

# 工業蒲田

所目10番地  
 行蒲田3丁目10番地  
 東田区東蒲田2丁目10番地  
 大田区東蒲田2丁目10番地  
 東京都大田区東蒲田2丁目10番地  
 電話(731)工業協同行  
 蒲田編輯編及行  
 機関紙編編部委員  
 永印森忠幸  
 刷所  
 所  
 東都中區新富町2丁目9番地  
 京株會社栄輝堂印刷所

## 類型的争議行為と

## 正当性

前号(十月号)に述べた争議行為者が結束して労働力の提供をなす行為についての正当性の基準を、作業を中止する行為であつてもとして、ここでは各種類型の争議行為およびこれに附随して行われるいろいろな行為について、その正当性を検討しよう。

勿論、ここでは主として争議手段としての正当性が問題になるのである、それらの争議が正当な目的を有することを前提としたものである。

ストライキは、それが集団的な労働の不提供なる消極的な性格において現われるため、その目的が正当である限り、合法性については格別問題は生じない。

しかし、争議の実際においては純粋な型態としてのストライキはほとんどなく、ストライキの実効性を確保するために、ピケッティング、座り込み、工場占拠等の附随的手段を伴うのが普通であり、

ストライキ(同盟罷業)は、労働的的手段を伴うのが普通であり、

ストライキは、常に全組合員が一斉に行なわれなければならないものではない。

したがって、特定作業部門に属する労働者だけが行う部分ストもそれ自体としては一般に正当である。

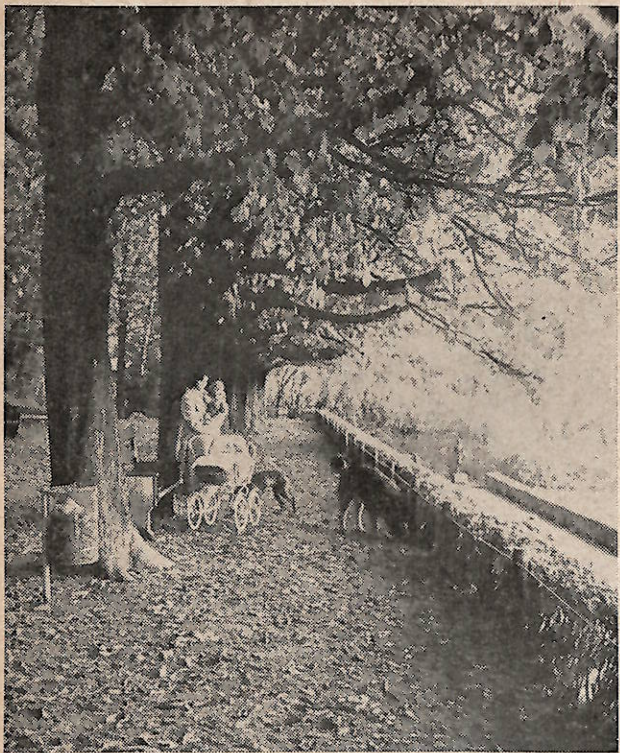
### 部分スト

ストライキは、常に全組合員が一斉に行なわれなければならないものではない。

したがって、特定作業部門に属する労働者だけが行う部分ストもそれ自体としては一般に正当である。

### 指名スト

指名ストは、指名された労働者だけが参加するものである。



落葉

チューリッヒ公園にて

(日鉄提供)

特定の職場の特定の労働者を指名し、その者だけに業務を放棄させる指名ストは、ストライキに参加する労働者の範囲を縮小したものにすぎず、一種の部分ストとして正当である。

### 残業拒否スト

通常の就業時間内の争議行為が争議制限に関する特別の協定のないう限り正当である以上、残業拒否のストについても、残業協定の有無にかかわらず違法ではない。

### 怠業

怠業(サボタージュ)はストライキと異なり、形式的には労働の提供を継続しながら、故意に能率を低下させ、実質的には使用者の業務指揮権を排除し、労働組合の支配下におくものである。この場合、意識的に不良品を製造したり機械を破壊したりすれば違法となるが、消極的に生産能率を低下させるにすぎない場合は違法とされない。

