



(前頁より)

れま。ながいのがよいのではございませ。

また、これは中小企業の親父さんによくあるタイプですが、一時的の会議で、ご自分が五分もしゃべる人がいますが、とんでもないことです。大休、会議とは、一分間以上の発言をしてはならないと。これは、相手の顔色を見ておろす、というところであって、相手の顔をみていなければ、相手とう受取っているかわかりませ。

要は、話ができるだけ短く、というところですが、それには、話の整理能力が必要で、短時間にできるからです。

### 聴 衆 分 析

さて、おわりのように、話手とは、自分の話を、相手に聞き続けて貰っているのが話手で、聞いて貰っていない人は、話手のつもりが、言い手になっていま

す。また、聞き手とは、そこにいるから聞き手ではありません。相手の話を聞き続け、わかるように努力しているのが聞き手です。

しかし、どうすれば聞かせることが出来るか、というところについて申上げてみたいと思います。おおよそ、人間は誰でも、発案権を持ってます。話す自由があります。これは、基本的な人権で、話す自由を奪われたら、幸福を奪われた人間であり、国民です。

皆さん方が、早く家に帰りたいと思われたい、自分の家が一番話す自由があるからです。したがって、楽しい家庭とは、話す自由が出来るだけ沢山ある家庭だと言えます。

職場についてもこういうことが

るだけ沢山のこと言える訓練をなさることを。

それからもう一つ、相手の顔を見ながら話すということが大切で、でない、相手の反応がわかりませ。

よく、相手の顔色を見てものを言つな、と言われるおろすが、これは、相手の顔色によつて自分の考えをカメレオンみたいに變るな、ということであつて、相手の顔をみていなければ、相手とう受取っているかわかりませ。

以上、申上げてきたことは、相手に話を聞いて貰うことが、大切だからです。

基本的には何を言つてもよいのです。しかし、私たちが社会で話をするのは、なんらかの目的を達成するために話をするのです。その自分の話が目的を達成するか、しないかは、相手が決めることなのです。即ち、話の決定権は聞き手にあるという事です。

「俺がこんなにお前のことを思つて言つてやつてゐるのに、お前のはなぜ俺の言うことがわからないのか」と言つても、その決定は聞き手にあるのです。私が白と

思つて話をしても、皆さんが私の話を聞いて亦だと思つたと言われればそれまでです。それを怒つても、決定権は皆さんにあるのですから。

そこで、話の決定権が聞き手にあるなら、相手の決定条件は何かを考へて話しなければなりません。これを聴衆分析と言つてお

ろ。

ます。例えば、今日、私が皆さんにお話するにしても、皆さんは経営者であるから、どうも部下に対するいろいろなケースでのマネジメントに一番強い関心を持つておられるだろうし、また、年齢層は大休、三五才、四〇才、この年齢はな、奥さんもお手さんもありだから、生活の中でこの程度のことチースとつてもいい、とやつた

敗した意識はまだないのです。一生懸命やつたことに対して文句を言つておられた、という受取り方をします。小言一つ言つても、相手はどういう決定をするか、その条件を考へないと危険です。

キヤバレーのホステスももうどうも、お客がどういふ状態かというのを考へないで、ねえ、

折は裏にうまいものです。こちらを決定条件をハツと見てとりま

もう一つ、重要な事柄をお話し人だかと思つて、却つて人間関係はよくなりませ。

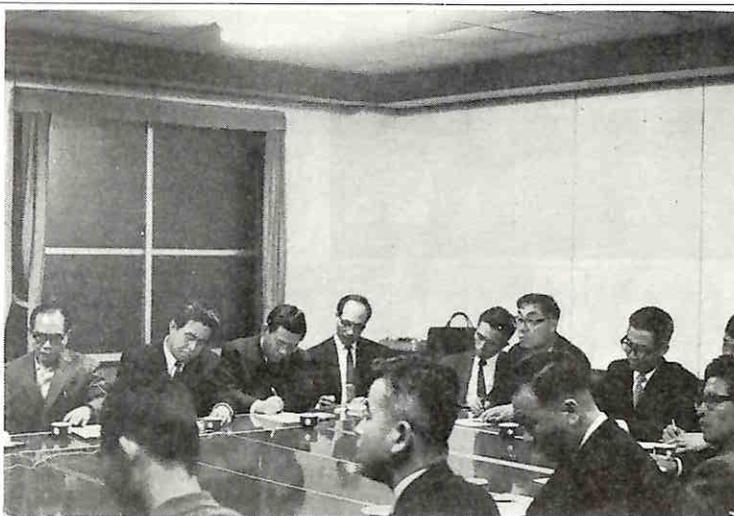
「専務、行つて参りました」はよく心得ておられると思つておろすが、しかし、悪気なしに、なんの気なしに言われた一言が、相手を傷つける場合が多いのです。

