

# 工業蒲田

発行所 東京都大田区蒲田1丁目29番8号  
 編集所 東京都大田区蒲田7丁目1番7号  
 印刷所 東京都大田区蒲田3丁目4番17号

## 新春放談

司会者 皆さん、明けましておめでとごいいます。

多用のところお集りいただきましてありがとうございます。では、新春放談会を始めたいと思います。

昨年日本がおかしくなつたうじやないかと云う年でしたが、今年は皆さんどんなふうになつておられるか、去年の反省と今年の抱負でも語って頂ければ幸いです。

A 確かに私もこの数年間で、昨年の上半期が一番厳しかった。自動車産業、計測機器関係が、下半期に通信機器の仕事が入り、追いかけて自動車産業も立ち上るだろうと期待していたけれど駄目でした。今年は物作りの中で気密性が重要視され、気密テスト用の機械導入により精度を要求され、クレームを極度に減らす各社の方針とのことです。

各企業の基本的な技術があるな

しよって、受注関係に影響があるのではないかと。本年はそう言うことに重点をおき技能レベルアップを計りたいと思います。

B 私、社長になりまして約十年。前社長が積み上げてきた東京工場を生産部門をゼロにし、茨城工場に集中投資した大きな節目の年でして、後半、受注環境が好転し操業率も上がりましたが、何んと激しい年だっただかと思っております。

十年後に花が開くかどうか。今までの財産で食える時期は終わった。新しい工場を新しい人で新しい物の考え方、それに大田区で昔から培ってきた事業を展開していきたいと思っております。これから先を見て、一歩、歩を進ませたいと思っております。C うちにとっては、集中と選択の中で人を四分の一減らし、結果的にすべてが二五カトクされました。決算上黒になつて一安三三元のCAD/CAMを入れ、心したら約定合つて残らず、長期的入金は四分の一は出来ません。そうすると必然的にアンバランス

人育て難し、加工を追いかけて

旧年中は、組合員並びに木鶏会に企業は舞台から去るしかないと言つた。つぎまして格別のご支援ご厚情を賜り有難うございました。又、臨時国会は「中小企業国会

いきたいと思います。自分のところできか出来ない仕事を指すしかならと思っております。

F 私共は、スピードと変革、スピードと創意、スピードと柔軟性と云うことでこの五年間、今までこの事を常識と思わないですべてを直そうと経営で来しました。コンピュータ産業、まだまだ世界の需要がいつばあるの、日本からそう簡単に無くなるとは思つたのが甘かったです。現状では中国でも台湾でも韓国でもISO

持っているのが当たり前になつていて、うちの工場下請工場に持っている。この下請工場に困るの、昨年十一月九〇〇の認証を取得、これに並行してISO一四〇〇〇の規格の認証を二月に取得する予定です。

次の商品は何にかと云いますと情報機器、中でも通信です。電話機産業の部品を出来るだけ推し進め、コンピューターから情報通信にシフトしようと思つています。今年には日本からノートブックパソコンが消える年になると思つています。東芝、IBM、NEC、富士通の主要四社は日本から海外へ、その

感じる受けました。

れに伴つていろいろな部品が日本から消えていくし、それに携つた製造メーカーは無くなると思つています。

G 企業には勝ち組と負け組があります。自動車産業を見て勝ち組と負け組ははっきりして来ました。私の会社は勝ち組に残つていて、幸い私の会社は勝ち組に残つていて、理由は何もありません。

H 私は基礎教育がされています。魅力ある会社にしていくには、能めることはありません。司会者 採るのは大卒ですが、高卒ですか。中卒ですか。

大卒も高卒も中卒も設計部分だけで見ても、大卒、高卒のいい人材がハローワークへ行けば採れますよ。新規採用して自社の五年

司会者 ありがとうございます。

共通項として挙げると人材育成がよいです。人材の育成、今探れるものでしたら採用、手塩にかければこれが人材になり、今後三年で人は採れなくなり、この人が人材となつてくるようにしなければなりません。

