

# 工業蒲田

行所目番地  
東蒲田3丁10番地  
電大(731)2052 2910 3180  
蒲田工業協同組合  
編輯及發行人員會  
機関紙編輯部幸會  
印刷部忠所  
東京中區新富町2丁目9番地  
株式會社榮輝堂印刷所

## 中小下請工場の実態

### 受註単価の下落増加 手形受取額も増える

中小企業庁調査公報によれば、このほど昭和三十七年四月～六月の中小下請工場調査(速報)を発表した。この調査結果によると、前期調査に比し、受注単価の下落した工場が増加しており、僅かに印刷・出版業が上昇している程度であつて、下請代金支払遅延度も僅かに低下していることがうかがえる。あらましは次の通り。

一、特定親工場に対する下請工場当り平均納入金額指数(三四)は四月を一〇〇とするは、四月は三三・二、五月は三三・七、六月は三二・八と、前期(二一・三)より三二・二となつており、上昇した業種は印刷・出版(二月は二五・〇、三月は二五・〇、四月は二五・〇、五月は二五・〇、六月は二五・〇)である。受注単価の下落の原因としては、自工場の合理化によるものもあるが、前期調査に比し、原材料の値上がり、上昇した工場は僅かに三つたものが増加し、買叩きによる下請代金の減少していることが目立っている。

#### 概観

一、特定親工場に対する下請工場

二、今期の調査で受注の下落した工場は二五・〇(前期二四・四)であり、上昇した工場は僅かに三つたものが増加し、買叩きによる下請代金の減少していることが目立っている。



ゴンドラ(ベニスにて)

日鍛製作所提供

関係が上げられ、親工業の買叩きによるものは、印刷・出版、医薬品、繊維、紡績機械、車輛、下請工場相互間の競争によるものは自動車、車輛関係、原材料の値下りによるものは光学機械、非鉄金属関係が多くなつてゐる。

#### 手形受取関係

六月の一工場平均手形受取金額の割合は四六・八で、三月に比べ五・六の増加となつており、逐次増加の傾向がみられる。手形受取額の大きい業種としては、自動車九六・六、計器九三・九、医薬品八六・六、光学機械八二・一、産業機械五三・三があげられてい

る。なお、手形受取額の少ない業種は繊維〇・〇、鉄鋼業三・三、ミシン一九・九となつてゐる。受取手形の期限は、六〇日以下五・六、六〇～九〇日二七・九、九〇～一二〇日四四・四、一二〇～一五〇日三三・三、一五〇日以上五五・五であり、前期に比し六〇日以下が三・九、九一～一二〇日が増大している。

なお、一、二日以上の手形の受取工場が五〇・〇以上を占める業種は、計器、重電機、時計、鉄工業が上げられ、六〇日以内の手形受取工場が一〇・〇以上を占める業種(比較的手形期限の短い業種)はミシン、軽電機、自動車、金属製品があげられる。

下請代金支払遅延度は、三月に比し僅かに低下しているが、なお遅延度の高い業種は、計器、通信機械、車輛、重電機で、低い業種は印刷、出版、ミシン、繊維、時計となつてゐる。

## 中小企業団体全国大会

### 十月十四日宮崎で 振興策へ総力を結集

全国中小企業団体中央会では、宮崎市の宮崎大学体育館で十月十四日、第十四回中小企業団体全国大会を開催することになった。この大会は、全国中央会が都道府県中央会を共催し、毎年一回、わもちで行つてゐるもので、本年はとくに中小企業の難問題が山積しているため、本年五月十五日福井市で開催された第十三回全国大会に引きつづき、宮崎市で第十四回全国大会を開催することになった。本組合からも役員が数名出席の予定である。

大会開催要綱は次の通り  
一、目的 中小企業の国民経済に占める比重は極めて大きい。しかもわが国経済の現況からして、今日ほど中小企業に対する抜本的対策を要せざるを得ない。本大会は全国中小企業関係者が一堂に会し、その総力を結集して、中道府県中央会代表者並びに事務主任者会議、十月十四日(日)第十四回全国大会、十月十五日(月)産業視察、十月十六日(火)以降希望観光  
二、主催 全国中小企業団体中央会、宮崎県中小企業団体中央会、市自治会館、全国大会、於宮崎  
三、後援 通産省、農林省、労働省、希望観光  
四、協賛 商工組合中央金庫、中小企業金融公庫など十二団体  
五、会期 十月十三日(土)都府県中央会代表者並びに事務主任者会議、十月十四日(日)第十四回全国大会、十月十五日(月)産業視察、十月十六日(火)以降希望観光  
六、会場 代表者会議 於宮崎市自治会館、全国大会 於宮崎大学体育館

