月に一回座談会がありますので、その席で、職長が掃除している場合、新しい人はその席をどうしてもやるように、と聞いています。
 D 子供は「プリン」ときびしくしなければ駄目です。
 E 私のことでも、箸にも棒にもかからない奴がいて、とにかく一年間に三百回も映画を見

たという新記録を作った男で、先人生や親に手紙を出して、引き取って欲しいといったところが、それ以後、本人はずっと立ち直りませんでした。が、た、ハッキリといえることは、肩は辞めても構わないことでは駄目で、やはりヒリッとしたり、宝物のようにくるんでいたところがないといけないと思いたいですね。
 O そういう時にはなかなか辞められないものです。

悪い選択しないで採用されるからではないか、また、入ってきた子を甘やかし過ぎるのではないかと思えます。
 M 人手が足りないんで、良い悪いを選択しないで採用されるからではないか、また、入ってきた子を甘やかし過ぎるのではないかと思えます。
 私たち戦前の人間は、年期奉公のつもりでよく知っています。そのつもりで若い人にはききたくないという考えから、社長もそんなのですが、わが子同然に可

D 私のことでも、実は今日の限界を知らせておくことが必要ですが、先程から話題になりました。俺は掃除をしに東京へ来たのではないという問題もこの中に入るでしょうし、また東京へ夢を憧れを抱いて出てきたが、こんな仕事とは思わなかったというものがこの中に入るとは思いますが、一番多いのが、仕事で自分に合わないことになっていま

で、ガツガツするのですか。
 もちろん、求人の際に、オリオンビックが開催された東京、しかも羽田空港に近い、あなたの出社する日をお待ちしております、というふうな文句が並んでいるので、そこへんに夢と憧れとを持たす要因があるのかも知れませんが、
 司会 赴任前の予備知識や教育が必要だということですね。
 A 赴任して直ぐに辞める子の中にもいろいろあって、私が回ったある事業場のことですが、箸にも棒にもかからない奴で、三日目に同僚と大喧嘩して上野駅へ逃げ出したところを警察に保護され、自分の悪いことは何もいわずにいかに加減なことをいい、これをまた新聞社が一方的にとりあげて掲載したので、その事業場では非常に迷惑を蒙り、カンカンになって怒っていました。悪い奴はやはり悪いですね。

それで駄目なら親を出してくるに限りません。私が君を採用する時、君の親から親の気持ちになって世話をしてくれといわれている。俺が注意するのは親に代わっていいのだから、もし俺のゆつことを聞かないのなら、親に手紙を出さう。大抵の子は「待つてくれ」といいますよ。きびしくやっただけが本人のためです。
 M それはほんとうに愛情を持つてやっておられるから、それだけのことかといえるのですよ。甘やかし過ぎるといっつのは愛情が足りないのではないかと思っています。

移動を行って、優秀な者を抜擢いたしましたか、中に、職落ちされた同僚の話を



ではないかと思えますが、トップと称される経営者は、とかく宝物扱いをしていることは事実のようですね。
 M 忙しい場合はどうですか。
 D 忙しくても私はその主義を通しています。
 A トップはポリシーが非常に大切だということですね。
 D もちろん、過去において、人事移動で惜しい人が辞めた例は二人ありましたが、これも止むを得ないと思っております。
 A Dさんはトップとしてあくまで強気ですが、職長や班長にそ

直接指導者は
 企業意識をもって
 若い人の相談相手を
 B 昨年辞めた者が数人います。が、職場でも成績の悪い、どうしようもない者が辞めたのです。辞めたのが幸いだったというなら非常に申し訳ないが、そんな人は同種の職に移った人は一人もいません。たまたま、コネがあつて移っただけで、彼等は待遇が悪いから、仕事で自分に合わないから、とか、なんかかんとか、いろいろな理由をこじつけているのです。
 H 「仕事で自分に合わない」といって中絶してあげたいのですが、私には中絶を卒業するときに出てきたわけですから、なんといつてもまだ子供なんです。自分がどういっつ職種に向いているか、といっつようなことは全く判らないのです。そこは上に立つ人が性質をよく見極めて、その子の職種を決めてやっつて欲しいと思

ポリシーが大切
 O 私のことでも、最近人事で辞めた者もいますが、その点移動を行って、優秀な者を抜擢いたしましたか、中に、職落ちされた同僚の話を
 A Dさんはトップとしてあくまで強気ですが、職長や班長にそ
 J 退職理由はいろいろあつたりますが、結局、不断現場で直接指導の任に当たっている人々が、もう少し相談相手になつてやっつてくれれば、と思つて多いのです。現代は、俺は経営者だ、俺は労働者だ、といっつているような時代ではなく、企業と企業との競争時代であり、喰うか喰われるか、の時代なんです。そういう立場に立つて、中堅幹部以上の人が、ある程度企業意識を持つて貰つて、新入生に対する相談相手や、指導

