

(前頁より)
令も、今は急速に低下し、イギリス型からアメリカ型へ、即ち、男子二十五才から二十三才へと下つていてこれが考えられます。一応二十七才としたわけで、この二十七才の持つ意味は、「結婚しても食える」という意味です。

次に「区分」の意味ですが、二十七才以下の人に支給する賃金の体系と、二十八才以上の人に対する体系とを全く別々にしてしまったことは、前述のとおり大いに結構だから、これを継続して、若年従業員に定着して貰おう。4. どうを解決するためには「思い切った方法」をとるということです。

う。4. どうを解決するためには「思い切った方法」をとるということです。

要するに、過去の賃金の感覚や意識を尊重しながら、若年の定着性向上。

ハ、中堅社員の能力向上に見合う賃金。二、中高年化する労働力の現状並びに将来に会致させる。ホ、中途採用者が多くなることに会致させることを目的としているのです。

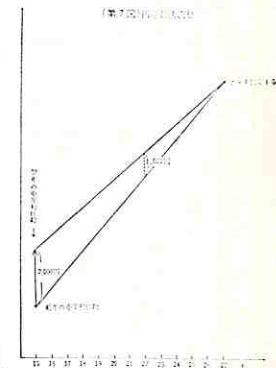
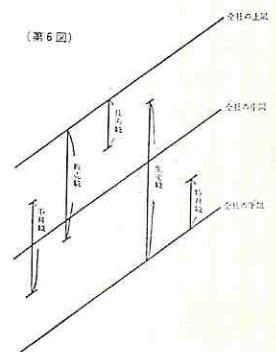
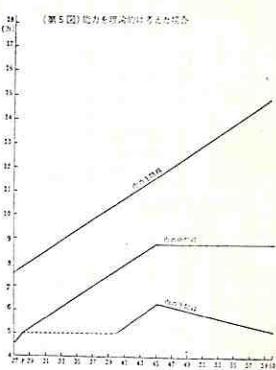
第五図は、第三図よりやや妥協して、年功的色彩を強くし、最低能者もしくは能力の向上しない者も、毎年給与額が上昇していく方法をとっています。

第六図は、能力を理論的にどうえ年令と組み合わせたものです。即ち、能力を肉体労働能力と知的労働能力とに分けてみますと、以後は同じ状態が、或いは低下します。

肉体労働能力は三十才前後から低下し始め、知的労働能力は経験なり熟練を含んでいますので、四十才で最もかかることになっていきますので、これを総合して第五図が組み立てられています。

勿論第三図、第四図、第五図の上昇につれて、二十七才時の賃金も直線する方法です。この方法をとりますと、二十八才以上の賃金として適用する

スリーアップ法というは、初任給の上昇につれて、二十七才時の賃金も直線する方法です。この方法をとりますと、二十八才以上の賃金差をつけていくということが、したがって、同じ年令でも、能力によつて大幅な賃金差をつけていくということがあります。したがつて、同じ年令間もあらまじょうし、第三図よ



す。これを、ギリギリの金額、即ち、二十七才時賃金額を標準生計費と同額にしておきますと、やむ

になつておきます。ですから、二十七才時を中心としてコンバースで円を画くような状態ですので、円運動法

を引きます。ですから、二十七才時を固定しておいて、初任給から三十七才時まで直線

を引きます。ただし、初任給の上昇が激しいと呼びますが、この方法ですと二十八才以上の賃金を手直しする必要がなくなります。(第七図)

ただし、初任給の上昇が激しいと、いつまでも三十七才時を固定しておくるわけにはいきません。何年かに一度は、二十七才時の賃金額を改訂せざるを得ません。したがつて、二十八才以上の賃金も改訂せざるを得なくなります。

二十七才区分賃金とは

二十七歳以下の賃金
先ず、二十七才以下の賃金は、
「年令・勤続・学歴による直線的
比例額」にします。(第一回参考
照)

ところが、第一回のようないかなる場合も出てきます。例えば、卒業初任給の上昇率が中卒初任給の上昇率を上回ってきた場合は、第二回のよう

にいかなる場合も出てきます。
口、各年令別に、大きな給与幅を設けること。

しかも、「能力に見合」やり方で、「生活している」ことの三つの条件を備えている必要があります。

そのためには、イ、完全能力給をとること。

二十七才の意味は、前に述べたとおり、結婚年令です。夫婦二人きりの場合の生活費で

令も、今は急速に低下し、イギリス型からアメリカ型へ、即ち、男子二十五才から二十三才へと下つていてこれが考えられます。一応二十七才としたわけで、この二十七才の持つ意味は、「結婚しても食える」という意味です。

