

工業蒲田

所在地 東京都東区蒲田3丁目10番地
 電話 (731) 2052 編集 印刷
 発行 協同行
 印刷 協同行
 編集 協同行
 印刷 協同行
 印刷 協同行
 印刷 協同行
 印刷 協同行
 印刷 協同行

中小企業の賃金体系の作り方

(5)

合理的な基本給のあり方

東京都民間 古川 昇
 労働相談員

合理的な基本給にすると、極めてむづかしいと聞えるが、判本給を合理化すると言われるが、この場合、一般的合理的な基本給がないし基本給合理化の方向が、どのように考えられているかについてみてみることにしよう。

基本給が客観的、恒常的なものであること、制度として確立されていること。

合理的という言葉は、第一に示されている意味には、従来の取扱われている方法を意味しているが、その時々の経営者の考えや、労使の話し合いによって、その都度決められ、客観性、恒常性がなかつたことが反省されている。客観性、恒常性という、極めて合理的な基本給にすると、判本給を合理化すると言われるが、この場合、一般的合理的な基本給がないし基本給合理化の方向が、どのように考えられているかについてみてみることにしよう。

基本給が客観的、恒常的なものであること、制度として確立されていること。

合理的という言葉は、第一に示されている意味には、従来の取扱われている方法を意味しているが、その時々の経営者の考えや、労使の話し合いによって、その都度決められ、客観性、恒常性がなかつたことが反省されている。客観性、恒常性という、極めて合理的な基本給にすると、判本給を合理化すると言われるが、この場合、一般的合理的な基本給がないし基本給合理化の方向が、どのように考えられているかについてみてみることにしよう。



本門寺の桜

職務の要件が強調されたものであること。

次に、基本給の中身のことになるが、それぞれの会社の仕事、労働のあり方に応じて、職務の要件を出来るだけ強く出したものが、最近における合理化のあり方と考えられている。

また、資格区分制の基本給を考えてみると、勿論、いろいろな形があり得るけれども、現在のこの資格区分制というのは、従来学歴別に初任給を決め、また学歴別に昇給のあり方を決められていたようであり方を改めて、例えば中等卒であつても、それ相応の職務能力があれば、高校卒ないし大学卒などと同じ昇給の基準に乗せて行く(昇給基準線をたどらせて行く)ようなやり方をすることも指している。このため、従業員の区分を従来のように学歴によって、中等卒、高校卒、大学卒というように区分することをやめ、一級、二級、三級とか、A、B、Cとかいうような呼称に直している。資格というのは、この直された呼称を指すものであって、別にいわゆる資格制度における理事、参事、主事、社員、准社員のような階層区分を指すものではない。

また、職務分類制になると、より一層職務の要件が前面に出され、職務をいゆる重要度(責任の度合)と困難度(知識や習熟の必要の度合)によって区分し、それぞれに対する初任給と昇給のあり方が考えられる。この場合の区分は、普通、補助(下級)、一般(中級)、判断ないし専門(上級、係長(下級管理)、部課長(一級管理程度のもの)にされる。

(区分に多少の増減があり、また事務技術と作業などで区分され、それぞれについて決められること)

職務の要件が強調されたものであること。

次に、基本給の中身のことになるが、それぞれの会社の仕事、労働のあり方に応じて、職務の要件を出来るだけ強く出したものが、最近における合理化のあり方と考えられている。

また、資格区分制の基本給を考えてみると、勿論、いろいろな形があり得るけれども、現在のこの資格区分制というのは、従来学歴別に初任給を決め、また学歴別に昇給のあり方を決められていたようであり方を改めて、例えば中等卒であつても、それ相応の職務能力があれば、高校卒ないし大学卒などと同じ昇給の基準に乗せて行く(昇給基準線をたどらせて行く)ようなやり方をすることも指している。このため、従業員の区分を従来のように学歴によって、中等卒、高校卒、大学卒というように区分することをやめ、一級、二級、三級とか、A、B、Cとかいうような呼称に直している。資格というのは、この直された呼称を指すものであって、別にいわゆる資格制度における理事、参事、主事、社員、准社員のような階層区分を指すものではない。