「あの野郎、どうして辞めてしまふのかなあ、と思つた場合があると思つたのですが、それは、なんの気なしに皆さんが仰言つた一言が原因になつてゐる場合が非常に多いという事です。

「決して悪気があつて言つたのではない」と仰言つても、決定権は相手にあるのです。相手はどうしても決定してしまひませ。その決定によつて、何を、という事になります。

また、私が人の足を踏んだと申し、相手は痛いと思つた瞬間に私と相手との人間関係は悪くなる要素ができてゐるわけです。しかし、悪くなるかならないかは、次の瞬間にあるのです。相手が痛いと言つた瞬間に、

「すみませぬ、気がつかなくなつたものですから。靴がよされたので、拭きましよう」と言つてごらんませ。



### 人間関係の即時決定

「専務、行つて参りました」はよく心得ておられると思つておろすが、しかし、悪気なしに、なんの気なしに言われた一言が、相手を傷つける場合が多いのです。

「あの野郎、どうして辞めてしまふのかなあ、と思つた場合があると思つたのですが、それは、なんの気なしに皆さんが仰言つた一言が原因になつてゐる場合が非常に多いという事です。

「決して悪気があつて言つたのではない」と仰言つても、決定権は相手にあるのです。相手はどうしても決定してしまひませ。その決定によつて、何を、という事になります。

また、私が人の足を踏んだと申し、相手は痛いと思つた瞬間に私と相手との人間関係は悪くなる要素ができてゐるわけです。しかし、悪くなるかならないかは、次の瞬間にあるのです。相手が痛いと言つた瞬間に、

「すみませぬ、気がつかなくなつたものですから。靴がよされたので、拭きましよう」と言つてごらんませ。

「ご心配なく、結構です」と言つてごらんませ。

「心配なく、結構です」と言つてごらんませ。

「心配なく、結構です」と言つてごらんませ。

切味のすごい!

# ダイヤバイト

◇ DBN

超硬特殊バイト

州 壱  
ステリオンハイス  
付刃・突切・素材

【カタログ送呈】

## 中村工機株式会社

東京都大田区西蒲田 7-1-11  
電話 (731) 3419, 6658 (733) 2861

## 梅雨の候お伺い申し上げます

衆 議 院 議 員

# 宇 都 宮 徳 馬

(前頁より)  
手が聞いていなければ成り立たない。だから、どうしたら聞いてくるか、というのを考えずに話をして、それは発音練習に過ぎない。

第二は、決定権は相手にあるということ。自分がいくら相手に役立つ話をしていても、相手がちょっと役に立たなかったと思えば、それまでです。自分は言

### 挨拶は先に、返事は明るく

で、最後に、どうしたら聞いて貰えるか、について考えてみたいと思います。

これは、余りむずかしいことではないと思います。

例えば、皆さんがテレビを観ているとき、嫌いな歌手が出てくるときはチャンネルを回してしまわれるでしょう。好きな歌手の場合はボリュームを上げてお聞きになると思います。

ということは、好かれなければ聞いて貰えないということです。嫌われていたら、いくら従業員を説得なさろうとしても、あるいは忠告なさろうとしても、到底、ダメだということです。

だから、話というものは、普段が大切です。

と言っても、従業員に媚びると言ってしまうと、従業員も嫌いな言の葉にならないう言の葉でいい言の葉を言わなければなりません。経営者はやはり、ピリッとしたところがなければなりません。媚びる言の葉は、好かれる言の葉とは違

