

工業蒲田

東都大田区東蒲田1丁目2番地8
 京電蒲田編印
 機誌刊市川
 行所目番地
 田区蒲田1丁目2番地8
 田工集業及編
 (3732)業及編
 田工集業及編
 発刊日
 行所目番地
 田区蒲田1丁目2番地8
 田工集業及編
 (3732)業及編
 田工集業及編

新春放談あれこれ

司会者 おめでどうございます。

パブルが崩壊した後、その後遺症でえらい時代になりつつあるんですが、この時代をどう見るか。認識をどうとらえるか。

私から発言させていただきますと、とにかく多摩川の流れる川と、とにかく上流に向かって流れるんじゃないか。

山が動かないと言われども、動くんじゃないだろうか。そのぐらゐの認識といえますか、感覚にならざるを得ない。

何がどうなって、どう取れんしていくのか。これが全く見えなく

だめです。ちよつと今までやらない感じですね。これは見直されるんじゃないです。だからおかしくなるんです。司会者 トップがやらな過ぎる。

マスコミがいかにけんことを言っておられるでしょう。景気がいいと思つたらとんでもない。ほんとん悪くなる。

恐ろ来年はよくなると思つても、あと一、二年ですね。どこまでよくなるかわからないですよ。

絶対厳しいということを考えな、くちやいけません。とにかくトップが働かなくちゃの屈折は受けますね。

コンピューターは万能ではない

常識が非常識

あの言葉に感銘したんです。

空洞化、空洞化と言葉の上っ面だけをとらえるけれども、日本のパブルを誘ひ、その影響を受け、日本のコストが国際競争力を失つたといふことは、アメリカが味わつてたことを今になって日本が

味わっている。この辺のことは、国の経済をある程度つかさどる人たちがもつ真剣に考えておくべきじゃなかったかという気がするんですよ。司会者 Dさんひとつ。最後は自分一人と思わなくちゃ

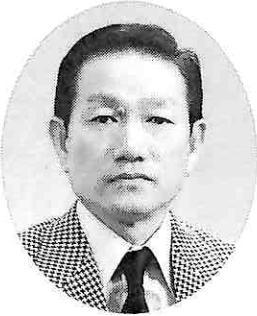
本であり、この物づくりが無くなつてしまえば、日本の国が国際競争力を失さない、国が成り立つ技術者を基本に本業に徹することに

継続しなければなりません。各企業の歴史と共に培われた

グループに木鶏会の皆様には、ご家族お揃いでご健勝にて新年をお迎えになられたことご同慶に存じます。

昨年の十月に底を打つたと言われている景気も私達中小企業においては、実感として受け止めるまでにはなっていないまま新年を迎えました。

新年早々ですが、厳しい経済動向を直視して、今後の企業活動とが出来るのではないのでしょうか。私達生き残るの努力を更に



年頭ご挨拶

蒲田工業協同組合

理事長 石森 憲 蔵

よって自ずから道が開かれていくが課せられます。ことを信じ、基本的なことをこつ 部品を作られている企業も、親念じて、新年のご挨拶といいたまいます。企業から品質管理 生産管理面です。

「どうしたんだ」というと、「そういうふうな思つちやつたんです。大部分がそうです。だから、そういう問題をどうするか。私はいつも先輩のお話を聞いていますが、Eさんからは、とにかく本業を大切にしないといふことを教えていただいたし、今になって初めてそれを尊いと感じるようになっていきました。この会にはいろんな人たちが集まっています。いろいろなお話を承りますけれども、本業から逸脱した考え方に立った人たちは何らかの屈折は受けますね。

道具はいつもベストコンディションにあるか。そういう基本的なことが随分足りないとはいえないですかね。それをもう一回やり直さなきゃだめですね。そして、しよつちゅうトラブルを起しているやつ。

「そういうふうな思つちやつたんです。大部分がそうです。だから、そういう問題をどうするか。私はいいつも先輩のお話を聞いていますが、Eさんからは、とにかく本業を大切にしないといふことを教えていただいたし、今になって初めてそれを尊いと感じるようになっていきました。この会にはいろんな人たちが集まっています。いろいろなお話を承りますけれども、本業から逸脱した考え方に立った人たちは何らかの屈折は受けますね。

道具はいつもベストコンディションにあるか。そういう基本的なことが随分足りないとはいえないですかね。それをもう一回やり直さなきゃだめですね。そして、しよつちゅうトラブルを起しているやつ。

「どうしたんだ」というと、「そういうふうな思つちやつたんです。大部分がそうです。だから、そういう問題をどうするか。私はいいつも先輩のお話を聞いていますが、Eさんからは、とにかく本業を大切にしないといふことを教えていただいたし、今になって初めてそれを尊いと感じるようになっていきました。この会にはいろんな人たちが集まっています。いろいろなお話を承りますけれども、本業から逸脱した考え方に立った人たちは何らかの屈折は受けますね。

