

定着率は

零細企業がよい

酒井 工業でも、中小工場へ就職する者は、将来独立して、思ふ人が多いいのではないですか。海老名 土地や建物が非常に高くなつてきていますので、独立というよりは、資金面で大変なことなです。

それに、ある年令になつてきますと、われわれ中小企業が現在おかれて居る立場とか、これからの中小企業の存続方法など、いろいろなことがわかつて参りますので、独立して云々というよりは、一寸行詰つて居るような感じですね。

長坂 中小工場に居るもの多くは、学校の成績が概ね二、三がとつて居る程度で、知能指数が六〇ぐらい、よくて八〇ぐらいです。独立して云々というふうな意志のある者は少いと言ふのではないと思ひます。

三井 地方の場合は、特殊学級が少いから、一般学級の中にそういう子供が居ますが、これが東京ですと、知能指数八〇ぐらいなら、特殊学級にサツにおりますし、八〇以上の子供も特殊学級におります。

大藤 東京と地方では差がありますね。

長坂 その子供を仕込むのは大変なことです。集中力がなく、すぐ飽きるといふ傾向が非常に強いので、始終なんらかの刺激を与えていなければ、定着性が悪い、と言へます。

大藤 問題はそこです。そういう知能指数の低い子供に

「いのだ、と言ふのではないかと、思ひます。」

「い、合理化、合理化と呼ばれ、作業は単純化されるとともに、作業者に考へる仕事も暇も与えず、ただ、機械を操作しているのみならず、自分というものがなくなりつつあるので、バカらしくなり、大企業でも中小企業でも、マスコミをやつて居るところでは非常に定着率を悪くしている、という問題が起つて居るのではないかと思ひますね。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」



三井指導課長

ブルーカラーと

ホワイトカラー

長坂 若年労働者の労働に対する職業意識といふものが、モラルの低下が云々されていますが、学校では職業教育とか、例えば職場では職業教育とか、例えは職業指導のほうに重点が置かれ、就職希望者に対する指導時間が少いといふことは言えるのではないかと

大藤 中学校では、三年間に四十四時間、ホームルームの時間があつて、その中で、指導して行くことになつて居ります。

安定所でも、次長や課長が職業と

「い、合理化、合理化と呼ばれ、作業は単純化されるとともに、作業者に考へる仕事も暇も与えず、ただ、機械を操作しているのみならず、自分というものがなくなりつつあるので、バカしくなり、大企業でも中小企業でも、マスコミをやつて居るところでは非常に定着率を悪くしている、という問題が起つて居るのではないかと思ひますね。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

「酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

出席者

酒井 貞彦氏

大藤 孝吉氏

三井 広氏

長坂 基秀氏

海老名正教氏

エビシ電化工業株式会社専務

大森公共職業安定所 業務次長

大森公共職業安定所 指導課長

長坂精機株式会社専務

酒井 そうですね、最近の労働者の発言によりますと、むしろ三〇名未満の零細企業のほうが定着率が高い、という結果が出て居ります。」

切味のすごい!

ダイヤバイト

DBN

超硬特殊バイト

塊州ステリアンハイス付刃・突切・素材

【カタログ送呈】

中村工機株式会社

東京都大田区西蒲田7~1~11
電話 (731) 3419, 6658 (733) 2861

大型石油ストーブ

ダンロン

低電圧自動点火式

1年間 100万円の保証 (現金正価) 48,000円

CBEオイルバーナ(東京株式会社) 東 代理店
株式会社コロナ電業社

新東熱研工業株式会社

本社 大田区蒲田5-32-10 TEL 733-1811番(代)