違います。

然らば、好かれるにはどうすればよいか、ということですが、三つ申し上げますから、ぜひ、実行していただきたいのです。

権利、即ち発音権を持つているが、決定権は相手にあるということ。だから、どうしたら聞いてくるか、というのを考えずに話をして、それは発音練習に過ぎない。

第三は、したがって、私たちは相手に悪いと思っただけはない、自分の話方が良かったから、相手が決定を間違えたのだ、ということ。だから、自分の話能力を磨いて下さい、ということをお願いいたします。

まず、第一は、挨拶をしっかりすることです。

挨拶とか、返事とか、いつものものは、全く形式的なものと思われるかも知れませんが、どうしてか、一番大切なことです。

というのは、人間は誰からも温かい関心を持って貰いたい、という本能を持っています。皆さんの従業員は、皆さん方から関心を持って貰いたいのです。ところが、挨拶というものは、お前とよい人間関係を作ろうではないか、という温かい関心を示すものなのです。

ある会社で、先生、どうもうちの営業は「たいたいまを言わないのです」と言ったら、「あなた

のほうから「あ、お帰り、どうだった今日は」となせ言わないのですか」と言ったら、「んやしい」と言っていました。従業員に媚びると言ってしまうと、従業員も嫌いな言の葉にならないう言の葉を言わなければなりません。経営者はやはり、ピリッとしたところがなければなりません。媚びる言の葉は、好かれる言の葉とは違

一番不快なのは、運転手が返事をしないことではないでしょうか。聞かなくても、返事をしないというところは、お前と人間関係を結ばないのだよ、という拒否の形なのです。

これは、特に部下に対しては気がつけて下さい。返事をしなさい、返事をしなさい、相手はさげすまれていると同じです。どんな場合に

一番会話を多くした奴です。挨拶は先に、返事は明るく、そして楽しい会話を、ということをお忘れな

ただ、ここで注意しなければならぬことは、皆さん方と大きく油断して、部下の自尊心を傷つけるということ。うっかり言ってしまうことが多いのです。

君にしては、よくできたね

も、明るく返事をして下さい。

第二は、たとえ三十秒でも一分でもよいから、できるだけ楽しい会話をしようにしてください。

坊やは、今度中学校だったね早いものだね、というふうになんらかの関心を示した形で、挨拶と同時にちょっとした会話をできるように努力して下さい。

君にはちょっとムリかも知れないが他の者は忙しいからやっつけよう、というふうな、悪気はないのだが、なんの気なしに言ってしまうことが多いのです。相手の自尊心を守るといえるのは、正しい会話の根本です。

第三に申上げたいのは、人間対人間の形というものは、鏡に写っている自分の姿と同じだ、ということ。



鏡に写っている自分を笑わせたり、自分から笑わなければならない。返事は明るく、そして楽しい会話を、ということをお忘れな

また、ここで注意しなければならぬことは、皆さん方と大きく油断して、部下の自尊心を傷つけるということ。うっかり言ってしまうことが多いのです。

君にしては、よくできたね

だから、話すというのを、もっともって、生活の中の基本能力として重視していただきたい。神は人間にしか、この話す能力を写しておられません。逆に言うと、人間がものを処理して行くのに、唯一の能力は、この話す能力であるということ。競争とか暴力で処理するのは、野獣の法則でものを解決することなのです。

したがって、人間の心が持っているこの話す能力というのは、たんに、ノドから声を出して、言葉をまくしやべるといってはいけません。しかも、すべての人はこの能力を持っているので

だ、玉も磨かなければ磨きません。刀だつて砥がなければ切れません。磨きも砥きもしないで話してやみません。

だ、玉も磨かなければ磨きません。刀だつて砥がなければ切れません。磨きも砥きもしないで話してやみません。

がうまくできるわけはございません。話すというのを、自分の生活の基本問題としてお考えいただきたいのです。

話は、聞き手に決定権があつて相手は聞いてくれなければ話になりません。相手に聞いて貰うためには、好かれる努力をする以外に道はありません。部下を説得するにも、耳を出さないものに説得はできません。だから、平常が大切だ、というお話をしたわけ