## 小企業向き無担保融資

### 東京都金融課で

東京都においては、昭和三十七年度小規模商、長期小口事業資金は無担保融資の受付の申込みをこの八月三日から昭和三十八年三月三十一日までと発表された。主な要綱は次の通り。

- ①引続き一年以上都内にて事業を営み、事業税又は所得税を納付していること。
- ②遊興娯楽業、飲食業、仲介業、不動産業、質屋業、金融業、鉱業及び農林漁業以外の事業であること。
- ③資本、出資の総額百万円以下のこと。
- ④東京都信用保証協会の信用保証を

- ①設備資金、長期運転資金
- ②一企業三十万円以内、ただし特別の場合は百万円まで貸付ける。
- ③期間は一年以上三年以内
- ④利率は二銭三厘五毛以内
- ⑤無担保、必要により連帯保証人
- ⑥ただし、法人は代表者個人の連帯保証人となる。
- ⑦六月月据置後、分割返済
- ⑧八月三日から昭和三十八年三月三十一日まで、ただし、状況により期間中でも締切ることある。
- ⑨一、申込書類
- ⑩法人、個人別に規定する。
- ⑪受付場所
- ⑫都内信用金庫
- ⑬都内信用組合
- ⑭東京都経済局金融貿易部金融課
- ⑮東京都商工指導所

# アメリカ産業初期の 就業規則について

早川鉄工 高橋孝治

日本の産業革命期における労働管理は、当時の紡績工場の状態を伝える「職工事情」或は「女工哀史」等にも明らかにされ、社会学者の好餌となつてはいるが、社会学者のある人はこれを原生的労働管理として貿易を阻害する最大原因であるかのように、又あるときは労働者に資本家階級の実態を知らせるかのよりに説いている。併し特異の例は別として職工事情で取りあげている紡績工場だけの例ですべての産業がそうであるような印象を与えることはどうかと思ふ。

(一)に取上げたアメリカの工場の場合もその通りで、これをもつてすべてを語ることは危険であるが併し当時のアメリカにおける一端を識る上には参考になる。殊に日本において原生的労働管理と呼ばれた例と比較してみても面白いと思ふ。勿論他国もこんな状態であったのだからといつて職工事情に記された労働管理を是認するものではない。

アメリカ、ホイートニー工場就業規則

一、本工場は四季を近して、日の出二〇分前に就業を開始する。閉門時間は三月二〇日から九月二〇日までは日没二〇分後、九月二〇日から三月二〇日までは日没三〇分後とする。土曜日及び日没に閉門する。

(職工事情にある労働時間と同様の定め方をしているのは面白い) 二、全従業員は上述の本工場就業

時間中、それぞれの作業室にいて作業を要求される。

三、作業者は監督の承諾なしに、作業時間中に工場を立去ることを許されない。

四、不注意もしくは誤れる処置により、機械を破損し又は作業の進展を妨げる者は、なにびとも損害の金額を弁償すべし。

五、一定時間作業に従事した者はなにびとも、必要ある場合には、給料を受ける資格が生ずる前に、ムダに費した時間のうめ合せをすることが期待される。

(これは現在のインダストリアルエン지니어リングに通ずるものがあります)

六、一定期間作業に従事しなかつた者は、特に認められた場合を除き、少くとも四週間前に工場を辞める通告をするか、病気を除く、もしくは罰として四週間無給とする。

(七)は現在良いけれど、罰は厳しい) 七、勤間の長さにかかわらず、欠勤したい者は監督者の許可を受けなければならない。

八、期間の長さにかかわらず、欠勤の許可を受けた者は期限後再び出勤すること、そして期限後戻つてくると、十分の理由を報告しない場合は、一週間もしくはそれ以下の期間を罰として無給とする。戻つてくれば何等通告なく退職したものとみなされる。

(八)でも無給罰がひどい。

逃げる者も多かったのではないだろうか) 九、不必要な談話、読書、果物を喰べることなど、作業時間中に生産の進展を妨げることは許されなければならない。

一〇、思慮分別のある監督を雇用するように努力が払われているから、いかなる場合にもその指図に従つて。

二、工場内の喫煙は非常に危険に從つて。

一五、作業員は二月一日から三月末までは、朝食を作業前に喰べること。夕食は五月一日から八月末日までは午後五時三〇分に九月二〇日から三月二〇日までは日没から暗くなるまでの間に喰べること。食事の時間は(臨時工問題はずして)この時代に

二五、作業員は二月一日から三月末までは、朝食を作業前に喰べること。夕食は五月一日から八月末日までは午後五時三〇分に九月二〇日から三月二〇日までは日没から暗くなるまでの間に喰べること。食事の時間は(臨時工問題はずして)この時代に