F 人材というのは職種と職種で差がつく。どこでも設計に近いとか、機械の操作に近い人は、人材といふのは業種と職種で

人材の育成、今探れるものでしたら採用、手塩にかければこれが人材になり、今後三年で人は採れなくなり、この人が人材となつてくるようにしなければなりません。

大卒も高卒も中卒も設計部分だけで見ても、大卒、高卒のいい人材がハローワークへ行けば採れますよ。新規採用して自社の五年

## 人材育成について

「年頭ご挨拶」

「新春放談」

「組合員だより」

「業務報告」

「掲示板」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」

「年賀広告」



年頭ご挨拶  
 蒲田工業協同組合  
 理事長 西ヶ谷 勝美

ご家族お揃いでご挨拶するわしく、新年をお迎えあそばしたことに、お慶び申し上げます。

一九九九年はバブル崩壊から十年と位置づけられ中小企業対策が論議されたが、木鶏会の経営者サロンの席上では意外なほど冷めて

技術のPRにより思わぬところから仕事が入り込んでくるかも知れません。又組合に対して組合運営を要するを得ない時が来ているの事か否か、経営者は誰れでも隣りの事か否かと考える事があります。自分にとってはこんな状態で良いのかと悩む事もあります。勿論解決なんかにできませんがだからと言って組合なり木鶏会にでも出席して話し合ってみる元氣も出ませない。そのうちに組合って木鶏会って何なんだろう、と考える組合の意義が相対的に低下して来ます。本音

大田区ハイテクゾーンでなければ出来ないものを目指すとすると、独自の教育をやるしかないと思つています。今さら大田区で高卒者が三人採れる。大卒の技術系に関しては学校を選ばなければ何人でも採れる。将来生き残るために徹底して教育に時間をかける。これは体力的な問題です。

G 製造業でも、メッキ、機械加工、組立加工業では違つては、我々製造業の機械組立てには、どこの会社で育つても使えますよ。

司会者 いやいや、もう少し広く

(次頁)

(前頁より) んです。やっぱり世の中が変つて... 考えて、FさんにはFさんの企業文化、GさんにはGさんの企業文化が物造りの中にありますから。Bさんも人材の育成に十年の計画を立ててると云うことですが...

教育の場をつくろう

B 今まで私が欲しかった人、必ずしも板金の基本的なものを持つていない人、又持っている人もいない人、又持っている人もいない人... 司会者 新入社員を育てるには、教育の場をつくらなければならない。教育は長い目でみないとだめだと思つてやる。B 百年の計ですね。そう云う意味で一応十年の計画を。司会者 私が一番お聞きしたかったのはそこなんです。新しい人が

新春講演会 新春賀詞交歓会

浦田工業協同組合 同 木鶏会

明けましておめでとうございませう。皆さす方には、一健勝にて平成十二年の新春をお迎えになられたことと心からお慶び申し上げます。

旧年中は格別のご高配ご支援を賜り衷心より厚く御礼申し上げます。本年も何卒ご指導ご鞭撻の程よろしくお願ひ申し上げます。

さて、恒例の新春講演会並びに新春賀詞交歓会を左記の通り開催いたします。講師には国際エコノミストの金森薫氏をお招きして、「二〇〇〇年の経済展望」についての講演会を予定しております。何かと多用のことと拝察致しますが、万障お繰り合わせのうえ、ご出席賜りますようお願い申し上げます。

日時 平成十二年一月七日 (午後四時~五時三十分) 場所 ア・ベア テーマ 「二〇〇〇年の経済展望」 講師 国際エコノミスト 元外為ディレクター 金森薫氏

発想を持っている企業体はあるんですか。あるにはある。大企業に1、2...が思想が違ふ。そう言わないで。余りないですね。初期投資が大きい規模でやると、初期投資が多いと挫折する。

社長の経営方針を理解しよう

司会者 それはすっかり先生と手と職の部分がなくなり、手と足とりの仕事上での指導になります。F 今までの中小企業は、おやじのやっていることを自分覚えた。今の教育は、理論を教える。B 今までの中小企業は、おやじのやっていることを自分覚えた。今の教育は、理論を教える。D 皆さんのお話は次元の高いところのお話と伺ったんですが、私は自分の会社は効率を考えると大きくしたくない。

