

工業蒲田

所在地 3番地 3
 目録 1組 人員 蔵 会
 50丁 2同 行 委 所
 48協 業 及 部 憲 所
 田7工 業 編 輯 部 憲 所
 蒲(732) 業 編 輯 部 憲 所
 田(732) 業 編 輯 部 憲 所
 大話 田 編 輯 部 憲 所
 都電 蒲 機 械 株 式 会 社
 東 京 都 区 東 橋 本 2 丁 9 番 地 2 号 所

新春放談あれこれ

ピカピカ運動

司会者 明けましておめでとう、今年も先ずその話から入っていただきます。

新春恒例の放談会を開催いたしました。皆さん、皆さま方には新春早々にたかき多用にも拘りませず出席いただきましてありがとうございます。時間の関係もございまして、早速ではございますが放談会に入らせていただきましたと思っております。

毎年この放談会では、昨年を省み、それを踏まえて今年はどうするかというお話願ひ、それを紙上に発表して組合員の方々にんらかの参考になればというところまでやってまいります。

明けましておめでとうございませう。半ば景気がけがりが出はじめ、企業間の競争激化等から倒産件数は史上二番目を記録し、加うるに、中東情勢の激変による資源・エネルギー供給の不安定化が、基本的には個々の企業の自

強く前進して行きたいと思っております。小企業振興施策も必要でしょうが、基本には個々の企業の自

努力によるほかなく、強靱な企業体質と個性に富んだ企業へも、本年は指導事業の高一層の脱皮、省資源・省エネルギー



理事長 新 海 衛

年頭ご挨拶

蒲田工業協同組合

浦田工業協同組合

浦田工業協同組合

浦田工業協同組合

浦田工業協同組合

さて、昨年のわが国経済は、前半は長期の不況から脱しつつあると言われながらも明確な景気回復感のないまま推移し、後

への対応、地域経済の発展と魅力ある地域づくりへの貢献などを旨として、組合員の皆さま方

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

の充実を中心に、組合事業を通じて、皆さま方の企業の伸展に

(次頁へ)

目次

- ① 年頭ご挨拶 浦田工業協同組合 理事長 新海衛
- ② 新春放談あれこれ 新春講演会 新年賀詞交換会 労働災害防止対策強化 短期技能講習会 グライNDER作業の安全 ④ ④ ④ ④
- ③ 節税教室 ④
- ④ 技術開発は無理か ⑤
- ⑤ 自動車ローンは組合で ⑤
- ⑥ 利用しないも損します ⑤
- ⑦ 「掲示板」 ⑤
- ⑧ エネルギー消費 ⑤
- ⑨ 構造統計調査 ⑤
- ⑩ 償却資産の申告 ⑤
- ⑪ ジャンプ・アップ東京 ⑤
- ⑫ 「組合員だより」 ⑤
- ⑬ 「図書だより」 ⑤
- ⑭ 「こぼの泉」 ⑥
- ⑮ しあわせ ⑥
- ⑯ 「業務報告」 ⑥
- ⑰ ⑥
- ⑱ ⑥

(前頁より)

許されないので、測定器は測定器の場所に、バイトはバイトの保管場所に、ドリルは各個人が研ぐのではなく集中研磨でなくてはならないように、品質管理というのは、測定器と切削工具の置場所を変えることから始まります。

また、認定工場になると、環境整備を非常にやましく言われます。床が油でベタついて通路の白い線が見えないというところからとんでもないところであって、窓ガラスは曇っていないか、光の照度はいくらあるか、というところから始まる。

経営姿勢の確立

司会者 Dさんのところでは、基本の問題が話題になっていきます。本動作の教育とか習慣づけをどういかにいかにされているのか、

D 例えは、食事のときに部屋に入ったら帽子を脱ぐというのはい、基本的なことなのですが、初めはそれすら、恐ろしく十人中二人三人は帽子を被ったままです。それを繰り返してしまかましく言っています。やばい人並みになってきます。やばい、習性となるまで繰り返してやります。

それから教育の問題ですが、鋳物屋へ来るのは、昔からそのお父さんが、勉強が嫌いな者が来るので、本を讀ませようと思ってもなかなか読まません。

D で、いろいろやっている一つの制度として、給与改善委員会を設けて、給与を生活給と職能給との二本立てとし、例えば高卒を卒業して入社した者は、これから三年の間に、これだけの本を讀み、これだけの知識は得ておいて下さいよと、先程から品質管理

なにかが始まって、便所の中を整理整頓にやるまでやましく言われま。

以上のようなことを一つ一つ整備し管理しないか認定工場になれないのです。しかし、自動車の重要保安部品メーカーとして生きていくためには、やらねばならないのです。

Aさんのお話を、私ももの体験から、これから先、下請企業と雖も生き残りていくためには、やはり品質管理や環境管理が絶対に必要なのになつてくるのではないかと感じています。

なにかが始まって、便所の中を整理整頓にやるまでやましく言われま。

以上のようなことを一つ一つ整備し管理しないか認定工場になれないのです。しかし、自動車の重要保安部品メーカーとして生きていくためには、やらねばならないのです。

Aさんのお話を、私ももの体験から、これから先、下請企業と雖も生き残りていくためには、やはり品質管理や環境管理が絶対に必要なのになつてくるのではないかと感じています。