また、職務分類制になると、より一層職務の要件が前面に出され、職務をいゆる重要度(責任の度合)と困難度(知識や習熟の必要の度合)によって区分し、それぞれに対する初任給と昇給のあり方が考えられる。この場合の区分は、普通、補助(下級)、一般(中級)、判断ないし専門(上級、係長(下級管理)、部課長(一級管理程度のもの)にされる。

(区分に多少の増減があり、また事務技術と作業などで区分され、それぞれについて決められること)

職務の要件が強調されたものであること。

次に、基本給の中身のことになるが、それぞれの会社の仕事、労働のあり方に応じて、職務の要件を出来るだけ強く出したものが、最近における合理化のあり方と考えられている。

また、資格区分制の基本給を考えてみると、勿論、いろいろな形があり得るけれども、現在のこの資格区分制というのは、従来学歴別に初任給を決め、また学歴別に昇給のあり方を決められていたようであり方を改めて、例えば中等卒であつても、それ相応の職務能力があれば、高校卒ないし大学卒などと同じ昇給の基準に乗せて行く(昇給基準線をたどらせて行く)ようなやり方をすることも指している。このため、従業員の区分を従来のように学歴によって、中等卒、高校卒、大学卒というように区分することをやめ、一級、二級、三級とか、A、B、Cとかいうような呼称に直している。資格というのは、この直された呼称を指すものであって、別にいわゆる資格制度における理事、参事、主事、社員、准社員のような階層区分を指すものではない。

また、職務分類制になると、より一層職務の要件が前面に出され、職務をいゆる重要度(責任の度合)と困難度(知識や習熟の必要の度合)によって区分し、それぞれに対する初任給と昇給のあり方が考えられる。この場合の区分は、普通、補助(下級)、一般(中級)、判断ないし専門(上級、係長(下級管理)、部課長(一級管理程度のもの)にされる。

(区分に多少の増減があり、また事務技術と作業などで区分され、それぞれについて決められること)

東京都が貸付

機械類購入資金 工場設備改善資金

東京都では、都内中小企業者の設備近代化を促進するため、三十年度に、

- 1、機械類購入資金八億円
- 2、工場施設改善資金一億五千万円
- 3、店舗改造資金五億円
- 4、共同施設設備資金一億円

合計十五億五千万円を貸し付けることになった。(一部既報)

貸付要領は次の通り。

▽申込者の資格
都内に住所及び工場を有し、都内において引続き一年以上同一事業を営み、前年度の事業税を完納しているもの。

▽貸付金の使途
工業用の生産、試験、検査に使用する機械、器具及び装置の購入にあり。

機械類購入資金

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

工場設備改善資金

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

柿の本夢人



出勤している。

新道路交通法が実施された当座は、さすが緊張していたせい、その数字もつきり減って四、五日は明るい感じであったが、最近又増加してきた。

日本人は法令を守ることをしなない習慣を持っている。これは

法を守ることは損をするとい

う觀念が強いからではないだろ

うか。

▽申込書
東京都所定の用紙(組合事務局にあり)

▽申込書の受付場所
東京都千代田区丸の内三ノ一、東京都経済局金融貿易部設備助成課

▽その他の詳細については本組合事務局にお問合せ下さい。提出書類の雛型も用意してあります。

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

▽申込書の受付期間
昭和三十六年五月一日(月)から昭和三十六年五月二十日(土)まで。

▽申込書の資格
一、償還方法 六ヶ月据置後五年以内
二、連帯保証人または不動産担保
三、連帯保証人または不動産担保
四、連帯保証人または不動産担保
五、連帯保証人または不動産担保

提出されましたか?

適用事業報告

労働者を一人でも使用している事業場は、毎年四月一日現在で適用事業報告書を四月三十日までに労働基準監督署に提出することになっております。(労働基準法第一〇条)

もし、未だ提出されていない事業場がありましたら、四月中旬に提出して下さい。詳細については当組合事務局にお問合せ下さい。

一、適用事業報告 毎年四月一日現在の労働者数を報告します。

二、時間外及び休日労働協定届 時間外及び休日に労働させる必要が考えられる場合、事前労働者代表と協定して届出る。協定期間は最高一カ年まで認められている。(註)十八才未満の年少者は禁止されている。高成年女子は休日労働は禁止され、時間外労働も一日二時間、一週六時間、一年間に一五〇時間以内しか許されていないから特に注意を要します。