技術進歩と企業経営について

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

社長の経営方針を理解しよう。司会者 それはすっかり先生と手と職の部分がなくなり、手と足とりの仕事上での指導になります。F 今までの中小企業は、おやじのやっていることを自分覚えた。今の教育は、理論を教える。D 皆さんのお話は次元の高いところのお話と伺ったんですが、私は自分の会社は効率を考えると大きくしたくない。

社長の経営方針を理解しよう。司会者 それはすっかり先生と手と職の部分がなくなり、手と足とりの仕事上での指導になります。F 今までの中小企業は、おやじのやっていることを自分覚えた。今の教育は、理論を教える。D 皆さんのお話は次元の高いところのお話と伺ったんですが、私は自分の会社は効率を考えると大きくしたくない。

社長の経営方針を理解しよう。司会者 それはすっかり先生と手と職の部分がなくなり、手と足とりの仕事上での指導になります。F 今までの中小企業は、おやじのやっていることを自分覚えた。今の教育は、理論を教える。D 皆さんのお話は次元の高いところのお話と伺ったんですが、私は自分の会社は効率を考えると大きくしたくない。

司会者 我々がやると言っても大企業がやるような事は出来ない。学校なんて格好いいことを言うから大袈裟に聞かせるんだ。寺子屋なんだよ。だがこの寺子屋、ただの寺子屋ではない。おおよそ二〇〇年前弘法大師空海によって建てられた庶民のための学校に似ているかも。

技術進歩と企業経営について

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

- 出席者 (五十音順・略敬称) 海老名 延郎 エビナ電化工業株式会社 大谷 文雄 株式会社大谷造機所 萩野 茂 有限会社富士精機製作所 小林 章彦 株式会社日章機械 杉谷 順弘 杉谷金属工業株式会社 須藤 敏男 有限会社須藤製作所 西ヶ谷 勝美 株式会社東京精密器具製作所 増田 道造 岡田飯金株式会社 本杉 浅治 事務局

技術の進歩は速いんだから、企業経営もそのスピードについていかなきゃいけない。このままでは皆さんの企業は乗り遅れてしまふ。C スピードとは言っても、技術が発展しようとして、それを必要とする人がいないと、生き残れない。F 今の人は話に反応できるが、若い人は話に反応できない。時間がかかりすぎる。D でも時間をかけていると日本がなくなっちゃう。

けれど、これは他の客でそれに代わるものを探して取るよと言うところだと思ってる。

G だから、生きるために教育があるんだよね。企業を大きくしなくても技術に乗っていかなければだめと言うことを理解しなきゃ。

司会者 僕は加工の事は分からないけれど、スピンドルの速さが何万回転ということは、すばらしい技術だと思ってる。それだけの精度を要求しているものがどれだけあるのか……。

G 今までの機械の観念からすれば、スピンドルの軸の回転数は何千回転、何百回転あればそれで十分だった。ところが、何万回転かのスピンドルが出て、すばらしい製品が出来上がり、市場はそれを要求する。旧態依然のものでは市場の流れに置いてきぼりを食う。企業経営は市場の様子を見ながら機械の進歩に遅れないよう経営しなければいけないんだよ。

