

工業蒲田

発 行 所
東 京 都 大 田 区 東 蒲 田 3 丁 目 10 番 地
電 話 (731) 2052 2910 3180
蒲 田 工 業 協 同 組 合
機 関 永 編 輯 部 委 員 会
機 関 永 編 輯 部 委 員 会
印 刷 所
東 京 都 中 央 区 新 富 町 2 丁 目 9 番 地
株 式 会 社 栄 輝 堂 印 刷 所

年頭に際して

蒲田工業協同組合
理事長 石森憲四郎



明けましておめでとございませう。

初春のうららかな陽差しを部屋一杯に受け、正座してお茶を二暇たしなむとき、新しい年の感想がわき起るのは、なんともたえよのない気持です。

過ぎし昭和三十五年を省みますと、産業界の好況に伴い、輸出の伸びによる国際収支の好調で十七

億五千万ドルの外貨を保有し、大めなければならぬから、中小企業と相俟って、われわれとして業の置かれていく立場は、益々苦しいものではないか。また例年にならぬ政府資金の中小企業金融に対する投入等があったことは、中小企業としては喜ばしいことであるが、いろいろな点で大企業との格差を云々されながらも、良い年でした。

しかし、本年は米国のドル防衛等の動きから、昨年のような国際収支の好調は期待できないかも知れない。金利引下げも予定はされておらず、国際収支の悪化からどう変わっていくかも知れない。そして、従来の共同体制を益々強固なものにすると共に、友誼団体

並びに上部団体と相俟って、多年の懸案である中小企業の金融問題、税制問題、労働問題等の諸問題を強く押し進めると共に、新しく共同求人、共同炊事等の問題も探り上げて進んでいきたいと思っております。

これらの課題を、組合員各位の御支援と御鞭撻を得て、また役員各位の御協力を得まして、一つ一つにしっかりと取組んで行き、組織に代る次第です。

そのためには、たゞさへ過剰な中小企業はどうか。このことについては、万事が政府がうまくやってくれるという甘い考えは許されぬ。どうしても中小企業自身が積極的な政策をたてて、政府に何を頼んでもこれだけでは優遇措置が対米輸出や特需にひびいてくるのが考えられます。

しかし、貿易面の黒字基調は依然として持続されており、昨年来さらには好調をたどっている点にもアメリカ経済の弾力性が現れ、直ちに対日輸入の削減や関税の引上げと対抗してあらわれようとするものは考えられません。

もちろん、それぞれの業界が、その実情にしたがって十分な対応策を確立して行くことが必要なのは言うまでもありません。

中小企業は壁につきあたったと論議が行われておりますが、壁は決して絶対の鉄壁ではなく、これを突き破ることこそ、今年の課題と思われたい。

これらの壁を突き破ることの困難さは申すまでもありませんが、中小企業個々の力ではどうしても不可能な面が多く、どうしても団結の力を最大に發揮しなければなりません。

国際的には、昨年フランス中小企業連盟会長のジャン・ジャンヌブル氏が来日し、アジア中小企業連盟創設の研究がなされ、本年はその実現に邁進しなければならぬ年であるが、それにはまず国内の中小企業の態勢をどうのえ、アジア諸国との連携を深めて行くことに努力したいと思っております。

年頭にあたり、各位の御協力をお願い申し上げます、簡単なことですが、新年のご挨拶にかえり次第であります。

新春を迎えて

東京都中小企業団体中央会

会長 塩沢達三



新年をお祝い申し上げます。

年改まることに、今年こそと、思いを新たに取組んできた数々の仕事のうちには、ある程度の成果を収めたものも少なくありません。しかし、せつなく骨を折ってきたものも、制度そのものの不備や、その予算的裏付けの弱さから、予期した効果をあげられないでいるものもかなりあります。

そうした苦いこれまでの経験からみて、また、例年と違つた政府の倍額計画がおし進められた年であることから、今年こそと、という思いは私だけではないと思いたす。いわゆる「倍増」が高いところへの土壌となつたのでは、中小企業にとって大変なことになり

りとならなければ倍増計画は意味がないと思つておられます。ところが、

そうしなければたゞさへ過剰な中小企業はどうか。このことについては、万事が政府がうまくやってくれるという甘い考えは許されぬ。どうしても中小企業自身が積極的な政策をたてて、政府に何を頼んでもこれだけでは優遇措置が対米輸出や特需にひびいてくるのが考えられます。

しかし、貿易面の黒字基調は依然として持続されており、昨年来さらには好調をたどっている点にもアメリカ経済の弾力性が現れ、直ちに対日輸入の削減や関税の引上げと対抗してあらわれようとするものは考えられません。