中野営業所 中野区江原町2-17-19 TEL 953-5127番

■強い暖房能力
■燃焼効率が抜群

■使用方はボタンを押すだけで着けたり消したりは自由自在にしかも完全にできます

■足もとから暖まります

■独特な熱交換方式で

■天井が高い広大な工場全体を暖房するのはたいへんなムダ。ガンタイプ・ストーブ(ダンロン)による局所暖房が最も効果的・経済的です。

広い工場の効果的な暖房は

△前頁より▽
ホーイなど、皆んな年輩者はばかりです。
第一、彼等は服装なんか問題にしてませんからね。
酒井 そのところからして違いますが。
日本人は服装を気にします。ですから、表現すら、ホワイトカラーだとか、ブルーカラーだとか、色で表現しています。

中小企業の求人問題

国の施策が必要

長坂 大企業でさえ人が集らないうつから、これから先、中ややっているようですが、労働省関係小企業は一体どうなるのでしょうか。
労働省では、ここ何年かのビジョンと言いますが、指向性と言いますか、どういうふうに考えているのでしょうか。
酒井 通産省関係では中小企業

だから、極端な言い方かも知れませんが、背広を着せて作業させてみては如何ですか。工場内は力ラーコンディショニングしてあるし、中で働いている者は格好のいい背広を着て機械を運転しているし、外を通る女の子がこれを見て「格好いい」なんて言うと、案外人は集まるのではないかと思えますね。

公平に求職者の斡旋をしなければならぬので、大企業からの求人を隠しておいて、中小企業に重点的に斡旋をするというわけには参りません。オープンでやらなければならぬのです。
したがって、求職者が大企業へ行きたいと言え、そちらへ斡旋するを得ないのです。中小企業に優先的に斡旋する根拠を、われわれはなにも与えられていないのです。

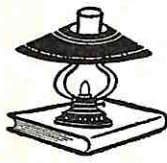
ただ、次長や課長が学校へ行つたとき、職業指導の場で、中小企業の良さについて話をし、理解させたり、先生方の協力を得る程度ではないかと思えます。
長坂 次長さんが学校へ行かされたとき、中小企業の説明をどうされるのですか。
大藤 なんでもかんでも中小企業へ行け、というわけには参りません。中小企業には大企業にないような良さがあるのだ、という話をします。

海老名 確かに、中小企業には大企業にないよさが沢山あります。が、また、反対のことも言えるのではないかと思いますが、...
大藤 大企業のことば、皆んな割合に知っているのですから、中小企業を持つ良さについて話をすることにしています。
酒井 と言っても、それではさうしよう、というわけにはなかなかいきません。
長坂 求人関係で、中小企業は明らかに先細りであるというところがわかっているのだらう。当然、これは政治問題に直結しなければならぬと思つて、国として、ハッキリとした指向を示し、施策を講ずべきだと思つておられます。

例えは、転産業者について、大藤 は、それを容易にするため、税金を安くするか、打つ手はいくらでもあろうと思つておられますが、どうでしょうか。
酒井 仰言る通りで、現在のままだと、どうしても大企業のほうがつぶれる心配も余りないし、施設もよいし、給与だってよい、というところになると、誰だつて行きたがるでしょうし、親だつてそう考へるのではないかと思つておられます。
大藤 もっと国として考へるべきだと思つておられます。
酒井 ややもすると、やれ統制だ、昔に戻るのだ、というようなことを心配している向きもあるようですが、しかし、ここでなんらかの手を打たなければ、中企業は成り立つて行かないのではないかと心配されます。
長坂 失業保険の問題についても、殊に、季節労働者の失業保険受給についても、いろいろお話し願いたいと思つてきたのですが、予定の時間もとうに超過しておりますので、またの日に話いたしたいと思つておられます。
大藤 お忙しい中を、長時間に亘つてありがとうございます。

見えなくなる

岡田啓介といえは、二・二六事件のとき、首相官邸にいらしたころを陸軍の反乱軍におそわれ、かろうじて脱出した第三十二代の首相である。
この人物については、いろいろの評価もあるが、彼が語つたといわれる次のような言葉は、耳を傾ける価値がある。
「総理大臣になると、見えなくなるものが三つある。