三、就業規則届 労働者を十人以上使用している事業場は規則を作り、労働者代表の意見書を添えて届出る。又一度届出た規則の内容を変更した場合は忘れずに就業規則変更届を出す。

四、寄宿舎規則届 労働者を十人以上使用している事業場は規則を作り、労働者代表の意見書を添えて届出る。又一度届出た規則の内容を変更した場合は忘れずに就業規則変更届を出す。

五、事業場設置変更届 労働者十人以上使用している事業場及び十人以下でも危険有害作業を行う事業場は設置届を、一度届けた後で建物や設備の増設、変更等をする場合も忘れず事業場変更届を何れも工事着手十四日以内に届出。

六、健康診断結果報告 労働者五十人以上使用している事業場の衛生管理者は、昭和三十五年四月以降に実施した健康診断の結果報告を出す。

七、安全及び衛生管理者選任報告 労働者五十人以上使用している工業等では安全及び衛生管理者選任報告をそれぞれ提出する。

八、その他 必要に応じて次の手続を行う。

イ、貯蔵金管理協定届

ロ、断続的宿日直勤務許可申請書

ハ、監視断続的労働に従事する者に対する適用除外許可申請書

ニ、一せい休職除外許可申請書(守備、自家用運転手等)

ホ、労働者死傷病報告(業務上での休業する者)

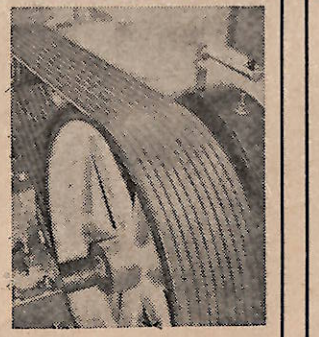
ヘ、災害事故報告(火災、爆発等)

ト、解雇予告除外認定申請書(労働者の責めにしる即日予告手当なしで解雇する時)

チ、労働者食中毒発生報告

椅子張替修理
事務用椅子 応接椅子
多少に不拘御用命下さい

有限会社 岡田屋製作所



三星調帯の平Vベルト
東北ゴムのゴムホース
ゴム・石綿・皮・パッキング
ファイバー・フェルト・ビニール製品
三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社

大田区東蒲田2ノ11(京浜第一国道夫婦橋際)
電話(731)4476・7339(738)3860

東京都大田区南六郷1の30
電話(731)8514番

イデオロギー賃金

永森 お忙しい中をお運び願も自分の分に応じた要求をし、余り分にはないと思いません。今日は佐藤さんのいろいろな御意見を承りたいと思います。

佐藤 私が今日こへ来る途中、歩きながら考えたのですが、これは私だけでなく他の人も考えておられることと思いますが、私は三〇年も小工場を営んできていますが、これに対して政府の施策によって実質的に酬いられたと思つたことが一つもないですね。

しかるに、従業員の方は、労働基準法や組合法、最低賃金法などによって、経営者に迫ってきています。

永森 何かポイントがずれてるような感じがしますね。

あなたと同じように、私も独立して三〇年になりますが、一体何時酬いられたのだろうか、酬いられた方が少ないように思います。それはお前が馬鹿だからだと結論づけられればそれまでですが……。

佐藤 私がこの商売を始めた時代から考えますと、現在は自分の投下資本に対して利潤が比例していません。戦後は儲けたものは直ちに分配しようというようになつたが先になつて蓄積を順にいまして。

永森 マルクスが言った利潤の分配というの概念が違つてきて労働者が利益の分配を受けることは、私はそれはそれで良いのではないかと思つています。

しかし、労働者が自分の限界を越えて要求するから、いろいろな労働問題が起きてくるのです。我々経営者も自分の分に応じた仕事しか出来ないのと同じで、労働者



永森忠幸氏



佐藤日出夫氏

よろず御意見承ります

株式会社秀幸社々長 佐藤日出夫氏を訪ねて

酬を求めるという考えは持つて行かなくてはならないと思つています。会社がつぶれても構わない、とれるだけとれと言つた二ヒルな考えを持つた労働運動が多い。

佐藤 それが残念ではないかと思つています。今の総評の考え方は社会機構の改革を要求しているのであつて、賃金問題はそれの一つの材料に過ぎない。イデオロギーの戦いですね。