回もアメリカの自動車工業を見ればならないのだと目標をハッキリ掲げた。これは今までになかった現象です。

それに、下請工場へ行っても、「日本ではこういう場合、どうしているのか」と、品質に関して真剣に質問を受けたが、これも今までになかったことだ。

司会者 Eさんのところは、一昨年から昨年に比べて、借金経営から脱却して急激に内容がよくなじめとして技術部でも製造部



たに聞いていますが、どういかにして品質を改善されたか、お話したいのですが、……。

E 結論から言いますと、企業は営業利益が基本ですから、今期だけの受注はとらなければならぬ営業利益をいくら出すのだという姿勢が必要だと思

にしても、目標達成に対する協力が弱くなり、営業利益をいくら出すのだということが根底から崩れてしまっています。……。

G はじめは、予算的にこれは何時間やらなければならぬ、それは、一時間目は、二時、三時の進捗度を確認してやらしませぬ、というふうな、むしろ、伝票制度にも馴れてきたので、昨年からは標準作業時間を決めて、標準作業時間内にあげようと思つてあります。今年、これを徹底させたいと思つてお

にしても、目標達成に対する協力が弱くなり、営業利益をいくら出すのだということが根底から崩れてしまっています。……。

G はじめは、予算的にこれは何時間やらなければならぬ、それは、一時間目は、二時、三時の進捗度を確認してやらしませぬ、というふうな、むしろ、伝票制度にも馴れてきたので、昨年からは標準作業時間を決めて、標準作業時間内にあげようと思つてあります。今年、これを徹底させたいと思つてお

出席者
(五十音順)

尾寺 春一氏
尾寺空匠工業株式会社
石森 憲蔵氏
株式会社東電舎
内田 卯助氏
株式会社内田製作所
大谷 勇蔵氏
株式会社大谷操機所
岡田 清氏
岡田鋼金株式会社
佐藤 精一氏
株式会社藤原製作所
正田 章三氏
蒲田工業協同組合事務局
新海 衛氏
株式会社新海製作所
杉谷 順弘氏
杉谷金属工業株式会社
千葉 博氏
大産工業株式会社
戸上 皓司氏
蒲田工業協同組合事務局
長坂 基秀氏
長坂精機株式会社
西ヶ谷勝美氏
株式会社東電舎職員製作所

それは、やはり繰返し言う「より仕方がないと思つています。」

G 司会者 Hさんのところは、大抵の影響を受けるわけなのですが、付加価値の高い開発品とか、不良撲滅運動とか、効率化・合理化とかでカバーして、減量せずにやってきました。お陰で赤字にはならなかったのですが、利益は六〇〇〇くらい落ちてしまいました。

しかし、今年は、付加価値の高い開発品、それに脱石油ポンプが非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。

それは、やはり繰返し言う「より仕方がないと思つています。」

G 司会者 Hさんのところは、大抵の影響を受けるわけなのですが、付加価値の高い開発品とか、不良撲滅運動とか、効率化・合理化とかでカバーして、減量せずにやってきました。お陰で赤字にはならなかったのですが、利益は六〇〇〇くらい落ちてしまいました。

しかし、今年は、付加価値の高い開発品、それに脱石油ポンプが非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。

品もその海外のものの中に入っています。もし海外クレームが起つたらは大変で、まかりまちがえば会社がつぶれてしまふというところになりかねません。

F これは基本的なもので、不即不離な問題ではないでしょうか。

A 盛んに品質管理の問題が出ていますが、私のお得意先では、国内が不況なものですから海外にかなりの力を入れ、当社の製

品もその海外のものの中に入っています。もし海外クレームが起つたらは大変で、まかりまちがえば会社がつぶれてしまふというところになりかねません。

F これは基本的なもので、不即不離な問題ではないでしょうか。

A 盛んに品質管理の問題が出ていますが、私のお得意先では、国内が不況なものですから海外にかなりの力を入れ、当社の製

品もその海外のものの中に入っています。もし海外クレームが起つたらは大変で、まかりまちがえば会社がつぶれてしまふというところになりかねません。

F これは基本的なもので、不即不離な問題ではないでしょうか。

A 盛んに品質管理の問題が出ていますが、私のお得意先では、国内が不況なものですから海外にかなりの力を入れ、当社の製

私のところは、毎月、各職場の代表者(と言つてもうちの場合同様)を集めて、品質管理の現状を話し合っています。……。

司会者 それはどういかにして、……。

G それ以上、繰返し言う「より仕方がないと思つています。」

G 司会者 Hさんのところは、大抵の影響を受けるわけなのですが、付加価値の高い開発品とか、不良撲滅運動とか、効率化・合理化とかでカバーして、減量せずにやってきました。お陰で赤字にはならなかったのですが、利益は六〇〇〇くらい落ちてしまいました。

しかし、今年は、付加価値の高い開発品、それに脱石油ポンプが非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。非常に希望が持てる段階になりました。

品もその海外のものの中に入っています。もし海外クレームが起つたらは大変で、まかりまちがえば会社がつぶれてしまふというところになりかねません。

F これは基本的なもので、不即不離な問題ではないでしょうか。

A 盛んに品質管理の問題が出ていますが、私のお得意先では、国内が不況なものですから海外にかなりの力を入れ、当社の製

(次頁へ)

(前頁より)