一筆啓上

一つは金である。権力によって不自由しなくなるから、それが見えなくなってしまう。
次には人間が見えなくなる。とり入ってくる側近に囲まれて

たいていの総理大臣が、のたれ死に同様に内閣をやめていくのは、この三つが見えなくなるせいだ」
この言葉は、今でも多くの教内容に、なにか第三者が解説で

佐藤首相は自民党総裁に三選され、記者会見を通じてその所信を表明したが、大衆が最も強い関心を持っている物価の問題

今、自民党の大物と言われる人たちは、ひよつとしたら、総理大臣になる前から「国民が見えなくなっている」のではなからうか、という不安を感じさせられた。
もっとも、岡田啓介の言葉は政治家だけではなく、会社などの権力者にも、反省させるものを含んでいるようだ。(毎日夕刊より)



左より海老名、長坂

内 外 国
特許と商標の出願
懇切取扱

成島特許

港区新橋1丁目18番地—19号
キムラヤ大塚ビル6階

電話 (502) 0638 , 0639

石 油 重 油
ガソリン
灯 油 約 店
機 械 油 特 約 店

大 協 同 会
株式会 社 川 上 商 会

大 田 区 多 摩 川 1 - 21 - 15
電 話 (759) 3 2 7 8 (代表)

従業員 の 多 能 化

最近のいちじるしい労働力不足、社員受入れのときから各人に二種以上の職業の教育を施しているが、企業経営の上に大きな障害となつては、なかも技能労働力の不足は全国で百八万人といわれている。

このため、企業界では、現在の労働力を更に有効に活用しようとする多能化に着手しているところが多い。

これは、技術の革新に伴い、単調な作業が増えてきていることなどから、作業に飽きにくく多能化することによって労働力不足をカバーするところも、従業員の生産意欲を向上させる、ひいては離職を防ぐという一石二鳥の効果をねらったもので、今後は、一般の企業に広く普及するのではないかと見られてゐる。

即ち、労働が細分化され、専門化するにつれて、その作業については知識があつても、部門が異なると少しわからないという好ましくない傾向が出はじめ、さらには単調化された作業にあきて生産能力が上らないことになり、ひいては離職者が増えてきている現状を打破するため、従業員を多能化し労働力不足を解決し、持てる能力を引き出して生産意欲の向上を図ろうとするのである。

一例をあげると、神奈川県の方自動車では、自動車用プレス部品組立てを主としている会社であるが、三十九年四月から従業員の多能化を図つてゐる。

同社は、急成長を遂げた企業で、平均年齢は二十四・七才と若く、このことが多能化教育をスムーズに進めさせていると言へる。新人(称

利点が生れたと言つてゐる。この教育の成果をほつきりあらわしているのは、昨年同社が神奈川県少年技能検定に百人出場させ、九十八人が合格していることである。

また、日本製鋼では四十年十一月小社社長が、人間能力の多能化を推進せよ、との方針を明らかにしたことから、急速に従業員の多能化が図られた。

同社では、「組立工が溶接や加工切断などもおぼえて自分でやるため、手つきがなくなり、工程の乱れが減つた。機械工に大型旋盤、中ぐり盤などを教育するため、要員配置が円滑になつた」と、教育の効果を認めている。そして、四十年以後は、工高率の離職率が高橋正幸・波利、摩倉雄市、市瀬一郎、秋元清、松村賢一、中田 一郎、須藤栄蔵、神田隆、丸株株式会社、岡田次雄、新井丹、戸沢文彦、加部嘉吉、沼田良太郎、株式会社日銀製作所、沼地助光、越中一、在原力子、伊東恵貞、碓井洋昭以上五十名。

坂入金一郎・菅野幸二・木村文雄・早田広・飯塚三男、株式会社社コロボ電業社、北村明好・稲垣 広子、株式会社羽田ハイア製造所、瀬川義夫、石川義夫、株式会社内田製作所、内俊介、岩佐工機株式会社、野田 金一、安斎武男、日工精機株式会社、社諏訪三雄、株式会社社長長井高橋正幸・波利