最新式の万能消火器
 強化液消火器
ロードスター
 能力単位 A3.B3.C
三津浜工業株式会社
 東京都品川区五反田3~27
 TEL(491)7006.0456
 工場 東京都大田区東蒲田2-17
 TEL(732)3641~2

石油重油
 石ガソリン
 協軽油
 大機械油
 特約店
川上商会
 株式会社
 大田区安方町290
 電話(732)3278(代表)

余暇の善用

司会 どうですか、Pさん。
P 私のところは、家事の都合で、余暇の善用は非常に多いのですが、あつ判ることなんですが、近頃者や友達などの引抜きが多いです。
しかし、根本的にいいますと、今、Jさんが仰言たように、現場で直接指導に当たっている人が、ほんとうに親と同じ気持ちで接していかねばならぬ、そういう問題も比較的少くすむのではないかと、思います。

私のところでは、今、余暇の善用について、如何に指導したらよいか、が話題のほり、論議されていますので、この点について皆さんの経験や、ご意見を伺いたいと思っております。
司会 地方から出てこられて楽しい日曜日かと思いますが、この日曜日の善用、また、仕事が終わってからの、いわゆる夜の時間の善用というところは、若い人の指導育成については非常に大切な事柄で、各社とも相言葉を悩ましておられることと思います。

また、皆さんの希望で、折角野球部を作ったのだが、グラウンドがない、というふうないろいろな問題もあるかと存じます。これらの問題について……
Q 今、従業員の運動競技の中で一番ポピュラーなのは野球だと思っておりますが、したがって、野球部を作っている会社は非常に多いのですが、グラウンドが足りなくて練習もロクにできないような状態なんです。そこで、提案したいのですが、六郷川畔のゴルフ場の東側から大師橋に至る間の荒地を、整理すれば野球グラウンドが沢山できると思っております。これを区に運動したらどうかと思っております。
司会 余暇の善用は非常に大切な問題で、Qさんが仰言たように、野球グラウンドは事足りませんので、われわれの小さな力を結集してだんだん大きな力として行って、グラウンドを沢山作って貰うよう運動したいと思っておりますが、他の事業場で、俺のところはこんなことをやっている、こんな余暇の善用を考えている、というふうなことがございましたら……

D 私のところでは、野球部のほかに、剣道部、卓球部があります。
剣道部は毎週三回六段の先生を呼んでやっていますが、若い人はよくなっていますよ。
卓球部は、春秋二回、社内對抗試合を行い、カップの争奪戦も行い、全部会社負担でやっています。
F 働くばかりでなく、遊ぶことも必要ですね。私もときどき狩り出されますが……
E 私のところでは、実は、先日、全従業員参加のもとで、ボーリング大会をやりました。それこそ、じいさんから女の子に至るまで、みんな参加です。

これは始めての企画でして、チームを六チームに分け、ハンデを勝手につけて、土曜日の夕方からやりましたが、結果は非常に良かったんです。K君、どうでしたか。
K 非常に愉快でしたね。
E 一番点数の多い者も、また一番少ない者も、みんな賞品が当たるようにし、その賞品も家庭を持って帰って貰われるようなものにし

ましたが、私の耳に入っているときは、うちも是非参加させて欲しい、毎月やって欲しい、と非難が殺到して、三月に「べんざん」ならやってもよいと思っております。また、下請工場も、こんなやる



誕生日会

司会 話はだんだん進展して参りましたが、いろいろの問題が出て参りましたが、他に同僚との人間関係などでお付き合いの点がございまして……
M 田舎から都会へ出て来たが、若い子はホームシックにかかり易いので、これを解消してやろうと思つて私費で誕生日会をやつてやりましたが、人と人との繋りができ、非常に効果があつた

体で食事を共にしながら話合つて、いろいろの悩みを、たびたび行つておられます。
O 私のところでは、クラブ活動、誕生日会、いずれも失敗の連続でした。
リーダーに良い人がいなかったことが禍いしています。誕生日会も初めはやっていましたが、出入りの五月が最高生産高を示しているから中止されています。
結果的には、一度決めたことが、永続しないというところは、却つて悪影響を及ぼしています。永続しないのなら、最初からやらなうか、との話がございまして、結局、それだけの費用を給料に還元してやつたほうが効果があるのではないかと、思いますね。
F 私はその説には反対で、ただ金を儲けるだけのために働いても、女子寮ではやろうと思いたいのではなく、精神的な融和、

