工業蒲田

発行所
東京都大田区東蒲田3丁目10番地
電話（731）2052. 2910. 3180
蒲田工業協同組合
編輯及発行人
機関紙編輯部委員会
永森忠幸
印刷所
東京都中央区新富町2丁目9番地
株式会社栄輝堂印刷所

マネージメントの極意

言論科学研究所長　江木武彦

明るい職場

われわれが一日二十四時間のち、寝る時間を差引いて、所謂意識している時間について考えてみますと、その大部分を職場で過しております。その職場がもしも不愉快な職場であったなら、その一日は死んだのと同じで、言い換えますと、職場を明るくするということは、自分の預っている部下の生命をイキイキさせるということです。また、それによって自分自身が生きてくるということを考えていただきたい。

明るい職場を作るということは結果としては生産性の向上になるかも知れないが、それは一つの結果論であって、原因は気持の良い人生を送る唯一の場であるからです。たとえ、山ほど金があっても言い換えれば高給を支給しても、職場における人間関係が悪く、会社のお偉方と従業員がにらみ合っていたら、楽しく生きるということには御承知の如くなりません。

また、たとえ儲からなくても、明るい人間関係があれば、左程嫌ではないと考えられます。

そこで、私達はこの職場における人間関係を明るくすることこそ楽しく生きる、楽しく働く原動力だと思います。

それでは、この明るい人間関係を作るには一体どうすればよいか。

上下関係から相互関係へ

権力とか、金力とか、暴力とかというものは明るい人間関係を作る基本とはならない。人間関係を明るく処理するには、話合い、その結果として納得し合う以外に処理方法はありません。

かっての日本は、家庭においても社会においても、上下関係で、命令と服従の中で処理を考えてきましたが、今の若い者は相互関係で処理する教育を受けており、「天は人の上に人を作らず、人の下に人を作らず」、「人間は対等にして平等なり」というのはこの関係です。職場における関係は別としても、本質的には相互関係に変ってきています。命令は外的な力がバックになって始めて命令が可能になるわけで、相互関係になりますと外的な力が働かないから、人間関係の処理は話合いと納得という形になってきます。即ち、命令が話合いに変り、服従は納得に変ったわけです。服従とは常に反抗の炎の中で行われており、納得は喜びという空気の中で行われており、納得はすることをお知り願いたい。

しからば、この話合いの能力は如何にして身につけるかということです。

話し方

言葉をうまく使いさえすれば話がうまく出来るように思われますが、決してそうではありません。というのは、相手がそれをどう受取るかは別問題なのです。短的に言いますと、話の意味の決定権は聞き手にあるということです。この判り切った最も簡単なことが最も重要で、この簡単なことを一生懸命守る者が最もよくなるものなのですが、この聞き手に決定権があると意識して話をしたならば、話はズッと違って参ると思います。

しからば、聞き手にある決定権を自分の思う方向に向けさせるにはどうしたら良いかということを考えていただきたい。

先ず、人間の争いは何が原因か世の中で一番淋しいと思うことは何か、この最大の原因はお互に信じ合えないということです。人間不幸はお互に信じ合えないということから発しております。ところが、信ぜよと言ってもそう簡単には信じられない。それは、自分の気持を相手に理解させる能力に乏しいということと、また、相手を理解するということは大変なことなのだということです。したがって、人のことが判る能力、人に自分を判らせる能力、これが話し方の眼目になってきます。

そこで、先ず、人の話が判り人に自分を判らせるのに障害になっているのは何かと申しますと、人間は前提観念で人の話を聞くからです。予め自分で決めて、色眼鏡を通して物を見、話を聞くからです。自分の話は前提観念で聞かれているのですから、この前提観念を取除く努力が必要です。

それには先ず態度です。態度が前提観念の一要素ですから、話す態度も真剣にお考えいただきたい。態度が悪かったら、悪い態度を通して聞かれるからです。

第二には、聞く人の前提観念を自分の方に向ける努力が必要です。一つの言葉にはいろいろな解釈のしようがありますから、これを正確に判らすためには、なかなか大変です。しからばどうすれば良いかと申しますと、相手に質同させる余裕を与えるということです。相手に質問を促すという努力をしない限り、自分の言うことを正確に判らせることはできません。したがって、部下に質問する勇気を持つようしつけていただきたいと思います。また、自分も相手に質問するよう努力しなければなりません。

これらができたら、私は相手に自分の話を判らせることが可成りできるようになると思います。

さて、以上は話す姿ですが、それよりも以前に、根本的な問題があります。それは何かと申しますと、自分の話を好意的に聞いて貰えなくては自分の思い通りの方向に話を聞いて貰えません。聞き手から嫌われたらおしまいで、聞き手の決定権は逆に働くということです。聞き手に少くとも好意を持たれる努力がなかったら駄目です。しからば、部下に好かれるようにするには一体どうすれば良いか、短的に言うなれば、先ず部下を好きになれということです。好きになる努力をしろということです。人間はなにからなにまで良いという人間はないと同様、なにからなにまで悪い奴はいないということです。どっか良いところがあるものです。その良いところを探して好くのが、部下に対するマネージャーの道だと思っております。好きになった上で部下に忠告すれば、こちらの思う方向に決定しようとしますから、忠告も成功するというものです。