勤労感謝の日(十二月二十三日)恒例の大田区工業永年勤続従業員感謝会並びに大田区工業永年優良従業員表彰式が大田区民会館で開催された。

当組員工場では、本年は左記の方々が、感謝状並びに表彰状を受賞された。

大田区工業永年勤続従業員感謝状受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

大田区工業永年勤続従業員感謝状受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

大田区工業永年勤続従業員感謝状受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

受賞者(十五人以上勤続)(略敬)

勤 勞 感 謝 の 日 に

永 年 勤 続 者 優 良 従 業 員 表 彰 記 録

- 株式会社昭和重機製作所 市川吉郎、高橋大祐、合資会社大津鉄工所 市野史、大成工業株式会社 三浦敬夫、岡田鉄金株式会社 石綿金徳、合資会社富田製作所 藤原代三、三、岡屋重工業株式会社 岡屋剛、加藤茂、加藤幸男、橋本長蔵、株式会社日伸製作所 大手希彦、井上剛、吉原安、株式会社滝口製作用工業正雄、鬼塚範文、株式会社東電田沢利馬、伝明、東京逓送株式会社 遠藤治夫、横尾裕



新加入組員紹介

左記の方々が新しく加入されましたので、ご紹介申し上げます。

新加入組員紹介

左記の方々が新しく加入されましたので、ご紹介申し上げます。

組合員だより

新加入組員紹介

左記の方々が新しく加入されましたので、ご紹介申し上げます。

新加入組員紹介

左記の方々が新しく加入されましたので、ご紹介申し上げます。

- △三栄工業株式会社(大田区東区 口一ノ七、工場(大田区北野台二四九五、代表者 谷清博氏、運搬機械その他各種自動機械設計製作業、電話(七三二)四二九〇。
- △秀和工業株式会社(大田区東区 谷四ノ一六、代表者 岡田淳氏、バルブ部製造業、電話(七四一)七七四五。
- △有限会社富士鍛造工業(大田区 羽田一ノ四ノ三、代表者 鈴木太郎氏)では、左の通り電話番号が変更いたしましたのでお知らせします。新電話番号(七四四)〇九九八

安全を保障する

サト一の保護具

産業用安全衛生保護具のことなら、なんでも揃っているサト一に御用命下さい。

★御一報次第カタログ御送りします

株式会社 サト一

本社 大田区北馬込2~50~66
電話 (773) 0161

東京大森工場・茨城石岡工場

ミドリ の 安全靴 **ミドリ** ワーキングウェア

ミドリ のヘルメット **ミドリ** の作業用手袋

労働省推奨

川崎支店
TEL (52) 4 3 8 1 (代)

緑 緑災害防具株式会社

川崎市上平間字池淵1221番地
東京都葛飾区小菅1の2の11
福島県石川郡石川町鹿の坂137

第一回ボーリング大会

尼寺空圧工業が優勝

青年部会では、従業員を対象として、その愛社精神の昂揚をはかり、併せてスポーツの奨励、企業間の親善に役立つため、十一月十六日(土)午後六時より、東洋ホールにおいて会社対抗ボーリング大会を開催した。

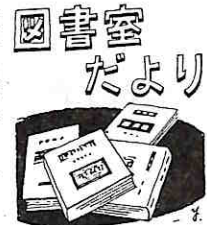
初めての試みなので、今回は各社二チーム(一チームは四名)とし、二十チームに制限したが、発表後間もなく二十チームに達し、参加できないチームも出てくるほどの盛況だった。

競技者八十名と世話人などを併せて百人もの大部隊となり、スタートから熱気がこもり、白熱戦が展開されたが、平均して得点を重ねて行った尼寺空圧工業株式会社が優勝し、理事長の栄冠に輝いた。