座り込みや工場占拠の争議手段もわが国では多く行われている。工場占拠にはさまざまな態様があり、一般には、ストライキ中労働者が工場事務所内に入ることなどが組合事務所(組合用指板など)との関係もあって常態化されている。

座り込みや工場占拠の争議手段もわが国では多く行われている。工場占拠にはさまざまな態様があり、一般には、ストライキ中労働者が工場事務所内に入ることなどが組合事務所(組合用指板など)との関係もあって常態化されている。

### 安全衛生遵法闘争

### 定時出勤闘争

これらの争議行為は、これは部分ストとするべきか、怠業とみるべきかについて、具体的事情によつて問題があるが、一般的には怠業の性質をもっており、これ自体としては正当な争議と言えない。

### ピケッティング

わが国の労働争議の実態をみると、純然たるウォークアウトはきわ

### 職場離脱

また、争議状態における休憩時間中の職場デモや争議行為としてのデモは、故意に会社側の業務を妨害し、あるいは暴力行為にわたらない限り、これらのデモが団結権の強化を目的とするところから、一般に適法行為といつべきであらう。この場合、会社の施設管理権の侵害をもつて問責するのは労働常識に反して妥当でないと考えられる。しかし、暴力が行使される、あるいは、はなはだしく会社の業務が妨害されるに至つた場合には、もはや正当な職場デモといつことはできない。

最後に、わが国では、他の組合の争議を応援するために、就業時間中職場を離れることがしばしば見受けられるが、この場合、正式の手続を経た職場離脱なら問題は無いが、無断で職場を離れた場合は、組織的に計画、運営されている作業秩序を害するものであつて通常の事故欠勤とは同一視できないであらう。

また、争議状態における休憩時間中の職場デモや争議行為としてのデモは、故意に会社側の業務を妨害し、あるいは暴力行為にわたらない限り、これらのデモが団結権の強化を目的とするところから、一般に適法行為といつべきであらう。この場合、会社の施設管理権の侵害をもつて問責するのは労働常識に反して妥当でないと考えられる。しかし、暴力が行使される、あるいは、はなはだしく会社の業務が妨害されるに至つた場合には、もはや正当な職場デモといつことはできない。

最後に、わが国では、他の組合の争議を応援するために、就業時間中職場を離れることがしばしば見受けられるが、この場合、正式の手続を経た職場離脱なら問題は無いが、無断で職場を離れた場合は、組織的に計画、運営されている作業秩序を害するものであつて通常の事故欠勤とは同一視できないであらう。

### その他

全体としての争議行為が違法でなくとも、争議行為に際して行われる個々の行為が違法であれば、その違法部分については解雇が生ずることも当然である。(東京都労働局発表)

また、争議状態における休憩時間中の職場デモや争議行為としてのデモは、故意に会社側の業務を妨害し、あるいは暴力行為にわたらない限り、これらのデモが団結権の強化を目的とするところから、一般に適法行為といつべきであらう。この場合、会社の施設管理権の侵害をもつて問責するのは労働常識に反して妥当でないと考えられる。しかし、暴力が行使される、あるいは、はなはだしく会社の業務が妨害されるに至つた場合には、もはや正当な職場デモといつことはできない。

# 人事院の勧告と

## 中小企業の賃金

### 中経協見解を發表

人事院の公務員ベース・アップ勧告は、その妥当と否にかかわらず、総評はじめその他の各種労組の来るべき春闘に拍車をかける導火線になることは疑いない。中小企業にも当然その余波が及んでくるものと思われなければならない。

中小企業は、求人難の結果、初任給の大幅値上げで、これに伴う在籍者調整の結果、大企業との賃金格差を縮めつつある。一方、過当競争から無理な設備投資もかなり行われて、この上の賃上げには、相当苦慮が伴う実情にあるものが多い。

日経連では、賃金の上昇は、生産性を上廻っていることを指摘し、総評は、景気後退期には当然起る現象で、むしろ物価高で労働者の賃金は、実質的に下廻っている」と反論し、早くも真向から対立の姿を示している。