はならないのです。そのうちこのことによって、付加価値の高い仕事が買えることになりませぬ。

しかし、その基礎となるのは、なんと言っても整理整頓です。また、整理整頓をやれば、ものを探す時間が省けて会社内容は見違えるほどよくなりますので、今年も整理整頓を徹底的に洗い直すことに、品質管理の万全を期し、あれを六〇の割合に、景気の変動を考へて残り四〇の割合は別のものをというふうに考えています。

組合はこれから

どうすればよいか

司会者 Kさんは社長の椅子を息子さんに譲られ、その息子さんが優秀で、会社経営は非常にうまくいっているのですね、のんびりされておられるのではないかとお見受けしますが、権限の移動ですかね。

E だって、代表権があるのじゃないですか。……
F 会長になって祭り上げられてしまったかや、……
司会者 社長を譲るといことは権限の移動ですかね。

K 譲った最初の頃は或る程度口出ししていましたが、だんだん私の介入する場というものがなくなり、また、そうしなければ息子が社長としての働きもできないので、努めてそうしてきたのです。が、私自身が浮き上がったような形で、やはり淋しいですね。

だから、早く後継者を作ったほうがよいのかどうか、その点はなかなかおぼつかないのではないかとお見受けします。

H 精神的にも肉体的にも微妙なものがあるらしいですね。

私もその得意先の社長が、「自分は七十五歳になったらバトンタッチして、代表権を持った会長になる」と、二年前に自分自身が自発的に予告したのです。

ところが、二年たって現実が来たのです。非常に悔しかつて悲憤慷慨しているのです。

当社は今まで、油圧機器が三〇％で、その他はいろいろのことを金を出してからにして下さいよ、やってきましたが、私どものような小企業でいろいろのものをやっていますと、技術が分散して個々が大学院メーカーとしてあの会社です。ものでなければというようにしたいと思ひ、昨年はこれを五〇％くらいまでにしましたが、今年もこれを六〇の割合に、景気の変動を考へて残り四〇の割合は別のものをというふうに考えています。

A 代表者の交替の場合は銀行が大気警戒しますからね。
司会者 Kさん、やはり淋しいものですね。

K 淋しいですね。

だから、Hさんのお得意さんの会長のお話は、会長になった人ならどうすればよいか、Eさん、……

F 先ず組合運動の問題ですが、蒲田工業協同組合は、これかどうすればよいか、Eさん、……

司会者 中小企業も時代の変わり目、今話題になっている後継者問題、それに、中小企業に未来はあるのかという問題、それから、組合運動はこれからどうすればよいかという問題、この三つが大きな課題だと思つてます。

……

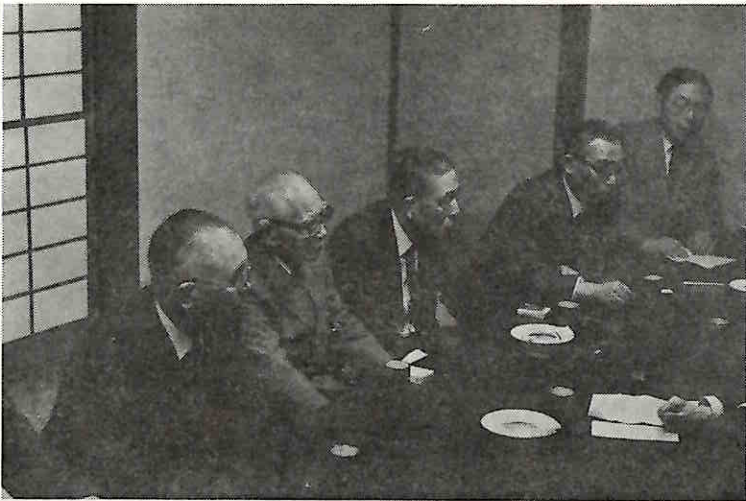
H そうなると、代表権はありますが、やはり実権のウェイトが変つてくるんですね。
息子さんの方は、今まで待っていたんだと、バリバリやるわけですね。

たまたま私が行ったときは悲憤慷慨の絶頂のときで、お蔭で二晩つきあわされて承り側になつたわけですが、しかし、随分勉強させて貰いました。

司会者 Eさんのところは息子さんがはじつかりされていますね。

L そうですね、……

……



司会者 中小企業も時代の変わり目、今話題になっている後継者問題、それに、中小企業に未来はあるのかという問題、それから、組合運動はこれからどうすればよいかという問題、この三つが大きな課題だと思つてます。

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

中小企業に未来はあるか

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

(前頁より)

指導事業に力を入れ、人作りをやす。つてはないかと……。

G うちのお得意さんでも近頃は、普通に見積もりをきかさないようなものを、やりよ……

親会社は今までは悪いときには一緒に辛抱して、良いときは一緒によ……

最近では技術共同体という言葉を……

蒲田工業協同組合は「これからは……

新春講演会 新年賀詞交換会

蒲田工業協同組合
同 木 鶏 会

新春講演会

日時 昭和五十六年一月十日
二月(月) 午後四時

会場 無料

場所 商工組合中央金庫大森支店四階ホール

(大田区大森北一ノ一〇、国電大森駅東口バスターミナル横)

講師 東京大学名誉教授・昭和大森藤が丘病院長

テーマ 「中高年者の健康と山登り」

会費 八、〇〇〇円(当日持参下さい)