もちろん、それぞれの業界が、その実情にしたがって十分な対応策を確立して行くことが必要なのは言うまでもありません。

中小企業は壁につきあたったと論議が行われておりますが、壁は決して絶対の鉄壁ではなく、これを突き破ることこそ、今年の課題と思われたい。

これらの壁を突き破ることの困難さは申すまでもありませんが、中小企業個々の力ではどうしても不可能な面が多く、どうしても団結の力を最大に發揮しなければなりません。

国際的には、昨年フランス中小企業連盟会長のジャン・ジャンヌブル氏が来日し、アジア中小企業連盟創設の研究がなされ、本年はその実現に邁進しなければならぬ年であるが、それにはまず国内の中小企業の態勢をどうのえ、アジア諸国との連携を深めて行くことに努力したいと思っております。

年頭にあたり、各位の御協力をお願い申し上げます、簡単なことですが、新年のご挨拶にかえり次第であります。

年頭のことば

東京都商工協同組合連合会

会長 在間朋次郎



明けましておめでとございませう。

昨年は史上最高の豊作と産業界の好況、それともなつて輸出の

伸長により国際収支も好転し、わが国外貨保有高は十七億五千万ドルに達し、文字どおり「黄金の一九六〇年」でありました。

生産、消費とも高水準を維持し、高度成長のあしがためを行いたく、新しい年を迎えたいわけであり、今年には好況に終始した一九六〇年に引続き、経済活動は高水準を維持することが予想されますが、その一面貿易の自由化、米国のドル防衛措置などによって、中小企業にも新しい事態が到来するであろうことが論じられております。

米国内に依存する日本経済として、米国の景気に左右されることは否めぬ事実であり、ドル防衛措置が対米輸出や特需にひびいてくるのが考えられます。

しかし、貿易面の黒字基調は依然として持続されており、昨年来さらには好調をたどっている点にもアメリカ経済の弾力性が現れ、直ちに対日輸入の削減や関税の引上げと対抗してあらわれようとするものは考えられません。

もちろん、それぞれの業界が、その実情にしたがって十分な対応策を確立して行くことが必要なのは言うまでもありません。

中小企業は壁につきあたったと論議が行われておりますが、壁は決して絶対の鉄壁ではなく、これを突き破ることこそ、今年の課題と思われたい。

これらの壁を突き破ることの困難さは申すまでもありませんが、中小企業個々の力ではどうしても不可能な面が多く、どうしても団結の力を最大に發揮しなければなりません。

国際的には、昨年フランス中小企業連盟会長のジャン・ジャンヌブル氏が来日し、アジア中小企業連盟創設の研究がなされ、本年はその実現に邁進しなければならぬ年であるが、それにはまず国内の中小企業の態勢をどうのえ、アジア諸国との連携を深めて行くことに努力したいと思っております。

年頭にあたり、各位の御協力をお願い申し上げます、簡単なことですが、新年のご挨拶にかえり次第であります。



中小企業の賃金体系の作り方

新しい賃金体系の方向

東京都民間労働相談員

古川昇

賃金体系の確立はなぜ必要か

現在、中小企業でも賃金体系を確立しようとしている会社が多いが、ある会社では求人容易にするために必要だからとあり、ある会社では労働組合や従業員の要求ないし希望があるからとあり、またある会社では従業員が多くなつたので従来のようなカンを頼りにするのは間に合わなくなつたからとされている。たゞ、どちらかというとならざるを得ない。賃金体系の確立は、労働組合や従業員の要求ないし希望があるからとあり、またある会社では従業員が多くなつたので従来のようなカンを頼りにするのは間に合わなくなつたからとされている。たゞ、どちらかというとならざるを得ない。賃金体系の確立は、労働組合や従業員の要求ないし希望があるからとあり、またある会社では従業員が多くなつたので従来のようなカンを頼りにするのは間に合わなくなつたからとされている。たゞ、どちらかというとならざるを得ない。

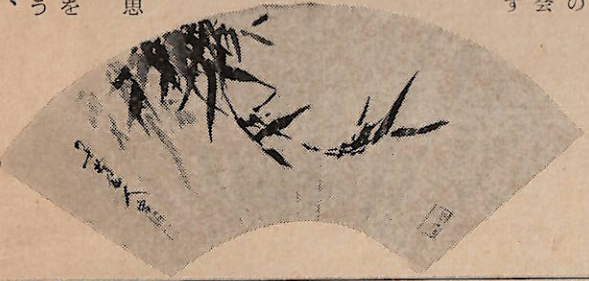
新しい賃金体系には何が必要か

このように考えると、賃金体系にさせようとする場合には、従来学問が必要か分るであろう。や、歴や年齢、勤続年数のようなもの第一に必要なのは仕事と結びつけた賃金といふことである。従来賃金規則などで賃金の支給基準を明らかにすることについては、使金が必要か分る。賃金体系の確立は、労働組合や従業員の要求ないし希望があるからとあり、またある会社では従業員が多くなつたので従来のようなカンを頼りにするのは間に合わなくなつたからとされている。たゞ、どちらかというとならざるを得ない。