A これだけ機械メーカーが回転を上げるのは、工作機械メーカーが生き残るためです。基本的には回転を上げることは、ドライカッ

トを目標として、環境に優しい機械と言うことですから、物を早く作ると言う目的よりも、環境重視です。我々はまだ高速回転の設備を使いこなすところまで行っていません。

E それはどこまで性能を發揮できるかはまだ分かっていないんです。二万回転するマシンが一年でベアリングがこれ取り替えに三百万かかったらコストが合わない。

D これからリアの時代に入りいろいろな意味での可能性を持っています。技術を知ることと必要であって、見る事も必要です。

E 展示会とか見本市で自分の分野とは違うものでも見て、聞いて

体験することが必要です。自分の会社の中に閉じこもっていると、皆が先に行き自分は後ろに残る状態になると思います。

### 中小企業

#### 国会とは

司会者 昨年十一月中小企業国会が開かれたんですが、今頃そんなものが出来てそれが通ってしまっている。基本的には中小企業の問題は、事業継承の問題だと思ってるんです。それが商工ローンなんかの話で打ち消され、有耶無耶になった。新春講演会に来て頂ける中小企業の方に、このレポトによれば、出た。低利益の企業が存在する。中小企業国会に政府与党の流弊と産業構造改革への大転換が隠されて大企業以上の利益率を示す中小



C でも分析した結果としてそう言っているわけだから。

司会者 中小企業の弱者は切り捨てたと言ってます。九月二十二日に中小企業政策審議会は、小淵と聞いています。もういいやと思ってるのか。ある程度淘汰の波に曝されても、止むを得ないじゃないか。

C 相親税を改正したと言っても、最高税率を改正しているのではありません。大銀行が三つ合併して一になる。自動車の生産台数も一千万台を切り、設備も二分の一にならない。こう言ったものが整理されない限り、日本は本当の意味の再生ができないんじゃないか。

F 大企業はリストラして、翌年皆黒字化しようとするのは、生産は海外に移し自分達が身軽になつて人件費を払わない。我々中小企業は仕事がなくなるんですよ。倒産しない方がおかしい。

中小企業を残したいと思う大企業はないと思います。今のところ自分たちだけが生き残ればいいと言っている人が多いんじゃないですか。

私は前から無借金経営にして、銀行に頼らないで無駄使ひせず、ただし先行投資は必ずして来ました。

G 人間と同じで体力のあるものが残るんだ。

### 業務報告

#### 金勝産業株式会社

司会者 体力があっても、その時代々に適応していく能力がなければ難しい。経営は環境適応業であると言われる。

B 我々が切り捨てられる側に入っている。

E だから我々としては、ただ技術レベルを上げるしかないと思ってる。それしかできないんですよ。言うところはもう生き残れない。それ以上何にか掴もうと努力しないから、当然そこから落ちていってしまう。努力しな

体力があつて、技術能力があつて、環境に適応出来る知恵が必要だ。長時間お疲れさま。ありがとうございます。

司会者 体力があつても、その時代々に適応していく能力がなければ難しい。経営は環境適応業であると言われる。

B 我々が切り捨てられる側に入っている。

E だから我々としては、ただ技術レベルを上げるしかないと思ってる。それしかできないんですよ。言うところはもう生き残れない。それ以上何にか掴もうと努力しないから、当然そこから落ちていってしまう。努力しな



#### 計報

- 桑原孝子氏 株式会社文化精工 (大田区下丸子二二二六) 代表取締役社長ご内室は去る七月十八日ご逝去されました。ここにお知らせ申し上げ衷心より謹んでご冥福を祈念申し上げます。
- 社名・代表者変更 株式会社日鍛製作所 (大田区東橋台五十一二二二) 旧社名 株式会社日鍛製作所 新社名 株式会社エヌエス 株式会社セテック (大田区西領町二二二) 旧代表者 高橋博国 新代表者 小池正明
- 第一金属工業株式会社 (川崎市幸区古川町一〇〇) 旧代表者 菅谷和四郎 新代表者 菅谷義弘
- 有限会社タムラ精工 (大田区東六郷一四一七) 旧代表者 田村祐輔 新代表者 田村知之

### 健康安全靴 作業保護具等の 購入申込みは 組合へ

1. 平成十年度決算報告承認の件
2. 平成十年度決算報告承認の件
3. 平成十年度剰余金処分案承認の件
4. 以上原案通り可決決定。
5. 平成十一年度事業計画案承認の件
6. 平成十一年度収支予算案(賦課金及びその徴収方法を含む)承認の件
7. 平成十一年度借入最高限度額決定の件
8. 平成十一年度貸付最高限度額決定の件
9. 平成十一年度手数料最高限度決定の件
10. 以上原案通り可決決定。