三〇、前記の時間に全従業員が機械の操作にただちに着手できる

ように、開門五分前にベルをならすこと。

三二、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

(ワシントン精神か)

・マサチューセッツ

月末までは、朝食を作業前に喰べること。夕食は五月一日から八月末日までは午後五時三〇分に九月二〇日から三月二〇日までは日没から暗くなるまでの間に喰べること。食事の時間は(臨時工問題はずして)この時代に

三三、前記の時間に全従業員が機械の操作にただちに着手できる

ように、開門五分前にベルをならすこと。

三四、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

## 労働問題質疑(一)

問 一般、当社においては、希望がありましたので、従業員からの貯蓄金を預ろうと考えておりますが、基準法に大分関連して種々と手続などがあるように聞いていますので、注意点をいって頂きたいので御教示下さい。

答 使用者が労働者の貯蓄金を預つて管理しているところがありますが、この貯蓄金の管理と使用者が労働者の預金を受入れる場合、いづれも事業資金として直接現金を管理して、その事業のために使用する場合も使用者が労働者の預金を受入れる場合、一括して自己預金またはその金を労働者個人ごとの名義で銀行、郵便局などに預入し、その通帳、印鑑を保管する場合

除であると考へるし、特に保険契約に規定されているから許される。 二、作業を進捗させるため、臨時工も正規に雇われたいと同様に上記の規定に従うこと。(臨時工問題はさてこの時代に

三、前記の時間に全従業員が機械の操作にただちに着手できるように、開門五分前にベルをならすこと。

三二、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

(ワシントン精神か) ・マサチューセッツ

月末までは、朝食を作業前に喰べること。夕食は五月一日から八月末日までは午後五時三〇分に九月二〇日から三月二〇日までは日没から暗くなるまでの間に喰べること。食事の時間は(臨時工問題はずして)この時代に

三三、前記の時間に全従業員が機械の操作にただちに着手できるように、開門五分前にベルをならすこと。

三四、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

三五、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

三六、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

三七、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

三八、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

三九、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

四〇、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

四一、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

四二、機械を損傷し、窓割りをし、等々のことをした者は、すべて即時監督にありのままを報告すべし。

管理に関する規定を定め、これを労働者に周知させるため作業場に備えつけるなどの措置をとること。 第三に、前に述べた(一)と(二)の貯蓄管理、即ち労働者の貯蓄金を使用者が現金で受入れて事業資金として管理する場合は勿論それを自己または労働者名義で郵便局などに預け入れ、その貯蓄金の通帳および印鑑を保管する場合同様に預け入れ、つまりその貯蓄金の管理が労働者の預金の受入れである場合には、使用者は預け入れの日から法律で定められた年六分六厘以上の利子をつければなりません。

第四は、使用者は労働者が貯蓄金の払戻しを請求したときは、遅滞なく払戻しをしなければならぬ。

第五は、労働基準監督局長の中止命令があります。貯蓄制度はもとより労働者の利益のための制度ですから、労働者から払戻しの請求があった場合に、使用者が遅滞なく払戻しができればよいが、企業経営の状況如何によつて労働者の返還請求に応じて遅滞なく返還できないことが起ることが考えられ、このような事態を防ぐために、このような事態のある場合は労働基準監督局長が貯蓄管理の中止命令を出すことができることになっております。この命令が出されたときは、使用者は遅滞なく貯蓄金労働者に返さなければなりません。

このように、使用者が労働者の貯蓄金を管理することは、右のような手続と制限のもとに許されるのです。(回答は東京都労働局)

でも、貯蓄をためた返還を請求すれば解雇するといった約束をするのを、たとえ労働者自身も同意したときでも禁じているのは、以上のような趣旨からです。

従つて、使用者が労働者の自発的な依頼を受けて、貯蓄金を管理する場合だけが、次のような一定の制限により認められております。(基準法十八条)

それは第一に、時間外・休日労働協定の場合同じで、その労働協定の過半数で組織する労働組合の代表者、または組合のないときは、その事業場の過半数を代表する者との書面による協定をして、これを労働基準監督局長に届出する。

第二に、貯蓄金管理の方法、貯蓄金につける利率、貯蓄金返還の手続きなどについて貯蓄の

管理に関する規定を定め、これを労働者に周知させるため作業場に備えつけるなどの措置をとること。

第三に、前に述べた(一)と(二)の貯蓄管理、即ち労働者の貯蓄金を使用者が現金で受入れて事業資金として管理する場合は勿論それを自己または労働者名義で郵便局などに預け入れ、その貯蓄金の通帳および印鑑を保管する場合同様に預け入れ、つまりその貯蓄金の管理が労働者の預金の受入れである場合には、使用者は預け入れの日から法律で定められた年六分六厘以上の利子をつければなりません。

