

蒲田工業案

所丁31組人委同行業及編機
行東京都電蒲田工編紙刷
大田(732)協發部忠
区38同印大印
39新堂

目10番地
33合
1人幸所橋刷
2所
会員會
2—5
2所
新堂



バンコックの寺院

永森電機提供

生産管理の問題点

日本コンサルタント協会

理事事武藤弘

効率的な生産管理システムによる製造工程のコントロールは、いかなる産業の経営においてもそれを成功させる極めて重要な要素の一つであり、生産管理部門それが工場組織の死命を制するもの。

つぎに示す事柄は、この部門の功績で、効率的な生産管理に貢献する。将来的な注文を約束することにはより顧客に満足を与えるために、より多くの時間を費すことが必要である。

口 原材料、部品、仕掛品および完成品の在庫に運転資本を法外に固定せざることなく、不足や遅れを最小限にしから最適な在庫水準に維持できる。

ハ 入力および機械設備は、更に徹底的に利用され、生産活動はレバリングされる。また、費用のかさむ仕事を除外する。

二 生産の路路はあらかじめ予見され、まだ、飛び込みや緊急工事を減らさせる。

ホ あらかじめ作業を始める前に段取りを行なうことができて、材料工具等の手持時間が減少する。

二 生産管理面に現われる

病気の徴候

納期

イ 納期の決め方がいつも無理で困る。

ロ 生産予定の変更、納期変更がしばしば行われ、実態と遜離している。

ハ 一般に完成予定の約束はあるが、いつになれば、見てみないと心配だ。

ホ 計画された各職場の完成予定期間でもうとも守ってくれない。

イ 仕様や設計変更がつきからず、課長、係長、組長が工程を管理している。

組織・制度

イ 課が異なるとやり方もそれぞれ全くちがい、全体的な管理や調整がどうもまくない。

ホ 品種や仕事がだんだん増えて

示されていない。

ホ 計画された各職場の完成予定期間でもうとも守ってくれない。

生産管理面に現われる

口 生産目標は完全に達成され、仕事全般が完了した結果をもつて評価される。これは進歩した組織の極めて重要な特質の一つである。

ハ 一回立てる計画の精度を上げるために、事務的な仕事を減らすとともに、その仕事自体を最小に止めよう。

チ 同一あるいは類似品を繰り返す場合、手続を整備することによって、生産の実態がつかめず、幹部の判断がつかない。

ト 決められたことが守られず、いつの間にか崩れてしまう。

ハ 工場の実態によらず、制度、手続が余りに厳しくなる。

ホ 現場はモラルが低い、計画通りいかなくても、誰も文句をいわない。

ホ 現場には仕掛品が多くて整理されない。

ト 重複的業務が各課係で行われていて、管理費がかさみすぎている。

ヘ 現場の組長たちは、記録やレポートや、他の監督的サービスを、生産管理のよく訓練されたスタッフから提供をうけ、自分達の生産予定達行上の問題を解決するために援助をうける。

ボ ポートや、他の監督的サービスを、生産管理のよく訓練されたスタッフから提供をうけ、自分達が直接組長をおだてて、勝手に段取りをほすたり、残業を強制したりしている。

ボ は、注意深く計画されるので誤った注文や急ぎの注文がなされることはまれとなる。

二、工程は工程係の責任だと

ト ラインの幹部は知らん顔をしている。

ト ロットの単位が、いつもマチマチで、コストがかかりすぎるのではないか。

ヘ ロットの分割が必要以上に細かすぎて、手間が増える一方で遅れるものはいつも決っている。

ボ 本当に日を暮しているが、誰も利用しない、信用されないのである。

二、同じ職場に、いろんな人がそぞれ勝手に督促をしきて心に困る。

二、同じ職場に、いろんな人がそぞれ勝手に督促をしきて心に困る。

管理上の基本的要点

1 部門間の調整が十分に行われること。

2 構成部品個々の進度を管理すること。

3 受注品の受注時期、設計部門の出図日程等原流工程の日程維持が完全に行なわれているなら

3 材料部品の整理統合が行われるために、したいに取扱品目が増えるばかりである。

4 機動性に富んだ管理制度であること。

5 機器、取扱い、変更等の外部的要請、あるいは不良の発生、設計の変更等、予期しないトラブルの発生は避けられない。この

6 実績資料の活用を強化すること。

7 基準(標準)化をはかること。

8 受注段階での納期計画、出図前

の生産計画は、受注生産工場におけるは普通の状態である。

9 余力計画が適切に実施されること。

10 未だ実施していない。

11 機構部品、標準部品の管理が

12 未だ実施していない。

13 設計部門の遅延が現場にシワよせされて、現場はひどい目にあっている。

14 未だ実施していない。

15 試作から生産への移行は、事前の計画管理がなされておらず

16 未だ実施していない。

17 製造手配

18 未だ実施していない。

19 図面、部品表から作業伝票に

20 未だ実施していない。

21 手順や時間の資料が乏しい

22 未だ実施していない。

23 調査が立たれていない。

24 未だ実施していない。

25 製造単位の進度管理を実施す

26 未だ実施していない。

労務管理研究会

「初任給について」

—青年部会—

ここ数年来、求人難が叫ばれ、業もあり、新規卒業者の初任給特に新規卒業者の求人は思つにまでは中小企業とて大きな問題にかせず、従つて初任給の上昇となりつあるに鑑み、去る七月七日に、蒲田工業会館において、中小企業経営を圧迫し、企業によって賃金ベースは極度に上昇、企業経営を圧迫し、企業によっては労務費がその限界に来ている企