小林太刀夫氏

新年賀詞交換会

日時 昭和五十六年一月十日
二月(月) 午後五時

会場 無料

場所 商工組合中央金庫大森支店三階ホール

(大田区大森北一ノ一〇、国電大森駅東口バスターミナル横)

講師 昭和大森藤が丘病院長

テーマ 「中高年者の健康と山登り」

会費 八、〇〇〇円(当日持参下さい)

では、時間も来したので、最後の、経営者は健康でなくてはならないということ、ドクターから……。

A 経営者が病気になるれば会社がおかしくなるのは当然です。経営者は今年も是非健康でありたいわけです。

それは、ただ「俺は健康だ」と思っているだけではなく、それがわ……

も寿命のつちという言葉があります。ところが、広々に検査の技……

例えは脳腫瘍になったとい……

司会者 長時間に亘りまして……

協力いただきましてありがとうございます……

これで放談会を閉じさせていただきます……

今年もお互いに接しあひ英知を分か……

がらやっていたいと思……

で、よろしくお願ひ申し上げます……

奨励給付金制度があります……

申込受付期間 一月十九日(月)から一月二十……

日(木)まで、午前九時から午後四時……

但し、定員になり次第締め切……

ますので早目にお申込み下さい……



労働者は、最近労働災害が増加の兆しをみせているところから……

労働者は、最近労働災害が増加の兆しをみせているところから、この年度末にかけて、労働災害防止対策の一層の充実強化を……

労働災害防止対策強化

労働者は、最近労働災害が増加の兆しをみせているところから、この年度末にかけて、労働災害防止対策の一層の充実強化を図ることに……

短期技能講習会

グラインダー作業の安全

労働安全衛生法第五十九条同規程第三十六条第一号で、グラインダー作業の知識技能を有する者でないことは作業に従事させてはならないことになって……

節税教室

恒例の節税教室が左記により開催されます……

節税教室

今回は「強化される交際費課税」に対応する交際費通達の徹底的研究」と題して、松沢修先生に節税上のテクニックを詳解して……

節税教室

この機会に奮って、研鑽いただき、日々の経営に役立てて下さい……

節税教室

講師 公認会計士・税理士 松沢修氏
受講料 二、五〇〇円(資料代を含む)
定員 八〇名(先着順、定員になり次第締め切られますので、早目にお申込み下さい)
日時 一月十八日(水)午後四時三十分
場所 東京都中小企業会館九階(中央区銀座二ノ一〇ノ一八、銀座松屋裏)



自動車ローンは組合で

利用しないと損します

自動車ローンは車を売って儲け、ローンの利息は、ディーラー・ローンの利息の約六割です。しかも、ディーラー・ローンのように、二重に儲けている（？）とは、承知のとおり。しかも、その頭金を要求しません。それどころか、自動車税、重量税、取得税、登録手数料等一切を含めてローンに高利です。

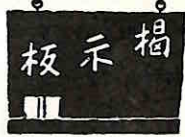
なぜそんなに高利をとるのかと聞いたら、不特定多数の人に長期の手形で売るのだから、危険性を考えると止むを得ないと言っています。

それなら、これを組合でやったらどうか。組合にとって組合員は決して不特定多数ではございません。普通の手形の割引利息と同等の利率で貸付が可能です。利用方法は組合への電話一本です。購入前に七三三局七八二番へお電話下さい。お待ちください。

「通産省が『機情報』などの施策で高度化をめざしている八十年度の中小企業像は、すぐれた技術集約的であることが重要な条件とされる。

即ち、独自の特異な個性技術をもち、高い付加価値を製品に付与することで企業の存在基盤を確たるものにするべきだ」といっている。

「そんなことを言ったら、策で高度化をめざしている八十年度の中小企業像は、すぐれた技術集約的であることが重要な条件とされる。即ち、独自の特異な個性技術をもち、高い付加価値を製品に付与することで企業の存在基盤を確たるものにするべきだ」といっている。



エネルギー消費

構造統計調査

毎年十二月三十一日現在で、製造業を営む全国すべての事業所を対象に工業統計調査が実施されていることは承知のとおりですが、今回から従業員三十人以上の製造業の事業所を対象に、エネルギー消費構造統計調査が実施されています。

この調査は、内外のきびしいエネルギー情勢に鑑み、わが国の主

要である工業におけるエネルギー消費の実態を的確に把握するために行われるものです。

工業統計調査にともなう、エネルギー消費構造統計調査には、各事業所の協力が必要で、記入された調査票の内容については、統計法により統計以外の目的に使用されることは絶対ありませんので、ありのままに記入下さい。

「この調査は、内外のきびしいエネルギー情勢に鑑み、わが国の主要である工業におけるエネルギー消費の実態を的確に把握するために行われるものです。工業統計調査にともなう、エネルギー消費構造統計調査には、各事業所の協力が必要で、記入された調査票の内容については、統計法により統計以外の目的に使用されることは絶対ありませんので、ありのままに記入下さい。」

「専門店からショップへ」
二月一日(日)
「経営相談」
経営相談。事例の紹介や実践上のアドバイス。
二月八日(日)
「原材料危機をどう乗り切る」
べつ甲斐東の事例を紹介
二月十五日(日)
「新しい労働力・ロボット」
中小企業の省力化への取組み方、着眼点を考える。
二月十七日(日)
「ショッピング街の条件」
三月一日(日)
「経営相談」
三月八日(日)
「躍進めざすNo.1産業」
東京印刷業界。
三月十五日(日)
「正念場の海外市場」
三月二十二日(日) ①
三月二十九日(日) ②