道具はいつもベストコンディションにあるか。そういう基本的なことが随分足りないとはいえないですかね。それをもう一回やり直さなきゃだめですね。そして、しよつちゅうトラブルを起しているやつ。

淘汰される時代

淘汰の時代に入ったと思ひます。これから一年か二年にかけて、金融界も、サービス業も、我々の製造業も淘汰されつつ生き残る方法を考へていくんじゃないかと思ひます。製造業も、今まで同じような外註政策を立てて、親方に頼んでおけば、親企業のことですね。私は、恐ろしくそういう企業は生き残れないと思ひます。生き残るためには、特殊な技術を持つ企業、これが生き残る一つの道じゃないか。お金はかかるかもしれないけれども、いい機械を買って、精度の高い、他社ではできないような技術の開発がないわけは……。今機械がかなりいいですから、相当程度の仕事ができるんじゃないか、付加価値の高い仕事ができ

淘汰の時代に入ったと思ひます。これから一年か二年にかけて、金融界も、サービス業も、我々の製造業も淘汰されつつ生き残る方法を考へていくんじゃないかと思ひます。製造業も、今まで同じような外註政策を立てて、親方に頼んでおけば、親企業のことですね。私は、恐ろしくそういう企業は生き残れないと思ひます。生き残るためには、特殊な技術を持つ企業、これが生き残る一つの道じゃないか。お金はかかるかもしれないけれども、いい機械を買って、精度の高い、他社ではできないような技術の開発がないわけは……。今機械がかなりいいですから、相当程度の仕事ができるんじゃないか、付加価値の高い仕事ができ

淘汰の時代に入ったと思ひます。これから一年か二年にかけて、金融界も、サービス業も、我々の製造業も淘汰されつつ生き残る方法を考へていくんじゃないかと思ひます。製造業も、今まで同じような外註政策を立てて、親方に頼んでおけば、親企業のことですね。私は、恐ろしくそういう企業は生き残れないと思ひます。生き残るためには、特殊な技術を持つ企業、これが生き残る一つの道じゃないか。お金はかかるかもしれないけれども、いい機械を買って、精度の高い、他社ではできないような技術の開発がないわけは……。今機械がかなりいいですから、相当程度の仕事ができるんじゃないか、付加価値の高い仕事ができ

淘汰の時代に入ったと思ひます。これから一年か二年にかけて、金融界も、サービス業も、我々の製造業も淘汰されつつ生き残る方法を考へていくんじゃないかと思ひます。製造業も、今まで同じような外註政策を立てて、親方に頼んでおけば、親企業のことですね。私は、恐ろしくそういう企業は生き残れないと思ひます。生き残るためには、特殊な技術を持つ企業、これが生き残る一つの道じゃないか。お金はかかるかもしれないけれども、いい機械を買って、精度の高い、他社ではできないような技術の開発がないわけは……。今機械がかなりいいですから、相当程度の仕事ができるんじゃないか、付加価値の高い仕事ができ

淘汰の時代に入ったと思ひます。これから一年か二年にかけて、金融界も、サービス業も、我々の製造業も淘汰されつつ生き残る方法を考へていくんじゃないかと思ひます。製造業も、今まで同じような外註政策を立てて、親方に頼んでおけば、親企業のことですね。私は、恐ろしくそういう企業は生き残れないと思ひます。生き残るためには、特殊な技術を持つ企業、これが生き残る一つの道じゃないか。お金はかかるかもしれないけれども、いい機械を買って、精度の高い、他社ではできないような技術の開発がないわけは……。今機械がかなりいいですから、相当程度の仕事ができるんじゃないか、付加価値の高い仕事ができ

目次
① 「年頭ご挨拶」
② 「新春放談あれこれ」①②③
③ 「組合員だより」③
④ 「掲示板」
⑤ 「業務報告」
⑥ 「年賀広告」⑤⑥

もう一つは、Dさんが言われました教育の時代というか、教育をしない会社はだめだと思ひますね。教育が一つの基本。その教育を怠つてしまつと企業は生き残れないんじゃないか。司会者 Bさん、ひとつ。B このころ、お話をしているうちに、海外展開と、中小企業経営、地方の方は空洞化というところで、私が大田区の中で、もまれているというところもあり、その辺の話を聞かせてもらいたいというところが主でした。

特に地方の方は、大田区が工業の集積地であつて、大田区が何であつて、現在どうなつていっているのか、製造業の人たちの心配というのは、そこに尽きます。大田区の企業はリストラをするところはして、細々ながらも何とか持ちこたえているのが現状ではないか。物づくりの強さは、原理原則、QC Dに尽きるんじゃないでしょうか。

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

私はきのう、たまたまトヨタ自動車に行きましたが、受付の女の子が受想よく挨拶に案内してくれ、お茶を出してくれましたが、常に笑顔で、その態度はよく教育されているなと感じました。(次頁へ)