ならないことはいくらでもないが(例えば出来高歩合給などを考えてみればよい)、そのような狙いをもつとすれば、当然進んで従業員にその内容を明らかにして協力を得ることが必要となる。いわゆる周知徹底のためのいろいろな努力は、却って積極的に行なわれなければならないし、また体系自身もできるだけ従業員に分かり易いものにする必要がある。

特に中小企業の賃金体系に要請されることは何か

賃金水準が一杯の中小企業では、そのような得難いものがある。いれる余地はないという向きがあるかも知れない。事実、賃金体系をたてる上では、特に初任給のところや容易に移動しがちな若い層賃金を確保するように考慮しなければならぬ。妻帯した子供ができた場合などは生活できるだけの賃金を確保できるように考慮しなければならないことはいふまでもない。もちろんそのようなものを中心に体系をたてることによつても従業員は安心して働けるようになるから、それ相応の効果を取めることはできるであろう。



は、余程働き好きの従業員でもなければ少ないであらう。現在、大企業に比べ、中小企業では一般に機械設備よりも、従業員の働きに期待するところが大きい。それだけに従業員の働きの度合によつて会社の業績が左右され支え能力が動かされる。実際に賃金体系などを消極的に、なみの賃金、唯々だけの賃金を確保することを中心にたてている会社よりも、積極的に従業員の働きと結びつけている会社の方が、水準において高くなる。そのような従業員の仕事と賃金を結びつけている水準の高い会社も決して、なみの賃金、唯々だけの賃金より高く出せるようになつたからさうしたのではなく、むしろそのような賃金体系を取り入れることによつて、さうなつたことゝが多い。

中小企業のなかには、賃金管理とか、賃金体系とかいうと、これはもともと何か賃金上の問題が起つた場合にそれをどのように処理するかといった、いわば、後からの対策ないし対策として必要なもののように考えている向きが少なくないが、むしろ先手をとつて問題が起らないようにすること、どのような事態になつても困らなようにすることに真の管理ないし体系確立の意義があることを認識する必要がある。

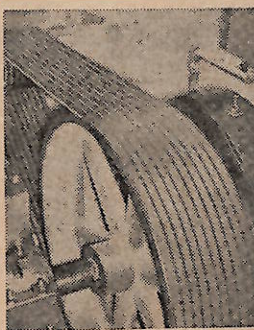
椅子張替修理

事務用椅子 応接椅子

多少に不拘御用命下さい

有限会社 岡田屋製作所

東京都大田区南六郷1の30
電話 (731) 8514番



- 三星調帯の平Vベルト
- 東北ゴムのゴムホース
- ゴム・石綿・皮・パッキング
- ファイバー・フェルト・ビニール製品
- 三馬ゴム・履物・合羽・手袋

蒲田ゴム株式会社

大田区東蒲田2ノ11(京浜第一国道夫婦橋際)
電話(731)4476・7339(738)3860

欧米みある記

株式会社日鍛製作所
村岡静夫

西独政府と同盟国エムペンゲリッで、庭が広く綺麗な花が庭一はいいシニアカデミーの招聘で、旧臘九月二十八日に羽田空港を出発し、ノールウエー、デンマーク、ドイツ、スイス、イタリー、フランス、イギリス、アメリカの製造業及自動車製造工場、工作機製作所を見学し、十一月十四日に帰国したのですが、何分忙しな旅程なので、充分な視察といつことが出来ず、或いは皮相な面もあるかと思ひますが、見たまま、感じたままを紙面の許す範囲で記し、いささかの御参考になれば幸と思つ次第です。

尚、紙面の関係で西独を主として他は、この次の機会に譲りたいと存じます。

北極回りのスカンジナビヤ航空に乗りアラスカのアンカレッジで給油、北極を飛んだのですが、丁度満月の夜でして、北極の空はとて綺麗でした。下を見ると一面の水原で、私は見るまでは白帯々の景色を想像していたのですが、なんと灰色の濁ったような色で、とろとろ水河のような筋が入っていました。何分高度からならぬのですから、それ以上詳しくは見られませんでした。

夜明けにノールウエーのオスロに着き、デンマークに渡ってコペンハーゲンで市内見物に一日、工場見学に一日を費したのですが、街は綺麗で、アンデルセンのお伽話にふさわしく、各住宅は丁度クリスマスの絵に出てくるような家