しかし、企業を存続させる限りは、この賃上大勢を無視することはできない。今から充分の心構えと対策が必要である。

① 国際収支の好転から、景気好転の楽観ムードも一部に出ているが、むしろ、今後、不況下で労働問題が深刻化するおそれがある。

④ 中小企業の経営には、それ自体に独自性と伝統が存在しているはずで、これを無視することはできない。要は自己の独自性を尊重して、その生産性と見合った賃金を考案することが肝要である。

日経連の調査による生産性と賃金の関係は、三十七年十月の賃金が上廻っていることは同様である。このように賃金が生産性を上廻る傾向は大企業よりもむしろ中小企業に現われている。

しかも、社内留保率も、三十七年、上期一・七％、下期一・一％という数字を示し、昇しているのは対し、賃金は二・一％と上昇が上廻っている。

中政連大田支部(支部長石藤憲四郎氏)では、去る十月九日午後二時半より大田区民会館において、都議並びに、大田区議を招き、懇談会並びに懇親会を開催した。

① 中小企業基本法ならびにこれの関連法律の早期制定と中小企業省設置運動の貫徹

六%の上昇となつている。この原因は労働力不足を背景として、学卒初任給の上昇、これにともなう在籍者の賃上げが、このような結果の大きな原因とみられるのである。

人事院勧告の影響もあって、春闘に掲げる総評その他の賃金要求は、相当高率であることが予想され、中小企業への余波も充分予想される。三十七年一月から六月までの東京管内における中小企業プと定期昇給を含めて九%、二何れもが賃上或いは給付形確立などの経済闘争であったことからして、中小企業労働者の賃金要求は高額のものとなる恐れもある。

以上企業の種類、或は個々の企業について検討したものではない。したがってこの検討から除外される企業も多かつた。

自由化によつて大きな打撃を受ける中小企業者もあれば、反対にこれに便乗して企業の進展が望まれる立場の企業もある。生産停滞下にあつても、相当の利潤をあげ、賃上要求に応せられる企業もあつて、危機に直面する業者もあつた。

しかし、中小企業全体に、単に石に習えというのではない。あくまでも自己の企業の実態に見合った賃上げを行つべきで、具体的には定期昇給を原則として、いちじるしい経済変動がない限り、中間ベース・スップに対しては是し

中政連大田支部(支部長石藤憲四郎氏)では、去る十月九日午後二時半より大田区民会館において、都議並びに、大田区議を招き、懇談会並びに懇親会を開催した。

されないのである。かえつて金融難、求人難は一段と深化し、加えて過当競争の激化、大企業などの圧迫により深刻な事態に直面している。

とくに、中小企業の圧倒的多数を占める零細企業においてこの事態は著しく、その経営はますます窮迫の度を加えている。

われらわが国経済の均衡ある成長発展に中小企業の重要性はいささかも揺るがないものであることを再確認し、これが、振興対策は社会的、経済的考慮のもとに早急に確立展開されるべきものと確信する。

ついに、われら中小企業の組織のもとに閉結し、中小企業基本法の制定を実現して、あらゆる圧迫要因を断根排除するとともに、経営の近代化、労務管理の改善など、経済基礎の増強に全力を傾注し、もつてわが国経済の正常な発展に貢献せんことを期するものである。

中政連大田支部(支部長石藤憲四郎氏)では、去る十月九日午後二時半より大田区民会館において、都議並びに、大田区議を招き、懇談会並びに懇親会を開催した。

## 年末融資に一千億円

### 大企業との格差是正を要求

#### 第十四回中小企業団体全国大会

第十四回中小企業団体全国大会(中金など政府系中小企業金融機関)は十月十四日午前九時から、宮崎に於いて合計一千億円の長期追加融資をして欲しいとの緊急動議が提出され、大会はこれを可決、これに対して福田通産相は「努力する」むねを答えるなど、非常な盛り上りを見せ、その後大会は、金融、税制、労働、組織、総合など各項目に亘つて慎重な審議を重ねられ、左記のような宣言決議が採択された。