新しい工作機械の導入

（前頁より）
さつそく、うちの女の子たちに話をしましたが、電話の応待にしろ、そういう接客の相手に与える印象は製造業でも、常に心掛けるべきだと感じました。
司会者 Cさんどうぞ。

C 今非常に厳しい状況が続いていますが、私は今、逆にスタートラインに立ったような気がしています。
これは、先ほどEさんがおっしゃられたように、新しいいい機械がいっぱい出ています。
スタートラインに立っているかどうか。
自分の会社の力がどのくらいに位置づけしているのか考えているところなんです。

新春講演会 新春賀詞交歓会

蒲田工業協同組合
同 木 鶏 会

明けましておめでとうござい
ます。
皆さま方には、ご健勝にて平成
成新年の新春をお迎えになられ
たことと心からお慶びを申し上げ
ます。

新春講演会
日時 平成7年1月14日(日)
午後四時～五時三十分
場所 ア・ペー
テーマ 「本年の景況と企業経営」
講師 経済評論家・国際エ
コノミスト 長谷川慶太郎氏
「新春賀詞交歓会」の通り
開催いたします。

新春賀詞交歓会
日時 平成7年1月14日(日)
午後五時三十分より
場所 ア・ペー
会費 一万五千円
(当日持参下さい)

と言われていますが、決めようと言われたり、納入が四月になりま
すと言われました。
なぜ、新しい機械を導入するの
か、と今受けている値段
が、二割、三割じゃなくて、半値
で受けているというのが現状で、
その半値で受けたものをもうけに
していくためには、機械自体がや
はりよくないと、絶対無理だと思
っています。

買えるわけです。
これは買わないと……。
司会者 そういった意味でスタ
ートラインに立つ。
D やつぱり若い方がいいね。
B ただ、Cさんは今まで、設
備投資を随分やってきて、今度の
それがどうしてこんなに元気に
なつて、またやろうなんて気持ち
になつたのか？

D それしかないでしょうね。
もっと具体的には、Aクラス、
Bクラス、Cクラスというふうな
ことでやらせなくちゃ無理でしょ
うね。何でも手足をどればできる
というものが随分あると思います
よ。

具体的には、毎日行われている
教育をやることによって、これ
が企業の収益につながるし、企業
の発展にもつながっていくと思
います。
B 一つの例ですが、従業員の

価値観で持っていけばいいのかど
ういう価値観をとらえていくのか。
A 人をとらえるということとは
同じことを繰り返して繰り返して
やるばかりではありません。頭の中
と入るよ。

常識と非常識というのは、学校
の先生は関係ない。
人間としての教育は親がやるこ
となんです。そんな人間が社会に
ほうり出されてくる。
D さん流に言えばレベルが低い。
基本的には、人間の性は善
なりと考えなくちゃだめですよ
そして、これは親が悪いという
んじや全然解決がないから、彼
はどういうところに喜びを感じるか
それを逆につちが持つていかな
くちやだめですね。

専門的なことですけども、う
ちの機械では、せいぜい出ても
三千回転から四千回転。今出て
いる新しい機械では一万二千回転
から二万回転、単純に考えて、送
りが四倍、五倍上るといことは
加工時間がそれだけ短くなる。
三千回転の機械と今同じ値段で

C 一昨年からお客さんをいろ
いろ探したんです。
今までのお客さんの仕事はほと
んど半値以下なんです。
新規の仕事も全部半値にしない
と、見積もり合わせですから、と
れないんです。

長い目で見て、経営者がかんし
やく起こしちやたらだめです。
司会者 Eさん、どうい価値
観で教育をしていかなきゃならな
いのか。また教育とは何かとい
う。

D トヨタ一家というのは、社
長が日産と全然違うんですよ。
社長自身が、一割、一割下げた
からやってくれと、世界のトヨタ
のおやちが、一軒一軒工場を回
つて、頼む、やってくれ、そうしな
いとお互いに生きていけなくなる。
そういうところから人間関係が
できていくんですよ。

司会者 Cさんのところは、新
しい機械を入れてスタートだとい
うんだけれども、このデフレの社
会というのは、例えば今二〇%な
り二〇%を下げると言われ、コス
ト低減に対応したとします。
ところが、新年度になったらま
た二〇%といたら四〇%になっ
ちやいますね。

出 席 者
(五十音順・略敬称)
石 森 憲 蔵
株式会社 東電舎
市 川 宗 絢
日本中空鋼株式会社
信 藤 秀 夫
シンド工業株式会社
杉 谷 順 弘
杉谷金属工業株式会社
長 坂 基 秀
長坂精機株式会社
西 谷 谷 勝 美
株式会社東京精密器具製作所
正 田 龍 三
山 崎 光 志
事務局