職長、班長さんは 間口が広すぎて 多忙すぎる

司会 職長さんと班長さんは、上からは生産性の向上を言われ、下は思つた通りに動かない、というので、サンドイッチマンのつらさを感じますか、大変ご苦労されておられることと思います。
時間もございませぬので、簡単に意見を伺いたいと思つてます。
B それぞれ自分の仕事を持つていますので、その仕事に追われ、愛情を持つた人間関係の接触といふことは、なかなかつかしめられないかと思つてます。
司会 自分の仕事に追われていて、負担が多すぎるということですね。
R 私もそう思つてますね。

共に楽しむ楽しさ、矢張り誕生日会、はやつてよいのではないかと、思つておられます。
E 楽しさがあれば、それが作業面にも現われてきますよ。私どもでも、五月のゴールデンウィークには旅行が間に合つて休むことが多かつたのですが、却つてその初めはやっていましたが、出入りの五月が最高生産高を示しているから中止されています。
結果的には、一度決めたことが、永続しないというところは、却つて悪影響を及ぼしています。永続しないのなら、最初からやらなうか、との話がございまして、結局、それだけの費用を給料に還元してやつたほうが効果があるのではないかと、思いますね。
F 私はその説には反対で、ただ金を儲けるだけのために働いても、女子寮ではやろうと思いたいのではなく、精神的な融和、



三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社

大田区東蒲田2ノ11(京浜第一国道夫婦橋際)
電話(732) 3771(代)~4

塗料一般・塗装機器・接着剤
タナベラッカー
岩田の エアーコンプレッサー
スプレーガン
パッキン剤の最高峰
スリーボンド



株式会社 昭和塗料商会

東京都大田区南蒲田1-21-12
電話 東京(738)代表 1151~5番

中高卒の初任給

据置協定の動き

年々はねはる中高卒の初任給の... 春闘以前に賃金全体に大幅な上昇... 要因に転化すると、初任給の... 上昇には、各企業とも悩みの種... になってくるが、米春の中、高卒... 者の求人シーズンをひかえ、地域... 職種ごとに初任給協定を結ぶ動き... が高まってきている。

過当競争、系列化など

多い構造的な要因

倒産増大の理由

商大議所、全国および東京中小... 企業団体中央会の三団体とが... ①米春の中、高卒者の初任給は今... 春のみ(中卒男子一三、〇〇〇... 円、高卒男子二六、〇〇〇円)... ②中高年層の雇用促進、労働力... の節約をはかり、入海戦術経営... を是正する。... ③また、系列下請再編成のため... 倒産に追込まれるという具体例と... しては、近畿の広幅プリント染加... 工業者、北陸の工作機械会社、銃... 鉄、軽合金鋳物、工作機械、建設... 機械、自動車部品、軽電機製品な... ど広範囲に亘っている。... ④次に多い需要構造の変化によ... るも(全体の二三・七%)の具体... 例としては、帽子製造業者、包装... 用木箱製造業者、空缶加工販売業... 者などである。... ⑤、大企業の進出が倒産の要因に... なっていると思われる企業の具体... 例は、石油ストンプ製造業、製菓... 会社、生コンクリート製造業など... である。... ⑥、このほかでは、労働力不足が... 命取りになったもの一〇社、技術... 革命に立ち遅れたものが九社、流... 通構造の変化によるものが六社、... 開放経済態勢への移行に影響され... たものが二社ある。... ⑦、このうち、労働力不足のため倒... 産した企業は、石炭採掘業者があ... る。... ⑧、技術革新に立ち遅れたもので... は機械部品の下請業者が目立って... いる。... また、流通機構の変化が原因と... なったものの中には、スーパーマ... ーケット攻勢で行詰った加工水産... 物卸売商、同じくスーパーの進出... 調べるに、やはり「過当競争」... が七六企業で全体の六九・七... %を占めて圧倒的多数、ひいて

商工中金調査部では、このほど... 「倒産増大の構造的な要因につい... て」調査結果を発表した。... この調査は、依然として高水準... を続ける中小企業の倒産について... その原因が単に放漫経営などの内... 部的な原因だけでなく、中小企業... をとりまく構造的な問題にあるの... ではないかとして調査したもので... ある。

これによると... ①、倒産企業の約三分の一が構造... 的要因によると判断される。... ②、構造的な要因のうちでは、過当... 競争、系列・下請などの再編成... がもっとも強く作用している。... など明らかになった。