福田通産大臣が「来年度の中小企業予算の大幅増額を考へてい」と挨拶したのに対して、「中小企業者への年末融資として中小企業との生産格差が一向に是正

中政連大田支部(支部長石藤憲四郎氏)では、去る十月九日午後二時半より大田区民会館において、都議並びに、大田区議を招き、懇談会並びに懇親会を開催した。

**プロペラ印 旋盤用センター**

高精度 高能率

回転センター

傘型回転センター

超硬付レースセンター

株式会社 秀幸社 業歴31年

大田区東蒲田4の11 電話 6193~5

**力が強く寿命が長い**

**モートルの決定版!**

**明電モートル**

閉鎖防滴型・全開外扇型付  
密封ボールベアリング

●62年 明電冷蔵庫  
●明電洗濯機  
●明電自動電気釜  
●明電クリーナー  
●63年 型暖房機

●明電家庭電気品

只今長期分割払で特売中  
お問合せは組合又は東交へ

MEW 明電舎

明電舎代理店  
**東交通商株式会社**

京浜地区サービスセンター  
東京都大田区入新井3~52 電話 (761) 1323

### 不当労働行為の限界

永森 お叱りの中をお邪魔い入とか、不当労働行為とかにはなたします。今日は所長さんの御高

説をいろいろ拝聴したいと思つて参上した次第です。

早速ですが、先ず、経営者が善意で従業員や労働組合のためにやつたことが、不当労働行為になる場合があり、労使の対立を前提として法があるように感ぜられるの

ですが、不当労働行為の限界についてお伺いしたいと思います。

平井 たゞ労働組合があつても、組合という対象でなく従業員といつことを対象として、例えば、旅行とか、懇親とか、文化活動などの経費を会社が出した

り、組合員が組合に花を持たせてこれらの行事を組合に持たせて組合主催でやらせるというよう

なことは、組合を御用化するとか

なことを、組合を御用化するとか

という目的ではないので、支配入り

永森 私のところは、未だ組合はできてませんが……。

平井 組合ができてからと

できる前とは、労使関係は自ら異

つてきます。

例えば、盆暮の賞与の問題に

しても、組合ができる前ですと

会社が経理面とらみ合わせて一

方のみに支払つておられること

がありますが、組合ができてと、

組合は組合なりに二応組合員から

ンケートをとるとか、また上部団

体には共同闘争という形で要求額

を指示してきますので、非正規形

### 労働組合の動向は

### 経営者の心の鏡

永森 私のところは、未だ組合はできてませんが……。

平井 組合ができてからと

できる前とは、労使関係は自ら異

つてきます。

例えば、盆暮の賞与の問題に

しても、組合ができる前ですと

会社が経理面とらみ合わせて一

方のみに支払つておられること

がありますが、組合ができてと、

組合は組合なりに二応組合員から

ンケートをとるとか、また上部団

体には共同闘争という形で要求額

を指示してきますので、非正規形



平井昇氏

## よろず御意見承ります

品川労政事務所長

### 平井昇氏を訪ねて



永森忠幸氏

### 成人教育が必要

永森 最近の中学校や高等学校の教科課程に、労働問題や労働三法の課程があるのですが、これが幅広い教育を受けてくれば、問題を解決するに必要があると思つておられます。

平井 そういふことも、この関係官庁としては今後やつて行かなくてはならないし、また池田さんが「入造り」の問題をとりあげている位ですから……。

永森 要は人間関係をうまくやつて行くことが労政の道であると思つています。

平井 同感です。



### 従業員の福祉に

### 勤労福祉協会の利用を

永森 いま成人教育の話がでましたが、成人教育には勿論労働三法の解釈など大切だと思つていますが、人間としての教育を一番先

にやるべきだと痛感しています。

平井 同感です。

永森 私のところは、未だ組合はできてませんが……。

平井 組合ができてからと

できる前とは、労使関係は自ら異

つてきます。

例えば、盆暮の賞与の問題に

しても、組合ができる前ですと

会社が経理面とらみ合わせて一

方のみに支払つておられること

がありますが、組合ができてと、

組合は組合なりに二応組合員から

ンケートをとるとか、また上部団

体には共同闘争という形で要求額

を指示してきますので、非正規形

川口工業の画期的な文化生活消費財

## ★モヤスタ★

(ゴミを完全焼却する燃焼器) 新案特許6498

縦九〇〇 横一〇〇〇 奥行八〇〇	縦九〇〇 横七〇〇 奥行五五〇
五九、〇〇〇 円	四三、六〇〇 円

出張展示会を致します  
詳細は蒲田工業協同組合へ御問合せ下さい。  
電話 二二〇五二  
三一九〇〇番

お宅では紙屑・草や葉・台所のゴミをどう処理されていますか?

チリンチリンの清掃車が来る迄キタナイ・クサイ不衛生な思いをカマンされてはいませんか?

株式会社 大田機器製作所  
大田区新井宿 7-43  
TEL (738) 4304

受注は蒲田工業協同組合で扱っています

スチール製 書庫・ロッカーは専門メーカーへ

株式会社 大田機器製作所  
大田区新井宿 7-43  
TEL (738) 4304

# ハゼ釣大会

## 九隻に分乗腕を競う

恒例による本組合並に蒲田同 戦果を挙げて午後三時帰途につき好クラブ共催のハゼ釣大会を去た。

十月十四日(日)に開催。

当日の入賞者は左の通り

第一位 三和氏(大同製作)

第二位 天野氏(メクロ鍛造)

第三位 牧野氏(杉谷金属)

第四位 寺田氏(東京長塚鐵工)

第五位 武蔵氏(武蔵鉄工)

を固めての大熱戦を展開、多大の五位

- 六位 相良氏(寺田産業)
- 七位 小林氏(東電機)
- 八位 川木氏(東京製道)
- 九位 林氏(大同製作)
- 十位 前島氏(杉谷金属)
- 十一位 長塚氏(東京長塚鐵工)