自分の嫌なことを 人にしない

人にしない

司会者 ここで話を進めますが、
人を動かすのは、哲学にあるうか
と思うんですが、この激動の中、
従業員に対してどう考えなきゃい
けないのか。うんちくのあるDさ
んひとつ。
D 自分の嫌なことを人にしな
いことですよ。簡単に言えば、
いつも私は言っていますけれど
も、人間は信じていいけれども、
人間の行為は信じちゃいけない。
だから、とことんまでチェック
する。
基本的には、自分がこうされた
ら嫌だということはありません。
けれども、仕事は結果しかない
んですから。

司会者 十八いれれば十色。
いろいろ価値観が違うと思うん
です。Dさんの言われたそういう
次元に立つた、そういう哲学を持
たせる従業員の教育はどうしたら
いいのでしょうか。

D 今非常にレベルが低いです。
だから、人によつて、いきなり
言っても全然かからないんです。
あるレベルにおいては、職人で
も、レイアウトを変えたら、職人
じゃないと言っています。
そのレイアウトまで理解してい
るかいな……。
レベルもあるでしょう。十八十
色ですね。
司会者 レベルを見て与える。

E 普通教育というのと、親たち
は学校に任せといて、親も家庭で
学校の方にすれば、親も家庭で
教育してくれとりますね。
企業も同じなんです。
企業も、新しく入ってきた人も、
途中から入ってきた人も、企業と
しての教育、これはきちんとして
ないとだめなんです。
これは難しい、抽象的な教育を
んか必要ありません。

常識と非常識というのは、学校
の先生は関係ない。
人間としての教育は親がやるこ
となんです。そんな人間が社会に
ほうり出されてくる。
D さん流に言えばレベルが低い。
基本的には、人間の性は善
なりと考えなくちゃだめですよ
そして、これは親が悪いという
んじや全然解決がないから、彼
はどういうところに喜びを感じるか
それを逆につちが持つていかな
くちやだめですね。



世界のトヨタ

その仕事だと思っています。
そういう面では、物を安くつく
れるところは絶対残ると思ってい
ますから。
司会者 そうすると、Cさんは
自動車のおかれている境遇がそう
だから、例えば半分なら半分でき
るようになれば、それをもってほ
かの業種へ移る。そうすれば、絶

んか必要ありません。
これは難しい、抽象的な教育を
んか必要ありません。
E 普通教育というのと、親たち
は学校に任せといて、親も家庭で
学校の方にすれば、親も家庭で
教育してくれとりますね。
企業も同じなんです。
企業も、新しく入ってきた人も、
途中から入ってきた人も、企業と
しての教育、これはきちんとして
ないとだめなんです。
これは難しい、抽象的な教育を
んか必要ありません。
E 普通教育というのと、親たち
は学校に任せといて、親も家庭で
学校の方にすれば、親も家庭で
教育してくれとりますね。
企業も同じなんです。
企業も、新しく入ってきた人も、
途中から入ってきた人も、企業と
しての教育、これはきちんとして
ないとだめなんです。
これは難しい、抽象的な教育を
んか必要ありません。

(前頁より)

対に競争力に勝つ。
こういうことですね。戦略は、
おたくでそういう高度な機械を
扱う人をどういうふうには、社長の
ブレンとして教育していきます
か。

C そんな難しいものじゃない
と思っっています。

工作機械、マシンングセンター
にしても数値制御の機械、もう一
週間でも二週間でもできるんじゃない
ですかね。

司会者 オベレートできるとい
うことでしょうか。

オベレートできる人間と、あと
技術的にできる人間というのは、
今の職人さんにかなりいるわけ
です。
その組み合わせとっっています。
司会者 Eさんどうぞ。

E 先程の教育の問題なんです
けれども、もう一つ大事なことは、
お金を使わない教育はだめなん
です。
教育にお金を使ってもらわな
い、やっつていかないと追いつい
ていかないと思っっています。

中小製造業の 生き残りの道

司会者 それでは、最後に、本
当にこの景気はどうなるんでしょ
うかね。Bさん。

B 例えは製造業の組み立てな
いかなは、今まで都内にあつた企業
が、地方に行つていますが、その
仕事をそっくり海外に持つていか
れる。

それから空洞化の一因ともなつ
ている人件費ですが、アメリカや
ヨーロッパでも、日本の半分近く
になつていきます。

日本の基幹産業は、今までは自
動車や弱電が引つ張つてきました
が、もうコンピューターも引つ張
る時代じゃなくなつてきました。

こんな環境で、製造業がこれか
らどうなつていくかという問題は、
大きな問題です。

けれども、今ある仕事全部を
なくなるわけじゃありません。
半分になつたとしても、半分の
企業は残るので、私としては、そ
んな先のことはわかりませんが、

日本向けに出せない。何でかとい
うと、日本の仕様がうるさ過ぎて
やりたがらないそうです。
最近、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、今Bさんが言われたと
おり余りにも佳様がある。