調査対象は過去二年間に倒産し... た三三三社で、構造的要因を... ①、大企業の中小企業分野への進... 出。

②、技術革新。

③、系列・下請再編成。

④、労働力不足。

倒産原因

因として

九企業で、全体の三三・八%を占

め、構造的な作用がなく、単

なる金融引締めの影響、企業の内

部要因による倒産と判断されるも

のが二三企業で、全体の六六・

二%である。

また、流通機構の変化が原因と

なったものの中には、スーパーマ

ーカーケット攻勢で行詰った加工水産

暑中お見舞申上ます

蒲田工業協同組合

- 顧問 野口忠爾
顧問 石森憲四郎
顧問 武山秀夫
理事 川瀬春近
副理事長 永森忠
常任理事 新海衛
常任理事 大谷勇蔵
常任理事 西野藤
常任理事 村岡静
常任理事 秋山一之
常任理事 神田栄
常任理事 竹中卯助
理事 内田三郎
理事 小野藤三郎
理事 武田嘉平次
理事 佐藤精一
理事 岡田清一郎
理事 浦田志磨太
理事 千原葉良
理事 渡辺桂
理事 長谷川政
理事 蛭田政
理事 戸上皓
専務理事 豊間満
監事 水谷安靖

作業服・職場服

職場に合った作業服を選んで下さい

(751) 2849

御一報次第豊富な見本持参々上

倉レビニロン作業服
東洋紡績株式会社
倉敷紡績株式会社

蒲田工業協同組合指定
新井産業株式会社
特約店

埼玉 (0855) 2686

石炭 コークス 卸小売
ウエス 布手袋

降旗商店

有限会社

東京都大田区西六郷1丁目38番地

電話 蒲田 (731) 5733番



税 務

七月の税務

- 所得税第一期分の納税
- 固定資産税第二期分の納税
- 都市計画税第二期分の納税

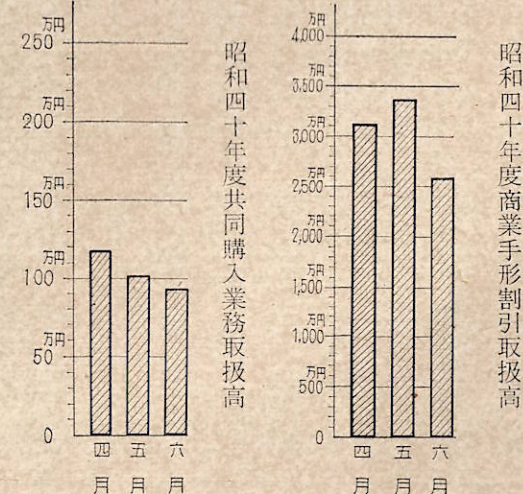
八月の税務

- 個人事業税第一期分の納税
- 特別区民税第二期分の納税

業務報告

六月商業手形割引取扱高
二五、七〇八、一八九円
六月共同購入業務取扱高
九三三、三三〇円
六月一日 東京郵政経済局より共同

施設々費資金について調査
六月四日 常任理事会
①業務報告
事故組合員対策について審議
②新加入申込組合員承認の件
株式会社赤井製作所の加入を承認可決
③会館建設に関する件
会館建設計画について審議。仮事務所は株式会社秀幸社の倉庫を借りることに決定
④益金融通資金の件
申込組合員三名に対して一八四五〇千円の評定決定
六月四日 「年少従業員の指導について」労働研究会(青年部会)
六月二十一日 中経協主催第十二回労働教室開催について通知
東京都昭和四〇年度優良輸出見本品試作助成費交付について通知
六月二十三日 常任理事会
①業務報告承認の件
報告通り承認可決
②事故組合員に関する件
事故組合員の状況を報告、全員諒解承認
③会館建設に関する件
イ、共同施設々費資金借入に関する今後の経過を報告、全員諒解承認



口、仮事務所予定場所の増築に六月二十六日 事故組合員の件に伴い、審議の結果、現事務所つき、永森副理事長大阪へ出張空地に仮事務所を設けることを検討することに決定
六月二十八日 昭和四〇年度東京都中小企業改善成果顕彰候補者推薦方について通知及び指導
労働管理講習会(品川労働事務所と共催)について通知
六月二十五日 昭和四〇年度中小企業合理化資金融資について通知(青年部会)
夏季手当に関する各社の情報交換並びに採算改善者求人初任給の編成について通知
中央主催欧米中小企業視察団情報交換



ことばの泉

上 戸

上戸とは、酒の好きな人のことですが、この言葉はすいせん昔からあつたので、平安朝時代に書かれたといつ「大鏡」や「今昔物語」に出ていふので、
「この上戸といふ言葉の語源について、藤井高南といふ人の書いた