第四は、使用者は労働者が貯蓄金の払戻しを請求したときは、遅滞なく払戻しをしなければならぬ。

第五は、労働基準監督局長の中止命令があります。貯蓄制度はもとより労働者の利益のための制度ですから、労働者から払戻しの請求があった場合に、使用者が遅滞なく払戻しができればよいが、企業経営の状況如何によつて労働者の返還請求に応じて遅滞なく返還できないことが起ることが考えられ、このような事態を防ぐために、このような事態のある場合は労働基準監督局長が貯蓄管理の中止命令を出すことができることになっております。この命令が出されたときは、使用者は遅滞なく貯蓄金労働者に返さなければなりません。

このように、使用者が労働者の貯蓄金を管理することは、右のような手続と制限のもとに許されるのです。(回答は東京都労働局)

でも、貯蓄をためた返還を請求すれば解雇するといった約束をするのを、たとえ労働者自身も同意したときでも禁じているのは、以上のような趣旨からです。

従つて、使用者が労働者の自発的な依頼を受けて、貯蓄金を管理する場合だけが、次のような一定の制限により認められております。(基準法十八条)

**旋盤用センター**

各種ベアリングも御用命願上げます  
営業所 大田区東蒲田4の11(株)秀幸社 (731)6193-5

**力が強く寿命が長い  
モータルの決定版!**

**明電モートル**

閉鎖防滴型・全閉外扇型付  
密封ボールベアリング

- 62年明電冷蔵庫庫
- 明電洗濯機
- 明電自動電気釜
- 明電クリーナー
- 明電クーラー
- 明電扇風機

只今長期分割払で特売中  
お問合せは組合又は東交へ

**MEW** 株式会社 明電舎

明電舎代理店  
**東交通商株式会社**

京浜地区サービスセンター  
東京都大田区入新井3-52 電話(761)1323

### 求人難は解消しない

永森 お忙しい中をお邪魔いたしまして恐縮です。

中小企業が労働力を思うように得られないために、発展が阻害されているところが多いので、今日、所長さんの御説を拝しついで、お話を参上した次第です。

深野 お話の中小企業の求人対策についてですが、新規卒者に対する求人、その他一般の求人との二つに分けることができます。

先ず、新規卒者に対する求人ですが、中学卒者につきましては来年は戦後最高に卒業生が出る年、東京都でも来年は本年より約六万人も多く卒業します、大田区をとってみても、今年の三月の卒業生は一〇、〇六七名でしたが、来年は一三、七〇〇名と約三、七〇〇名の増加と見込まれます。

しかし、確かに卒業生の数は増えるのですが、実際に就職する数というものは決してそう増えるというわけではありません。というのは、進学率が年々高くなってきているからで、これは東京都だけではなく全国的な傾向となっています。言うなれば、高等学校教育はだんだん義務教育化されつつあるということになります。

例を大田区にとってみますと、本年三月卒業生の就職希望者は一、六九八名であったのに対し、来年三月卒業生の就職希望者は現在一、六六八名で、却って三〇名減つており、また東京都全体についても同じようなことが言えるので、本年三月卒中学生的就職希望者は一六・二％であったのに

対して、来年の中卒者の就職希望率は一三・一％となつています。

また、従来、東京の労働力供給地である東北地方においても、うち続々農作やその他の影響から進学卒が非常に高くなってきておりますので、いくら卒業生の絶対量が多いからと言っても、実際に就職する者の数というものは、皆さうな想像されるようには増えないと言つてことができます。

一方、この新規中卒者に対する求人の方はどうかと申しますと、本年三月の卒業生に対しては、大田区一区内だけでも、住込求人が一八、八〇〇名、通勤者求人六、五〇〇名で、計二五、三〇〇名であつたが、私共が本年六月に行いました労働動向調査によりまして、大田区全事務所の求人見込数は二五、〇〇〇名となつています。

この需給関係から考えれば、来年春卒業する中学生に関する限りは、戦後最大の卒業生数と言われてはいますが、実際の求人難は解消しないと申上げるより仕方がないと思つています。

しかし、求人への質を考へてみますと、若干異つてきておられます。大企業では来年は全然採用しないところもあり、或いは人数を減らしているところもありますが、中小企業に至つては、逆に増える傾向にあると、今までも求人しなかつたところも、来年は求人するといふようなところも出てきています。