結び

要するに、マネージメントとは人間関係の明るい処理方法を考えるということです。

どんなに就業規則がうまく出来ていても、就業規則をタテにとるようになったならばそれはもうおしまいで、また就業規則の上にアグラをかくマネージャーはホントではなく、明るい人間関係を如何にして作るかがマネージャーの道です。マネージメントの極意は部下と明るい人間関係を作る努力にあるのです。

その明るい人間関係は、命令と服従の姿の中にはなく、話合いと納得の中から生れてくるのです。

人間が話合う場合、どこに問題があるかと言えば、話し手には発案権はあっても、自分の話の意味の決定権は聞き手にある。その聞き手にある決定権を自分の思っている方向に向けようとする努力が必要だ。したがって話し方は単なる論理学的な問題でもなければ、修辞学的な問題でもない、根本的には哲学の問題であり、心理学的な問題になっていかざるを得ない。何故人間はお互に理解出来ないかという原因を短的にあげれば人間は自己の観念で人の話を聞くのであって、この前提観念を自分の方に向くようにするには近視の者には近眼の眼鏡を、老眼の者には老眼鏡をかけさせ、相手の観念をかえる努力が必要である。

しからば短的に言って、どういう風にしたら理解して貰えるか、第一は、相手に向って質問させるだけの余裕を持って話そう、第二には質問する勇気を持とうということです。そしてその努力の中で正確に理解し合うことを先ずやって行かねばならない。

しかし、一番の根底は、相手から嫌われるということは、自己の話に対する決定権を始めから駄目にしていることであるから、好かれる努力をしなければならない、好かれる第一歩の心構えは相手を先ず好きになろうという努力である。

マネージャーの一番持つべき素質は、話し合いの能力であって、納得させる力である。（中央会主催冬期講習会講演抜粋）

大田区の商工予算 増額を要望

日本中小企業政治連盟（略称中政連、総裁鮎川義介氏）では、既に御承知の如く、中小企業基本法の制定、中小企業庁の省への昇格政府並びに地方自治体の中小企業振興対策費予算の増額等々、一連の中小企業振興運動を展開し、その成果は見るべきものがあり、最近では厚生年金事業団を発足せしめ、また昭和三十七年度政府予算並びに東京都予算における中小企業振興対策費予算を、決して満足すべき額ではないにしても大幅な増額を行わしめるなど、着々と実績をあげ、世に中小企業振興ムードを醸成しつつあるが、中政連大田支部（支部長石森憲四郎氏）でも本部活動に呼応して強力な運動を続けているが、大田区の商工予算増額に対しかねがねより区内商工団体と協議検討中であったが、このほどこれが纏り、大田区に対し左記の通り陳情請願を行った。

記

中小企業関係予算増額に対する請願書

昭和三十六年度の中小企業振興対策費に対しては、区当局に区議会の見識ある御処置に対し敬意を表する次第であります。

しかし、中小企業がおかれている現在の諸情勢は金融引締め、貿易自由化、労働力の不足等から極度に悪化し、中小企業者はその対策に苦慮しているのが実情であります。

かかる実情を考慮し、昭和三十七年の大田区予算編成にあたってとく中小企業の融資、設備の近代化、経営、技術改善、雇傭関係、労働福祉対策、その他関連事業等の諸重要事業について次の通り予算の増額を実現下さるよう関係団体連署を以って請願いたします。

一、中小企業金融対策

中小企業はその資金需要量の増大にも拘らず、資本力、信用力の不足、加えて最近の金融引締めから中小企業の金融は極度に逼迫しております。この時に当り、区は金融の円滑を積極的に促進すると共に、市中金融機関との協調融資を大幅に拡充すること。

二、中小企業経営、技術等改善

経営の合理化、技術の向上を更に積極的に推進するため、予算を増額し、その指導体制を強化する。

三、中小企業従業員雇傭対策

中小企業の求人難は実に深刻なる実情にあり、このまま放置するときは大田区商工業の健全な発展を阻害するもので、この際、集団求人等対策を講じ、労働力の充実を図り、幾分なりともこれを解消して行きたい。

四、中小企業福祉対策

中小企業における深刻な求人難という現象に伴い、中小企業で働く従業員の福祉対策について関心が非常に高まってきた。

しかしながら、福祉対策については多額の費用を要するため、中小企業者が単独ではこの問題の解決を期し得ないのが実情である。よって都及び区が労働福祉について積極的な援助を行い、中小企業における雇傭対策の一環として労働者福祉会館を早急に建設すること。

五、団体助成対策

各業種別団体は、夫々の立場において多額の費用を投じ、商工業発展のためその措置を講じつつあるのが現在の実情である。この際区は積極的にその助成を行い、以って万全を期したい。

以上の対策を講じ、商工業の健全なる発展のため、次の通り昭和三十七年度予算編成にあたり、これを計上されるようお願い致したい。（商業関係を省略）

一、金二百五十二万円也（昭和三十七年度工業振興対策費）

内訳（括弧内は昭和三十六年度予算額）

委員会運営費二〇、〇〇〇円（九五〇〇円）工場経営実地見学費一〇〇、〇〇〇円）五四、〇〇〇円）優良従業員表彰費五〇〇、〇〇〇円（三六八、九一四円）工場経営合理化指導費三五〇、〇〇〇円（六九、二六九円）技術等改善指導費三五〇、〇〇〇円（なし）従業員雇傭対策費五〇〇、〇〇〇円（なし）団体助成費七〇〇、〇〇〇円（なし）