に輝光し、イタリーのミラノ、水の都ベニスでゴンドラで船歌を聴き古都ローマではオリピックの跡の古の盛衰をしのび、パチカン宮殿で宗教の力の大きいのを全軍に驚き、花の都のバリーではナポリの歓楽地帯の夜の都の一端を探り、老帝國ロンドンではテムズ河畔の国会議事堂、ウエストミンスターを眺め、ロンドン塔で英の残骸を目の前に見せられ、グラスゴーを経てニューヨークに飛びました。

西独ではいろいろの工場を見学しましたが、中でもフォルクスワーゲンの自動車工場は物凄い設備で、一日四千台の生産で、オートメーション化され、人間が機械に使われている格好でした。タイムラベンツ、オベルの自動車工場も大したものです。

一般に工場は非常に綺麗で、事務所などもホテルよりも綺麗です。あまり小さな工場は見当らず、皆相当な工場ばかりで、立派な機械がスラリと並んでいて、自分の工場のことを考えると嫌になるくらいです。

敗戦で、スタートはドイツも日本も同じだったのですが、アメリカの援助資金を、食糧事情は日本よりドイツの方が悪かったにも拘らず、日本は食糧に、ドイツは工場生産に費したのと、それ位だから、ドイツ政府の政策も工場生産に重点が向けられ、財産税はとられず、中小企業に対しては利益の二割は免税で、残りの利益に対して約五割の税額なのです。小規模の工場もドンドン伸びますし、そこ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

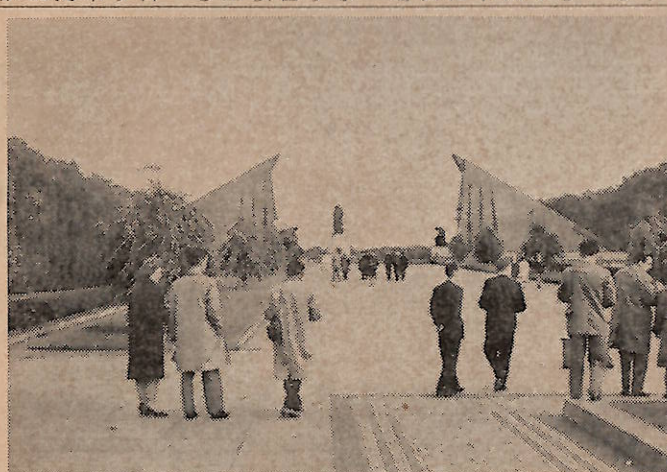
は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ



ドイツ無名戦士の墓

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

は全額給料を上げなかったし、現出来たのではないかと推察される在りては、勿論収入は現在起こしていません。勿論、賃金は非情によくなくて、賃金は日本の三倍半位ですが、彼等に言わせるとクストライキなんかやれば労働双方が損で、こんな馬鹿なことはない。その労働協約の機関として私たちが招聘されたアカ

塗料一般・塗装機器・接着剤
タナベラッカー
 エアーコンプレッサー
 スプレーガン
 岩田の最高峰
 パッキン剤
スリーボンド

昭
 株式会社 昭和塗料商会
 東京都大田区東蒲田3-44番地
 電話 東京(738)代表 1151~5番

石油製品一般
 ツバメ石油コンロ
 ツバメバーナー
 火災保険
 自動車保険

取扱
 丸善実業株式会社
 本社 千代田区鍛冶町1-1-5
 蒲田給油所 大田区新宿町1131

美
 仲蒲田二ノ二〇(京浜線踏切前)
 電話蒲田(04)三三三〇
 三三三〇
 三三三〇
 三三三〇

組合員座談会 その二

工員引抜防止策 初任給関係 金融関係 座談会を隔月に

工員引抜き防止策

石森(憲) 中小企業の求人(うちで養成したものしか使わない)が容易でないのに、折角馴れて使(の)を原則としていますが、止むを得ず採用するときは、元いた会社の社長なり工場長からの了解を得ると共に、照会状を出し、賃金はいくらだったか、履歴書が異っていないかどうか、思想関係はどうか、趣味はどうかなどについて問(合)わせています。



照会しますと、安心して雇えますし、今迄の経験から言いますと、工員の場合には賃金はワザが多く、また大企業から来たものの中には思想関係で危険な者が割合に多いと思えますが、……。

佐藤(栄) 私のところでは、……。

川瀬(憲) 或る程度基礎が固つてきますと、余り工員は移動しないのではないかと思います。



最近始めたような(〇)一五人程度の工場ごと、工員自身があちこち動く場合があるので、余り引抜きというのではないのではな(い)かと思つてます。

……。

いか、要は待遇問題になってくるのではないかと。河合 引抜問題については、具体的には五、六人位のところではどうしようかというのを聞(い)てはいますが、余りないのでないかと思つてます。