「新しい豊かさ」
新しい企業活動のソフト・ビジネスを紹介。
一月二十五日(日)
「伝説型美の伝承」
江戸木目込人形界のレポート。
一月十八日(日)
「新春・経済市政展望」
鈴木都知事に中小企業施策を問うとともに、都市型中小企業の経営を展望。
一月十二日(日)
「固定資産税の課税対象は、土地家屋のほか、償却資産(機械、備品などの事業用資産)があります。これらの事業用資産をお持ちの方は、毎年一月一日現在で所有状況を申告しなければならぬことになっています。」

「要があるのではないだろうか。大多数の中小企業は、その成立や歴史にさほど決定的な差はない。けれども、数年、数十年のうちに、企業の實力に決定的な差が生ずることがよく知つてのとおりである。

いちがいに断定することは避けるべきであらうが、企業の内実、成長にとって「現状に甘んずる」という姿勢が最大の阻害要因であるような気がする。月並み表現だが、今日よりも明日、明日よりも明後日は、たとえ半歩でも前進したいという意欲がなければ、と思う。

経営者が自己満足しはじめたら、企業は確実にその日から衰

「要があるのではないだろうか。大多数の中小企業は、その成立や歴史にさほど決定的な差はない。けれども、数年、数十年のうちに、企業の實力に決定的な差が生ずることがよく知つてのとおりである。いちがいに断定することは避けるべきであらうが、企業の内実、成長にとって「現状に甘んずる」という姿勢が最大の阻害要因であるような気がする。月並み表現だが、今日よりも明日、明日よりも明後日は、たとえ半歩でも前進したいという意欲がなければ、と思う。経営者が自己満足しはじめたら、企業は確実にその日から衰

「求人申込みのしおり」
昭和五十六年三月新規卒業者採用申込手続。
東京都労働経済局編

「雇用安定のために」
事業主の方への給付金の一案内。
労働省編

「労務管理五つの難問に挑戦」
新しい処遇制度を求めて
労務行政研究所編

「中小企業施策のあらまし」
国と東京都の施策
東京都中央公編

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「省エネ対策のあの手この手」
田に覽下さい。貸出しもしてあります。

「就業規則の理論と実際」
元労働事務次官・法学博士
村上 茂利 著

「たくましい中小企業」
優良異色企業五十七社にみる経営戦略。
商工中金経営相談所編

「労災の上積補償と裁判の傾向」
労働基準調査会編

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

組合員だより

工場落成
城南木工株式会社
本社(大田区下丸子二ノ三ノ二〇)、代表者木村太郎氏、ではかねてより工場を新築中のご

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

「昭和三十五年東京都における中小企業の労働事情」
東京都中央公編

「労政時報」
五十五年夏季一時金交渉の要結状況。
成果配分制度(一〇事例)にみるしくみと実態
自己申告制度のあり方と活用
法。
八十年春闘賃上げ交渉結果の総まとめ。
人事考課制度の活用の実態と問題点をつく。
提案活動の最近の実績と促進策をみる。
五十五年労働時間・休日と年休消化率の実態。
主要九十社におけるマイカー

零細企業に

技術開発は無理か

「この差はどこから来るのか」といふことには、たとえどれほど忙しかろうが考えておく必要

「この差はどこから来るのか」といふことには、たとえどれほど忙しかろうが考えておく必要

「この差はどこから来るのか」といふことには、たとえどれほど忙しかろうが考えておく必要



左記の図書が入りましたのでお知らせします。

事務所の書棚にのりますので目

〔前頁より〕

通勤管理の実態。中小企業における経営・労務管理の現状。五十五年モデル条件別賃金と昇給配分。五十五年度独立男子と世帯人員数別標準生計費。海外駐在員給与と家族帯同。一時帰国の実態。

「賃金事情」

都道府県別にみた規模別・年齢別所定内給与。役員者の賃金実態および産業別にみた年齢別賃金。産業労働調査所編

七月共同購入業務取扱高 三七、八六三、一七〇円
八月共同購入業務取扱高 一五、二九四、八八〇円
九月共同購入業務取扱高 三、一六、五五〇円
十月共同購入業務取扱高 七、六三三、九四五円
十一月共同購入業務取扱高 六、四六五、六一〇円
十二月共同購入業務取扱高 一四、一四三、七二〇円

七月二日 定例経営サロン(木鶏) 主な話題 社長交替について 時間当り工賃について 夏季手当について

七月八日 労働基準法に基づく定期健康診断巡回診断実施

七月九日 労働基準法に基づく定期健康診断巡回診断実施

七月九日 正副会長会議(木鶏)

④八月経営サロンについて 左のとおり決定。

②九月研究会について 左のとおり決定。

日時 九月二十四日(水)午後六時

場所 高輪プリンスホテル

テーマ II「リーダーの条件」

講師 京都大学名誉教授金田雄次氏

七月二十五日 研究会(木鶏)青年部会

③十月朝食会について もつ一度高輪プリンスホテルで実施することに決定。

七月十日 労働基準法に基づく定期健康診断巡回診断実施。

七月十六日 幹部会(木鶏)

①八月納簿経営サロンについて 余興としての落語家を選定。九月研究会について 経費その他について審議。③高池地行について 実施することとし、企画を石森副会長に一任することに決定。