一筆啓上

柿の木夢人

兎角この世はせわしない。先を急ぎ過ぎて自動車に衝突あの世へ急ぎ

追越し運転をして一巻の終りとなり

金儲けに溺れてマネービルにうつつを抜かし、元も子も失ってしまう

僅かの金に眼がくらんで収賄し、身分を失う公務員

賃上げを強行したがために従業場を失って失業にあえぐ労務者

どうも何か一本抜けている処があるのではないか。

己の思う通りに地球が廻って

人間の分をわきまえての行動

菜根譚に

「逕路窄処留一歩与人行」

これ人の世を渡る道であると言っている。

己だけの道を作らず、人と共に行く道を心掛ければ、住みよい世の中にできるものを。

人生五十年は昔のこと、今は七十五年に寿命が延びた。

永くなった人生を、ゆっくり楽しく味ってこの世を終りたいものだ。

盛でも、西に傾くお陽さまをどうすることも出来なかった。

人間の分をわきまえての行動には自然に筋が入っている。

他人の真似ごとは箔が落ち易い。

くれたら、こんな幸福なことはないが

権勢をほしいままにした平清盛

大田区の工業製品展

本展は、大田区工業の発展のため現に常設展示されている製品並びに目頃展示されていない区内各種工業製品をこの期間中に展示し、生産実演等を行って、本区工業製品の品質の優秀性を強く宣伝し、取引の増進と販路の拡張を図るを目的として開催されたもので、大田区産業会館の常設展示場の運営の一環行事である。

会場は大田区産業会館一、二、三、四階並びに屋外があてられ、三月八日から十二日までの五日間開催された。

募集

（粗品贈呈）

「工業蒲田」は組合員皆さんの機関紙です。皆さんの手で、より良きものに育て上げて下さい。

「写真」

春夏秋冬それぞれの季節をあらわすもの。

「組合員の声」

どんな問題を採り上げて貰っても結構です、ドンドン御寄稿下さい。

「相談室」

組合員のいろいろな御質問にお答えすることになっております。

経営に関すること、法律税務、経理、労務、技術等なんでも結構です。

また、電話でお問合せになっても結構です。

それぞれの専門家の御回答を得てお答え申上げますと共に、他の組合員の方々の御参考までに機関紙に掲載させていただきます。この場合質問者の氏名は匿名といたします。

「掲示板」

この欄は、組合員の製品紹介、設備の紹介、仕事の斡旋、遊休設備又は機械等の売買と交換、人事問題等なんでも結構ですから御利用下さい。

「和歌・俳句・川柳・その他」

紙面をやわらかにするため、組合員並びに従業員の方々の和歌・俳句・川柳・都々逸等御遠慮なく御投稿下さい。

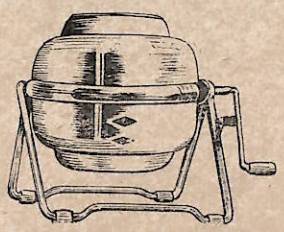
「組合員だより」

組合員皆さんの御動向をのせて行きたいと思っております。どんなことでも結構ですから、お知らせ下さい。

▽△　▽△

糊付.ドライ.殺菌.消毒も出来る

わずか十秒で洗える!!



少量の御湯と石鹸を御使用になる丈けで僅かな時間で布地を痛めず洗濯が出来上ります。従来の洗濯機で洗いの困難な物まで洗うことが出来、作業衣等ならば一回に3枚～4枚洗えます。

市価4.300円　組合斡旋価格3.600円4ヶ月々賦（1回900円払）

ジェット洗濯器

発売元　株式会社　大山商店

東京都文京区湯島一丁目六番地　TEL（291）8535

センターレス　加工
ネジ転造　加工

御用命をお受けします

（東京計器横蒲田病院通り）

恵工業株式会社

東京都大田区東蒲田4～34番地
電話　東京（731）4481・6925

よろず御意見承ります

丸子熱錬工業株式会社々長　嶺川富市氏を訪ねて

嶺川富市氏

永森忠幸氏

愛と慈しみを

永森　嶺川さんは昨年欧洲に行かれたそうですが……。

嶺川　西ドイツのフランクフルト市にあるデグサア社デルフィット工場へ、最新ドイツ式熱処理の特殊技術の受講及び実習のために行ったのですが、そのついでにフランス、スイス、デンマークを巡歴して帰ってきました。

永森　北極廻りですか。

嶺川　そうです。

永森　北極はどうでした?。

嶺川　氷海、氷河、氷山の世界で、壮観の極みです。

望遠鏡で見ますと、河のような帯は氷河で真白く見え、黒く見えるのが氷山脈、その氷山と氷海との境目が溶けて海岸の波のように見えました。

永森　コペンハーゲンに第一歩を印せられたと思いますが、コペンハーゲンの街はどうですか。

嶺川　一般の住家は郊外にあって、赤や青のレンガ積みの二階建が多いですが、北欧風の窓や赤レンガの煙突が印象的でした。それぞれの家に一寸したロビーがあって、草花を植えた鉢が並び、綺麗な花が咲いていて、平和な国だなあという感じで絵のように美しい街です。