永森 労働賃金ではなくイデオロギー賃金ですね。

佐藤 全くそうです。だから彼等にはノルマというようになつては眼中にないわけですね。

永森 共産圏ではノルマが非常にやかましいのに……。

佐藤 ある大企業では寧ろその労働団体の利用によって漁夫の利を占めてゐるのではないかと例して請負価格をアップする。例えば電源開発なんか何億円というふうな利益が出てくるのではなからうか？

結局、一番苦しいに苦しんでいるのが中小企業ということになります。

取込詐欺

永森 大企業の行き方は中小企業を犠牲にしています。昔は下請と上重を払い、それで足らなければ銀行に泣きついて借り。また、下請に払つたり工賃を払つたりするのが足らなければ銀行の利子を取つて借りてきて払つてくれました。

ところが、今は銀行から借りる利子を支払わなくてはならないが下請の払いを延ばす分には利子はつかないというので、お前の方で勝手にやりくりしろというようになつて行きます。

これは戦後の経済混乱の中で自然発生したものだと思つてますがこの自然発生が常態になつてきました。

だから私はある一流会社と喧嘩したのですが、向つはそんなことを言つてはおかしいと言つたのです。ところが、お前の方で勝手にやりくりしろというようになつて行きます。

これは戦後の経済混乱の中で自然発生したものだと思つてますがこの自然発生が常態になつてきました。

だから私はある一流会社と喧嘩したのですが、向つはそんなことを言つてはおかしいと言つたのです。ところが、お前の方で勝手にやりくりしろというようになつて行きます。

うのであつて、恩恵的であつたり労働運動によつて余計にかちどるのたという考え方はおかしい。社会党の言う賃金をかちどれと言つては、考え方はなく、与えれば与えられるといふ考え、即ち、その報酬を求めるといふ考えは持つて行かなくてはならないと思つています。会社がつぶれても構わない、とれるだけとれと言つた二ヒルな考えを持つた労働運動が多い。

佐藤 それが残念ではないかと思つています。今の総評の考え方は社会機構の改革を要求しているのであつて、賃金問題はそれの一つの材料に過ぎない。イデオロギーの戦いですね。

永森 労働賃金ではなくイデオロギー賃金ですね。

佐藤 全くそうです。だから彼等にはノルマというようになつては眼中にないわけですね。

永森 共産圏ではノルマが非常にやかましいのに……。

佐藤 ある大企業では寧ろその労働団体の利用によって漁夫の利を占めてゐるのではないかと例して請負価格をアップする。例えば電源開発なんか何億円というふうな利益が出てくるのではなからうか？

結局、一番苦しいに苦しんでいるのが中小企業ということになります。

が、下請に貸す場合だと二銭六厘位はとれます。だから、金融資本家は大本と結託して下請企業を苦しめると言えます。

こんな世の中が嫌だから、自分で考えたものを自分で売つて、現金取引でないと駄目だ。欲しかったら現金で買つて下さいという方式をとっています。

佐藤 皆さんは非常に旺盛な設備投資を続けておられますが、私のところではなかなか思つていけません。と言つても、生存競争に勝ち抜いて行くには、どうしても設備機械の更新をやらなくてはならない。

佐藤 借入期間が永いので、結局、先ず税金面を考慮してはならない。ところが、指定機械だと、最初に半分は償却できます。相当の利益が出ていても、指定機械を入れたために税金は非常に楽になります。中小企業は指定機械を入れる資格もなく、またそれ程の仕事もないので駄目ですが、大企業はジャンジャン高いドルを払つて指定機械を入れ、それによつてまた利益を生み出しています。これは不合理だと思つています。なんとかが考

仏作つて魂入れず

佐藤 結核ですね。今は頭腦力の競争時代ですからね。永森 ところが、権力のある者がくつゝの一番重要な道なのですが……。

佐藤 矢張り中小企業は閉結しないといふ限りありません。永森 全くです。

佐藤 借入期間が永いので、結局、先ず税金面を考慮してはならない。ところが、指定機械だと、最初に半分は償却できます。相当の利益が出ていても、指定機械を入れたために税金は非常に楽になります。中小企業は指定機械を入れる資格もなく、またそれ程の仕事もないので駄目ですが、大企業はジャンジャン高いドルを払つて指定機械を入れ、それによつてまた利益を生み出しています。これは不合理だと思つています。なんとかが考