佐藤(日) 経営者が悪くて逃げて行く人もあり、また、本人が意図したり友人にそのかかれ(て)行く人もありますので、その内容を見ないとどちらが悪いとも言(え)ない場合が沢山あると思つて(ま)す。

……。



……。

出来るだけこれを隠蔽しようとするし、又雇入れた方にしても、手(柄)にならないので具合が悪い、そ(う)すると何処に動いたか判らない(場)合が多いので、お互の道義心に(訴)えるより法はないのではないかと(思)います。



川瀬(憲) 本人の意思だということ(と)で、五百円で働いている者が(う)ちへ来れば六百円だと言つて事の(如)何を聞かず引張つて行つてしま(い)る、働く者も五百円より六百円(の)方が良いからというので行つて(ま)うというわけで、どうやら使(え)るようになった者を引張つて行く(場)合が多い、これをやがましく言(う)つと、働くことは何処へ行つて働(く)こうと自由だと人権問題をも出(す)す。

……。

初任給



石森(憲) 私の方では昨年(四)月に入つた者では、中学卒が六(千)五百円、高校卒が八千五百円、(大)学卒が一萬三千円で採用しま(し)た。

……。

……。


……。

……。

……。

……。

- 出席者** (五十音順略敬称)
- 株式会社東電機製作所 石森憲四郎
 - 株式会社東電機製作所 石森松太郎
 - 三洋機興業株式会社 井上政広
 - 株式会社大谷造機所 大谷壬紀雄
 - 中外ビストン株式会社 河合正三
 - 株式会社青森川製作所 川瀬春近
 - 株式会社岸川特殊製作所 岸川裕藏
 - メグロ鍛造株式会社 小林操二
 - 株式会社藤栄製作所 佐藤栄
 - 株式会社秀幸社 佐藤日出夫
 - 鈴木鉄工株式会社 鈴木仁郎
 - 関屋工業合資会社 関屋知一
 - 株式会社東電機製作所 竹内信栄
 - 竹中栄吉
 - 株式会社東電機製作所 田中仙昌
 - 大東機機株式会社 手塚要三郎
 - 株式会社気球製作所 豊間靖
 - 東洋ゲージ株式会社 難波仁事
 - 株式会社原田製作所 原田正人
 - 有限会社吉野製作所 古野武
 - 株式会社小野田製作所 牧野義郎
 - 株式会社村野造作所 水谷満安
 - 有限会社守分製作所 守分治郎
 - 永泰電機株式会社 司会者
 - 永森忠幸
 - 戸上皓司



ライオン印作業服


- ◆ 生地加工
- ◆ 染色縫製
- ◆ 優秀な裁断
- ◆ 入念なスタイ
- ◆ 斬新な品の統
- ◆ 強靱なス
- ◆ 優入斬製

御一報次第参上見積

小林為治商店

日紡ビニロン
ライオン印作業服

台東区御徒町2丁目16番地 TEL (831) 7 2 1 5



待望の最新鋭
川崎製油所
愈々稼働!

KYGNUS

日本漁網船具株式会社特約店

八州石油株式会社

本社 東京都中央区銀座4ノ5
TEL (535) 2770. 4008
川崎市中瀬町3ノ1
川崎営業所 TEL 3局 6 6 2 3

金融関係

談会をやっていますが、この場合のときの様子でも、大体同じようです。石森(憲) この程度にしないとい、たに米でもなかなか落ちついてくれな。戸上 大森の職安に聞いたところ、中堅卒を御報告申上げますと、中堅卒は七千円〜七千五百円、高卒卒は八千円〜九千円、工業高卒だと九千円〜一万円位が一番多く、男女の差については、中堅卒は差はないようですが、高卒卒だと女は五百円安になっているようです。

石森(憲) 中小企業の金融の保証を貰って商工中金から借りたが、それ位では到底間に合わないので、金利は一番高いですが相互銀行に申込んでいます。景気だと言われてきましたが、中小企業においては銀行の窓口は相変わらず狭き門でして、大企業の支払いも一時停頓気味なところも出てきているようなことを聞いています。また、景気が良くて倒産しているというところも大阪への運行して聞いてきたのですが、それについて、皆さんのお聞きになったことも結構ですし、体験でも結構ですから、福澤のない御意見なり、御希望なりをお聞きしたいと存じます。

大谷 自動車工業の仕事をしていて、昨年は単価を何回も下げなくてはならないという状況で、小企業者や庶民階級から少くとも六百億円位集めるのですが、その半分の三百億円位は中小企業、何等かの形で還元して、融資をなくしてはいけません、中政連を通じてやましく言っているわけですが、少くとも半分は中小企業へ融資し、それに対して最悪の場合には政府の方でも、何等かの形で保証するようにしなければ、ほんとうの中小企業の金融対策にはならないというのを自認しているわけですね。