運転手の話によりますと、盗人も乞食もいないから、巡査も丸腰で、警棒すら持っていない、勿論与太者やチンピラなど一人もいないとのことでした。

人口も少く、物は豊富にあるし住み良いだろうと考え、東京の街を想うと羨しかったです。

住宅の外周は、リンゴ、アンズ桜ん坊の樹が植えてあって、丁度桜ん坊の盛りで、真赤な大粒がたわわに下っておりました。しかも柵というものがなく、柵がなくても石や棒切れでこれを叩き落したりするというようなことはしません。教育が徹底しているのでしょうね。

永森　日本人は一人一人をとってみると劣りませんが、社会的な訓練や教育については格段の差がありますね。

嶺川　スイスで如実に感じましたね。水が澄んで静かに流れている河に、白鳥が二十二～三羽悠々と泳いで餌を喰べているので、私もつい見とれてよくよく見ますと、附近の人が餌を置いてやっているのを、ハト、スズメなどが一緒に喰べているのですね。生活水準の高い国民の幸福はさることながら、この小鳥や白鳥はなんと幸福なことだろうと。

東京の皇居前のお堀の中の僅か二～三羽の白鳥は、心なき非文化人のために石もて打たれ、或いは殺され、また、遥々日本に渡ってきて一休みもする間もなく、心なき猟銃に打たれたりして、なんと恥かしいことではないかと思いました。日本人の子供も大人も、今少し何事に限らず愛と温和と親しみを持っていただきたいとつくづく思います。

このスイスだけではなく、パリーで、緑の木蔭を散歩している時でも、スズメが靴先にかかる位に近くで跳び廻っていますが、誰もこれを驚かそうとはしないで、却って人がそのスズメを除けて歩くようにしています。ハトに対してもまた然りで、誰一人、子供でさえ小石や棒切れでこれを追いかけるというような真似はしません。その状景が如何にも平和で、日本人もお互に自分勝手な闘争をやめて、この状景が示すような静かさと愛と富とを持ちたいものだと思いました。

ドイツの生活

永森　ドイツではどうでしたか。

嶺川　ドイツでも、都市も田舎も八分通り戦災でやられましたが、今も尚復興のできない町もありますが、与太者やチンピラはおりませんし、不道徳な奴は見かけませんでした。日本の都会と比べて、実に羨しいと思いました。

永森　あちらの生活程度はどうですか?。

嶺川　そうですね。収入は大体日本の三倍、物価は日本の二倍だと考えていただいて良いのではないかと思っています。

晴々として空気が澄んでおり、湿気がなく、陽は照りつけますがそう暑くなく、日蔭は涼しく気分が爽快ですね。モンスーンの影響を受けませんから霖雨のあの苦味は全然ありません。それだけでも恵まれていると思います。

一般に道路のコンクリートが厚く舗装されていて、砂埃がありませんから、室内も塵埃がなく、歩いていても靴に埃がつかない。ズボンの折上げも日本のように帰ってきてから小砂利が出てくるというようなことはありません。これから考えますと、日本のように塵埃の多いところではズボンの折上げを外国並みに真似ない方が良いと思います。

日本のように人口も多くなく、車も少いし、人混みもしない、電車や汽車に我先きに争って乗るような人は一人もありません。

テレビ、ラジオなど、東京のように誰でも持っているというようなことはなく、こんなものに興味を持たないらしいようです。今日のことをテレビで見なくても、新聞の夕刊を見れば良いと割切っている余計なものは一切要らないといった気風の様に見受けられました。したがって、旅館でもテレビはありますが見ている人は余りありません。部屋にはラジオは備付けてありますが、日本のように派手にはなっていたことを……。

従業員に対し　感謝の心構えが必要

永森　ドイツの工場でお感じになった点は……。

嶺川　ドイツでの実習工場については、余り専門的になって面白くないと思いますので他日に譲りたいと思いますが、一言にして言えば、独乙式は私の工場で今まで採用してきたもので、われわれのような小企業では最も採用し易いということです。米国式は大企業的で余り金がかかって一寸採用に困難だということです。そして私が計画していたことは決して間違いでなく、或る点では私の工場の方が先行している点もあって、大いに意を強くしました。

永森　いろいろとお聞きしたいと思ってやってきたのですが、紙面の都合もありますので、最後に、あちらの工場を見てこられて対労務者関係についてお気付きになったことをお願いしたいと思います。

嶺川　労務者に対する感謝の心構えが先ず第一だと思います。それに、経営者は近代的知識を絶えず吸収して労務者より先行した考えを持ち、高度の技術をよく吸収して労務者を仕事の上から楽にしてやること。最高の待遇をしてやること。安心と努力を併立さすようにすること。経営者は利益を私しないで放出し、設備や厚生慰楽等に向けること。また、教育を実施して研究心を養成すること。そしてその事業は社会的に利益することであらねばならないと思っております。