最後は一言、そんなことはわ

無精という言葉は、例えば、京都へ行つて、馳走になつて泊らせて置いたら、帰る汽車の中でハガキをお札を書いて出せば、ハガキ

書だけでは足らずに、物を贈らなければなりません。一月も経つたら、封書だけで足らずに、物を贈らなければなりません。無精し

言いかえれば、どんな簡単な当り前のことでも、努力がなければなりません。しかも、当り前のことではある程、継続の努力が必要で、日々のご努力を切に望んでやみません。

内 外 国  
特許と商標の出願  
懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地-19号  
キムラヤ大塚ビル6階  
電話 (502) 0638, 0639

赤 馬 重 油  
モ ー ビ ル ガ ス  
モ ー ビ ル 灯 油

モービル石油(株)特約店  
三愛石油(株)代理店

株式会社 新興商事

東京都大田区多摩川2丁目29番8号  
電話 (758) 1627 (代表)  
倉庫 東京都大田区新蒲田3-8-8  
電話 (733) 9685

# 中小企業いじめ

## 特許法改正案

永森 忠幸

### 工業所有権を対等に

内外からの追い上げを食っている中小企業の生きる道は、独自の技術を開発するか、大企業に隷属するか、協業化するほかにない。中小企業の独自の技術は、特許即ち工業所有権によって対等の立場で事業を進めることによってその営業権を保護されねばならない。

中政連が主張する「中小企業分野の確立」は大企業と対等、中小企業が自らの手で開発した工業所有権を安泰なものとすることが不可能である。その中小企業の特許法改正案でいま危険にさらされている。これは官僚行政の不備をむき出しに出したもので、自己の不能、不勉強を小規模発明者の犠牲において免かれようとしているものである。

### 盗人に追銭のような法案である

改正案による早期公開によって中小企業に及ぼす影響を及ぼすことは不可能である。その中小企業の特許法改正案でいま危険にさらされている。これは官僚行政の不備をむき出しに出したもので、自己の不能、不勉強を小規模発明者の犠牲において免かれようとしているものである。

### 申請、登録料で儲けるさびしい政治

然るに政府は特許庁を専売公社並みの扱いとしており、四十二年度予算二十四億円に対し申請料、登録料等で二十五億円以上の水あけをしている。かつては七億円の予算を与えて十五億円の水あけをした時代もあったが特許庁内部の反対で現在の状況になった。今度の改正案では二億五千万円以上の利益を計上しているという。特許庁で儲けようとは、さびしい政治だ。特許庁内部でも、この法案はかえって事務の煩雑、クレーム続出等で今より何倍の過重手数を強いられると審査官職員を含めて八五の反対がある。

### 自信がないと通産相の答弁

国会の商工委員会で社会党中谷代議士が、この法案が実施のあかつきの成果に対して質問した。大平通産大臣は「自信がありません」との答弁。そんな無責任の話を聞いたか。特許庁はアイデアの集積する所、その集積回路が六十万件で手上げと全く無能に等しい。現在中小企業は実質八〇%の生産、輸出六五%以上の生産

と審査なしに事務的に考案者たる

ども他人の特許を犯かした者は、社会的制裁を受けて倒産することもある。特許長官は、今度の制度は西独、オランダで成功をおさめたといっているが、オランダでは緊需多出的のため元の審査制度に切替えてしまった。

西独では公開保護の立場から、特許裁判制度の確立、調査機関の設置、補償金請求権の即効発動又は、発明の多項にわたるクレーム制度、発明者保護のため、色々手を打っている。

をこなしている。大企業は海外から技術導入して高価なローヤリティを払っているが、中小企業は自分の技術を輸出して外貨を稼ぎ逆ローヤリティを海外から受取つて国に貢献している。それほど大切な中小企業の技術者を採録しては日本の経済が立っていかない。ソニーなども小さなアイデア、小さな発明の特許を骨子として今日の大をなしたものである。

この改正案は特許庁長官の諮問に対する審議会の手に成ったものであるが、審議会の構成メンバーは大企業のお抱え重役、商社重役、大学教授、裁判官、弁護士等の約五〇人で構成されているが、すべて委員は小委員会(十五名)で決められる。このうち中小企業代表は、我々の擁護連盟より一人だけという中小企業無視の構成団体である。かような小委員会が無視されてこの度の法案はなされた。本審議会に中小企業者を多数参加させると共に技術革新の時代に合うよう、かつまた中小企業の育成に役立つよう本法案を廃案とするよう私の提議を取上げて頂きたい。