この求人難に對しては、私共では外部団体である安定協会の予算の中から、毎年職員を一六、一八名位特に関係の深い東北六県に派遣して供給方をお願いし、また

求人時期はいつでもPRしますので、私共では年間を通じて主要な県や安定所に資料を送つてPRし、中小企業の労働力確保に主力を注いでいます。

永森 大企業ですと、宣伝力



永森忠幸氏

## よろず御意見承ります

大森公共職業安定所長

深野数馬氏を訪ねて



深野数馬氏

を動員したり、募集員を専門にいたり、みずからの宣伝力なり募集力なりを持っています。中小企業ではなかなかさうはいきませ

深野 私が昨年、青森や福島の安定所を廻つたときのことですが

### 新しい労働観

その月の一日から末日までビッシリ中間採用の日程が組まれていて、その求人元をみますと、どれもこれも一流とこの会社の名前がズラリと並び、今日はこの安定所前日は次の安定所という風に各社がスケジュールを組んで廻つておるのです。たまたま、その募集員に逢つたので、「あなたはこうして募集に歩いておられるが、月の

永森 ですから、吾々のような小さな場合などは、途中脱落して逃げ出していく場合が非常に多いように思つています。

深野 募集にはいろいろとテクニックがあつて、地方にもよりますが、「年少者の受入れ方について」というパンフレットを作つて、事業主の方々に差し上げてございませぬが、地方の子供達はどんな希望を持っているか、地方の職業の希望はどうか、というようなことが書いてあります。いろいろとむづかしい問題もありますが、その会社の特徴的な職場の様態を写真にしたり、また、食事時に和気あいあいとして社長さん以下話しながら楽しんでしゃべっている写真とか、何処かにレクリエーションに行つた時の写真をパンフレットにしたり、また、現地で見せ

うち何日位会社に戻られるのですか」と尋ねたら、「さうです、ね」といふような事業所は安心できるのです。私はこれを潜在的な雇用条件と言つておるのです。と言つても、昔の人間関係と、現在の人間関係とは非常な違いがありますので、その点の御留意を一段とお願いする次第です。

立川の或る工場の話ですが、他の事業所と比べて給料が高いわけではなく、或る程度の標準を出しているのですが、定着性が一〇〇％なのです。理由は社長さんの従業員に対する見方考え方、その労働観に一つの特徴があるのです。今ではこの会社は俺のものだ。お前達は俺が使つておるのだ」といふ考え方の経営者も少なくなつておると思いますが、この社長さんは絶対的に俺だけの会社ではない、共同経営である。君たちが働けば会社が良くなり、君たちもまた良くなるのだ」といふ考え方です。事業主の社会観と申しますか、事業主の考え方は従業員に反映するものであつて、職場の雰囲気というものが一番大切ですよ。

### 新規高卒、中高年齢層

深野 地方の普通高校の卒業生があまりありませんし、また、どの会社でもそのような仕事は必ずありますので、手近に余る程ある中高年齢層の労働力の利用ということを考えて欲しいと思つています。

永森 まだまだいろいろとお訊きしたいことを用意して参つたのですが、何分にも紙面の関係もありますので、今日はこれ位で、またの機会にお伺いしたいと思います。お忙しい中をありがたうございました。

## アウルプロパンと重油



一般家庭用  
業務用  
増設工事請負  
新設工事請負

アウルガソリン  
アウル白灯油  
アウル軽油  
アウル機械油  
その他全製品

亜細亜石油特約店

## 株式会社 朝日商会

横浜市鶴見区市場町1768 TEL (50) 2614・4322

### 事務用椅子 応接椅子

椅子張替修理

多少に不拘御用命下さい

## 有限会社 岡田屋製作所

東京都大田区南六郷1の30

電話 (731) 8514番

# 組合員旅行懇親会 開催のお知らせ

秋色も漸く深まりつつある箱根会 費 三、〇〇〇円(当日御持  
路に、一夜の宿を求めて、組合員 参下さい)  
各位の横の連絡、情報交換等をも  
兼ね、懇談に花を咲かせていたた  
くべく、左記にの組合員旅行懇  
親会を開催いたします。

お問い合わせの上、多数御参加下  
さい。

## 記

日時 十月十九日(金)午後四時  
時現地集合、午後六時より懇親会  
(二泊)、十月二十日(土)朝食  
後解散。

場所 箱根「箱根花園」

さて前回は、いろいろと話の基  
本問題を申し上げましたので、も  
うこんな話は言わないでもわか  
りだろつと思ひます。話の技能  
りだろつと思ひます。話の技能  
りだろつと思ひます。話の技能