原田 長期資金に關連する問題ですが、私の方も大谷さんと同様に下請工場ですが、単価の切下げ



に追い込まれましたので、結局、設備の合理化をしなければ、それに到底ついていけない。それにはどうしても金融を充分にして新しい機械を入れ、それによって合理化することが一番手早いので銀行に当たってみました。なかなか思うようにならないので、親工場



座談会を隔月に

石森(憲) 為替の自由化による問題その他いろいろあると思うのですが、これはこの次の機会に譲りまして、協同組合に何融問題、税制問題、労働問題、福利厚生問題、共同購入事業等につきまして、また、機関紙「工業蒲田」につきまして、恐らく皆さん方御不平等な御意見はあると思うのですが……。

大谷 ここへ出席しているような人には余りないのではないかと、賦課金が安いから竹中 賦課金が安いから

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと

石森(憲) 組合が常に清純にして漏れない活動をして行くように、われわれ理事者としては常に考えなくてはならない問題だと



竹内 業種による部門別の部ればいけないようにしむけなければならぬと思っております。次に、機関紙「工業蒲田」についてですが、皆さんに御要望上げたことには、どんなことでも良いから、御意見を寄稿して貰いたいと思っております。永森 詳しく書いていただかなくても、こういう問題で意見があるからと仰言っていたられば

石森(憲) 私もほんとうはやらなくては行けないと思っております。これは、私の考えでは、出来る部門から逐次その總に入って行かなければならないと思っております。

井上 こういう場合は毎月とではないかと思っております。

竹内 金融問題と絡んだ問題ですが、中小企業は資本にも限定があるので、要は大企業の支払促進の運動を起していただければ、我々中小企業は浮ばれるのではないと思っております。

手形割計の枠を多くして欲しいとか、もっと多く借りたいというのがわれわれの本意ではなく、要は金の回転をよくすることが大切で、協同組合が上部団体にも呼びかけて、一丸となってこの運動を起して欲しい。

石森(憲) 下請代金支払遅延防止法が出来ていますが、あれはザル法で、形だけはあるが、実際には何にもならないような状態で、この補強運動はどの中小企業団体もやっておりますが、特に中政連がこれを大きく取りあげて、これは政治的にシッカリした線で、大企業がどうしてもこうしな

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。



記者をきし向けますから御遠慮なく仰言っていただきたい。戸上 電話で御意見を承っておりますので、どうかお願ひ申上げます。

永森 またまた問題も多く、またもとと掘り下げてお話を承りたいと思うのですが、この次の機会というところまでしていただければ、今日はこれで座談会を閉じたいと思ひます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

川瀬 本日は御多忙中にも拘りませす多数の御出席をいただきまして、長時間に亘って貴重な御意見を拝聴させていただきました。ありがとうございます。

スチール製 書庫・ロッカーは専門メーカーへ 有限会社 大田機器製作所 大田区新井宿 7-4-3 TEL (738) 4304

力が強く寿命が長い モーターの決定版! 明電モーター 明電舎代理店 東交通商株式会社 東京都文京区春木町2の8 TEL (921) 1453

臨時総会

既報の通り、日曜十二月十一日の時に始まり、満場一致で議長(日曜日)午後二時より熱海ウロに石森氏が推薦され、議事に入ッて、臨時総会を開催した。

当日は好天に恵まれ、小春日和といった暖かさで日曜日の故もあってか、遠地にも拘らず五十数名の出席者を得て、石森理事長の開約一時間に亘って慎重審議の結果左の如く決定した。

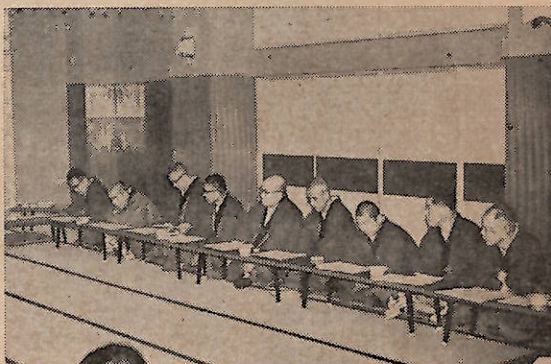
決議事項

- ① 中金の要請に基く中金への増資の件
- ② 組合員増口に關する件
- ③ 第一議案に關連して、この際組合員の組合に對する出資増口を任することになり、共同購入事業が年々売上げが増加しているの、その運転資金とも併せて百五十万円の増口を行い、機会均等の意で各組合員に均等に要請し、未引受分に對しては理事會に一任することになり、満場一致決定した。