入賞者は左の通り。

優 勝	二 位	三 位	四 位	五 位
尼寺空圧工業株式会社 一(横山、大津、野村、竹沢)	株式会社中山電機工業社 チーム(幸島、石橋、近間、高橋)	日本チエンジニア無段変速機株式会社チーム(佐々木、戸村、鈴木、岩崎)	株式会社コナ電機株式会社 一(中川、鈴木、森岡)	株式会社赤井製作所チーム(神山、山口、石川)
炭研精工株式会社チーム(木原、岩間、山下、御厨)	株式会社内田製作所チーム(佐藤、浅野、神田、三川)	株式会社東電舎チーム(若林、平林、斎藤、物江)	ハイシリーズ賞 鈴木和男(日本チエンジニア無段変速機株式会社チーム)	増田賞 太座工業株式会社チーム(豊島、千葉、三井田)

敢闘賞	敢闘賞	敢闘賞	敢闘賞	敢闘賞
神田産業株式会社チーム(三浦、一色、小林、近藤)	株式会社清川製作所チーム(斎藤、伊藤、後藤、大畑)	株式会社大谷機械所チーム(窪田、大谷、井波、井川)	株式会社湯浅製作所チーム(秋元、南雲、羽鳥、島海)	大東機械株式会社チーム(高谷、藤田、小原、永沼)
協和鋳金株式会社チーム(村山、浜田、種長、柴山)	株式会社小長井製作所チーム(小長井、坂口、木村、菊池)	有限会社坂口製作所チーム(小久保、武田、水沢、藤田)	株式会社藤本製作所チーム(加藤、三浦、関口、青柳)	長坂精機株式会社チーム(川原、運賢、伊東、中島)



図書室 だより

左記の図書が新しく入りましただけでお知らせします。

記

○貸金規則集(東京都労働局編)
○企業の福利厚生(東京都労働局編)

○貸金事情ニュース(中途採用者の初任給をどのような方法で決めているか、最近の慶弔見舞贈与の支給基準と贈与額の傾向。昭和四十三年度東商モデル貸金調査結果、その他)

業務報告

十月商業手形割引取扱高 二五、〇二二、六六〇円

十一月商業手形割引取扱高 二六、九五四、八六七円

十月共同購入業務取扱高 一、三五三、八一四円

十一月共同購入業務取扱高 一、五六〇、八四八円

十月二日 経営サロン

①技術交流について
左のテーマについて技術の交流を行った。

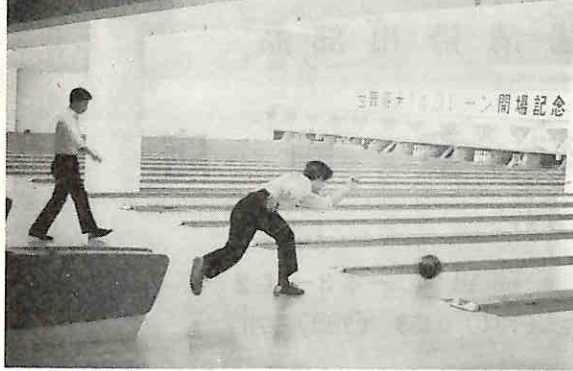
イ、バイトと切削油との関係(殊にステンレス鋳物の切削)