## 昭和四十四年度東京都中小企業改善成果顕彰

中小企業で働いている従業員が日頃職場において創意工夫をしてその企業の経営事務の改善、製品の改良開発及び生産管理の改善を行い、大きな効果をもたらした事例は相当あると思われる。

これらの改善をした人を表彰することには、従業員の研究改善意欲ならびに勤労意欲の高揚ともなり、ひいては企業の生産性の向上をもたらすことにもなるので、東京都では昭和三十四年から中小企業改善成果顕彰を実施しているが、本年度は左記要領により実施されることになった。

### 顕彰の範囲

顕彰は、次の各号のいずれかに該当する者について行う。

- 1、勤務先の企業の事務管理、販売促進等経営業務を改善し、著しい成果をあげた者。
- 2、勤務先の生産工程又は作業等の生産管理を改善し、著

### 推薦方法

中小企業者、中小企業者の団体又は区市町村長において、顕彰候補者を推薦し、次に掲げる書類一連を知事に提出するものとする。

- 1、推薦書一通(組合事務書用紙が有ります)
- 2、改善内容についての資料

知事は必要に応じて参考資料の提出を求めることがある。

被顕彰者の決定

被顕彰者は、推薦のあった候補者のうちから、別に定める中小企業改善成果顕彰審査会を経て決定するものとする。

顕彰方法

顕彰は、賞状及び副賞(優秀賞三万円、優良賞二万円、努力賞賞品)を授与して行うものとする。

受付場所

東京都経済局商工部工業課  
千代田区丸の内三ノ五  
都庁第三庁舎五階  
電話(二二)五二一、内線二八〇三、二八二五

受付期間

昭和四十四年六月三十日(月)まで

被顕彰者の決定時期

昭和四十四年十二月(予定)

顕彰時期

昭和四十五年一月(予定)

新加入組 組合員紹介

左記の方が新しく本組合に入られましたので、ご紹介申し上げます。

組合員だより

丸隆工業株式会社(大田区下丸子三三二五)代表者宮田昌枝氏、自動車部品(ロックアームフラケット)製造業、電話(七五〇)四三二一。

組織変更

有限会社清和工業所(大田区池上七ノ九五、代表者清水唯雄氏)では、左の通り組織を変更されましたのでお知らせします。

新社名、株式会社清和工業所

提出を求め

**安全を保証する**  
**サトーの保護具**

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサトーに御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送りします

**株式会社 サトー**

本社 大田区北馬込2-50-66  
電話 (773) 0161  
東京大森工場・茨城石岡工場

**ミドリ**の安全靴 **ミドリ**ワーキングウェア  
**ミドリ**のヘルメット **ミドリ**の作業用手袋

**労働省推奨**

川崎支店  
TEL (52) 4381 (代)

**緑** **ミドリ安全株式会社**

川崎支店 池淵1番地  
崎工場 上野区5-4-3  
市東 平谷区12-1  
川崎 平谷区2-2  
市東 平谷区2-2  
川崎 平谷区2-2  
市東 平谷区2-2



中堅 部 指 導 講 座 「 部 下 掌 握 の 要 諦 」



アメリカ中小工業視察報告 (工和会館において) / 青年部会



相談室  
交際費

問 本年の税制改正で、交際費の項が改正されたと聞きましたがどう変わったのですか、簡単に説明して下さい。

答 従来は、原則として交際費の限度額を超える額について、その五〇%が損金不算入の金額とされてきましたが、本年の改正で、昭和四十四年四月一日以後に始まる事業年度から、その割合が一〇%引上げられて、限度額を超える六〇%が損金不算入とされることになりました。限度額の計算は、従来通りで、



業務報告

ご承知のように、(四百万円十期末の資本金額×千分の二・五×事業年度の月数±二)交際費の限度額です。と、交際費の限度額を超えた額に対する損金不算入額の実際の計算は、社用交際費抑制の見地から、交際費が基準年度の交際費より減少したか、或いは増加しただけで、損金算入額が違ってくるようになっていますが、中小企業に交際費を支払うところは、限度額以上は省略しますが、ご希望でしたら事務局へお尋ね下さい。