とにかく、労資一体となって、新しい方向へ前進しなくてはならないと思っています。そして所謂世界的—即ち西とか東とかの問題が直ちに吾々に直接に関連して参ると云う事を労使共に体得し合って日本の為めに、それが吾々の日常生活に直結して来る事を悟らねばならぬと考えます。

デンの据付けているのではなく、実用的に小さく寝台の横に余り目立たないような置き方をしています。勿論、携帯ラジオなどを持って歩くような妙な人間は一人もいません。

事務用椅子　応接椅子
椅子張替修理
多少に不拘御用命下さい
有限会社　岡田屋製作所
東京都大田区南六郷1の30
電話（731）8514番

石炭　コークス
ウエス　布手袋　卸小売
有限会社　降旗商店
東京都大田区西六郷1丁目38番地
電話　蒲田（731）5733番

塗料一般・塗装機器・接着剤
タナベラッカー
岩田のエアーコンプレッサー スプレーガン
パッキン剤の最高峰
スリーボンド
株式会社　昭和塗料商会
東京都大田区東蒲田3—44番地
電話　東京(738)代表 1151～5番

納税貯蓄組合法制定十周年記念
総会と懇親会を開催
組合員に記念品を贈る
蒲田工業納税貯蓄組合

蒲田工業納税貯蓄組合（組合長野口忠爾氏）では、納税貯蓄組合法制定十周年を記念し、去る二月十三日午後五時より蒲田工業会館で臨時総会並びに懇親会を開催し組合員に記念品を贈った。

尚、役員改選もついで行われ、満場一致全員留任に決定した。また組織拡大について組合長より話があり、全員これに賛成、組織拡大にのり出すことになった。

役員左の通り。

顧　問　石森慶四郎（東電機）
〃　武山秀夫（弁護士）
組合長　野口忠爾（羽田パイプ）
副組合長　川瀬春近（清川製作）
会計理事　新海衛（新海製作）
理　事　豊間靖（気球製作）
〃　佐藤秀一（秀幸社）
〃　早川市蔵（早川鉄工）
〃　西野藤雄（西野機械）
〃　長塚清太郎（東京長塚鍛工）
〃　大谷壬紀雄（大谷造機）
〃　加藤茂雄（加藤製作）
〃　川端豊松（川端工作）
〃　神田巌（神田産業）
〃　佐藤精一（藤栄製作）
〃　岩佐順蔵（岩佐工機）
監　事　永森忠幸（永森電機）
〃　大津暢（大津鉄工）

職場監督者講座
有意義に終了

品川労政事務所と共催で、去る二月十三日より十六日までの四日間に亘って第一線職場監督者講座を南部労政会館で開催した。

申すまでもなく、第一線監督者の任務は極めて重要な立場であって、この監督者の適切な指導がなされることが企業の労働生産性を高め、労使関係の安定に多大な影響を与え、また最近、青少年層の職場指導が重要な問題となっている折柄、この講座参加申込が非常に殺到し、会場の関係で次回にとお断りした工場もあり、極めて好評で、聴講者は文字通り堂に溢れる盛況で、かつ有意義に終了した。

冬期講習会
盛会に終る

既報の如く、東京都中小企業団体中央会（本組合の上部団体）主催の冬期講習会は、去る二月九日から十一日まで二泊三日に亘って熱海来の宮ホテルで開催されたが講師の顔ぶれと言いテーマと言いベストが選ばれている関係からか期日前に満員となる盛況で、本組合からも十数名これに参加され有意義かつ盛大に終了した。

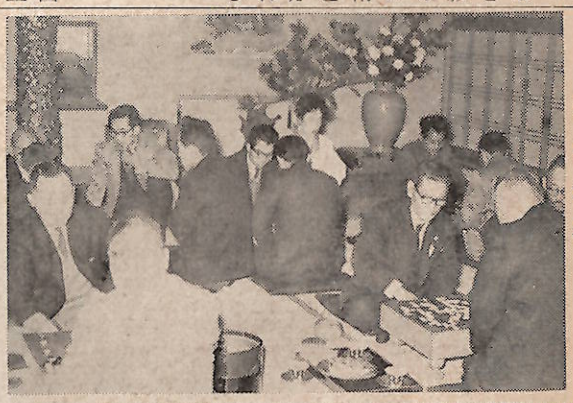
初顔合せ
囲碁大会

恒例の蒲田同好クラブと共催の初顔合せ囲碁大会を去る二月十六日午後一時より美よしにおいて開催した。

感冒の流行で、いつも決って見られる顔が一部見られなかったので、一沫の淋しさがあったが、和やかなうちにも黒白の厳しさがあり、盛会に終了した。

入賞者は左の通り

第一位　小田原初段（大田工連）
第二位　山形五級（羽田スプリング）
第三位　赤松二段（〃）
第四位　深尾一級（深尾鉄工）
第五位　岩間五級（羽田スプリング）
努力賞　家守三段（羽田塗装）
〃　鬼沢二段（羽田スプリング）
〃　中谷二段（中谷機械）
〃　岡村初段（岡村電機）
〃　野口五級（羽田パイプ）
〃　武山五級（顧問弁護士）
〃　鬼沢五級（羽田スプリング）
〃　古川五級（古川塗装）
〃　熊谷五級（蒲田工業協同組合）