七月十日 機関紙「工業蒲田」速報版発行 主な記事 夏季経営セミナー。全日本中小企業総合見本市。中小企業事業転換資金融資。「電気工事」実技試験準備

②品質管理」短期技術講習会。 「品質管理」短期技術講習会。 「原価管理」研究会(木鶏)青年部会

七月二十五日 研究会(木鶏)青年部会

①激動する国際情勢」講師 NHK解説委員長 山室 英男氏

七月二十五日 機関紙「工業蒲田」 寄中見舞券発行 主な記事 経営者の人間学。中小企業退職金共済制度一部改正。自動車ローンは組合へ。倒産防止共済法改正。ジャンプアップ東。八月六日 定例経営サロン(木鶏)会、於はんもく)

八月七日 夏季講習会

講師 名古屋大学名誉教授 末松 玄六氏 会

八月八日 夏季講習会 テーマ 「組織活性化の具体策」講師 日本光電工業株式会社副社長 井原 隆一氏

①利益を伸ばす情報の活用」講師 千原科太教授・技術 経営評論家 水野 恵司氏 九月十日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」) 九月十一日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

八月九日 夏季講習会 テーマ 「板橋に立つ国際政局と日本の将来」 九月十一日 機関紙「工業蒲田」速報版発行 主な記事 科学技術功労者・研究功績者・創意工夫功労者を推せん下さい。「公害対策」短期技術講習会。フォークリフト運転技能講習会。グラインダー作業の安全

九月三日 定例経営サロン(木鶏) 継続雇用奨励金。定年延長奨励金。中高龄者雇用開発補助金。 九月三日 定例経営サロン(木鶏) 継続雇用奨励金。定年延長奨励金。中高龄者雇用開発補助金。

②「日本の電子工業界の現状と展望」 講師 野村総合研究所電子・機械経済研究部主任研究員 小早川 護氏

九月十二日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十三日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十四日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十五日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十六日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十七日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十八日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月十九日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

九月二十日 工業技術指導講習会(「やさしい図面の見方」)

②十月事業について 左のとおり決定。

日時 十月十一日(水)午後六時

場所 高輪プリンスホテル

③十一月事業について ①定例経営サロン 日時 十一月五日(水)午後六時 場所 蒲田工業会館

②工場見学並びに講習会 日時 十一月十一日(日) 場所 神奈川県工業試験所簡易NC装置。講習会 簡易NC装置について 右見習学生バス中において年次報告交換会を行う。

④新年会について 左のとおり決定。

日時 十二月三日(水)午後六時

場所 高輪プリンスホテル和室

十月一日 機関紙「工業蒲田」速報版発行 主な記事 中小企業施設改善資金融資施設今年度最終受付。節税教室。 「職場の電気知識」短期技術講習会。

十月八日 永年勤続従業員表彰事務打合せ

十月十六日 朝食会(木鶏) 主な話題 趣味について 十月十六日(水)十月二十日 工場従業員趣味の展示会 十月二十日 機関紙「工業蒲田」速報版発行 主な記事 経営講習会。

「アーク溶接」技能講習会。 十月二十二日 工場見学先下検分(神奈川県工業試験所簡易NC機械について)下検分、木鶏会

十月二十二日 講演会(木鶏) テーマ 「経営者としての話のま」とめ方・聞かせ方」 講師 株式会社活力研究所長 永崎 一則氏

十月二十七日 会館移動問題調査 十一月五日 定例経営サロン(木鶏) 主な話題 NC化について

七月商業手形割引取扱高 一三、四五〇、〇三八円
八月商業手形割引取扱高 四二、二二五、三五〇円
九月商業手形割引取扱高 一七、〇四〇、二九二円
十月商業手形割引取扱高 二七、五二七、六三四円
十一月商業手形割引取扱高

「しあわせ」。人それぞれにしあわせの感じ方は違います。でも、いつの世にも、誰の心も願いはひとつ、「しあわせ」

「しあわせ」の「し」という動作をあらわす「し」という字も、「歌合わせ」などの有名狂言の中で、「身にたいだま」のきははふ(さきわ)と出ています。

「しあわせ」の「あ」という音は、「幸わう(さきわう)」「う」という動詞が変化して万葉集にも「あみつやま」との国は、……、(さきわ)と出ています。

「しあわせ」の「わ」という音は、「忙しき(わいま)」「わ」という動詞が変化して万葉集にも「あみつやま」との国は、……、(さきわ)と出ています。

①新加入申込組合承認の件 日本エリスマグネチック株式会社(大田区北糶谷一ノ二) 代表者木間忠氏の組合加入を承認可決。

②土地取得問題の件 九月十九日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏 九月二十六日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏

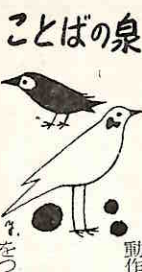
③補助金交付決定について 事務局より説明、会員承認。

休日の過ごし方について

九月六日 旅行会(木鶏) 九月七日 旅行会(木鶏)

④新加入申込組合承認の件 日本エリスマグネチック株式会社(大田区北糶谷一ノ二) 代表者木間忠氏の組合加入を承認可決。

⑤土地取得問題の件 九月十九日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏 九月二十六日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏



ことばの泉

しあわせ

「しあわせ」。人それぞれにしあわせの感じ方は違います。でも、いつの世にも、誰の心も願いはひとつ、「しあわせ」

「しあわせ」の「し」という動作をあらわす「し」という字も、「歌合わせ」などの有名狂言の中で、「身にたいだま」のきははふ(さきわ)と出ています。

「しあわせ」の「あ」という音は、「幸わう(さきわう)」「う」という動詞が変化して万葉集にも「あみつやま」との国は、……、(さきわ)と出ています。

「しあわせ」の「わ」という音は、「忙しき(わいま)」「わ」という動詞が変化して万葉集にも「あみつやま」との国は、……、(さきわ)と出ています。

九月六日 旅行会(木鶏) 九月七日 旅行会(木鶏)

④新加入申込組合承認の件 日本エリスマグネチック株式会社(大田区北糶谷一ノ二) 代表者木間忠氏の組合加入を承認可決。

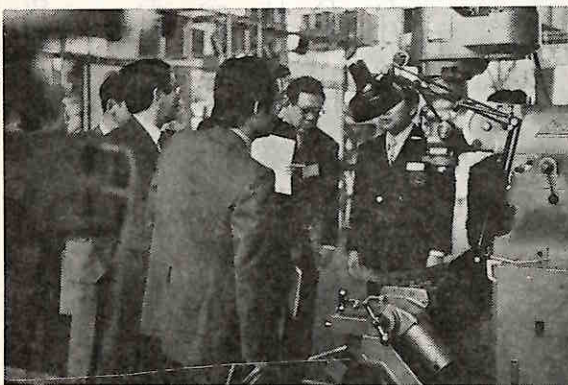
⑤土地取得問題の件 九月十九日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏 九月二十六日 工業技術指導講習会(「NC機械の基礎」) 講師 京都大学名誉教授 会田 雄次氏



講習会スナップ(NHK解説委員長 山室英男氏)

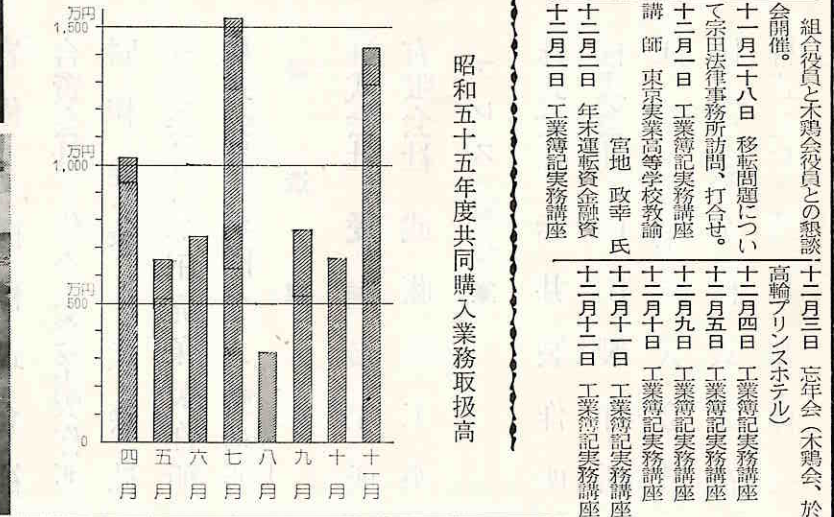
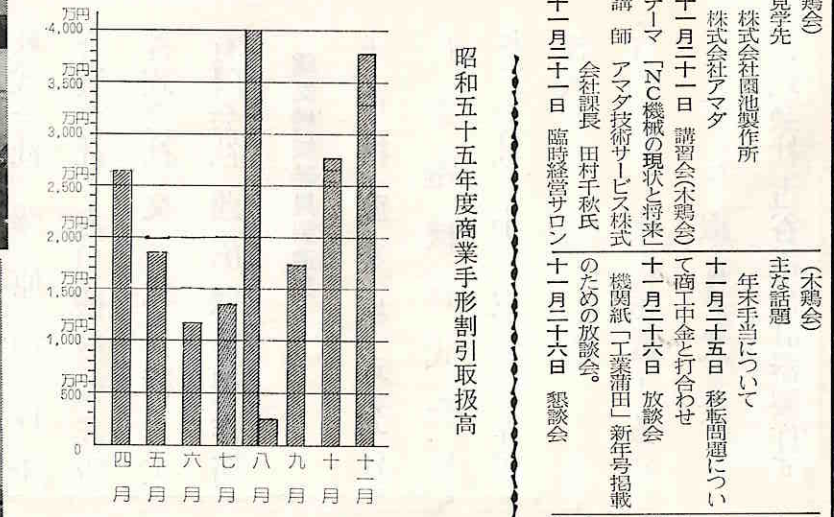


工場見学スナップ(園池とアマダを見学)



(前頁より)
見学工場
新日鉄津製作所
十一月十一日 常任理事会
①業務報告
九月末試算表について事務局より説明、全員諒承。
②年末運転資金融資評定について四件、五五〇万円を融資する)とに決定。
③年末年始事業について、新春放談会
左のとおり決定
日時、十一月二十六日(水)
午後四時~六時
場所、ときわ
出席者 組合役員並びに木鶏会役員
尚、放談会終了後、懇談会を開催、会費八、〇〇〇円。
口、新年講演会並びに新年名刺交換会について
左のとおり決定。
日時 昭和五十六年一月六日(火)~八日(木)の
間(第一案)