# ハゼ釣り大会 開催のお知らせ

## 開催のお知らせ

涼風と共に、今年もまた絶好の  
日 十月十四日(日)午前七時  
さわかかな秋の一日を、清浄な  
いたします。

本組合は、組合員事務場の御  
務を行い、その一環として失業保  
お入り下さい

# 失業保険事務組合に お入り下さい

本組合は、組合員事務場の御  
務を行い、その一環として失業保  
お入り下さい

## 募 集

「工業蒲田」は組合員皆さ  
んの機関紙です。皆さんの手  
で、より良きものに育て上げ  
て下さい。

### 「写 真」

春夏秋冬それぞれの季節  
をあらわすもの。

### 「組合員の声」

どんな問題を採り上げて  
貰つても結構です、ドンド  
ン御寄稿下さい。

### 「相 談 室」

組合員のいろいろな御費  
問にお答えすることに  
なっております。

### 「経営に関する」

経営、経理、労務、技術等  
なんでも結構です。

### 「組合員だより」

また、電話でお問合せに  
なつても結構です。

### 「組合員だより」

それぞの専門家の御回  
答を得てお答え申上げます  
と共に、他の組合員の方々  
の御参考までに機関紙に掲

# 明るい職場

(6)

## 江 木 武 彦

「新入社員を四十人ばかり入れ  
たけれども、地方出身の人が多く  
て、どうもスズスズ弁でしょうか  
ない。なんとかそのスズスズ弁を  
直すことはできないか」  
と聞かれました。

私はそういうことを考えること  
自体がおかしいと思ひます。も  
てもいいけれども、そのほかは  
しも、その新入社員に向つて、  
「ホラ、お前はまたスズンと直  
つたな。シンパンだよ。スズン  
りにもが言えるようになるので

員は各自御用意下さい。③親食  
で昼食は当方にて用意いたしま  
す。④その他御不明の点がござ  
いましたら、本組合事務局にお  
問合せ下さい。

申込 ①申込先 蒲田工業協  
同組合、電話(七三二)二〇五  
二九一〇、三二八〇。②申込方  
法 電話で結構です。③申込  
準備の都合もありますので、十  
月五日までにお申込み下さい。

除事務組合(加入資格は十五名以  
下)を設立し、失業保険等に関  
する事務一切を本組合で済ませ  
ることが出来ます。人手不足の折  
利用組合員には大変喜ばれてお  
ります。十五名以下事業場は準  
てお入り下さい。

尚、労務代行もつております  
ので、失業保険関係に限らず、  
業務関係の手続について、精々御  
用下さい。

また、十五名以上の事業場にお  
いても代行いたします故、事務局  
に御相談下さい。

# 作業服・職場服

職場に合った作業服を選んで下さい  
(771) 3945 ~

御一報次第豊富な見本持参々上

倉レビニロン作業服 蒲田工業協同組合指定  
東洋紡績株式会社 特約店 新井産業有限公司  
倉敷紡績株式会社  
東京(771) 3945 ・ 埼玉(0855) 2686



石油製品一般  
プロパンガス  
待望の最新鋭  
川崎製油所  
愈々稼働！  
KYGNUS  
日本漁網船具株式会社特約店  
八洲石油株式会社  
本社 東京都中央区銀座4ノ5  
TEL (535) 2770. 4008  
川崎営業所 川崎市中瀬町3ノ1  
TEL 3局 6623

# 麻雀大会盛会に終了

去る九月十五日(土)午後二時より、美よしにおいて既報の如く恒例の麻雀大会を開催した。

同好の士多数参加、和気あいあいのうちに四回戦を終了、ついで懇親の夕食を共にした。

当日の入賞者は左の通り。

- 一位 長塚氏(東京長塚織工)
  - 二位 大塚氏(三幸機械)
  - 三位 蛭田氏(蛭田電機)
  - 四位 小村氏(小村工業)
  - 五位 勝俣氏
- (エタニットハイム)

## 【ふしぎ賞】

- 村井氏(三陽工業)
- 関屋氏(関屋製粉)
- 今井氏(今井アルミ)

## 【敢闘賞】(順不同)

- 天野氏(メクロ銀座)
- 織田氏(〃)
- 小林氏(〃)
- 大塚氏(三幸機械)
- 高橋氏(高橋機工)
- 大津氏(大津鉄工)