B きのう、自動車会社のアル
私たちがために設備をやつてい
る会社では設計から。

これからは技術を売るような会
社の体質にしていかなきゃだめな
んでしよう。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。

これは、国内でも発想の転換で、
そんなものは必要ないんだ。高く
なるしと今言われてきています。



設計の力をかなり強くして、設
計から物をつくつて製品にするこ
と。例え十人の会社でも、十五
人の会社でも、そういう姿にして
いかなないと、物だけつくつて売
らなだという時代はちよつと難し
くなつてきましたね。

D 万に一つもない。大変な努
力です。

B 最近中国から聞いた話です
が、中国で物をつくつている。と
ころが、つくつた品物は、一割も

聞きましたら、アルミホイルは
カナダの方が全然安く、カナダか
ら買つています。

「何がそんなに違うの」と聞い
たら、電気が全然違うんだそう
です。カナダと日本では。

司会者 三分の一ぐらい。
あの大きな水源を持っていますか
らね。

アルミの材料をつくるのにも、
一番安いんです。

C けれども、どうなるんです
かね。そんなに違うというのでは、
司会者 それも、先ほどCさん
からも、Bさんからも出ました、
要するに、安くしろというんだっ
たら、安くする方法を...私も、
安くしろというなら徹底的に安
くできる方法論をまず考えようじ
やないか。

これはやれないことはない、や
れる。

安くできたからといって、じゃ
そのお客さんに売るといって、
先ほどEさんが言われたように、
そこを売るかどうかかわらない。
それが自分のところの持つてい
る技術を温存することにもなるだ
ろうし、それで生き抜いていく。
仕事半分になつて、残りの半
分の中に入れてか入れないかとい
うことは、あくまでも技術革新し
かないんじゃないですか。

E 私は違います。

一時的には、かなり淘汰される
と思ひます。

ある年限がたつとまた戻つてく
なせ戻つてくるかという、給
料は確かに今は高いですよ。

けれども、九五年以降になつて
きますと、中国でも、もう各企業
に組合ができますから、国からの
命令でつくらなきゃいけませんか
ら。

自然と物の生産が上がるととも
に、人件費が上がつてくると思ひ
ます。

それが右へ左へなつていって、
今安い東南アジアを中心とした
ところが、賃金においては、かつて
の日本や、アメリカに近いぐらい
が上がつてきますよ。

そうなんだときに、また、日本
に戻つてくる可能性の方が私は大
きいと...。

司会者 韓国現象みたいだね。

D 中国は海賊版だから、特許
なんか平気で踏みにつちやうか
らね。

A 現実として、去年、都内の
中小企業でベスアップができな
かったのが三五・二%ありました。
来年、再来年という問題じゃな
いけれども、日本のコストが高い
ということ、国内の空洞化現象
が出てくる。

難しく考えようと、易しく考え
ようと結局この二つですよ。

だから、これだけ解決すれば、
日本の製造業は温存できるわけ
です。

B それは政治の問題だけれど
も、役所の給上げがつかつた
ら話にならないじゃないですか。

司会者 製造業の社長はみんな
わかっていますよ。

それは上げたくないですよ。

A 嫌だ嫌だと言つても、役所
のリストにはせざるを得ないわけ
ですね。

そういうふうな社会現象が生ま
れてこない、日本という国は成
り立たなくなるといふことはわか
るんですよ。

司会者 そろそろ時間となりま
すが、やはり景気というのは、
賃金も上がらず、逆に下がるとい
ふ傾向になるとすれば、景気は悪いで
すよ。

本年も、来年も悪いんじゃない
ですか。

B けれども、私も、この
京浜工業地帯のど真ん中において、
みんなの影響を受け、いろいろ情
報を集め、お得意さんもこの近辺
にいるということで、企業体質が
強くなつていきますよ。

この京浜工業地帯にいて本当に
よかつたなと...。

D 関西がどうして強いかにい
うと、政府なんか当てにしないん
です。東京はずぐ当てにする。
関西は絶対そんなことはやりま
せん。

司会者 締めくくりとしては、
やはり京浜地区にいる我々もつ
と勉強しなきゃいかん。またまた、
D 景気のこと、おてんどう
さまに聞くしかないですね。(笑)

司会者 「境界(へんかい)曾
(か)つて蔵(くら)さす」。意味は、
目の前に表われているのに気がつ
かないのはおかし。

お前さんの目が曇つているから
だ。と言つてお前さんが、今の景気
の読みも、自分の目をあけて見る
ことですよ。

ということと終りとします。

どうもありがとうございました。

(拍手)

D 関西がどうして強いかにい
うと、政府なんか当てにしないん
です。東京はずぐ当てにする。
関西は絶対そんなことはやりま
せん。

司会者 締めくくりとしては、
やはり京浜地区にいる我々もつ
と勉強しなきゃいかん。またまた、
D 景気のこと、おてんどう
さまに聞くしかないですね。(笑)