永森 新しい機械を買つても償却期間が永いので、結局、先ず税金面を考慮してはならない。ところが、指定機械だと、最初に半分は償却できます。相当の利益が出ていても、指定機械を入れたために税金は非常に楽になります。中小企業は指定機械を入れる資格もなく、またそれ程の仕事もないので駄目ですが、大企業はジャンジャン高いドルを払つて指定機械を入れ、それによつてまた利益を生み出しています。これは不合理だと思つています。なんとかが考

佐藤 借入期間が永いので、結局、先ず税金面を考慮してはならない。ところが、指定機械だと、最初に半分は償却できます。相当の利益が出ていても、指定機械を入れたために税金は非常に楽になります。中小企業は指定機械を入れる資格もなく、またそれ程の仕事もないので駄目ですが、大企業はジャンジャン高いドルを払つて指定機械を入れ、それによつてまた利益を生み出しています。これは不合理だと思つています。なんとかが考

塗料一般・塗装機器・接着剤
タナベラッカー
岩田 エアーコンプレッサー
スプレーガン
パッキン剤の最高峰
スリーボンド



株式会社 昭和塗料商会

東京都大田区東蒲田 3-44番地
電話 東京(738)代表 1151-5番

軽快なドライブに!!
車内の憩いに!!

自動車用ラジオの御用命は

小型自動車用
軽四輪車用
各種御座います

自動車ラジオの専門メーカー
サンコー電機株式会社
京浜地区総代理店

三笠自動車株式会社

TEL (731) 4172・2762・0241

美 割烹

仲蒲田二ノ二〇(京浜線踏切前)

電話蒲田(7)三三〇
電話蒲田(7)三三〇
電話蒲田(7)三三〇

解散式举行

大田区産業会館建設協賛会

昭和三十一年初頭、京浜工業地帯の中心である大田区の産業が澎湃として起り、昭和三十一年の興隆と伸張を期し、また大田区十一月二十四日に大田区産業会館の建設協賛会を組織して多額の協賛を呼びこみ、大田区産業会館の建設協賛会(会長石森憲四郎氏)が設立され、同会館建設の實現のため、役員諸賢の並々ならぬ努力と区民各位の理解、また区当局の支援助成、盛會もあつて、昨年三月三十日都内各区に對して大田区産業の盛容を示すに足る産業の殿堂「大田区産業会館」が落成したことは周知の通りであるが、協賛事業



感謝状を受ける水川氏

ポチの教え

どこを掘れば金銭が出るか

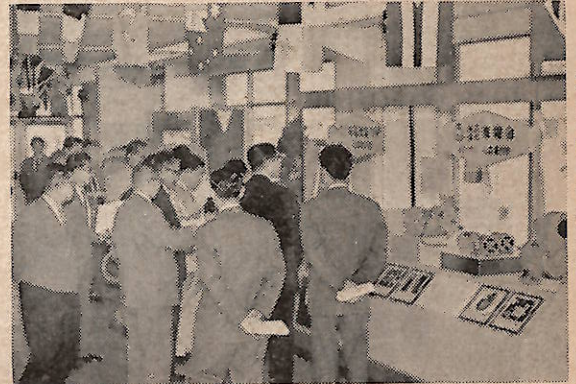
發明講習所長

豊沢 豊雄

花咲きとついに畑に出たポチは、急に立ち止って、「掘れ、ワンワン」と叫んだ。花咲きが、そこを掘ってみると、小判がザクザクと光り輝いた。

この有名な寓話は、黄金発見からはじまって枯木に花を咲かす幽霊なる場面まで終っている。その間

の方も所期の目的以上の好成績を挙げ、しかも永年に亘るにも拘らず何等の事故もなく、去る三月三十日に同会館落成一周年を機として多額の協賛者並びに功



大田区工業展

尚、全協賛者に対し橋爪区長と石森会長との連名で近々感謝状が贈られる。

モデル組合に指定さる

本協同組合は、去る三月八日組去る三月三十日東京都知事より他の組合の模範であるとの認められ、モデル組合の指定を受けたこと、組織及び事業の運営がともに優秀とのことで

である御伽草子を見ると、それは大まかに、

「たえず創意工夫する人は成功するが、さるまねは必ず「にびる」といふことである。

いまの中小企業を見渡してみると、花咲きの物語はもう一度かみしめてみる必要がある。ダッコちゃんを土下した佐藤さんは大儲けをしたが、そのあとを追うて数十人の懲り懲りならぬ真似好きの人々が、今ではもう一箇五十円でも嫌だといふことになり、借金して材料を買ったものが倉庫に積まれ、それでつぶれた所が殆んどである。