### 業務報告

#### 金勝産業株式会社

で行くと物が見えて来る

四月十九日 常任理事会

1. 第五十回通常総会議案を異議なく原案通り可決決定。

2. 職員昇給の件

3. インターネット構築の件

4. 全員これを了承。

四月二十八日 理事会

常任理事会同一議案を審議、全員異議なく原案通り可決決定。

五月十一日 青年部経営サロン (木鶏会)

自己啓発セミナー、参加費用は高いが自分の短所長所を理解でき自分をみつめ直せてよかった。

五月十二日 定例経営サロン (木鶏会)

会社の業況について

①今の売上減少先元に戻らない

②業種転換の時代になる

③朝夕の間に変わり変化が激しい

五月二十四日 正副会長会議 (木鶏会)

五月二十四日 第五十回通常総会議案承認の件

①採用者に対する慎重であるか

②マイナ方向の決断は早く

③経営者は人間の魅力が必要、能力だけでなく才能が要求される

木鶏会で得たもの

①設備投資の時機を失するな

②人が財産

六月三日 インターネットに関するアンケートの実施

六月八日 青年部経営サロン (木鶏会)

外国で目につくところ

①日曜日休日でよく経営が成り立つ

②社会保険が完備している

③金型はカナダが進んでいる

(次頁へ)

四月十三日 青年部経営サロン (木鶏会)

経営者の姿勢について

①経営者は常に先へ先へ行くことが必要

②若い人の発想、感性に期待

③これからの時代は智慧と発想が必要

四月十三日 青年部経営サロン (木鶏会)

主要話題

企業の固定費の削減対策

①人件費削減(賃金カット、社長長・年金受給者の減給)

能力給とは、能力を給料にどう反映するか

①早く仕事が出来ること

②先見性があるかどうか

③協力度を重視する

自分の会社を魅力あるものにするには他社で出来ない物を創る

経営者として目標を決めて進ん

### 自動車ローン グループ保険

#### のお申込は 組合へ

と日本

講師 現代「コリア」編集長 東京基督教大学助教授 西岡方氏

五月二十四日 懇談懇親会(於・大森東急イン)

六月二日 定例経営サロン (木鶏会)

決断等について

①社員のリストラ決断遅かった

採用に対し慎重でありたい

②採用者をどう育てるか

③マイナ方向の決断は早く

経営者は人間の魅力が必要、能力だけでなく才能が要求される

木鶏会で得たもの

①設備投資の時機を失するな

②人が財産

六月三日 インターネットに関するアンケートの実施

六月八日 青年部経営サロン (木鶏会)

外国で目につくところ

①日曜日休日でよく経営が成り立つ

②社会保険が完備している

③金型はカナダが進んでいる

(次頁へ)

講演会



東京ガス株式会社 工場見学



ホームページ作成講習会



勤務優良従業員表彰



(前頁より) 全員これを了承。  
 六月十三日 ハイキング (木鶏会)  
 青年部  
 行先 八王子市「高尾山」  
 七月二十一日(二十日) 定期健康診断巡回  
 七月二十三日 工場見学並びに納涼経営サロン(木鶏会・シンスケ見学先 東京ガス(株)環境エネルギー館・袖ヶ浦工場  
 八月二日 インターネットに関するアンケート集計結果報告  
 八月四日 青年部納涼サロン (木鶏会・於チエリ)  
 九月一日 理事長・副理事長・専務理事会  
 1、野瀬喜一氏に対する自動車ローン残額について  
 2、京浜電測器(株)倒産の件  
 3、インターネット・ホームページ作成講習会開催の件

①人生を楽しく力強く生きる事  
 ②自分が求めているところに有り、対象は相手を求めること  
 趣味について  
 ①若さを保つ秘訣豊かな人生の礎  
 ②ライフワークとして持たたい  
 九月一日 インターネット・ホームページ作成講習会開催通知発送  
 九月七日 青年部経営サロン (木鶏会)  
 主な話題  
 各行事についての連絡事項  
 九月二十一日(三十日)(四日間) (組合並に木鶏会共催)  
 インターネット・ホームページ