以上、当日の議事全部和やかに終り、川瀬副理事長が閉会の辭を述べ、臨時総会を閉じた。引続き西独政府及西独エムバンゲリッシュニアカデミーの招請で、昨年九月二十八日羽田空港を出発、欧米の製造業界並びに自動車製造工場、工作機製作所等を視察され十一月十四日帰國された村岡静夫氏(日鋼製作所)原田泰氏(原田鐵工)天塚三氏(大塚鐵工)の欧米視察のうらおもての貴重な談話があつて休憩。



臨時総会



臨時総会

午後六時より組合員懇親會兼新年會を開催した。自己紹介もそこそこ熱海のキレイとこの手跡に始まり、酒が廻るにつれ、酔が廻るにつれ、舞臺に入役免許曾伝



初夢はなにぞ覺になりましたか？
初夢にちなんだ諺の一つに「一富士、二鷹、三茄子」というのが鷹は淺野長矩の姓である鷹の羽

ことばの泉



あり、この夢を見ると良いことがあるという伝説があります。この由来は、いろいろの説がありますが、面白い説としては、こ

一富士、二鷹、三茄子

を意味し、四十七士が吉良上野介を討つた赤穂浪士の仇討のことであり、おしまいの茄子は、荒木又右衛門、渡辺數馬の伊賀越の仇討で、その辺が茄子の名産地である鷹山だかと思つていたら、ナス

でも高いもの一つだワイと言

懇親会における隠し芸



の面々、大谷理事の意気な都々逸も顔色なく寂として声なし、水谷を皮切りに、小唄あり、流行歌あり、監事の腹芸「春雨」で大詰となり、踊りあり、果ては声色までと湯の街熱海も静かに更けて行ッび出し、ヤンヤの拍手喝采。芸者た。

募集

(粗品進呈)

「工業蒲田」は組合員皆さんの機関紙です。皆さんの手で、より良きものに育て上げて下さい。

「写真 真」

春夏秋冬それぞれの季節をあらわすもの。

「組合員の声」

どんな問題を採り上げて貰っても結構です、ドンドン御寄稿下さい。

「相談室」

組合員のいろいろな御質問にお答えすることになっております。

経営に關すること、法律、税務、経理、労務、技術等なんでも結構です。

また、電話でお問合せになつても結構です。

それぞれの専門家の御回答を得てお答え申し上げます。と共、他の組合員の方々の御参考までに機関紙に掲載

取らせていただきます。この場合、質問者の氏名は匿名といたします。

「掲示板」

この欄は、組合員の製品紹介、設備の紹介、仕事の斡旋、遊休設備又は機械等の売買と交換、人事問題等なんでも結構です。御利用下さい。

「和歌・俳句・川柳・その他」

紙面をよわかにするため、組合員並びに従業員の方々の和歌、俳句、川柳、都々逸等御送願を御受け下さいます。

「組合員だより」組合員皆さんの御動向をのせて行きたいと思つております。どんなことでも結構です。お知らせ下さい。

◇ ◇

作業服・職場服

職場に合った作業服を選んで下さい

(771) 3945 ~

御一報次第豊富な見本持参々上

倉レビニロン作業服
東洋紡績株式会社
倉敷紡績株式会社

蒲田工業協同組合指定
特約店 新井産業有限公司

東京(771) 3945 ・ 埼玉(0855) 2686

石炭 コークス 卸小売
ウエス 布手袋

有限会社 降旗商店

東京都大田区西六郷1丁目38番地
電話 蒲田 (731) 5733番

中小 労働福祉振興法

労働省立案を進める

労働者は、中小企業労働者の福祉増進、向上をはかるため、明年に中小企業労働福祉振興法(仮称)の立案を企図し、現在労政局でその準備を進めている。同法案の骨子としては、

- 一、各都道府県単位に労働福祉センターを設置する。
- 二、中小企業退職金事業団に財政融資を行ない、協同宿舍の建設資金を低利で融資する。

などを考えているが、明年度予算として労働福祉施設のための融資に六十億三千万円を要求するなど、その画期的な内容に業界は好感をもっており期待している。

中小企業労働福祉振興法案の概要は次の通り。

- 一、目的
- 二、中小企業で働く労働者のため、労働福祉施設の設置およびその運営、組織的な福祉活動その他福祉事業を助成促進し、中小企業労働者の福祉の振興をはかる。
- 一、労働福祉事業
- 1、労働福祉センターの設置。
- 2、同センターの管理運営。
- 3、同センターの利用施設など。
- 一、労働福祉センター
- 各都道府県単位に労働福祉センターを設けて、中小企業労働者の余暇利用、教育指導に当る。
- 中小企業団体と同センターを設置するに際して、地方公共団体が建設費の四分の一を補助した場合、国もその経費の四分の一を補助する。
- 一、中小企業者および中小企業団体の労働福祉施設に対する融資。