一月十日(月)~一鶏会
月十四日(水)の間見学先
(第二案)
場所 蒲田ステーションホテル(講師の都合により変更)
テーマ 講師と相談のうえ決定
講師 元日経連会長松田武氏(第一案、東大名誉教授小林氏(第二案)
会費 八、〇〇〇円(会場変更のときは変更)
④事務所移転問題について経過を報告、全員諒承。
⑤協同組合立法改正について改正案について事務局より報告、全員諒承。
⑥職員年末手当について十一月十一日 講演会(木鶏会)テーマ「高齢化社会と中小企業について」
講師 早稲田大学教授 尾関 守氏
十一月十四日 移転問題打合せ(宗田法律事務所訪問)
十一月二十一日 工場見学会(木



組合役員と木鶏会役員との懇談
会開催
十一月二十八日 移転問題について宗田法律事務所訪問、打合せ。
十二月一日 工業簿記実務講座 講師 東京実業高等学校教諭 宮地 政幸氏
十二月二日 年末運転資金融資
十二月三日 工業簿記実務講座
十二月三日 忘年会(木鶏会、於高輪プリンスホテル)
十二月四日 工業簿記実務講座
十二月五日 工業簿記実務講座
十二月九日 工業簿記実務講座
十二月十日 工業簿記実務講座
十二月十一日 工業簿記実務講座
十二月十二日 工業簿記実務講座

- 謹賀新年 蒲田工業協同組合 (五十音順)
- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|------|------|------|------|------|------|------|-----|----|----|----|
| 監事 | 監事 | 會計主任 | 専務理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 理事 | 常任理事 | 常任理事 | 常任理事 | 常任理事 | 常任理事 | 會計理事 | 副理事長 | 理事長 | 顧問 | 顧問 | |
| 豊海 | 老間 | 正龍 | 戸上 | 古川 | 西野 | 長坂 | 鳥海 | 富田 | 坪根 | 武田 | 杉谷 | 佐藤 | 川瀬 | 尼寺 | 赤井 | 永森 | 大谷 | 内田 | 石森 | 岡田 | 千葉 | 新海 | 野口 | 武山 |
| 厚教 | 正 | 三司 | 安郎 | 皓一 | 秀郎 | 基三 | 保男 | 耕平 | 蔵次 | 弘一 | 順一 | 精一 | 純一 | 春一 | 弘志 | 幸志 | 蔵助 | 勇助 | 卯蔵 | 清蔵 | 博清 | 衛博 | 爾夫 | 秀夫 |

謹んで新年のお慶びを申し上げます

蒲田工業協同組合負有志

(五十音順)

機械器具製造業

- 株式会社 旭川製作所
- 尼寺空圧工業株式会社
- 合資会社 大津鉄工所
- 株式会社 弘機商会
- 坂口精密工業株式会社
- 昭和精密工業株式会社
- 伸栄工業株式会社
- 太産工業株式会社
- 株式会社 竹中機械製作所
- 炭研精工株式会社
- ティ・ヴィ・バルブ株式会社
- 東 亜 株 式 会 社
- 株式会社 藤栄製作所
- 株式会社東京精密器具製作所
- 東和タイプライター株式会社
- 株式会社 鳥海製作所

株式会社 中谷機械製作所

- 長坂精機株式会社
- 日本キチエン無段変速機株式会社
- 有限会社 早崎製作所
- 藤田工業株式会社
- 株式会社 藤原製作所
- 合資会社 古川機械製作所
- 株式会社 文 化 精 工
- 有限会社 蓮沼機械製作所
- 電気機械器具製造業
- 東電機産業株式会社
- 出雲電機株式会社
- 株式会社 小林電機製作所
- 株式会社 東 電 舎
- 株式会社 中山電機工芸社
- 永森電機株式会社
- 株式会社古谷電機計器製作所

輸送用機械器具製造業

- 荏原工業株式会社
- 株式会社 大谷造機所
- 株式会社東京スピン製作所
- 西野機械工業株式会社
- 株式会社 日伸製作所
- 株式会社 ユタカ製作所
- 大和工業株式会社
- 金属製品製造業
- 岩佐工機株式会社
- 合資会社 佐々木発条製作所
- 同 和 発 条 株 式 会 社
- 株式会社 羽田発条製作所
- 株式会社 羽田パイプ製造所
- 鍛 造 業
- 株式会社 愛国鍛工所
- 有限会社 武藤鉄工所
- プレス・鋅金業
- 株式会社 赤井製作所
- 株式会社 内田製作所
- 江崎工業株式会社
- 岡田鋅金株式会社
- 株式会社 清川製作所

- 協和鋅金株式会社
- 株式会社 清水鉄工所
- 株式会社 新海製作所
- 株式会社 東亜製作所
- 日本中空鋼株式会社
- 製 罐 業
- 株式会社 新井久四郎鉄工所
- 岡本工業株式会社
- 鍍 金 業
- エビナ電化工業株式会社
- 有限会社 寺田ケミカル工研
- 鑄物製造業
- 有限会社 京浜铸造所
- 杉谷金属工業株式会社

- そ の 他
- 有限会社 青木製作所
- 株式会社 気球製作所
- 株式会社 京葉機材製作所
- 城南木工株式会社
- 株式会社東京ハードフェイシング
- ナショナルペンディング株式会社
- 株式会社 日章機械