作成講習会  
 十月六日 正副会長会議 (木鶏会)  
 十月六日 定例経営サロン (木鶏会)  
 景況感について  
 ①会社成立後昨年は一番の業績  
 今年は更によさそう  
 ②売上減やる事をやり利益出す  
 ③材料購入先を絞り値引が可能  
 教育は過渡期心配する必要なし  
 十月十二日 青年部講演会 (木鶏会・於蒲田工業会館)  
 テーマ 「五百日で五十ヶ国ヒツチハイクの旅」  
 講師 柳東重製作所 代表取締役 古橋透氏  
 十月十七日 西ヶ谷勝美理事長、中小企業庁長官から組合功労者として表彰された。  
 十月二十一日 理事長、副理事長、専務理事会

1、九月末試算表報告について  
 全員これを了承。  
 十月二十日(二十七日)(四日間) (組合並に木鶏会共催)  
 インターネット・ホームページ作成講習会  
 十一月二日 定例経営サロン (木鶏会)  
 主な話題  
 「運」について  
 ①先を見て変化に対応運はついてくる  
 ②会社経営は努力もあるが運が多く左右する  
 ③自ら運の強弱を知り掴む努力が必要  
 常識が非常識  
 ④現代の親は子供を自分主体で怒る  
 ⑤家庭での教育論が必要な時代  
 十一月九日 青年部講演会 (木鶏

会・於蒲田工業会館)  
 テーマ 「走り続けて三十年」  
 講師 岡田銀金(株) 代表取締役 増田道造氏  
 十一月十日(十二日)(二日間) (組合並に木鶏会共催)  
 インターネット・ホームページ作成講習会  
 十一月十二日 ホームページ作成講習会懇親会(於チエリ)  
 十一月二十三日 永年勤続優良従業員表彰式(於大田区産業プラザ)  
 被表彰者は左記の通り。  
 五年以上勤続優良従業員(社名五十音順 敬称略)  
 中嶋直利(尼寺空庄工業株式会社)、佐々木幸策・村石安宏・田中好明(株式会社精清製作所、藤原俊成(株式会社藤原製作所) 以上三社五名

十年以上勤続優良従業員(社名五十音順 敬称略)  
 園田祥一(尼寺空庄工業株式会社)、黒田満成(株式会社清川製作所) 以上二社二名  
 十一月二十六日 常任理事会  
 1、事務職員の手当について  
 全員これを了承。  
 十二月二十六日 放談会・懇親会(於とさわ)  
 十二月一日 忘年会 (木鶏会・於萬珍樓) 以上

仲間がつくった料理は美味しいよ!  
 となんのお料理をどうぞ  
 都南工業給食協同組合  
 大田区南六郷三十一五五―一  
 TEL三三三二一七四五(二代)

年末・年始事務取扱のお知らせ  
 年末・年始の組合事務局の事務取扱日は左記の通りとさせていただきます。  
 記  
 年末は、十二月二十八日(火)まで  
 年始は、一月五日(水)から

掲示板

謹んで新年のご挨拶を申し上げます

蒲田工業協同組合員有志

(五十音順)