(上) 麻 雀 大 会  
(下) 労 働 対 策 ゼ ミ ナ ー ル

# 労働対策ゼミナール

## 有意義に終る

既報の如く、去る九月六日より八日の三日間に亘って、熱海臨海ホテルにおいて、東京都中小企業同業協会の主催で中小企業労働対策ゼミナールが開催された。

本組合からも多数共席、旅費に補助にされたの構装で、聴講者一泊二日、熱心な質疑応答に労働問題と取組、有意義に廻りました。

## ことばの泉



「たわけ者」とは、阿呆(アバカ)について記されたので、今月は「たわけ者」について調べてみました。

「たわけ者」とは、阿呆、馬鹿、ちねんに田を分けてやり、また明しています。

## たわけ者

先月号には「阿呆」について記されたので、今月は「たわけ者」について調べてみました。阿呆(アバカ)は、百姓の土まうのは、この田分からはじまるのり出で、文字に田分を書けり」とで、百姓でなくとも、無分別な者の程度以上に田畑を広く所有してあり、その意味は、百姓が子供をみな「たわけ」というのだと説いて与えることは出来ないように、その子供たちが後に成人して自分、また、同じように、民衆家として、百姓の生活を安定させるたの子供たちに田を分け、こうして有名な熊沢番山という人も、百めに、徳川時代には法律で「田分」を禁じています。それはいつからか、はつきりしません。寛文十二年(一、六七三年)五月に「名主三百石、百姓十石以上、それ以下しか持っていない者は分け」という布令が記録に見られます。百姓の二、三男間題はむづかしいですね。

だんだんと貧しくなり、凶作の年、百姓が愚にも自分の持っている田畑、もう生活がでなくなつてを子供に分け与えるために、ついでには、人の奴婢(と)には、みな自立し難くなるのだとてはげしい」という布令が記録に見られます。百姓の二、三男間題はむづかしいですね。

持尾氏(蒲田工業) 一 熊谷氏(事務局)

東京都天幕雨覆同業組合連合会  
東京ゴム防水布商工業協同組合 推奨店

シート・テント・雨具  
ベネシャンブラインド  
製造販売

各種 機械カバー  
ゴム帆布 作業前掛  
製造販売

貸テントも御利用下さい

**河原テント株式会社**  
東京都大田区東蒲田2ノ11  
電話 蒲田(731) 3945・5911・9750

トップクラスはトップクラスのホテル 旅館へ!!

クラブ会員は(会員証)で各観光地や都内一流ホテル、レストランで宿泊料、飲食代を会計書にサインするだけで掛勘定となる。

…… 御信用を裏付けする ……

**日本ダイヤモンドクラブ**  
(別名 日本ゼントルマンクラブ)

協同組合事務局へ照会下さい。 規則書呈上

日本ダイヤモンドクラブ事務局(八洲観光内)  
港区新橋3の2 TEL(571) 2325, 1756, 4659

内 外 国  
特許と商標の出願  
懇切取扱

**成島特許**

新橋駅西口ステージ裏  
山田ビル内

電話 (502) 0638, 0639

塗料一般・塗装機器・接着剤  
タナベラッカー

岩田の エアコンプレッサー  
スプレーガン

パッキン剤の最高峰  
スリーボンド

昭

株式会社 昭和塗料商会

東京都大田区東蒲田3-44番地  
電話 東京(738)代表 1151~5番

石炭 コークス 卸小売  
ウエス 布手袋

有限会社 **降旗商店**

東京都大田区西六郷1丁目38番地  
電話 蒲田 (731) 5733番

### 組合員だより



**新加入組 会員紹介**  
左記の方々  
新しく加入され  
ましたので御紹  
介申上ます。

▽杉谷金属工業

株式会社 (大田区天沼四八二)  
杉谷松之助氏 軽合金鋳造業 電  
話(七三二) 〇七五二、一四五  
二、三三六五  
▽近藤精製製作所 (大田区大森八  
ノ三八二) 近藤省吉氏、パンチ  
レース加工、転造ねじ切加工、電  
話(七六一) 四五五七

### 営 業 部 独 立

株式会社土谷製作所 (大田区糀  
谷町三ノ五、代表者土谷輝雄氏  
)では、業務拡張と得意先に対  
する便宜のため、同社の営業部を  
独立し、これを継承して、新たに  
土谷産業株式会社を創設、八月二  
十日より業務を開始された。新会  
社の所在地、電話番号は次の通り  
土谷産業株式会社  
港区芝田村町二ノ五、池伝  
ビル内  
電話(五〇二) 〇三六八  
(代表)