### 組合員旅行懇親会

#### 盛会に終了

既報の通り、去る十月十九日午 組合員懇親会を開催した。 後六時より箱根強羅花壇において 紅葉には一週間程早いようであ

前回はあいさつにおける内容の 工夫といふこととお話したが、 さいごに、もうひとつ条件があ

とお願いしました。それはあいさつ するにも非常に重要な事です。 工友

みなさん方がいいかですか。朝、 にお友だちに会って、向こうから先 などに、おはよう、

「お、おはよう、」 などの言葉をいいたくはなつたり 二コツと笑い顔のひとつにして、

あいさつを返したくなるのではない でしょうか。これは、あいさつ するにしろ、何か相手を喜ばせ

ると同じことなるのです。将棋の 場合でも、先手を打たれると、何 かい強手を考えたい、そして相手 と同格にならうと努力します。そ

れと同じように、あいさつを先 されたことは、相手に先手をとら されたことになるのです。それだけ

### 明るい職場

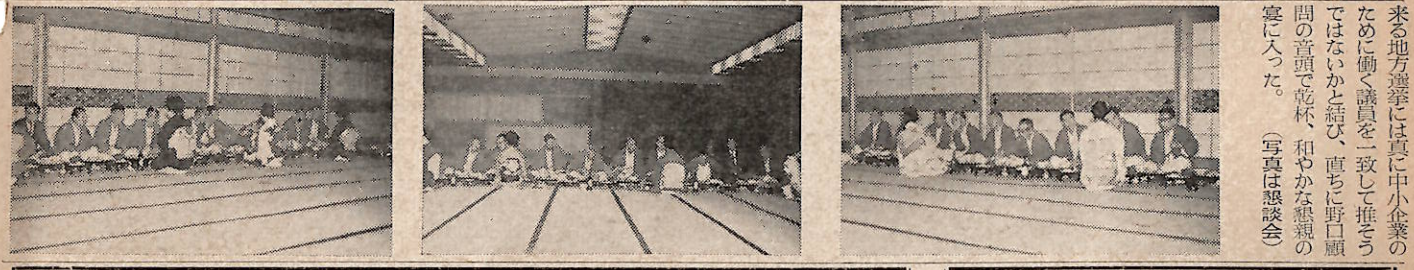
江木 武彦

になります。私も事務所に行く場 合、先にするようにに努力し ています。なぜならば、どうも部 下の連中から先にされると、てい たいさか悪く、何か機嫌をとるよ

うが、先手を打たれると、何 かい強手を考えたい、そして相手 と同格にならうと努力します。そ

れと同じように、あいさつを先 されたことは、相手に先手をとら されたことになるのです。それだけ


人間関係を作る上に不利になると



来る地方選挙には真に中小企業の ために働く議員を一致して推そう ではないかと結び、直ちに野口順 間の音頭で乾杯、和やかな懇親の 宴に入った。(写真は懇親会)

## アウルプロパンと重油

一般家庭用  
業務用  
増設工事請負  
新設工事請負



亜細亜石油特約店

## 石油製品一般 プロパンガス

KYGNUS

日本漁網船具株式会社特約店

## 八洲石油株式会社

本社 東京都中央区銀座4ノ5  
TEL (535) 2770、4008  
川崎営業所 川崎市 中瀬町 3ノ1  
TEL 3局 6623

## 株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1768 TEL (50) 1325~7

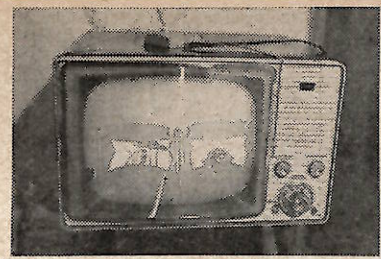