このようなことは、ホッピングでも、フラフープでもあつた。いまの中小企業にはそれに似たことが、いつも行われている。「ワの真似をするカラス、水におはれる」カラスの世界ですら、真似る奴はおはれる、まして人間社会におはれる。花咲きに大判小判のありかを教えたポチは、今も尚「あなたの頭脳を掘れ、絶えず工夫せよ、必ず大判小判が出てくる。真似ばかりしていると、必ず汚水が出るよ」と教え続けている。

大田区工業展

恒例の大田区工業展は、本年は感容を示すに足るもの。第十回目にあたり、去る三月二十四日から二十八日までの五日間、大田区産業会館で開催された。出品事業場は一二〇社に及び、工業製品の全貌を視察し、帰国後一階より四階まで、大田区産業の引合が殺到していること。

大田区産業会館

出品者協議会

大田区産業会館の常設製品展が業会館出品者協議会が誕生しよう場は、外国ハイヤーの来訪が相次として、その世話人代表に永き、取組に好成績をあげているが、森電機株式会社の永森忠幸氏が選この出品者の中から協議会を設けられ四月二十一日午後三時から大田区産業会館において世話人会がいつの声があつて、近く大田区産業開催される。

地方中卒就職者歓迎大会

本会地方中学校を卒業し、獨元じめ多くの人々の激励の言葉があを離れて区内に就職した年少者全ったのち、多彩な慰安演藝が催さ員を対象として、その前途を祝福された。



地方中卒就職者歓迎大会

石油製品一般
プロパンガス



KYGNUS

日本漁網船具株式会社特約店

八州石油株式会社

本社 東京都中央区銀座4ノ5
TEL (535) 2770. 4008
川崎営業所 川崎市 中瀬町 3ノ1
TEL 3局 6623

ライオン印作業服



- ◆ 生地加工縫ル
- ◆ 生色裁タイ
- ◆ 柔軟なスの
- ◆ 優秀な新製
- ◆ 強入斬製

御一報次第参上見積

小林為治商店

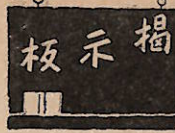
日紡ビニロン
ライオン印作業服

台東区御徒町2丁目16番地 TEL (831) 7 2 1 5



組合員の声

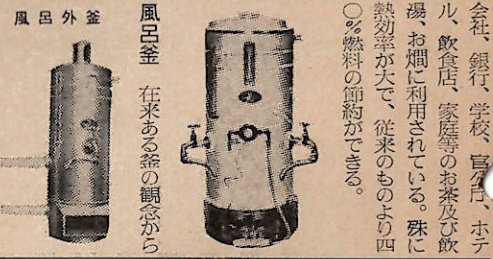
大田区産業会館に常設展示場は... 組合員製品の即売をやって欲しい... 幸いにして現在の組合事務所は地の利を得ているのであるから...



この「掲示板」は、組合員の製品紹介、設備紹介、仕事の斡旋、売買、交換、縁談等、なんでも結構で、大いに御利用していただく構です。

Table with columns for model (S, K), capacity (liters), weight (kg), and dimensions (height, diameter). It lists specifications for different boiler models.