囲碁大会

初顔合せ
麻雀大会

蒲田同好クラブと共催の恒例の初顔合せ麻雀大会を、去る二月十七日（土）午後一時より美よしで開催した。

流感の攻勢にもめげず、同好の士多数参加、盛大を極めたが、当日の入賞者は左の通り。

第一位　天野氏（メグロ銀造）
第二位　鈴木氏（日本エタニットパイプ）
第三位　岩佐氏（岩佐工機）
第四位　稲葉氏（太陽製作）
第五位　今井氏（今井金属）
ふしぶし賞
大串氏（東京長塚鍛工）
河合氏（中外ピストン）
長塚氏（東京長塚鍛工）
敢斗賞（順不同）
小村氏（小村工業）
大坪氏（三幸機械）
関屋氏（関屋鍛炉工業）
村井氏（三陽工業）
石森氏（東電機）
高橋氏（高橋機工）
蛭田氏（蛭田電機）
今井氏（今井アルミ）
古川氏（古川機械）
原田氏（原田鍛工）

麻雀大会

ことばの泉
玄人と素人

現代では専門家を玄人（くろうと）、専門外の人を素人（しろうと）というふうに使っています。

玄人（くろうと）の玄は、物事の奥を極めて妙、即ち、その道に熟達していることの意味で、和訓は黒と同じ。これから言って、専門家のことを玄人という意味は一応判ります。

では、何故専門外の人を素人（しろうと）と言うのでしょう。これにはいろいろの説があるようです。

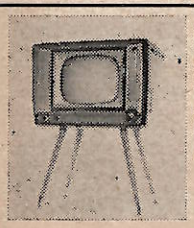
一説には黒白をつけるというように、くろに対してしろを用いるのが昔から行われていたので、専門家のくろに対して、専門外の人をしろと呼ぶのだと言われています。

最も多く信じられている説としては、この言葉の起りは、遠く平安朝時代からだそうです。初めは遊女で歌曲や舞曲の芸のないものを、ただお白粉を塗っただけの女という意味で、「しろと」と言い、これに白人という漢字を当てたそうです。ですから素人でなく白人が正しいと言われています。また遊芸の上手な遊女を、遊芸に達しているという意味で「くろと」と呼び、玄人という漢字をあてたそうです。

こういう起源から考えると、現在では、言葉の使い方が変ったからとは言いながら、水商売の女性を玄人と呼ぶのはいいとしても、堅気のお嬢さんを素人と呼ぶのは大変失礼になるわけです。

こうした意味が違って使われている言葉はいろいろとあるようです。

例えば、「慇懃」（いんぎん）などもそうで、今では頭が低く礼儀正しく叮寧なことを意味しますが、元来は、妻以外の女性と密通するという意味なのだそうですから全く驚くではありませんか。



新発売　明電テレビ

力が強く寿命が長い
モートルの決定版！

明電モートル

閉鎖防滴型・全閉外扇型
密封ボールベアリング付

●明電家庭電気品
●62年明電冷蔵庫
●明電洗濯機
●明電自動電気釜
●明電クリーナー
●62年明電暖房器具
只今長期分割払で特売中
お問合せは組合又は東交へ

MEW　株式会社　明電舎

明電舎代理店
東交通商株式会社
京浜地区サービスセンター
東京都大田区入新井3～52　電話（761）1323

石油製品一般
プロパンガス

待望の最新鋭
川崎製油所
愈々稼働！

KYGNUS

日本漁網船具株式会社特約店
八洲石油株式会社
本　社　東京都中央区銀座4ノ5
TEL（535）2770．4008
川崎営業所　川崎市中瀬町3ノ1
TEL　3局　6623

掲示板

この「掲示板」は、組合員の製品紹介、設備紹介、仕事の斡旋、売買交換、縁談等なんでも結構で、大いに利用していただく欄です。

この「掲示板」によって、機関紙が組合員の皆さんのお役に立てば甚だ幸です

× × ×

六王のかがの式ポンプ ギヤーポンプ

六王ポンプ株式会社（大田区糀谷三ノ八八八、電話七四二局一一六六～九）のかがの式ポンプは、高粘液体輸送用として定評を有し国内は勿論、海外においても多数愛用され、好評を得ている。この「かがの式ポンプ」の特徴は、

①常温にて高粘液の揚送が楽にできる。

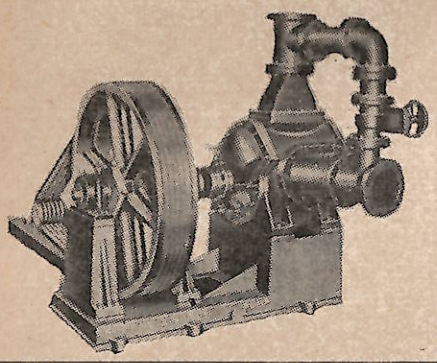
②吸引力の強大、吐出の高圧力
ピストン、プランジャーポンプのようにバルブを必要としないので、吸引力は真空ポンプにも匹敵し、容積移動型ポンプのため高圧を発生し易く、フートバルブ等は不要である。