機械器具製造業

尼寺空圧工業株式会社

代表取締役 尼寺 実

岡田 鉦金株式会社

代表取締役 増田 道造

株式会社 弘 機 商 会

代表取締役 坪根 五久代

有限会社 須藤製作所

代表取締役 須藤 敏男

大成工業株式会社

代表取締役 鎮目 保

株式会社 タンケンシーロコウ

代表取締役 永井 彌太郎

ティヴィバルブ株式会社

代表取締役 竹内 榮多

株式会社 東京精密器具製作所

代表取締役 横井 幸一

東 亜 株 式 会 社

代表取締役 小柳 隆

長坂精機株式会社

代表取締役 長坂 基秀

株式会社 中谷機械製作所

代表取締役 中谷 和彦

日本チエン・ギヤー無段変速機株式会社

代表取締役 加藤 進弘

株式会社 藤原製作所

代表取締役 藤原 徳一

深尾精機株式会社

代表取締役 中井 富士夫

株式会社 文化精工

代表取締役 桑原 久直

電気機械器具製造業

出雲電機株式会社

代表取締役 雲野 和信

有限会社 精工電子製作所

代表取締役 入江 和平

太産工業株式会社

取締役会長 千葉 博

株式会社 中山電機工芸社

代表取締役 中山 致

永森電機株式会社

取締役社長 永森 忠夫

株式会社 日 産 電 機

代表取締役 中村 國男

株式会社 マコメ研究所

代表取締役社長 清水 茂治郎

株式会社 ユタカ製作所

代表取締役 高井 薫平

輸送用機械器具製造業

江崎工業株式会社

取締役社長 江崎 武

荏原工業株式会社

取締役社長 長井 俊樹

株式会社 大谷造機所

代表取締役 大谷 文雄

謹 賀 新 年

蒲田工業協同組合

(五十音順)

顧問 千葉 博

理事長 西ヶ谷 勝美

副理事長 大谷 文雄

専務理事 増田 道造

常任理事 小林 章彦

常任理事 杉谷 順弘

理事 新井 陽一

理事 岩崎 登喜雄

理事 加藤 進弘

理事 川瀬 純一

理事 工藤 勝広

理事 竹内 榮多

理事 鳥海 保男

理事 長井 俊樹

理事 長坂 基秀

理事 西野 三郎

理事 野口 広

監事 豊間 茂

監事 中山 致

事務局 本杉 浅治

(次頁へつづく)

謹んで新年のご挨拶を申し上げます

蒲田工業協同組合員有志

(五十音順)

(前頁より)

輸送用機械器具製造業

株式会社 清川製作所

代表取締役 川瀬純一

第一金属工業株式会社

代表取締役 菅谷義弘

株式会社 東京スピンドル製作所

代表取締役 堀井脩市

株式会社 鳥海製作所

代表取締役 鳥海保男

株式会社 蛭田電機製作所

代表取締役 蛭田政行

有限会社 富士精機製作所

代表取締役 荻野茂

金属製品製造業

金勝産業株式会社

代表取締役 金勝恒男

株式会社 極東精機製作所

代表取締役 鈴木健一

佐々木発條株式会社

代表取締役 佐々木毅彦

有限会社 タムラ精工

代表取締役 田村知之

同和発條株式会社

取締役社長 川島慎治

株式会社 羽田パイプ製造所

取締役社長 野口広

有限会社 早崎製作所

代表取締役 早崎吉春

株式会社 松原製作所

代表取締役 松原一喜

株式会社 御園精工所

代表取締役 高橋進

プレス・鍍金・製罐業

株式会社 新井久四郎鉄工所

代表取締役 新井陽一

株式会社 内田製作所

代表取締役 内田正勝

株式会社 内原製作所

専務取締役 内原康雄

有限会社 京浜プレス工業所

代表取締役 斉藤スミエ

専務取締役 斉藤喜久雄

大和部品株式会社

代表取締役 今井敏夫

有限会社 師岡鍍金製作所

専務取締役 師岡正雄

メッキ業

アルマイト業

エビナ電化工業株式会社

代表取締役会長 海老名平吉

代表取締役社長 海老名延郎

株式会社 三協アルマイト

代表取締役 岩崎登喜雄

アルミニウム合金鋳物

鍛造業

有限会社 京浜鑄造所

代表取締役 神道晃

杉谷金属工業株式会社

取締役社長 杉谷順弘

その他

株式会社 気球製作所

取締役社長 豊間厚

労働衛生コンサルタント・産業医 佐藤事務所

医学博士 佐藤精一

株式会社 中央テクニカ

代表取締役 木戸隆博

合資会社 ニシノ

代表社員 西野三郎

株式会社 日章機械

代表取締役社長 小林章彦

三津浜工業株式会社

代表取締役 木々津栄一

ユニプレス株式会社

代表取締役 寺田盛彦