とありしが、酒呑むことの多少を物は箱根からつちにはない、それにならざるをいふならむ」といふ言葉があり、すこしでも酒をたしなむ人はヤホの骨頂を笑われたいやうです。
上戸といふ言葉は、酒飲みの「こ」と濁すに読みます。

七 鳥

御集會にお祝いに御法要にせひ鳥七の幕の内弁当折詰の御利用を

業 所 宅	(731)	コ 9 2 0	コ 9 9 8	コ 9 0 1	オ 6 3
官 目	(738)				
	(738)				

旅行の御相談は

ヤシマ観光株式会社

城南営業所

御申込みは TEL (734) 1515
なごしで いこうこう
大田区仲蒲田4の4 (蒲田警察署横隣)

- 海水浴の貸切バスは特にサービス致します。
- 夏休みのレジャーに各地ご案内
- 秋の御旅行はお早目にお申込み下さい。

観光バス・温泉旅館案内

御一報参上

羽田国際観光株式会社

大田区東糎谷町4~3~2
電話 (741) 2364 番
4389

旅館、バスのお申込みはお早め
お願い致します

ダイヤル廻して
多角式各職場へ迅速連絡

電研の構内電話機

低廉な奉仕値段にて提供、局線接続簡易交換機、各種電話機製作、設置施工引受
型録郵送乞御一報

株式会社 電研興業社

東京都杉並区和泉町77
電話 (322) 7451 (代) -3

美 割烹

仲蒲田二ノ二〇(京浜線踏切前)
電話蒲田(73)三四四〇
三三三〇
七三七四

暑中御見舞申上げます

蒲田工業協同組合員有志

(五十音順)

株式会社 愛国鍛工所
 株式会社 赤井製作所
 株式会社 旭川製作所
 亜細亜バルブ株式会社
 株式会社 新井久四郎鉄工所
 有明工業株式会社
 株式会社 安藤鉄工所
 有限会社 井沼製作所
 岩佐工機株式会社
 株式会社 内田製作所
 エビナ電化工業株式会社
 株式会社 太田鉄工所
 株式会社 大谷造機所
 合資会社 大津鉄工所
 岡田鋌金株式会社
 岡本工業株式会社
 株式会社 加藤製作所
 株式会社 加藤電線株式会社
 株式会社 蒲田工場
 株式会社 蒲田铸造所

株式会社 川端工作所
 神田産業株式会社
 株式会社 気球製作所
 株式会社 清川製作所
 有限会社 京浜铸造所
 小出鉄工所
 光和建设株式会社
 株式会社 小長井製作所
 小村工業株式会社
 株式会社 コロナ電業社
 株式会社 近藤製作所
 合資会社 佐々木発条製作所
 三幸機械株式会社
 株式会社 清水鉄工所
 城南木工株式会社
 株式会社 新海製作所
 信光工業株式会社
 杉谷金属工業株式会社
 関屋窯炉工業合資会社
 太産工業株式会社

株式会社 竹中機械製作所
 大東機械株式会社
 株式会社 大同熱処理工業所
 大和印刷社
 株式会社 土谷製作所
 株式会社 辻村鑄工所
 ティ・ヴィ・バルブ株式会社
 株式会社 寺岡精工所
 有限会社 寺田ケミカル工研
 有限会社 東亜製作所
 株式会社 藤栄製作所
 東京軽電機株式会社
 東京索道株式会社
 株式会社 東京精密器具製作所
 株式会社 東電舎
 東洋防錆工業株式会社
 株式会社 鳥海製作所
 株式会社 中谷機械製作所
 株式会社 中山電機工芸社
 長坂精機株式会社
 永森電機株式会社
 合資会社 西野機械工業所
 株式会社 日伸製作所
 株式会社 日鍛製作所

日東築炉工業株式会社
 日本エレクトロニクス株式会社
 株式会社 日本礦油商会東京工場
 日本樹脂工業株式会社
 日本キヤノン無段変速機株式会社
 日本中空鋼株式会社
 羽田醸造有限公司
 株式会社 羽田発条製作所
 株式会社 羽田パイプ製造所
 早川鉄工株式会社
 有限会社 早崎製作所
 有限会社 林バルブ製作所
 株式会社 蛭田電機製作所
 深尾電線製造株式会社
 株式会社 福田製作所
 株式会社 不二ダイカスト製作所
 藤田工業株式会社
 有限会社 古川塗装工業所
 宮永化学工業株式会社
 株式会社 ナショナルシャッター
 武蔵塗装工業株式会社
 有限会社 武藤鉄工所
 恵工業株式会社
 株式会社 山本金属研究所