司会者 「境界(へんかい)曾
(か)つて蔵(くら)さす」。意味は、
目の前に表われているのに気がつ
かないのはおかし。

お前さんの目が曇つているから
だ。と言つてお前さんが、今の景気
の読みも、自分の目をあけて見る
ことですよ。

D 関西がどうして強いかにい
うと、政府なんか当てにしないん
です。東京はずぐ当てにする。
関西は絶対そんなことはやりま
せん。

司会者 締めくくりとしては、
やはり京浜地区にいる我々もつ
と勉強しなきゃいかん。またまた、
D 景気のこと、おてんどう
さまに聞くしかないですね。(笑)

司会者 「境界(へんかい)曾
(か)つて蔵(くら)さす」。意味は、
目の前に表われているのに気がつ
かないのはおかし。

お前さんの目が曇つているから
だ。と言つてお前さんが、今の景気
の読みも、自分の目をあけて見る
ことですよ。

ということと終りとします。

どうもありがとうございました。

(拍手)

D 関西がどうして強いかにい
うと、政府なんか当てにしないん
です。東京はずぐ当てにする。
関西は絶対そんなことはやりま
せん。

司会者 締めくくりとしては、
やはり京浜地区にいる我々もつ
と勉強しなきゃいかん。またまた、
D 景気のこと、おてんどう
さまに聞くしかないですね。(笑)

司会者 「境界(へんかい)曾
(か)つて蔵(くら)さす」。意味は、
目の前に表われているのに気がつ
かないのはおかし。

お前さんの目が曇つているから
だ。と言つてお前さんが、今の景気
の読みも、自分の目をあけて見る
ことですよ。

ということと終りとします。

どうもありがとうございました。

(拍手)

午後六時〇分
八時〇分
課題 「価格破壊は日本経済に
プラスかマイナスか？」
講師 (株)三和総合研究所
理事長 原田和明氏
会場 アジュール竹芝
十六階 曙
人員 (一〇名先着順)
受講料 無料
申込方法 電話又はFAXで左
記へ
お申込・お問い合わせ
東京都品川労政事務所
労働教育係
電話 (三七七四) 六六六六
内線三四・三三五
FAX (三七七四) 六六一一
「九十九里七福神めぐり」の
お知らせ
恒例の「七福神初詣」を、本年
は左記の順路で「九十九里七福神
めぐり」を開催いたします。
ご家族ご同伴で参加を歓迎い
たします。
ご希望の方は、事務局へ左記の
電話又はFAXでお申込み下さい。
電話(三七三三)七八二一
FAX(三七三三)七八三三
記
日時 平成七年一月八日(日)
午前七時四五分集合
バス日帰

集合場所 JR蒲田駅東口
さくら銀行前
昼食場所 大網白里 さかえ
参加費 一万二千円
参拝順路 観音堂(毘沙門天)
光明寺(寿老人)
月蔵寺(大黒天)
宝積寺(福祿寿)
真光寺(布袋尊)
海蔵寺(弁財天)
慈広寺(恵比寿)
以上

代表者変更
株式会社蛭田電
機製作所(大田区
大森南三二二五ノ
三)
新代表者
蛭田政行
赤井電機株式会
社(大田区東横倉一ノ十四)
新代表者 種田公一

組合員だより
代表者変更
株式会社蛭田電
機製作所(大田区
大森南三二二五ノ
三)
新代表者
蛭田政行
赤井電機株式会
社(大田区東横倉一ノ十四)
新代表者 種田公一

掲示板
セミナーのご案内
東京都品川労政事務所主催の
セミナーが左記により開催されま
す。

掲示板
セミナーのご案内
東京都品川労政事務所主催の
セミナーが左記により開催されま
す。

掲示板
セミナーのご案内
東京都品川労政事務所主催の
セミナーが左記により開催されま
す。

掲示板
セミナーのご案内
東京都品川労政事務所主催の
セミナーが左記により開催されま
す。

業務報告

七月二十日～二十一日 定期健康診断巡回
 七月二十六日 青年部納涼サロン (木鶏会・於高輪プリンスホテルガーデンレストラン)
 八月一日 機関紙「工業蒲田」発行
 主な記事
 孫子の兵法に学ぶ 守屋洋氏
 組員だより
 集会所ご利用案内
 業務報告
 組員有志募中見舞連名広告
 八月八日～十一日 技術指導講習会(NC機械旋盤)入門講座
 八月二十日 工場見学並びに納涼経営サロン(木鶏会・於金沢園)
 見学先 東急車輛製造(株)

八月二十日～二十六日 技術指導講習会「やさしい図面の見方」
 八月二十三日 青年部経営サロン (木鶏会)
 日本の製菓業の未来について、これからの成長産業、製菓業について意見発表
 九月七日 定例経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 親会社次第で下請社に大差、親会社海外シフトに強い危機感、一社依存の危険、パブル崩壊で思春期経営も一変、社内を明るくするため社員教育、日米の六ヶ月間の自動車の故障率は米が日本より低い。
 九月二十日 青年部経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 今後伸びる産業について。