③高温液の揚送にも好適
回転体が吸入液体に包まれるから、熱膨張製合が各部とも等しく高温液の揚送を適す。

④組立分解に便利な構造
配管を取除くことなく分解組立ができるので、内部の点検掃除等に便利である。

⑤耐久力が大きい
頑丈に設計製作してあるので、長期間安心して使用できる。

⑥小型軽量据付面積が小さい。
同一仕様の往復動ポンプに比較して小型等利点が多く、廉価である。



等であるが、同社では、優秀なギヤーポンプを最近製作売り出し、この需要も極めて多く、かがの式ポンプと共に好評で、六王と言えば「かがの式ポンプとギヤーポンプ」で名が通っている。（写真は六王かがの式ポンプ）

求仕事

当方東蒲田の工場、七呎旋盤の仕事を求む。
連絡は蒲田工業協同組合事務局へ願度。

求良縁

当方、高校卒業後文化服装学院卒業、現在日本教育テレビ勤務、昭和十一年生、真面目な青年を望む。
お心当りの方は蒲田工業協同組合事務局へ連絡を乞う。

図書室だより

左記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。
組合員皆さんの図書です。御気軽に御閲覧下さい。貸出しも行っております。御遠慮なくお申出下さい。

記

○中小企業における団体交渉の手引
○中小企業における労働組合の結成をめぐる紛争議の問題点
○中小企業における労務管理の問題点とその改善方法
○最近における中小企業の賃金事情
○中小企業における不当労働行為の事例
○話し方
○合同労組の現状と問題点
○中小企業新報（金融引締めに伴う中小企業金融に対する影響、その他
○中小企業だより（雇用促進事業団の融資、その他）

組合員だより

新加入組合員紹介

左記の方々が新しく加入されましたので、御紹介申上ます。

記

▽岡本工業株式会社（品川区大井寺下町一四四）代表者岡本秋雄氏、製罐配管、電話（七六一）一〇八九、一四三六

▽日本エレクトロニクス株式会社（西六郷二ノ四二）代表者斉藤利夫氏、マイクロモーター製造、電話（七三八）〇八九一

代表者変更

▽株式会社大菱製作所（古市二七二）の代表者が左の如く変りましたのでお知らせします。
旧　地主荘二郎氏
新　東沢　万平氏

電話番号変更

▽株式会社大谷製作所（糀谷三ノ二五、代表者大谷輔雄氏）の電話番号が左の通り変りましたのでお知らせします。
新電話番号
（七四一）九二三一～五

▽株式会社昭和重機製作所森ヶ崎工場（森ヶ崎七九、代表者土田潔氏）の電話番号が左の如く変りましたのでお知らせします。
新電話番号
（七四一）八八九一（代）
九三八一（夜間）

▽株式会社中条電機製作所（北糀谷一九一、代表者中条彪氏）の電話番号が左の如く変りましたのでお知らせします。
新電話番号
（七四一）八〇六〇
一三八六

▽株式会社蜂田電機製作所（大森九ノ二二二、代表者蜂田政勝氏）の電話番号が左の如く変りましたのでお知らせします。
新電話番号
（七四一）七八二九

▽有限会社山田製作所（大森九ノ二九、代表者山田寅治氏）の電話番号が左の如く変りましたのでお知らせします。
新電話番号
（七四一）九一九五

（次頁へ）

東京都天幕雨覆同業組合連合会
東京ゴム防水布商工業協同組合
推奨店
シート・テント・雨具
ベネシャンブラインド
製造販売
各種　機械カバー
ゴム帆布　作業前掛
製造販売
貸テントも御利用下さい
河原テント株式会社
東京都大田区東蒲田2ノ11
電話蒲田（731）3945・5911・9750

作業服・職場服
職場に合った作業服を選んで下さい
（771）3945へ
御一報次第豊富な見本持参々上
倉レビニロン作業服
東洋紡績株式会社
倉敷紡績株式会社
特約店
蒲田工業協同組合指定
新井産業有限会社
東京（771）3945・埼玉（0855）2686

スチール製
書庫・ロッカーは専門メーカーへ
有限会社
大田機器製作所
大田区新井宿7－43
TEL（738）ヨミオシ 4304
受注は蒲田工業協同組合で扱っています

蒲田工業協同組合推薦
委託方式　救急函
◎事業場家庭用救急用具と薬品の詰合せ函です
◎函と器具は無料で備えつけます
◎定期的に確実に補充に巡回いたします
◎御負担はお使いになった薬の代金だけです
三洋薬品工業株式会社
営業所　東京都台東区西町16番地
電話下谷（831）7149

観光バス・温泉旅館案内
初詣で新年会に御利用を
御早目に御申込み下さい
HK　羽田国際観光株式会社
大田区糀谷町4～9
電話（741）2364番（フミムヨ）
旅館、バスのお申込みはお早めにお願い致します