次に「区分」の意味ですが、二十七才以下の人に支給する賃金の体系と、二十八才以上の人に対する体系とを全く別々にしてしまったことは、前述のとおり大いに結構だから、これを継続して貰おう。4. どうを解決するためには「思い切った方法」をとるということです。

う。4. どうを解決するためには「思い切った方法」をとるということです。

要するに、過去の賃金の感覚や意識を尊重しながら、若年の定着性向上。

ハ、中堅社員の能力向上に見合う賃金。二、中高年化する労働力の現状並びに将来に会致させる。ホ、中途採用者が多くなることに会致させることを目的としているのです。

第五図は、第三図よりやや妥協して、年功的色彩を強くし、最低能者もしくは能力の向上しない者も、毎年給与額が上昇していく方法をとっています。

第六図は、能力を理論的にどうえ年令と組み合わせたものです。即ち、能力を肉体労働能力と知的労働能力とに分けてみますと、以後は同じ状態が、或いは低下します。

肉体労働能力は三十才前後から低下し始め、知的労働能力は経験なり熟練を含んでいますので、四十才で最もかかることになっています。(例えば、第六図のように)

賃金額のメド
二十才の意味は、前に述べたとおり、結婚年令です。夫婦二人きりの場合の生活費で

この数字からみますと、毎年二千円前後つと上昇していますから、つまり、昭和四十三年に二十七才の賃金を四万円にされているなら、これは二つの、それぞれの「中

の賃金は二十七才時の賃金が基本得ません。なぜなら、二十八才時

赤馬重油
モービルガス油
モービル灯油

モービル石油(株)特約店
三愛石油(株)代理店

株式会社 新興商事

東京都大田区多摩川2丁目29番8号
電話(758)1627(代表)
倉庫 東京都大田区新蒲田3-8-8
電話(733)9685

内外国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号
キムラヤ大塚ビル6階
電話(502)0638, 0639

(7) 昭和44年8月20日

ことばの泉



武部源藏は、常とばかり、色青ざめ、力なく花道を寺小屋へ戻ってきた。今日、庄屋方へ呼ばれてきたが、今日、寺入りしたその子の業(ごう)か、ひそかにかくまっている菅丞相の二子菅秀才の首を討つて出せとの厳命である。

「いすれを見ても山家育ち」と身替りになりそうな寺子もいないのを嘆く源藏の前に、手をつかえたのが、今日、寺入りしたばかりの小太郎だった。器量すぐれ気品高い少年、菅秀才の身替りにと懲らしの心は決まった。

「このように、進退きわまつたときに仕かれることはで、「しないでめば」するものでないのは宮仕えだ」という意で、奉公する身の主命にそむきがたく、困り果てたときの嘆声として洩れることがあります。

「泣く子も地頭には勝てぬ」とは泣く子も地頭には勝てぬ」とは、サラリーマンが、上司の無理みこんでいるのではないか、と思われます。

すまじきものは宮仕え

この存知の「菅原伝授手習鑑」の寺小屋の段です。

「ことばの泉」は、常とばかり、色青ざめ、力なく花道を寺小屋へ戻ってきた。今日、庄屋方へ呼ばれてきたが、今日、寺入りしたその子の業(ごう)か、ひそかにかくまっている菅丞相の二子菅秀才の首を討つて出せとの厳命である。

東京人材銀行では、これらの人材を導入して、企業の体質強化と一層の発展に備えるため、同行を十分活用されるよう、希望してい

る。

「ことばの起りは狂言から」と

これまで、同行を利用した企業は延六千九百七十九件を数え、その結果、三千百六十九名の人材が企業の重要なポストに登用されているとのこと。

同行には、現在、一万四千八百五十八名の人材が登録しており、うち、事務系が経理、営業、総務、貿易など、技術系が機械、電気、化学、建築、土木、また、専門職が翻訳、通訳、編集、出版など、それぞれ各界の習熟者が揃っている。

東京人材銀行では、これらの人材を導入して、企業の体質強化と一層の発展に備えるため、同行を十分活用されるよう、希望してい

る。

○都内への求職情報(昭和四十五年三月地方学者の求職動向、大森公兵職業安定所編)

○職種別賃金の実態、その他(賃金事情)

○出張旅費の実情(賃金事情)

○労働組合法の手引(東京都労働局編)

○出張旅費の実情(賃金事情)

○職種別賃金の実態、その他(賃金事情)

○出張旅費の実情(賃金事情)

○労働組合法の手引(東京都労働局編)

○出張旅費の実情(賃金事情)

○職種別賃金の実態、その他(賃金事情)