マルチメディアについて、NC機械等の操作について、日本のハイテク化遅れと人材、工作機械の価格。
 九月二十二日 講演会(木鶏会青年部)
 テーマ 「世界のジョークと日本人」
 講師 慶応義塾大学名誉教授 西岡秀雄氏。
 十月五日 常任理事会
 1、九月未試算表報告について、別紙試算表について報告、全員これを諒承。
 2、放談会について。
 3、新春講演会・賀詞交歓会について。
 左記の通り決定
 日時 平成七年一月十日(火)午後四時新春講演会、午後五時三十分より新春賀詞交歓会
 場所 IIア・ヘア

講演会テーマ「本年の景況と企業経営」
 講師 経済評論家・国際エコノミスト 長谷川慶太郎氏。
 十月五日 定例経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 親会社のリストラと下請の生き残り。
 会社の大小と経営の苦労、人間性と経営、経営者としての運。
 十月十四日 東京都中小企業団体より、西ヶ谷副理事長・市川専務理事は、組員功労者として表彰されました。
 十月十八日 青年部経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 景況の見方について、V型L型

景況と成熟国家・先進国病等、従業員の仕事評定について、親会社・業界等の情報収集。
 十一月二日 定例経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 所有株式の売却損と節税、自動車部品の円高によるコストダウンの要求、再構築しない会社来年見通暗い、大手のコストダウン要求と下請としての見方。
 十一月四日～五日 工場見学並びに柏崎～越後路の紅葉狩(木鶏会)
 見学先 (株)長岡歯車製作所
 十一月五日～六日 「OTAふれあいフェスタ」九四
 十一月七日 講演会(木鶏会青年部)
 テーマ 「激変する世界と企業経営」
 講師 時事通信社解説委員 小関哲哉氏。
 十一月十五日 青年部経営サロン (木鶏会)
 主な話題
 大田フエスタ来年度協力要請、年末手当について、貸金の査定について。
 十一月十六日 第四十八回中小企業団体全国大会に、石森理事長、西ヶ谷副理事長、正田事務局長参加(於国立横浜国際会議場)
 十一月二十二日 常任理事会
 1、業務報告。
 2、職員年末手当について、(十一月二十九日～一月四日) (於磯辺)
 十一月二十一日 放談会・懇親会 (於磯辺)
 十一月二十三日 永年勤続優良従業員表彰式(於大田区民プラザ)
 被表彰者は左記の通りです。



平成七年度 永年勤続優良従業員等感謝会
 大田区産業

永年勤続優良従業員表彰式



木鶏会忘年会



【使用料】

① 3階講堂 (収容人員 約50名)

	平日	冷暖房費
午前 (9:00~12:00)	3,000円	1,000円
午後 (1:00~4:30)	3,000円	1,000円

② 2階サロン室 (収容人員 4名~20名)

	平日	冷暖房費
午前 (9:00~12:00)	2,500円	1,000円
午後 (1:00~4:30)	3,000円	1,000円

※組合員は3割引きです。
 ※消費税は別途お願いします。

(会議・教室等にご利用下さい)

蒲田工業会館の
 集会室を
 ご利用ください

五年以上勤続優良従業員(社名五十音順、敬称略)
 園田祥一(尼寺空圧工業株式会社)、黒田満成(株式会社清川製作所)、御苑輝雄・秋葉こと江・中村成実・金内淳子・宮野浩・坂本君子・村田典子・山田敏子・長谷川街子・本山理恵子・武田節子・佐藤代里子・塚田哲也・中島隆浩・井川忍・塚原肇
 大網満博・丸山満雄・宮林芙蓉子・喜名あや子・今井房子・藍田信子・和田稔雄(太産工業株式会社)
 以上三社二十五名
 十年以上勤続優良従業員(社名五十音順、敬称略)
 角館重蔵・田中信子(尼寺空圧工業株式会社)、泉川和男・水谷百合子・米本満保・唐鎌芳昭(株式会社清川製作所)、山仰淑子・鈴木信一・相澤正昭・平原啓一・佐々木富美子・古岡典子・麦倉千代子・金井洋一・小林忠男・藤満純・永田高史・田村好子・相川幸夫・石井寛子・秩父勇一・朝倉清子(太産工業株式会社)、山下哲夫・大友力(株式会社蛸田電機製作所)
 以上四社二十四名
 十二月六日 懇親ゴルフコンペ(木鶏会・於習志野カントリークラブ)
 十二月六日 忘年会(木鶏会・於島津)
 十二月二十日 青年部忘年会(木鶏会・於ひよこ) 以上

謹んで新年のご挨拶を申し上げます

蒲田工業協同組合員有志

(五十音順)