ロ、接着剤の用途と利用

ハ、その他

②決議事項
イ、見積りコンサルタント設置について
研究課題とすることに決定。
ロ、求人広告のアイデアについて

△次頁へ△



第八回大田区工業展

第一回ボーリング大会スナップ、上の写真は優勝した尼寺空圧工業チーム

燃 料 油 潤 滑 油 卸 小 売

プ ロ パ ン

有 限 会 社 降 旗 商 店

東 京 都 大 田 区 西 六 郷 1 丁 目 5 0 一 1 1

電 話 蒲 田 (733) 0 3 6 8 代 表

(731) 5 7 3 3

〈前頁より〉

次回にその審議を繰越すこと
に決定。
ハ、「若い根っこの家」見送りに
ついて
具体的に話を進めることに決
定。
ニ、十月号編集方針について
原案通り決定
十月四日 西野理事、中央々々長
より組合功労者として表彰さる。
十月六日 ハゼ釣会(青年部会)
青年部会では、懇親とリクリエ
ーションを兼ね、秋の日曜日の一
日をハゼ釣に興じた。
入賞者左の通り
優勝 島海保男氏(島海製作)
二位 木間滋氏(羽田ハイ)
三位 内田卯助氏(内田製作)
四位 工藤勝彦氏(内田製作)
五位 野口忠尚氏(羽田ハイ)
敢闘賞 長坂基秀氏(長坂精機)
坪根市威氏(弘機商會)
正田竜三氏(重務局)
戸上皓司氏(重務局)
十月七日 常任理事会
①上半期業務報告について
試算表により報告、全員異議な
く可決決定。
②年末融資最高限度額について

従来までは一組員に対する貸
付最高限度額は一〇万円であつ
たが、これを二五〇万円とし、一
〇〇万円を越えるものについては
原則として担保をつけることに決
定。
③商社中金増資について
利用者の利用額の一・五%にな
るよう要請し、その増資分をもつ
てこれに当てるとに決定。
④有志ハゼ釣会について
不漁につき中止することに決定
⑤全国大会参加について
全国大会並びに懇親旅行に出席
して貰うため、川瀬理事長、新海
常任理事、村岡常任理事に各三千
円、武山顧問に七千円の補助を支
出すことに決定。
十月九日 中小企業団体全国大会
恒例の中小企業団体全国大会は
今年は二〇回目に当り、埼玉県の
上尾市で開催された。(川瀬理事
長、新海常任理事武山顧問、戸上
専務理事出席)
十月十一日 米田中小工場視察報
告書編集委員会
①報告書提出事項について
②各部門まとめについて
③次回委員会日時について
左の通り決定。

日時十一月八日(金) 六部会
時より
十月二十九日 青年部会渡米者に
よる歓迎感謝会
米田ウッドワース社長夫妻並
びに秘書佐々木女士が東京に來ら
れたので、その歓迎感謝会を八芳
園にて開催
十一月四日 常任理事会
①新加入申込組員承認の件
三栄工機株式会社(大田区東矢
口一ノ七〇一七、工場大田区北
谷二四九五)代表員谷清博氏の加
入を承認可決。
②年末融資評定の件
一〇工場一五、一〇〇、〇〇〇
円を評定決定。
③手形割引組員別残高一覽表に
ついて
十月末残高について一覽表によ
り審議、異議なく可決承認。
④青年部会ホーリング大会の件
青年部会主催、会社対抗ホーリ
ング大会に理事長杯を出すことに
決定。
十月八日 アメリカ中小工場視
察報告書作成委員会
十一月十二日 アメリカ中小工場
視察報告書作成委員会
十月十三日 経営サロン(青年

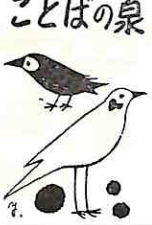
り(古今集)
道のへのむくげは馬に喰われ
けり(芭蕉)
などという例をあげるまでもなく
ご存知の通りであるが、そこから
すよびになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

り(古今集)
道のへのむくげは馬に喰われ
けり(芭蕉)
などという例をあげるまでもなく
ご存知の通りであるが、そこから
すよびになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

り(古今集)
道のへのむくげは馬に喰われ
けり(芭蕉)
などという例をあげるまでもなく
ご存知の通りであるが、そこから
すよびになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

り(古今集)
道のへのむくげは馬に喰われ
けり(芭蕉)
などという例をあげるまでもなく
ご存知の通りであるが、そこから
すよびになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

り(古今集)
道のへのむくげは馬に喰われ
けり(芭蕉)
などという例をあげるまでもなく
ご存知の通りであるが、そこから
すよびになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。