### 図書室だより



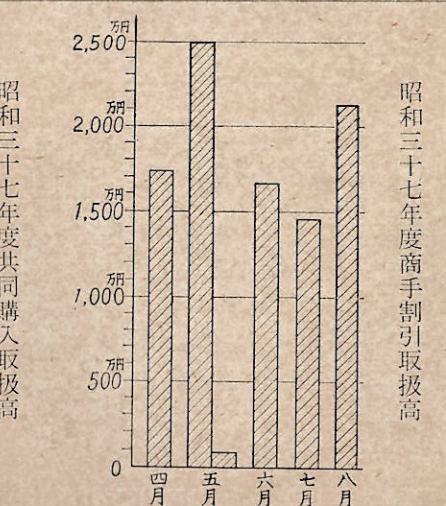
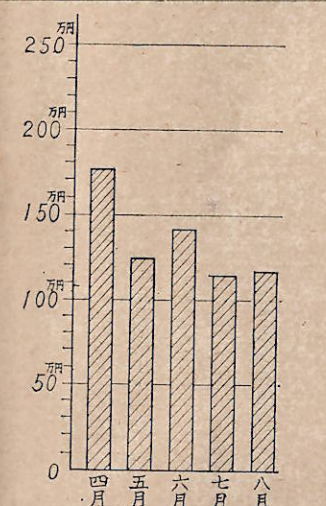
左記の図書が新しく参りました  
のでお知らせいたします。  
組合員皆さんの図書です。お気  
軽に御覧下さい。  
貸出しも行っておりますので、

御遠慮なくお申下さる。

○昭和三十八年度卒任研修調査  
結果  
○旅費規程について  
○昭和三十七年度夏季一時金要求委  
員会報告書  
○昭和三十七年度夏季一時金要求委  
員会報告書

### 業 務 報 告

八月 商業手形割引取扱高  
二、二二六、九九七円  
八月 共同購入業務取扱高  
一、一七三、八五七円  
八月 労働教室開催について  
八月七日 機関紙編輯常任委員会  
八月八日 職業訓練生採用につ  
いて  
再訓練「計測器具の使い方」講  
習会について  
八月九日 中央会主催夏期講習会  
に参加  
八月十日 中央会主催夏期講習会  
に参加  
八月十一日 中央会主催夏期講習  
会に参加  
八月十六日 機関紙八月号発刊  
八月二十一日 理事会  
①組合功労者表彰候補者推薦につ  
いて  
上部団体である東京都中小企業  
団体中央会が、毎年奉下組合の  
功労者を表彰しているが、表彰基  
準にのっとり、本組合としては神  
田常任理事、大谷理事、水谷監事  
の三名を推薦することに決定し  
た。



既報の通り中務協 (東京都中小  
企業経営者協議会) 主催の労働対  
策セミナー (日時 九月六日、  
七日、八日の二泊三日、場所 熱  
海臨海ホテル) に、本組合として  
役員がなるべく多く参加するよ  
う申し合わせた。

⑧組合行事について  
イ、ハセ釣大会の件  
恒例のハセ釣大会を十月七日  
(日) 前後に開催することに決  
定。詳細については蒲田同好ク  
ラブ幹事 (大田義雄氏) と諮  
らして詳細決定することになっ  
た。

八月二十三日 人物探訪「大森公  
共職業安定所長深野数馬氏を訪ね  
て」  
開基、将棋大会は九月二十二日

日(土)に美よしで、会費千円  
で開催することに決定。  
麻雀大会は幹事(蛭田政勝  
氏)と相談の上決定することに  
なった。

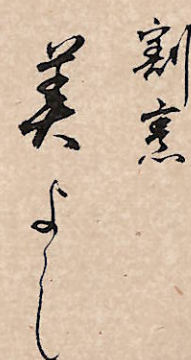
ハ、工場見学について  
工場見学は暫く保留して、組  
員懇親旅行会を開催することに  
決定した。日時は十月の十九  
日(金) 又は十月二十六日(金)  
頃を予定。会費三、五〇〇円と  
し、不足分は組合負担とするこ  
とに決定。行先その他について  
は事務局において立案すること  
になった。

## 東京都公認 各種ウエス製造

= 蒲田工業協同組合指定品 = 多少に不拘御用命下さい

## 渡 貢 商 店

東京都渋谷区本町2の26 電話 (361) 6551



仲浦田二ノ二〇 (京浜線踏切前) 電話浦田 (七三三) 四〇



## 七 鳥

御集會に お祝いに 御法要に せひ鳥七の 幕の内弁当折詰の御利用を

オ	0	6	3
コ	9	0	1
コ	9	9	8
コ	9	2	0
	(731)	(738)	(738)
業 所	業 所	業 所	業 所
営 目	営 目	営 目	営 目

フランス料理

## グ リ ル 双 葉

東京都大田区本蒲田2~16 電話 蒲田 (731) 2451

## 学校新聞 組合協会会報

校友会雑誌 卒業記念アルバム (新聞印刷の手引郵呈)

## 株式会社 栄輝堂印刷所

東京都中央区新富町2の9 電話 築地 (6) 1501・1502・2283

## 労働安全保護具

今日も安全 笑って職場に 安全保護具を御使用下さい

## 株式会社 佐藤製作所

本社 品川区大井海岸町2587 電話 (761) 0825・6375 営業所 川崎市戸平町2-74 電話 (3) 3136