（前頁より続く）

▽株式会社酒井製作所（糀谷四ノ八ノ八、代表者酒井吉之助氏）の電話番号が左の通り変りましたのでお知らせします。

新電話番号
（七四一）八九八一（代）

創立記念祝賀会

▽株式会社新海製作所（原町一八三、代表者新海衛氏）では去る二月二十二日、創立第十六周年記念祝賀会を開催された。

長門徳三郎氏 ナガトメタル工業株式会社（下丸子四一四）社長長門芳雄氏御尊父長門徳三郎氏は永らく御病気療養中のところ薬石効なく、去る二月二十二日御逝去されましたので、ここに謹んでお知らせ申上げますと共に、衷心より哀悼の誠げ、氏の御冥福をお祈り申上ます。

業務報告

二月商業手形割引取扱高
一四、〇七七、四一一円

二月共同購入業務取扱高
一、六一八、三三四円

二月五日　中小企業関係褒章授与候補者推薦について通知

二月六日　幹部会
割引手形不渡に対する処置について審議

二月七日　中小企業労働対策セミナール開催について通知（中経協主催）

二月八日　機関紙二月号発刊

二月九日　冬期講習会（中央会主催）

二月十日　冬期講習会（中央会主催）

二月十一日　冬期講習会（中央会主催）

二月十三日　第一線職場監督者講座（品川労政事務所と共催）

二月十三日　理事会
❶新加入申込組合員承認の件
東海通信工業株式会社、岡本工業株式会社、日本エレクトロニクス株式会社の加入を承認可決
❷中経協主催労務対策セミナール参加の件
理事より数名、並びに専務理事が参加することに決定。
❸機関紙編集に関する件
三月号及四月号の編輯について審議
❹機関紙編集常任委員会提案に関する件
組合員従業員並びにその家族の保養所等を設けては如何との提案に対し、その実施考究方を事務局に付託。
❺職員久保興治氏の御厳父死去による御仏前支出の件
三千円を支出することに決定した。

二月十三日　蒲田工業納税貯蓄組合臨時総会
納税貯蓄組合法制定十周年を記念し、臨時総会を開催、祝賀懇親会も行い、記念品を贈呈。

二月十四日　第一線職場監督者講座（品川労政事務所と共催）

二月十五日　人物探訪「株式会社丸子熱練工業所を訪ねて」

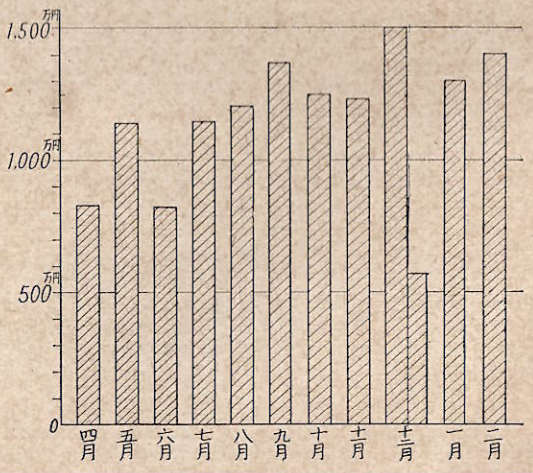
二月十五日　第一線職場監督者講座（品川労政事務所と共催）

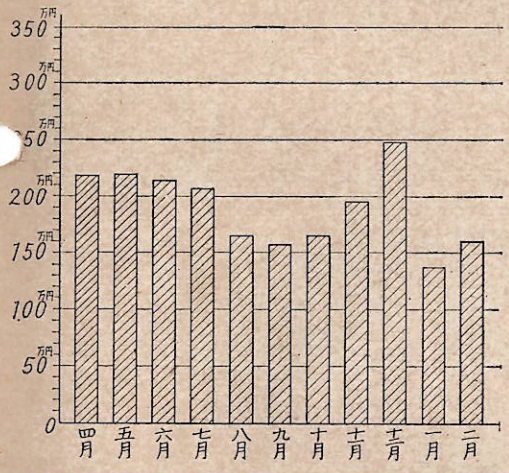
二月十六日　初顔合せ囲碁大会（蒲田同好クラブと共催）

二月十六日　第一線職場監督者講座（品川労政事務所と共催）

二月十七日　初顔合せ麻雀大会（蒲田同好クラブと共催）

二月二十四日　中金と懇談





新年会に御集会にお祝いに御法要にぜひ鳥七の幕の内弁当折詰の御利用を

鳥七

営業所 (731) コ九二〇
自宅 (738) コ九〇八
コ九〇一
オ〇六三

割烹 美よし

仲蒲田二ノ二〇（京浜線踏切前）
電話蒲田(731)〔三四四〕〔七三七四〕

東京都公認
各種ウエス製造
＝蒲田工業協同組合指定品＝
多少に不拘御用命下さい
渡貢商店
東京都渋谷区幡ヶ谷本町2の291
電話（361）6551

フランス料理
グリル双葉
東京都大田区本蒲田2～16
電話蒲田（731）2451

学校新聞
組合協会会報
校友会雑誌
卒業記念アルバム
（新南印刷の手引郵呈）
株式会社 栄輝堂印刷所
東京都中央区新富町2の9
電話 築地(551)1501・1502・2283

NTN ボール ローラー ベアリング
東洋ベアリング製造株式会社
城南販売所
株式会社 秀幸社
営業所 大田区東蒲田四丁目十一
電話(731)六一九三(代)～五
プロペラ印回転センター
も御用命願上げます