三蔵ガス釜 株式会社秀華社 大田区東蒲田四の二 電話(七三二一) 六一九三丁五番



風呂釜 在来ある釜の観念から... 風呂釜 全く離れて、プロパンガスの特異性を十二分發揮する構造によって熱効率は絶大です。

特色は早沸釜の特色を充分に活かし、ガスの節約をはかり経済的。プロパンガスは火力が強く、しかも人体に無害なので安心して使用できる。外釜の上り湯に温度計と給湯ファンが付いているから

記 右記の図書が新しく参りましたのでお知らせします。組員皆様の図書です。お気軽に御覧下さい。貸し出しも行っておりますので御利用下さい。



ことばの泉

「おでん」は、もと「煮込み田楽」と言い、その田楽の「でん」の一字をとって、それに「御」の字をくっつけた愛称である。

さて、その本家本元の「田楽」は、猿楽と合流して能楽となつた... 田楽乗っておどる、躰足とも言った。

おでん などを伴奏楽器にもちい、近頃の子どもたちがよく乗って遊んでいる... 手毬に残っており、茨城と静岡には高足が残っているという。

Advertisement for work clothes and uniforms. Title: 作業服・職場服. Text: 職場に合った作業服を選んで下さい (771) 3945. 御一報次第豊富な見本持参々上. 倉レビニロン作業服 東洋紡績株式会社 倉敷紡績株式会社. 蒲田工業協同組合指定 新井産業有限公司. 東京(771) 3945 ・ 埼玉(0855) 2686

Advertisement for school news and association reports. Title: 学校新聞 組合協会会報. Text: 校友会雑誌 卒業記念アルバム (新聞印刷の手引郵呈) 株式会社 栄輝堂印刷所 東京都中央区新富町2の9 電話 築地 1501・1502・2283

Advertisement for tents and outdoor equipment. Text: シート・テント・雨具 製造販売 ベネシャンブラインド 製造販売 各種 機械カパー 製造販売 ゴム帆布 作業前掛 製造販売 貸テントも御利用下さい 河原テント株式会社 東京都大田区東蒲田2ノ11 電話蒲田(731)3945・5911・9750

Advertisement for a metal cabinet. Title: スチール製 書庫・ロッカー. Text: 大田機器製作所 大田区新井宿7-43 TEL (738) 4304 受注は蒲田工業協同組合で扱っています

Advertisement for safety equipment. Title: 労働安全保護具. Text: 今日も安全 笑って 職場に 安全保護具を御使用下さい 株式会社 佐藤製作所 品川区大井海岸町2587 電話 (761) 0825・6375 川崎市戸平町2-74 電話 (3) 3136



組合員だより

アメリカより大量注文
永森電機株式会社
社(北碓谷二)
四 代表者永森
忠華氏)では、
既報の如く米國
商務省の要請で
製品内容ならびに会社内容を米大
使館に資料を提出、登録されたが
このほど同社のスクリーライター
I(照明付ドライバー)二十五万
本の注文が決定し、同社はスクリ
ャーライターの多量生産に乗り出
し、多忙を極めている。

新築落成

安藤電機株式会社(伊蒲田三ノ
四、代表者片岡餘太郎氏)では、
かねてより事務所及び工場を新築
中であつたが、この新築成、四月
十五日に落成式を挙行政した。(延
建坪約二〇〇坪、総工費一億二
千万円)

御 結 婚

本組理事長石森憲四郎氏(総
谷三ノ九四二、株式会社東電機製
作所社長) 御子息石森憲蔵氏は代
議士宇都宮徳馬氏御夫妻の御媒酌
で山田孝氏(山田印刷店主) 五女
山田陽子氏と去る三月二十六日芝
紅葉館で華燭の典を挙げられた。

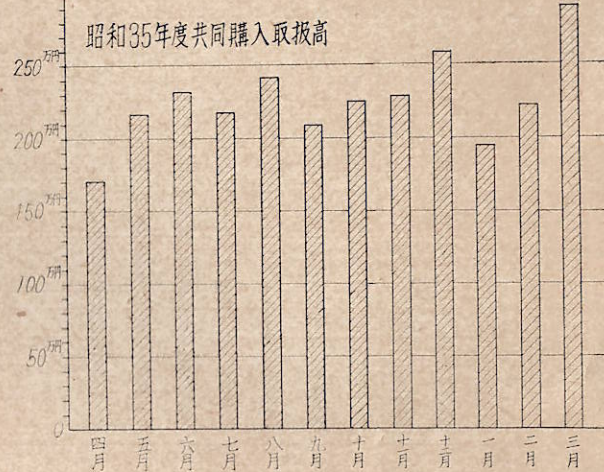
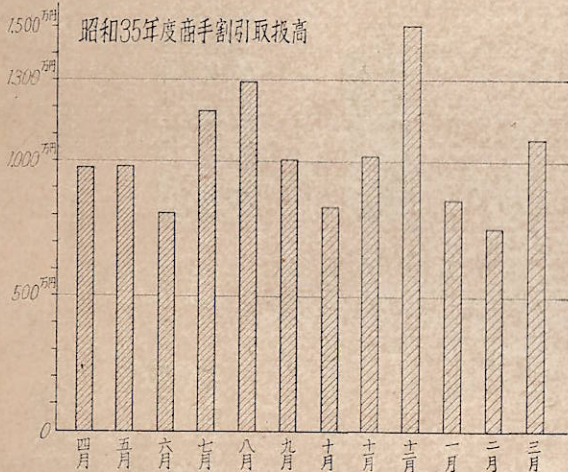
お 願 い