業もあり、新規卒業者の初任給特に新規卒業者の求人は思つにまでは中小企業とて大きな問題にかせず、従つて初任給の上昇となりつあるに鑑み、去る七月七日に、蒲田工業会館において、中小企業経営を圧迫し、企業によっては労務費がその限界に来ている企

経理研究会

「損益分岐点の

算定方法」

図書室だより



税

務

区の巻

○中小企業における労働争議の状況

○「息子よ、横を向かないで」

○税務実務（最近の経済事情の下における納税の緩和措置について、その他）

○賃金通信（四〇年大学卒の初任給調査、労働白書のポイント、その他）

○中小企業新報（中小企業経営への圧迫に対し、団体法を改正して大企業への進出を調整、その他）

○「明るい職場・楽しい職場」

塗料一般・塗装機器・接着剤

タナベラッカー

岩田のエアーコンプレッサー

スプレーガン

パッキン剤の最高峰

スリーボンド

昭

株式会社 昭和塗料商会

東京都大田区南蒲田1-21-12

電話 東京(738)代表 1151~5番

アルプロパンと重油



アソア石油特約店

株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1768

TEL 045 (52) 5244, 5243

内外国特許と商標の出願懇切取扱

成島特許

新橋駅西口ステージ裏

山田ビル内

電話 (502) 0638, 0639

(前頁より)

文募集について通知。

七月七日 青年部会労務管理研究会

①次回事業について開催することに決定。

「賃金体系」について研究会を開催することに決定。

なあ、その前に各社の賃金体系をアンケートにより募集し、これに基づき研究会を開催することに決定。

②新規卒業者初任給調査の件。

労務管理研究会初任給についての効果をなす一層あけるため各社の初任給調査を行い、これを纏めて発表することに決定。

③新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

青年部会労務管理研究会

④新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

青年部会労務管理研究会

⑤新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

⑥新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

⑦新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

⑧新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

⑨新規卒業者初任給についての別面掲載。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

⑤中経協主催労働教室参加に関する件。

一般組合員にも参加方を奨励し役員はできる限り出席することに決定。

役員で都合のつく方はなるべく出席していただことに決定。

⑥中小企業団体全国大会参加に関する件。

役員は都合のつく方はなるべく出席していただことに決定。

⑦青年部会懇親・懇談に関する件。

青年部会懇親・懇談に関する件。

青年部会懇親並びに懇親会を開催することに決定。日時、その他の方(1)「経営並びに経営者の在り方」について懇談すること。

青年部会懇親会を開催することに決定。

⑧中政連大田支部会費集金に関する件。

中政連大田支部会費集金に関する件。

⑨事業推進について。

役員の独走を防ぐため、機会ある毎に会員の希望、意見を聞くことにして決定。

⑩長期計画を樹てる(富田耕平氏担当)ことに決定。

経理研究会「損益分岐点の算定方法」(別面掲載)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

考究し、次の理事会に語ることに決定。

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

左の通り決定。

日時リハ八月十六日(日)または二十三日(日)午後三時より懇談会

会場リハ事務局に一任。

午後六時より懇親会を開催(一泊)

その他の(1)「経営並びに経営者の在り方」について懇談すること。

(会員はあらかじめ、アンケートにより意見を出しておくこと)

②現地検査・現地解散のこと。

常に有益だったり、工場見学を実施。

イ、まさに実施した工場見学が非常に有益だったので、工場見学を実施。

ハ、講習会と研究会をとり交せてやった方がよい。

ましい(余り頻繁にやると欠席者が多くなるかも知れない)

口、月に一回の事業実施が望む

者が多い

なお、長期計画を樹てる(富田耕平氏担当)ことに決定。

経理研究会「損益分岐点の算定方法」(別面掲載)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

用方について通知。

米国ニュー・オリンズ・ジャパン

トレーデンセンター常設展示会出品

トニー・アーチャー・アンド・カンパニー

研究会「生産管理の問題点」開催

七月二十三日 青年部会懇談会

ついで討議した結果、次の通り決

定。

イ、まさに実施した工場見学が非

常に有益だったり、工場見学を実施。

ハ、講習会と研究会をとり交せてやった方がよい。

ましい(余り頻繁にやると欠席者が多くなるかも知れない)

口、月に一回の事業実施が望む

者が多い

なお、長期計画を樹てる(富田耕平氏担当)ことに決定。

経理研究会「損益分岐点の算定方法」(別面掲載)

新規卒業者求人初任給調査(青年部会)

刻烹

美

仲蒲田二ノ二〇(京浜線踏切前)

電話蒲田(ミヨシ)
三四四〇七三七四

七

オ 0 6 3
コ 9 0 1
コ 9 9 8
コ 9 2 0

鳥

(731)
(738)
(738)

自 所 営 常

御集会にお祝いに御法要にせひ鳥七の幕の内弁当折詰の御利用を

フランス料理

ゲリル双葉

東京都大田区本蒲田3~16

電話蒲田(731) 2451

東京都公認各種ウエス製造

=蒲田工業協同組合指定品=

多少に不拘御用命下さい

渡貢商店

東京都渋谷区本町2の26

電話(361) 6551

作業服・職場服

職場に合った作業服を選んで下さい

(772) 7847, (751) 2849

御一報次第豊富な見本持参々上

倉レビニロン作業服

東洋紡績株式会社特約店

倉敷紡績株式会社

蒲田工業協同組合指定

新井産業有限会社

東京(772) 7847・埼玉(0855) 2686