ことばの泉
十句目、歌仙ならば二十六句目が
それにあたる。
だから、「挙句の果」とは、最
後の最後という意。

「挙句の果(あげくのはし)」
の「挙句」は、連歌・俳諧の最後
の句のこと。
百韻なら百句目、五十韻なら五
十句目、歌仙ならば二十六句目が
それにあたる。
だから、「挙句の果」とは、最
後の最後という意。

「けりがつく」は「終りになる」
さるにやや意味を延長して、「結
着がつく」という意味に使われて
いる。
「腰折れ」などは、和歌の術語
が、そのまま、和歌それ自身を指
すようになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

「けりがつく」は「終りになる」
さるにやや意味を延長して、「結
着がつく」という意味に使われて
いる。
「腰折れ」などは、和歌の術語
が、そのまま、和歌それ自身を指
すようになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

「けりがつく」は「終りになる」
さるにやや意味を延長して、「結
着がつく」という意味に使われて
いる。
「腰折れ」などは、和歌の術語
が、そのまま、和歌それ自身を指
すようになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

「けりがつく」は「終りになる」
さるにやや意味を延長して、「結
着がつく」という意味に使われて
いる。
「腰折れ」などは、和歌の術語
が、そのまま、和歌それ自身を指
すようになつてきているもので、
即ち、「腰折れ」というのは、和
歌の五七七七の第三句の五音
(これを腰句というのであるが)
が第四句目の七音にひびたり続か
ぬ場合、その腰のとろろの弱い姿
が老人の腰折れ姿に似ているので
そうした歌の悪い姿を言術語で
あるが、それがやや転じて、さう
した弱味を持った私の歌ですとい
うことから、自作の歌を、へりく
だつて言う時に用いるヤラシになつ
たのである。

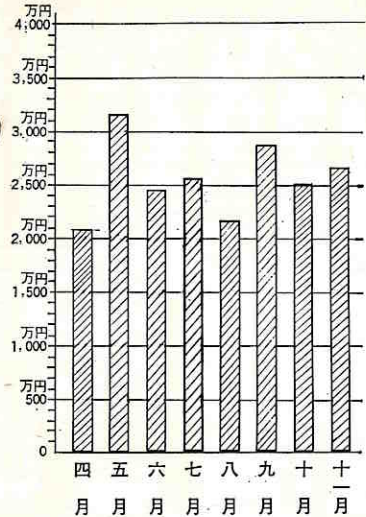
昭
塗料; 塗装機材の
コンサルタント
どんな事でも気軽に相談下さい
株式会社 昭和塗料商会
本社 東京都大田区南蒲田1の21番12号(738)1151代
本橋浜支店 (23) 4461代~3 中野支店 (381)7173代
名古屋出張所 (36)133 6 7 5 前橋出張所 (23)4 0 7

日本石油 糀谷給油所
食用油・ストーブ用白灯油
ガソリン・機械油・ワックス
塗料一式
有限会社 佐藤油店
西糀谷4-28-16
TEL(742)-1447~8・5889

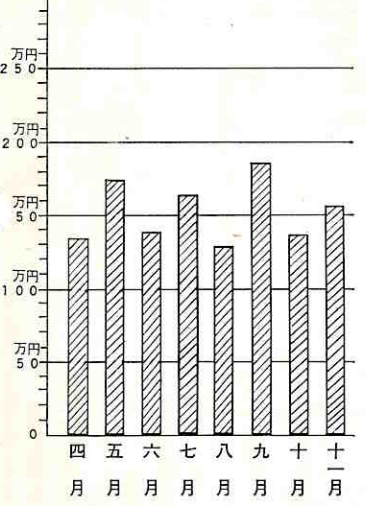
ゼロックス
XEROX
組合備付のゼロックスを
御利用下さい
タイプ印書は組合へ
蒲田工業協同組合
電話七三二一七八二一代

Eikido
新聞印刷
と
社内報
株式会社 栄輝堂印刷所
新大橋工場 東京都江東区深川新大橋2-5
都電・都バス 新大橋停留所
電話 東京 634-4761 代表
分室 東京都中央区新富町2-9
電話 東京 551-1501