### 掲示板

この「掲示板」は、組員の製品紹介、設備紹介、仕事の幹旋、売買交換、縁談等なんでも結構で、大いに利用していただく欄です。この「掲示板」によって、機関紙が組員の皆さんのお役に立てば甚だ幸いです。

#### 長時間見ているも

#### 目や頭が疲れない

#### テレビ・スコープ



テレビを長時間見ていると、目や頭が疲れるという弊害を除き、九九、代表者編葉友男氏で製作したかも画面を拡大して見られるテレビスコープを、かねてより株式会社

#### テレビスコープ

### ことばの泉



「ぬれきぬ」、漢字では「濡衣」と書きます。  
「ぬれきぬ」とは、身におぼえ

のないことの責任をおしつけられること、無実の罪という意味のことばです。

いゆきこれをしめし、娘に密夫のある由を告げたので、父は怒って娘をおい出した。これより……ぬれ衣きぬといふことばが出て、あなたが主張が正しいと判定したとき、ぬれ衣きぬを……平安時代の初期(八〇〇年代)頃うです。ところが、実際には不正

### ぬれきぬ

この語源については、後撰集正から使われた「かけことば」(謎)のひつとつと書かれています。義に「むかし継母が、まま娘を語ら、塩垂(しおたれ)衣を娘の〇年代、奈良の香具山で神樂(か)開房(ねむ)に隠しおき、父を誘(さ)うたと言われている。

### 組合員だより



役員増員  
△東京電機株株式会(大田区原町一、代表者渡辺良加氏)では、経理部長兼総務部長金石利夫氏が専務取締役に就任された。

#### 代表者変更

△株式会社太陽製作所(大田区今泉町一九九)では、代表取締役佐藤敏夫氏が健康すくれのため、今後は取締役会長として社務を見ることになり、後任として編葉友男氏が代表取締役に就任された。

#### 新工場落成

△永山工業株式会社(大田区糀谷三ノ九四一、代表者永山茂氏)では工場並びに事務所を新築中であつたが、この程落成した。新工場は二階建(二部三階建)鉄骨モルタル造りで、延約二〇坪、益々御発展で慶賀にあえな。

#### 月岡こと自

有限会社月岡屋製作所(大田区南六郷一ノ三〇)代表者月岡八郎氏母月岡こと自は、永らく御病氣療養中のごころ、薬石効なく、去る十月二日御逝去されましたので、茲に謹んでお知らせ申上げますと共に、御母堂の御冥福を衷心よりお祈り申上げます。