厚生年金保険

還元融資について要請

厚生年金保険の積立金は、昭和三十三年十月末現在で三千九百億に達している。この積立金の運用については、さきに資金運用審議会は、被保険者の福利厚生施設に毎年増加預託金の一五パーセント程度還元融資していたが、融資については三〇〇人以上の事業場を対象としており、昨年の融資状況を見ると、

- 住宅建設 三五億円(被保険者三〇〇人以上の事業所)
- 病院建設 五〇億円(被保険者千人以上の事業所)
- 保健厚生施設 二〇億円(利用圏に千人以上の被保険者)

となっており、融資総額一〇五億円に達している。

しかし、鑑って厚生年金被保険者数から考えると、被保険者数二九三万人のうち、七四・二%が多きく及ぶ加入者が従業員五百名未満の中小企業であるという実情を鑑み、中小企業団体はこの改正を提唱しつつあったが中改連(日

一、国の援助

都道府県の設置する労働福祉施設に要する経費の二分の一に相当する金額を補助する。

一、中小企業労働福祉審議会

労働省内に中小企業労働福祉審議会を置く。同審議会は労働福祉の振興および事業団の運営に関する事項について労働大臣の諮問に答ずるほか、必要な事項について建議する。審議会の構成は学識経験者十五名とする。

業務報告

十二月七日 常任理事会

- ①臨時總會運営について
- ②役員車馬代について
- ③職員年末手当について
- ④職員年末手当について
- ⑤職員年末手当について



組合員だより

組合員だより

組織変更

△有限会社岸川バルブ製作所(北栲合二四四)

代表者岸川光男

△は左の如く組織、社名を変更されましたのでお知らせします。

△有限会社岸川バルブ製作所

株式会社岸川特殊製作所

社名変更

△有限会社岸川製作所(南六郷一)

十二月十一日 臨時總會

(別掲掲載)

(十二月十二日以降は二百号に掲載します)

謹賀新年

監事	監事	専務理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	顧問	顧問	顧問			
水谷満安	豊間靖	戸上皓司	蛭田政勝	矢野正次	黒川直吉	渡辺良加	佐藤日出夫	岡田清	秋山一之助	長塚仁三郎	小野藤三郎	西野藤三郎	中西久雄	大谷壬紀	神田久雄	佐藤栄	安藤七郎	村岡幸夫	永森忠	新海幸	川瀬春	石森憲四郎	武山秀夫	野口忠夫	太田義雄

謹賀新年

羽田プレス機器株式会社

取締役社長 高橋重雄

東京都大田区羽田5丁目7番地

電話 羽田代表(741)2141

NTN ロールベアリング

謹賀新年

株式会社 秀幸社

電話(03) 六九三(代) 〇五

プロペラ印回転センター

も御用命願上げます

謹賀新年

蒲田工業協同組合員有志

旭産業株式会社

株式会社 気球製作所

株式会社 寺岡精工所

有限会社 林バルブ製作所

亜細亜バルブ株式会社

株式会社 清川製作所

有限会社 東亜製作所

株式会社 原田鍛工所

株式会社 東電機製作所

小出鉄工所

株式会社 藤栄製作所

株式会社 蛭田電機製作所

有明工業株式会社

光和産業株式会社

東京軽電機株式会社

深尾電線製造株式会社

株式会社 安藤鉄工所

株式会社 コロナ電業社

株式会社 東京精密器具製作所

株式会社 福田製作所

株式会社 太田鉄工所

合資会社 佐々木発条製作所

株式会社 東京長塚鍛工所

株式会社 牧野硝子製造所

株式会社 大谷造機所

株式会社 里吉製作所

株式会社 中山電機工芸社

松久ナショナルシャッター有限公司

合資会社 大津鉄工所

株式会社 清水鉄工所

長坂精機株式会社

有限会社 丸子熱錬工業所

岡田鋳金株式会社

株式会社 秀幸社

永森電機株式会社

三津浜興業株式会社

株式会社 加藤製作所

株式会社 新海製作所

合資会社 西野機械工業所

武蔵塗装工業株式会社

株式会社 蒲田工場

株式会社 清工製作所

株式会社 日伸製作所

有限会社 武藤鉄工所

神田産業株式会社

関屋窯炉工業合資会社

株式会社 日鍛製作所

メグロ鍛造株式会社

日本中空鋼株式会社

羽田醸造有限公司

株式会社 羽田パイプ製造所

有限会社

株式会社

株式会社

株式会社

株式会社

株式会社

株式会社

有限会社

有限会社

有限会社

有限会社