蒲田ゴム株式会社
三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋
大田区蒲田3-22-6 (京浜第一国道夫婦橋際)
電話 (732) 3771(代)~4



昭和四十三年度商業手形割引取扱高



昭和四十三年度共同購入業務取扱高

△前頁より▽

千葉、三井田 国分
 飛賞 (十位チーム)
 炭研精工株式会社 (木原
 岩間、山下、御厨)
 飛賞 (十五位チーム)
 株式会社内田製作所 (佐
 藤、浅野、神田、三川)
 ブービー賞
 株式会社東電管 (若林、
 平林、斎藤、物比)
 ハイシリーズ賞
 鈴木和男、日本チエンジ
 ヤー無段変速機株式会
 社

ハイゲーム賞
 幸島文男 (株式会社中山
 電機工業社)
 以上、(一部本文と重複)
 十一月二十一日 アメリカカ中小工
 場視察報告書作成委員会
 十一月二十三日 大田区工業水年
 勤続従業員感謝会並びに大田工業
 連合会優良従業員表彰式
 十一月二十五日 貸調査開始
 (青年部会)
 十一月二十七日 常任理事会
 ①新加入申込組員承認の件
 秀和工業株式会社 (大田区東郷

谷四ノ二ノ一 岡田淳氏の加入
 を承認可決。
 ②年末年始行事に関する件
 年末の行事は行わず、新年名刺
 交換を左により行うことに決定
 した。
 日時 昭和四十四年一月八日
 (水) 午後五時より
 場所 川蒲田工業会館
 形式 II ハーティ式
 会費 II、〇〇〇円
 ③役員車馬費支出に関する件
 常任理事、理事、監事、顧問に
 車馬費として商品券を歳暮に贈る
 ことに決定。
 ④感状会開催に関する件
 機関紙「工業蒲田」昭和四十四
 年新年号掲載のため、左により座
 談会を開催し、併せて懇親会を
 行うことに決定。
 日時 十二月九日 (月) 午後四
 時～六時
 場所 II 美よし
 テーマ II 永森委員長に二任。
 懇親会
 日時 十二月九日 (月) 午後六
 時より
 場所 II 美よし
 会費 II、〇〇〇円

⑤職員年末手当に関する件
 昨年の本給×一・二×二・二に
 一・五とするに決定。但し
 欠勤日数の日割によって差引くこ

ハイゲーム賞幸島文男氏 (中山電機)

ハイシリーズ賞鈴木和男氏 (日本チエンジニア)

作業帽子・作業服
 事務服・雨合羽
 タ オ ル
 製 造 ・ 販 売

今 村 商 事

中央区日本橋小伝馬町3の5
 T E L (661) 5 7 6 0

クレトイシ代理店

第一極薄切断砥石、煉瓦ブレード、
 帝研オフセット、鋼材切断砥石、三
 菱ダイヤモンド工具、X17ダイヤモ
 ンドペースト、研磨布紙ベルト、研
 磨機、切断機、バレル回転機、メデ
 ィア・グリットショート、クレカッ
 ト研削油、研磨微粉

中央砥研材株式会社

東京都文京区湯島3丁目12番1号
 T E L (833) 9761代 (831) 9760

蒲 田 工 業 協 同 組 合

TEL (732) 7 8 2 1 - 3

取 扱 品 目

- 1、超硬工具(バイト、工具) (三菱、東芝)
- 2、作業衣、帽子
- 3、安全靴、保安帽
- 4、ウエス、軍手
- 5、金属製机、椅子、書庫、ロッカー、部品棚
- 6、油及び塗料
- 7、砥石、ベルト、化学薬品類

御一報次第直ちに参上して御見積り致します何卒御利用下さい。

美よし

蒲田三十一四一四京浜線踏切際
 電話蒲田(73) 三四四〇
 (七三七四〇)