#### 雲野信氏

出雲電機株式会社(大田区東六郷一ノ二)代表者雲野和信氏御尊父雲野信氏は、永らく御病氣療養中のごころ、薬石効なく、去る十月十四日御逝去されましたので、茲に謹んでお知らせ申上げますと共に御尊父の御冥福を衷心よりお祈り申上げます。

東京都天幕雨覆同業組合連合会  
東京ゴム防水布商工業協同組合  
シート・テント・雨具  
ベネシヤンブラインド  
製造販売  
各種 機械カバ  
ゴム帆布 作業前掛  
製造販売  
貸テントも御利用下さい

### 河原テント株式会社

東京都大田区東蒲田2ノ11  
電話 蒲田(731) 3945・5911・9750

### トップクラスはトップクラスのホテル旅館へ!!

クラブ会員は(会員証)で各観光地や都内一流ホテル、レストランで宿泊料、飲食代を会計書にサインするだけで掛勘定となる。

### 日本ダイヤモンドクラブ

(別名 日本ゼントルマンクラブ)  
蒲田工業協同組合事務局へ御照会下さい。規則書呈上  
日本ダイヤモンドクラブ事務局(八洲観光内)  
港区新橋3の2 TEL(571) 2325, 1756, 4659番

内 外 国  
特許と商標の出願  
懇切取扱

## 成島特許

新橋駅西口ステージ裏  
山田ビル内  
電話 (502) 0638, 0639

塗料一般・塗装機器・接着剤  
タナベラッカー  
岩田の エアーコンプレッサー  
スプレーガン  
パッキン剤の最高峰  
スリーボンド

昭  
株式会社 昭和塗料商会  
東京都大田区東蒲田3-44番地  
電話 東京(738)代表 1151~5番

石炭 コークス 卸小売  
ウエス 布手袋

## 降旗商店

有限会社  
東京都大田区西六郷1丁目38番地  
電話 蒲田(731) 5733番



左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。  
 組合員皆さんの図書です。お気軽に御覧下さい。  
 貸出しも行っておりますので、御遠慮なくお申下さる。

### 業務報告

○貸金管理の改善とその実例  
 ○中小企業新報(昭和三十八年度中小企業関係機関への財政投融資について、その他)  
 ○中小企業と労働問題(転換期に立つ労働運動、米春卒高生生の予想初任給、その他)  
 ○中小企業だより(新産業体制融資を中心とする通産省の財投要求その他)

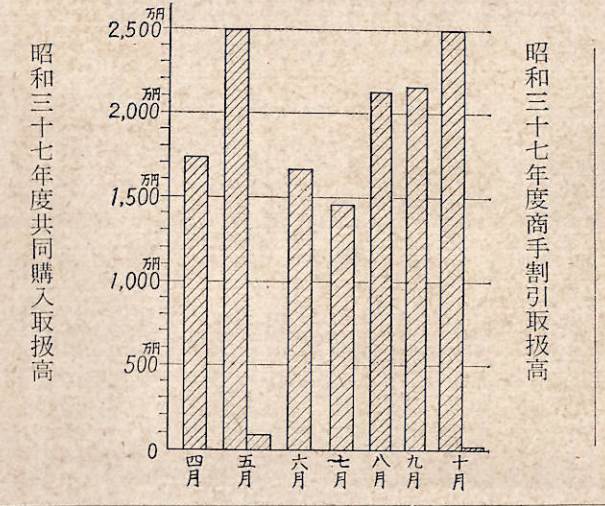
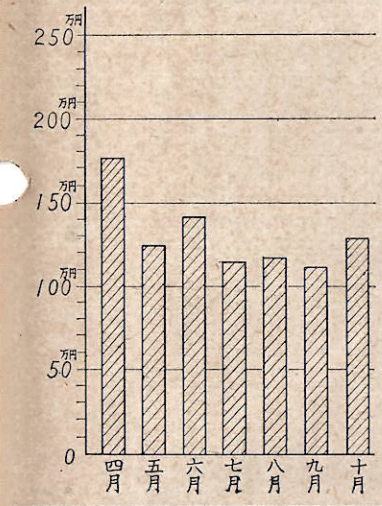
十月商業手形割引取扱高 二五、一一二、九四八円  
 十月共同購入業務取扱高 一、二八八、一五六円  
 十月三日 人物探訪「東京電機株式会社渡辺良加氏を訪ねて」  
 十月四日 中央労働講座開催について通知  
 十月五日 組合功労者として本組合常任理事神田藤氏、理事大谷王紀雄氏、監事水谷満安氏が東京都中小企業団体中央会より表彰された。  
 十月十日 理事会  
 昭和三十七年度上半期収支報告について  
 昭和三十七年度上半期収支報告について