組合員だよりは組合員皆さんの
御動静をお知らせする欄です。ど
んなことでも結構ですから、また
電話で結構ですから、組合員さん
のニーズをお知らせ下さい。

業務報告

三月商業手形割引取扱高

- 一〇、八五三、四八八円 会 東京中小企業団体中央会 設協賛を解散式
三月共同購入業務取扱高
二、九〇一、九三〇円 三月三十日 東京都知事よりモ
三月一日 擔任編集委員会
三月二日 組合員座談会
三月三日 産労住宅資金貸付申
込について通知
三月四日 大田区産業会館建設
協賛会事務担当職員慰労会
三月八日 組合診断
組合運営につき東京都の診断を
受く
三月十四日 理事会
①組合診断について
去る三月八日、東京都の組合診
断を受けた結果を報告
②費定予算について
四月一日より総会までの間の暫
定予算として、昭和三十五年度予
算を踏襲することを承認決定
③新加入申込組合員承認について
株式会社旭川製作所、株式会社
東洋プレス工業の二社の加入を承
認決定
④大田区産業会館建設協賛会解散
式について
大田区産業会館建設協賛会解散
式が左の如く予定されているので
これを報告、諒承をうく
日時 三月三十日午前十二時
場所 大田区産業会館
⑤機関紙編集について
イ、三月号編集について
口、四月号編集方針について
三月十五日 大田区産業会館建
設協賛会訂打合せ
三月十八日 大田区産業会館建
設協賛会監査
三月二十三日 機関紙発行
三月二十四日 緊急常任理事



三月三十日 東京都知事よりモ
に於いて協議
大田区産業会館建 設協賛を解散式
三月三十日 東京都知事よりモ
に於いて協議
大田区産業会館建 設協賛を解散式

鳥 七

(鳥久分店改め)

御集會に
ハイキングに
お祝いに
御法要に
せび烏七の
幕の内弁当折詰の御利用を

営 業 所 宅	(731)	コ 9	オ 0
	(738)	コ 9	コ 6
	(738)	コ 2	コ 0
		コ 8	コ 1
		コ 0	コ 3

蒲田工業協同組合推薦

委託方式 救急 函

◎事業場家庭用救急用具と薬品の詰合せ函です
◎函と器具は無料で備えつけます
◎定期的に確実に補充に巡回いたします
◎御負担はお使いになった薬の代金だけです

三洋薬品工業株式会社

営業所 東京都台東区西町16番地
電話 下谷 (831) 7 1 4 9

東京都公認

各種ウエス製造 工業用手袋
工業用前掛 メッキバフ

＝蒲田工業協同組合指定品＝
多少に不拘御用命下さい

渡 貢 商 店

東京都渋谷区幡ヶ谷本町2の291
電 話 (361) 6 5 5 1

力が強く寿命が長い モートルの決定版!

明電モートル

閉鎖防滴型・全閉外扇型
密封ボールベアリング付

只今長期分割払で特売中
お問合せは組合又は東交へ

- 明電 家庭電気品
- 明電 洗濯機
- 明電 自動電気釜
- 明電 クリーナー
- 明電 61年型暖房器

明電舎 代理店
東交通商株式会社
東京都文京区春木町2の8
TEL (921) 1 4 5 3

NTN

ボールベアリング

東洋ベアリング製造株式会社
城南販売所

株式会社 秀幸社

営業所 大田区東蒲田四丁目十一
電話 (361) 六九三(代)一五
プロペラ印回転センター
も御用命願上げます