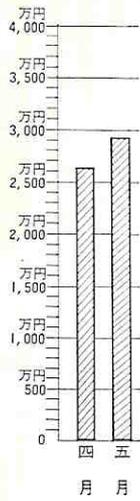
五月七日 理事会  
①総会提出議案に関する件  
イ、昭和四十三年度事業報告承認の件  
原報告書通り承認可決。  
ロ、昭和四十三年度収支決算報告承認の件。  
承認の件。  
ハ、昭和四十三年度剰余金処分案承認の件。  
原案通りの承認可決。  
ニ、昭和四十四年度事業計画案承認の件。  
原案通りの承認可決。  
ホ、昭和四十四年度収支予算案承認の件。  
原案通りの承認可決。  
ヘ、昭和四十四年度出資二口に対する加入金額決定の件  
昨年年度通り、〇〇〇円と決定。  
ト、昭和四十四年度借入最高限度額決定の件  
昨年年度通り三億円と決定。  
チ、昭和四十四年度一組員員に対する貸付限度額決定の件  
昨年年度通り、六百万円とし、理事会の議を経てそれ以上貸付けることができない、と決定。  
リ、監事死亡に伴う補欠選挙の件  
総会において承認を得、推薦制度を採用することとし、候補者として、株式会社地球製作所社長豊岡厚氏を推薦することに決定。  
②創立二十周年記念式典並びに祝賀会における役割分担について  
左の通り決定。  
第一部 第二十回通常総会  
イ、開会の辞(永森副理事長)  
ロ、理事長挨拶(川瀬理事長)  
ハ、議長適任  
ニ、議事  
ホ、新監事紹介  
ヘ、閉会の辞(新海常任理事)  
第三部 創立二十周年記念祝賀会  
イ、開会の辞(司会者)  
ロ、理事長挨拶(川瀬理事長)  
ハ、乾杯  
ニ、米賀祝辞  
ホ、歓談  
ヘ、日本舞踊  
ハ、万才三唱  
ト、閉会の辞(村岡常任理事)  
その他の役割  
イ、受付係 海老名 監事と青年部会役員。  
ロ、案内係 佐藤理事と青年部会役員。  
ハ、進行係 千葉理事と組合役員。  
ニ、米賀係 新海理事と組合役員。  
ホ、記念品係 島海理事と青年部会役員。  
③招待状発送先(米賀)について  
米賀四十二名を決定。  
④記念品に関する件  
記念品として、旅行用折タミ洋傘を決定。尚、感謝状並びに表彰状に附ける記念品については、川瀬理事長、永森副理事長、新海常任理事、長坂理事(青年部会長)に一任することに決定。  
⑤祝賀会に関する件  
予算案について検討。  
⑥中小企業等協同組合法施行二十周年記念東京都知事表彰に関する件  
表彰の件について、来る十月七日、常岡劇場において表彰式が行われるが、被表彰候補者として、優良組合として蒲田工業協同組合  
ロ、組合功労者として川瀬理事長、新海常任理事、永森副理事長、島海理事、正田会計主任を表彰することに決定。  
(次頁へ)

燃 料 油      潤 滑 油      卸 小 売  
プ ロ パ ン

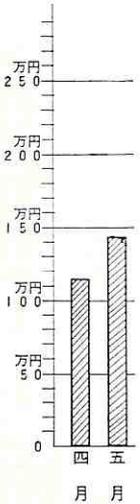
有 限 会 社 降 旗 商 店

東 京 都 大 田 区 西 六 郷 1 丁 目 5 0 - 1 1  
電 話 蒲 田 (733) 0 3 6 8 代 表  
(731) 5 7 3 3





昭和四十四年度商業手形取引取扱高



昭和四十四年度共同購入業務取扱高

(前頁より)