②年末資金融資申込受付について  
 例年の通り融資申込受付することと決定  
 ③新加入申込組合員承認について  
 東京レントゲン株式会社並びに有限会社西田鉄工所の加入を承認可決  
 ④福利費支出について  
 職員秋季レクリエーション費用として、予算通り二〇、〇〇〇円の支出を承認決定  
 ⑤会館建設について  
 正副理事長並びに会計理事、理事長の指名する理事数名により会館建設小委員会を設け、調査、研究、立案を行うことと決定。  
 ⑥軽四輪車購入について  
 新車を購入することに決定。車種については検討の上購入することと決定  
 ⑦バイト共同購入について  
 理事工場等において試験の上取扱を決定する。

十月十一日 年末資金融資申込受付について通知  
 十月十二日 東京都昭和三十七年度中小企業従業員賃金について通知および指導  
 十月十四日 中小企業団体全国大会(於宮崎市)に参加  
 十月十四日 ハゼ釣大会  
 十月十六日 機関紙発行  
 十月十六日 海外見本市(クアラ Lumpur)日本産業見本市)について通知  
 十月十九日(組員旅行懇親会)  
 十月二十日(組合員旅行懇親会)  
 十月二十二日「広告教室」の開設につき通知  
 十月二十三日 人物探訪「品川労働事務所長平井昇氏を訪ねて」  
 十月二十四日 中央労働講座(中央会主催)  
 十月二十五日 会館建設委員会

去る十月十日開催の理事会において会館建設委員の選任について理事長一任ということになった。理事長は会館建設委員に、川瀬副理事長(株式会社新製作)、新海常任理事(株式会社新製作)、永森常任理事(永森電機株式会社)、佐藤常任理事(株式会社秀幸社)、大谷理事(株式会社大谷造機所)、西野理事(合資会社西野機械工業所)、渡辺理事(東京電機株式会社)の七名(中央会主催)を選任。午後三時よりこの建設委十月二十七日 中金と懇談

慎重審議の結果、一応現任地にて会館を建設する計画を立てることと決定、構造並びに費用等について検討することになった。



東京都公認  
**各種ウエス製造**  
 = 蒲田工業協同組合指定品 =  
 多少に不拘御用命下さい

**渡 貢 商 店**

東京都渋谷区本町2の26  
 電話 (361) 6551

創意  
 美

仲蒲田二ノ二〇(京浜線踏切前)  
 電話蒲田 〇三三三  
 〇三三三

御集會に  
 お祝いに  
 御法要に  
 ぜひ鳥七の  
 幕の内弁当折詰の御利用を

**鳥 七**

営 業 所 宅  
 (731) 〇 9 6 3  
 (738) 〇 9 0 1  
 (738) 〇 9 2 0

フランス料理

**ゲリル双葉**

東京都大田区本蒲田2~16  
 電話蒲田 (731) 2451

**作業服・職場服**

職場に合った作業服を選んで下さい  
 (771) 3945へ

御一報次第豊富な見本持参々上

倉レビニロン作業服 東洋紡績株式会社 倉敷紡績株式会社  
 新井産業有限会社 浦田工業協同組合指定 特約店

東京 (771) 3945 ・ 埼玉 (0855) 2686