機械器具製造業

尼寺空圧工業株式会社

代表取締役 尼寺 千代子

合資会社 大津 鉄工 所

代表取締役 大津 暢

株式会社 極東精機製作所

代表取締役 鈴木 福男

株式会社 弘 機 商 会

代表取締役 坪根 五久代

坂口精密工業株式会社

代表取締役 坂口 俊夫

株式会社 タンケン シール セー コウ

代表取締役 永井 彌太郎

ティヴィバルブ株式会社

代表取締役 竹内 栄多

株式会社 東京精密器具製作所

代表取締役 西ヶ谷 静司

東 亜 株 式 会 社

代表取締役 小柳 隆

長坂精機株式会社

代表取締役 長坂 基秀

日本チェンジャー無段変速機株式会社

代表取締役 加藤 進弘

有限会社 富士精機製作所

代表取締役 荻野 幸男

株式会社 藤 原 製 作 所

代表取締役 藤原 徳一

株式会社 文 化 精 工

代表取締役 桑原 久直

株式会社 山田精機製作所

代表取締役 山田 重利

電気機械器具製造業

出雲電機株式会社

代表取締役 雲野 和信

株式会社 小林電機製作所

取締役社長 小林 竹平

太産工業株式会社

取締役社長 千葉 博

株式会社 東 電 舎

取締役社長 石森 憲蔵

東京軽電機株式会社

代表取締役社長 渡辺 哲也

株式会社 中山電機工芸社

代表取締役 中山 致

永森電機株式会社

取締役社長 永森 忠夫

株式会社 日 産 電 機

代表取締役 中村 國男

株式会社 マコメ研究所

代表取締役 植村 三良

株式会社 ユタカ製作所

代表取締役 石田 啓介

(次頁へつづく)

謹賀新年

蒲田工業協同組合

(五十音順)

顧問 千葉 博

相談役 海老名 正 教

理事長 石森 憲 蔵

副理事長 西ヶ谷 勝 美

会計担当 市川 宗 紘

専務理事 赤井 弘 志

常任理事 杉谷 順 弘

常任理事 増田 道 造

常任理事 新井 陽 一

理事 岩崎 登 喜 雄

理事 大谷 文 雄

理事 加藤 進 弘

理事 川瀬 純 一

理事 工藤 勝 広

理事 小林 章 彦

理事 鳥海 保 男

理事 長井 俊 樹

理事 長坂 基 秀

理事 西野 三 郎

理事 福島 喜 広

理事 正田 竜 三

監事 豊間 厚 致

謹んで新年のご挨拶を申し上げます

蒲田工業協同組合員有志

(五十音順)

(前頁より)

輸送用機械器具製造業

江崎工業株式会社

取締役社長 江崎 武

荏原工業株式会社

取締役社長 長井 俊樹

株式会社大谷造機所

取締役社長 大谷 文雄

株式会社清川製作所

取締役社長 川瀬 純一

株式会社東京スピンドル製作所

取締役社長 堀井 脩市

株式会社鳥海製作所

取締役社長 鳥海 保男

日本中空鋼株式会社

代表取締役 市川 宗紘

株式会社蛭田電機製作所

代表取締役 蛭田 政行

金属製品製造業

シンドー工業株式会社

代表取締役 信藤 秀夫

第一シャーリング工業株式会社

代表取締役 福島 喜勝

同和発條株式会社

代表取締役 川島 慎治

株式会社羽田パイプ製造所

取締役社長 野口 広

有限会社早崎製作所

代表取締役 早崎 吉春

プレス・鋳金・製罐業

株式会社赤井製作所

代表取締役 赤井 弘志

株式会社新井久四郎鉄工所

代表取締役 新井 陽一

株式会社内田製作所

代表取締役 内田 正勝

株式会社内原製作所

専務取締役 内原 康雄

株式会社榎田製作所

代表取締役 榎田 幸司

岡田鋳金株式会社

代表取締役 増田 道造

協和鋳金株式会社

取締役社長 服部 和央

大和部品株式会社

代表取締役 今井 敏夫

多田プレス工業株式会社

取締役社長 多田 嘉之

株式会社東亜製作所

代表取締役 古橋 透

メ ッ キ 業

エビナ電化工業株式会社

取締役社長 海老名 平吉

鋳物・鍛造業

有限会社京浜铸造所

代表取締役 神道 晃

杉谷金属工業株式会社

取締役社長 杉谷 順弘

そ の 他

岩佐工機株式会社

代表取締役 岩佐 勇

大阪伸栄工業株式会社

代表取締役 鶴巻 英樹

株式会社KAWAHARA

代表取締役 河野 恭平

株式会社気球製作所

代表取締役 豊間 厚

株式会社三協アルマイト

代表取締役 岩崎 登喜雄

合資会社ニシノ

代表社員 西野 三郎

株式会社日章機械

代表取締役社長 小林 章彦

三津浜工業株式会社

取締役社長 木々津 栄一