閉会の辞  
 新海常任理事、閉会を宣し、午後四時三〇分解散した。  
 五月十九日 創立二十周年記念式典

総会に引き続き、午後四時三〇分より同羽田東急ホテル二階「多摩の間」で創立二十周年記念式典を挙行。

開会の辞(永森副理事長)  
 理事長挨拶(川瀬理事長)  
 感謝状贈呈

1、先ず、永年組合監事として組合の発展に尽され、先日不図も逝去された故豊岡靖氏に感謝状と記念品を贈呈し、感謝の敬意を表す。

2、永年組合顧問として本組合の発展に尽された武山秀夫顧問、野口忠爾顧問に、感謝状と記念品を贈呈し、感謝の敬意を表す。

3、永年組合役員として本組合の発展に尽された方々に対し、感謝状と記念品を贈呈し、感謝の敬意を表す。受賞者川瀬春近氏、永森幸華氏、新海衛氏、大谷勇蔵氏、神田巖氏、高橋秀雄氏、千葉博氏、村岡静夫氏、内田卯助氏、浦志藤太郎氏、岡田清氏、北風辰次氏、佐藤精一氏、武田嘉平次氏、富田耕平氏、鳥海保男氏、長坂基秀氏、西野藤雄氏、蛭田政勝氏、渡辺良加氏、海老名正教氏、以上二十一名。



「企業防衛はどうすべきか」(青年部会)



4、永年青年部会役員として青年部会の発展に寄与された方々に対し感謝状と記念品を贈呈し、感謝の敬意を表す。受賞者長坂基秀氏、海老名正教氏、佐藤精一氏、富田耕平氏、鳥海保男氏、赤井弘志氏、石森憲蔵氏、浦英司氏、大谷方純氏、加藤進氏、坂口靖治氏、竹中稔氏、中山敦氏、西野三郎氏、蛭田正司氏、近藤正二氏、豊間茂氏、以上十七名。

5、永年専従役員として本組合業務に精励された方々に表彰状と記念品を授与し、感謝の敬意を表す。理事長挨拶(川瀬理事長)

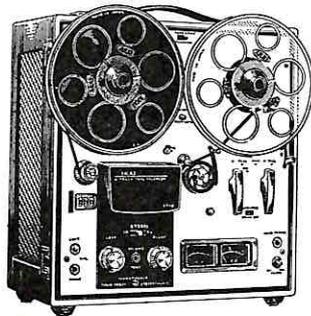
閉会の辞(永森副理事長)  
 閉会式(新海常任理事)  
 五月十九日 創立二十周年記念祝賀会

表した。受賞者川上皓司氏、乾椽(日本中小企業政治連盟会長)、正田龍二氏、後藤眞平氏、幸田ミツ氏、黒木紀栄子氏、荻野せらみ氏、高木もと氏、以上七名。

来賓祝辞  
 上部団体代表として東京都中小企業団体中央会専務理事・東京都中小企業経営者協会会長長賞谷頼道氏、友誼団体代表として蒲田工業協会会長長後藤太郎氏よりそれぞれ祝辞があった。

閉会の辞(村岡常任理事)  
 五月二十三日 講習会「部下掌握の要諦」(青年部会)  
 青年部会各事業所の中堅幹部を対象に講習会を開催。  
 テーマ 部下掌握の要諦  
 講師 京論科学研究所長 江木 武彦氏

### 世界の技術をリードする……アカイレコーダー



MODEL 1710  
 ¥54,000  
 専用アクセサリ ¥6,300

●一分のスキもない完ぺきな機能をそなえながら、これほどコンパクトにまとめたステレオ・レコーダーはほかにありません。

電源と電圧 交流 100~240Vの間で6段階に切換可能、50/60C/s  
 録音方式 新交流バイアス方式 (特許第233093)  
 4トラックスステレオ/モノラル方式  
 テープ速度 19cm/秒  
 9.5cm/秒 4.75cm/秒  
 尚 38cm/秒もアダプ

ター使用により可能  
 周波数特性 出力 40~18,000 サイクル各チャンネルとも最大5W、合計10W  
 ワウ・フラッター 0.18% RMS以下  
 寸法・重量 340×340×230mm・15kg

**赤井電機株式会社**  
**赤井商事株式会社**  
 東京都大田区東糀谷2-12-14電話東京742・5111(大代表)

作業服・事務服・耐酸服

帽子・防寒衣・タオル

## 今村商事

東京都中央区日本橋小伝馬町2-7  
 TEL (661) 1 9 7 3  
 横浜市保土ヶ谷区万騎ヶ原32-74  
 TEL (361) 1 7 9 4

## 蒲田工業協同組合

TEL (732) 7 8 2 1 - 3

### 取扱品目

- 1、超硬工具(バイト、工具)(三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。



電話 蒲田 (71) 三三四〇  
 ミヨシ  
 蒲田三―一四―一四京浜線踏切際